

**Информация об итогах мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации**

В 2010 году Минздравсоцразвития России продолжает мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников по субъектам Российской Федерации, а также сбор оперативной информации о планируемом массовом увольнении работников организаций.

Данные мониторинга Минздравсоцразвития России базируются на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников.

По состоянию на 29 декабря 2010 года от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости населения (далее – органы службы занятости), получена информация о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников 94846 организаций (по состоянию на 22 декабря 2010 года – от 94700 организаций) 83 субъектов Российской Федерации. При этом более 6,3 тыс. организаций являются крупными и средними предприятиями, имеющими среднесписочную численность работников более 500 человек. По состоянию на отчетную дату 73,6 тыс. организаций завершили процесс высвобождения работников.

С начала 2010 года до конца февраля текущего года еженедельный прирост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем составляет 0,9%, в то время как в соответствующем периоде 2009 года данный показатель составлял 3,5%.

С конца февраля до середины ноября 2010 года происходило снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем на 1,1% в неделю.

В период с 22 по 29 декабря 2010 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,1% или 17019 человек и по состоянию на 29 декабря 2010 года составила 1574378 человек (по состоянию на 22 декабря 2010 года – 1557359 человек).

За отчетную неделю рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 67 субъектах

Российской Федерации, в том числе: в Республике Хакасия – на 5,8%, Камчатском крае – на 5,1%, Удмуртской Республике – на 5,0%, Забайкальском крае – на 4,7%, Волгоградской области – на 4,6%.

Численность безработных граждан снизилась в 14 субъектах Российской Федерации. Наиболее существенное снижение было отмечено в Карачаево-Черкесской Республике, где за указанный период численность безработных граждан сократилась на 7,3%, Пензенской области – на 4,1%, Республике Адыгея - на 3,3%.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Московской и Ярославской областей, за указанный период не изменилась.

По сравнению с предыдущей неделей численность работников, предполагаемых к высвобождению, снизилась на 9897 человек или на 3,6% и по состоянию на 29 декабря 2010 года составила 261710 человек, в том числе более 60 тыс. работников крупных предприятий.

С начала октября 2008 года общая численность уволенных работников достигла 1525923 человека. По сравнению с 22 декабря текущего года численность уволенных с октября 2008 года работников возросла на 14561 человека или на 0,9%. Из числа уволенных 455702 человека (29,9%) было трудоустроено, в том числе 240144 человека – в прежней организации.

По состоянию на 29 декабря 2010 года более 9,0 тыс. предприятий заявили о работниках, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работниках, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, суммарная численность которых снизилась по сравнению с 22 декабря текущего года на 18547 работников или на 3,4% и составила 529821 человек. В том числе: численность работников, находившихся в простое по вине администрации, составила 53888 человек (снижение за отчетную неделю – на 0,6%); численность работников, работавших неполное рабочее время, – 444947 человек (снижение за отчетную неделю – на 3,5%); численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, – 30986 человек (снижение за отчетную неделю – на 6,1%). В аналогичный период 2009 года рост численности работников, находящихся под риском увольнения, составлял 0,5%.

Так, например, в Удмуртской Республике из ОАО «Ижевский завод нефтяного машиностроения», среднесписочная численность работников которого составляет 1526 человек, уволены 796 человек, из которых 89 человек трудоустроены, 309 человек обратились в органы службы занятости, 186 человек признаны в установленном порядке безработными.

Из ОАО «Сарапульский радиозавод» уволены 185 работников или 9,3% от среднесписочной численности работников (2,0 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 169 человек, признаны в установленном порядке безработными 88 человек.

Из ОАО «ИжАвто» уволены 2302 работника или 97,8% от среднесписочной численности работников (2,4 тыс. человек), из которых 97

человек трудоустроены. В органы службы занятости обратились 1713 человек, признаны в установленном порядке безработными 1446 человек.

По состоянию на 29 декабря текущего года из организаций Удмуртской Республики уволены 15345 работников, из которых 5407 человек трудоустроены, 8474 человека обратились в органы службы занятости, из них 6038 человек признаны в установленном порядке безработными.

В Оренбургской области из ОАО «Орский машиностроительный завод» уволены 340 работников или 17,4% от среднесписочной численности работников (2,0 тыс. человек). В органы службы занятости населения обратились 213 человек, из них 169 человек признаны в установленном порядке безработными.

Из ОАО «Механический завод» уволены 296 работников или 29,4% от среднесписочной численности работников (973 человека). В органы службы занятости населения обратились 202 человека, из них 108 человек признаны в установленном порядке безработными.

Из ОАО «Бугурусланский завод «Радиатор» уволен 201 работник или 24,1% от среднесписочной численности работников (833 человека). В органы службы занятости населения обратились 194 человека, из них 126 человек признаны в установленном порядке безработными.

По состоянию на 29 декабря текущего года из организаций Оренбургской области уволены 8659 работников, из которых 547 человек трудоустроены, 6047 человек обратились в органы службы занятости, из них 4049 человек признаны в установленном порядке безработными.

В Архангельской области из ЗАО «Нордавиа - региональные авиалинии» уволены 209 работников или 15,6% от среднесписочной численности работников (1,4 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 87 человек, 45 человек признаны в установленном порядке безработными.

Из ОАО «Архангельский морской торговый порт» уволен 71 работник или 6,0% от среднесписочной численности работников (1,2 тыс. человек) и 37,2% от численности работников, предполагаемых к увольнению (191 человек). В органы службы занятости обратились 54 человека, 34 человека признаны в установленном порядке безработными.

По состоянию на 29 декабря текущего года из организаций Архангельской области уволен 16871 работник, из которых 2138 человек трудоустроены, 9910 человек обратились в органы службы занятости, из них 4980 человек признаны в установленном порядке безработными.

По состоянию на 29 декабря текущего года количество градообразующих организаций, заявивших об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников, составило 621 единицу (0,65% от общего количества организаций, включенных в мониторинг). Данные организации объявили о планируемом увольнении 131141 человека. По состоянию на 29 декабря текущего года из градообразующих организаций высвобождено 109028 человек. Под риском увольнения находится 22113 работников или 8,4% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению по всем организациям.

Например, в Удмуртской Республике из градообразующей организации ОАО «Воткинский завод», среднесписочная численность работников которой составляет 10249 человек, уволены 564 человека, из которых 158 гражданам назначена трудовая пенсия по старости. В органы службы занятости обратились 166 человек, признаны в установленном порядке безработными 144 человека.

В Оренбургской области из градообразующей организации ОАО «Гайский ГОК», среднесписочная численность работников которой составляет 6029 человек, уволены 429 человек или 68,1% от численности работников, предполагаемых к увольнению (630 человек). В органы службы занятости обратились 419 человек, в том числе 360 человек признаны в установленном порядке безработными.

В Архангельской области из градообразующей организации ОАО «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат» уволены 578 работников или 14,1% от среднесписочной численности работников (4,1 тыс. человек), из которых 218 человек трудоустроены. В органы службы занятости обратился 121 человек, из них 101 человек признан в установленном порядке безработным.

В Архангельской области из градообразующей организации ОАО «Группа «Илим» уволены 354 работника или 8,2% от среднесписочной численности работников (4,3 тыс. человек). В органы службы занятости населения обратились 326 человек, из них 172 человека признаны в установленном порядке безработными.

В числе организаций, заявивших о планируемых увольнениях, 332 предприятия входят в перечень системообразующих организаций, определенных Правительством Российской Федерации. По результатам мониторинга на 22 декабря 2010 года на данных предприятиях, среднесписочная численность работников которых составляла 728352 человека, были запланированы увольнения 104292 работников (14,3% от среднесписочной численности). К настоящему времени уволены 84180 работников, из которых трудоустроены 32087 человек. Под риском увольнения находятся 20112 работников или 7,7% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению из всех организаций.

По состоянию на 29 декабря 2010 года информация о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников получена от 947846 организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность 16799418 работников, в том числе 15532 иностранных работника (примерно 0,09% от общей численности работников). При этом 342 иностранных работника работают в режиме неполного рабочего времени, что составляет 0,07% от общей численности работников, работающих неполное рабочее время (444947 человек).

По результатам мониторинга в настоящее время уволены 773 иностранных работника в 35 субъектах Российской Федерации или 0,05% от общей численности уволенных работников (1525923 человека).

Наибольшая численность предполагаемых к увольнению иностранных работников планируется в Московской (148 человек), Свердловской (88 человек), Ивановской (35 человек), Воронежской (25 человек), Иркутской (36 человек) областях, городах Санкт-Петербурге (165 человек), Москве (36 человек) и Байконуре (265 человека), Еврейской автономной области (96 человек), Ямало-Ненецком автономном округе (29 человек) и Ханты-Мансийском автономном округе (51 человек).

В тоже время наибольшее количество иностранных работников, занятых неполное рабочее время, наблюдается в Московской (32 человека), Волгоградской (148 человека) и Ульяновской (75 человек) областях, г. Санкт-Петербурге (35 человек).

Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие выводы:

- за отчетную неделю увеличилась на 17,0 тыс. человек (на 1,1%) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, и по состоянию на 29 декабря 2010 года составила 1574,4 тыс. человек;
- численность работников, предполагаемых к высвобождению, за отчетную неделю снизилась на 9,9 тыс. человек (на 3,6%) и по состоянию на 29 декабря 2010 года составила 261,7 тыс. человек;
- численность уволенных работников (с начала октября 2008 года) достигла 1525,9 тыс. человек (прирост по сравнению с 22 декабря текущего года – 14,6 тыс. человек или 0,9%);
- более 9,0 тыс. организаций заявили о переводе работников на режим неполного рабочего времени, предоставлении вынужденных отпусков и простое. Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, снизилась по сравнению с предыдущей неделей на 18,5 тыс. работников (на 3,4%) и по состоянию на 29 декабря 2010 года составила 529,8 тыс. человек;
- 22,1 тыс. работников градообразующих предприятий находятся под риском увольнения, в системообразующих организациях – 20,1 тыс. работников.

Минздравсоцразвития России проводит мониторинг реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – региональные программы).

На реализацию региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в 2010 году в федеральном бюджете предусмотрено 39,5 млрд. рублей.

На совещаниях в Правительстве Российской Федерации 29 декабря 2009 года, 18 января и 3 февраля 2010 года были одобрены 82 региональные программы на 2010 год, утвержденные нормативными правовыми актами

соответствующих субъектов Российской Федерации, на общую сумму 35,6 млрд. рублей, в том числе 33,7 млрд. рублей из федерального бюджета.

Федеральной службой по труду и занятости заключено 82 соглашения с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о реализации региональных программ на 2010 год, содержащих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда соответствующих субъектов Российской Федерации.

На совещаниях в Правительстве Российской Федерации 12 и 24 мая 2010 года были одобрены корректировки региональных программ Республики Ингушетия, Чеченской Республики и Республики Дагестан в части увеличения численности участников мероприятий по содействию самозанятости безработных граждан и объемов финансирования из федерального бюджета в размере 1,1 млрд. рублей.

Из 35 субъектов Российской Федерации, которым было запланировано дополнительно выделить средства субсидий из федерального бюджета на софинансирование дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда монопрофильных населенных пунктов, 29 субъектов Российской Федерации представили в Минздравсоцразвития России предложения о корректировке региональных программ, в части увеличения численности участников и объемов финансирования мероприятий, реализуемых в монопрофильных населенных пунктах.

На совещании у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д.Жукова 2 июня и 29 июня 2010 года одобрена корректировка региональных программ, включающих мероприятия по снижению напряженности на рынке труда соответствующих моногородов 29 субъектов Российской Федерации (Тверской, Ростовской, Вологодской, Нижегородской, Оренбургской, Кемеровской, Свердловской, Амурской, Владимирской, Ивановской, Мурманской, Новгородской, Волгоградской, Курганской, Ярославской, Самарской, Челябинской областей, республик Хакасия, Татарстан, Бурятия, Коми, Башкортостан, Чувашия, Саха (Якутия), Удмуртской Республики, Забайкальского, Красноярского и Пермского краев, Ханты-Мансийского автономного округа), на общую сумму 2,8 млрд. рублей.

Органы исполнительной власти Московской, Брянской, Ленинградской, Кировской областей, Хабаровского и Приморского краев направили в адрес Минздравсоцразвития России отказ от дополнительного финансирования региональных программ.

На совещаниях у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д.Жукова 12 июля 2010 года одобрена корректировка региональной программы Кировской области, разработанная в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 года № 459 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Кировской области», 26 июля 2010 года - корректировка Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на

рынке труда Хабаровского края, за счет возвращенных остатков целевых средств субсидий бюджету Хабаровского края, неиспользованных в 2009 году.

На совещаниях у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жукова 12 и 23 августа, 20 и 30 сентября, 11 октября 2010 года одобрена корректировка региональных программ республик Марий Эл, Мордовия, Калмыкия, Алтай, Адыгея, Северная Осетия – Алания, Бурятия, Карелия, Карачаево-Черкесской Республики, Хабаровского, Забайкальского, Красноярского, Алтайского и Камчатского краев, Белгородской, Курской, Костромской, Ростовской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской, Томской, Тверской, Астраханской, Тюменской и Саратовской областей в части увеличения численности участников и объемов финансирования из средств федерального бюджета мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан на общую сумму 1,5 млрд. рублей, а также корректировка Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга на 2010 год, в части увеличения численности участников мероприятия по опережающему профессиональному обучению штурманов на 2 человека на сумму 6,9 млн. рублей.

Также на совещании у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жукова 25 октября и 17 ноября 2010 года одобрена корректировка региональных программ Республики Бурятия и Пензенской области в части увеличения численности участников и объемов финансирования из средств федерального бюджета мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан на общую сумму 153 млн. рублей, а также корректировка региональных программ Республики Коми, Ямало-Ненецкого автономного округа, Свердловской, Челябинской, Кемеровской, Томской, Тюменской, Ярославской областей - в части уменьшения размера субсидии из федерального бюджета на общую сумму 960,2 млн. рублей и региональных программ Республики Хакасия, Чувашской и Удмуртской республик, Красноярского, Приморского и Хабаровского краев, Кировской, Новгородской, Липецкой, Челябинской, Магаданской областей и Ханты-Мансийского автономного округа - в части оптимизации численности участников мероприятий региональных программ и объемов средств субсидий из федерального бюджета на их софинансирование.

В соответствии с пунктом 1 поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жукова от 14 декабря 2010 года № АЖ-П12-8540 одобрена корректировка региональной программы Республики Бурятия в части увеличения численности участников и объемов финансирования из средств федерального бюджета на общую сумму 94,1 млн. рублей, а также корректировка региональных программ Ставропольского края, Вологодской и Ростовской областей, Республики Татарстан в части

оптимизации численности участников мероприятий региональных программ и объемов средств субсидий из федерального бюджета на их софинансирование, в том числе уменьшения размера субсидии из федерального бюджета на общую сумму 57,5 млн. рублей.

Средства субсидий из федерального бюджета на софинансирование региональных программ по первому и второму этапам перечислены во все субъекты Российской Федерации. Всего по соглашениям, в том числе дополнительным, перечислено финансовых средств из федерального бюджета на реализацию региональных программ в размере 39,05 млрд. рублей или 99,6% от объема средств федерального бюджета, запланированных в региональных программах (39,2 млрд. рублей).

По данным Роструда, в январе – ноябре 2010 года в целях реализации региональных программ в субъектах Российской Федерации заключены договоры на общую сумму 38379,3 млн. рублей для участия 1955,8 тыс. человек в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Фактически приступили к участию в мероприятиях 1848,6 тыс. человек (94,5% от численности участников, запланированной в региональных программах). Кассовые расходы составили 32636,3 млн. рублей или 79% от общего объема запланированных средств в региональных программах.

На организацию общественных и временных работ заключены договоры на общую сумму 15939,2 млн. рублей для участия 1467,3 тыс. человек. Фактически приступили к работе 1410,1 тыс. человек. Кассовые расходы составили 13836,3 млн. рублей или 86% от общего объема запланированных средств в региональных программах.

На организацию опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, заключены договоры на общую сумму 1219,8 млн. рублей. Численность участников по заключенным договорам составила 135,3 тыс. человек. Фактически участвовали в мероприятии 131,2 тыс. человек. Кассовые расходы составили 968,5 млн. рублей или 70% от общего объема средств по данному мероприятию.

В рамках мероприятия по опережающему профессиональному обучению штурманов и бортинженеров, увольняемых в связи с реорганизацией и (или) переходом авиакомпаний на современные воздушные суда, проходят переобучение 100 сотрудников авиакомпаний. Кассовые расходы составили 286,5 млн. рублей или 79% от общего объема запланированных средств.

Заключены договоры на общую сумму 2039,7 млн. рублей на организацию стажировки в целях приобретения опыта работы 129,97 тыс. выпускников профессиональных образовательных учреждений. Приступили к стажировке 113,5 тыс. человек. Кассовые расходы составили 1317,1 млн. рублей или 60% от общего объема запланированных средств по данному мероприятию.

В целях трудоустройства инвалидов заключены договоры с 3327 организациями на общую сумму 206,6 млн. рублей. Численность участников по договорам составила 7,1 тыс. человек. Фактически было трудоустроено 6,2 тыс.



лиц с ограниченными возможностями. Кассовые расходы составили 132,1 млн.рублей или 45% от общего объема запланированных средств по данному мероприятию.

На оказание адресной поддержки гражданам, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, заключены договоры с 3470 организациями на общую сумму 371,2 млн. рублей. Численность участников по заключенным договорам составила 9,1 тыс. человек. Фактически трудоустроены в другой местности 8,9 тыс. человек. Кассовые расходы составили 329,9 млн.рублей или 89% от общего объема запланированных средств по данному мероприятию.

В рамках реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан заключены договоры на общую сумму 14194,4 млн. рублей с 197,1 тыс. участников. Фактически открыли собственное дело 172,96 тыс. человек, которые создали дополнительно 58,2 тыс. рабочих мест. Граждане, открывшие собственное дело в 2009 году, в январе – октябре 2010 года создали 10,2 тыс. дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан. Кассовые расходы составили 13456,7 млн. рублей или 95% от общего объема запланированных средств по данному мероприятию.

В целях поддержания занятости населения моногородов мероприятия региональных программ активно реализуются на градообразующих предприятиях и в соответствующих муниципальных образованиях. В январе–ноябре 2010 года на реализацию данных мероприятий заключены договоры с 10036 организациями на общую сумму 6080,5 млн. рублей. Фактически в мероприятиях участвовало 408,0 тыс. человек, проживающих в монопрофильных населенных пунктах, из которых:

- опережающее профессиональное обучение проходили 33,5 тыс. человек;
- в общественных и временных работах участвовали 324,1 тыс. человек;
- проходили стажировку 19,7 тыс. человек;
- получили поддержку в открытии собственного дела 28,4 тыс. человек;
- переехали в другую местность с целью временного трудоустройства 1,5 тыс. человек;
- трудоустроено 674 инвалида.

Мероприятия региональных программ активно реализуются во всех субъектах Российской Федерации.

В рамках реализации Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Орловской области, на 2010 год заключены договоры на организацию опережающего профессионального обучения 1048 работников, находящихся под риском увольнения. Завершили опережающее профессиональное обучение 956 человек, которые трудоустроены на своих предприятиях.

Основные профессии (специальности) по которым было организовано обучение: бухгалтер, оператор ЭВМ, водитель, тракторист-машинист, оператор бытовых котлов, аппаратчик химводоочистки, слесарь, электрик.

С начала 2010 года в общественных и временных работах приняли участие 10542 работника, находящихся под угрозой увольнения, на 140 предприятиях области.

Была организована стажировка в целях приобретения опыта работы направлено 533 выпускника профессиональных образовательных учреждений с привлечением 256 наставников.

На специальные рабочие места трудоустроены 27 инвалидов.

Получили субсидию и открыли собственное дело 927 безработных граждан, которые создали дополнительно 340 рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Основные направления реализации малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан: сельское хозяйство, торговля и транспорт.

В рамках реализации областной целевой программы «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2010 году» в мероприятии по организации опережающего профессионального обучения приняли участие 3510 работников, находящихся под риском увольнения.

Доля работников, проходящих переподготовку, в общей численности приступивших к опережающему профессиональному обучению, составила 57%, доля работников, повышающих квалификацию, - 28%, доля работников, получающих вторую (смежную) профессию, - 15%.

Опережающее профессиональное обучение проводится по следующим профессиям (специальностям): аппаратчик, дежурный стрелочного поста, заточник деревообрабатывающего инструмента, контролер станочных и слесарных работ, лифтер, машинист автогрейдера, машинист крана (крановщик), монтер пути, оператор персонального компьютера, слесарь-ремонтник, тракторист, электрогазосварщик.

В общественных и временных работах приняли участие 41923 человека.

Общественные и временные работы были организованы по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство (28% от общей численности участников мероприятия), предприятия обрабатывающих производств (27%), строительство (8,7%), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств (7,9%), транспорт и связь (4,1%), жилищно-коммунальное хозяйство (4,3%), другие (20%).

К стажировке в целях приобретения опыта работы приступили 1133 выпускника профессиональных образовательных учреждений, из них: 461 выпускник учреждений высшего профессионального образования, 453 выпускника учреждений среднего профессионального образования, 219 выпускников учреждений начального профессионального образования.

В рамках мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на специальные рабочие места трудоустроены 118 инвалидов. Рабочие места были созданы для рабочих и специалистов: диспетчеров, кладовщиков, парикмахеров, резчиков стекла, специалистов по переработке пластмасс, столяров, сторожей, швей, операторов ЭВМ и других.

В январе – ноябре 2010 года получили субсидию и открыли собственное дело 1493 безработных гражданина, которые создали дополнительно 251 рабочее место для трудоустройства безработных граждан.

В рамках региональной программы оказана адресная поддержка при переезде в другую местность в целях трудоустройства 32 гражданам.

В рамках Программы по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда Тюменской области в январе-ноябре 2010 года к опережающему профессиональному обучению приступили 454 работника, находящихся под риском увольнения. Завершили обучение и сохранили занятость на своем предприятии 319 человек.

В общественных и временных работах приняли участие 7697 человек.

Для проведения общественных и временных работ были созданы рабочие места на предприятиях обрабатывающих производств; предоставляющих прочие коммунальные, социальные и персональные услуги; сельского и лесного хозяйства; производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

В рамках региональной программы оказано содействие в трудоустройстве 808 инвалидам.

Организована стажировка 1345 выпускников профессиональных образовательных учреждений всех уровней образования в целях приобретения ими опыта работы с привлечением 614 наставников.

В рамках содействия самозанятости безработных граждан 1052 безработных гражданина открыли собственное дело, которые создали дополнительно 241 рабочее место для трудоустройства безработных граждан.

В рамках программы по снижению напряженности на рынке труда Сахалинской области в январе-ноябре 2010 года на опережающее профессиональное обучение направлены 130 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение было организовано по следующим профессиям (специальностям): плотник, продавец продовольственных товаров, кассир, машинист бульдозера, машинист экскаватора, электрослесарь подземный, инспектор службы авиационной безопасности.

Закончили обучение и трудоустроены на своих предприятиях 112 человек.

За период с января по ноябрь 2010 года в общественных и временных работах приняли участие 2685 человек на 181 предприятии области.

Организована стажировка 149 выпускников профессиональных образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы с привлечением 132 наставников. Молодые специалисты работали операторами по добыче нефти, бухгалтерами, инженерами по охране труда, юристами, электрогазосварщиками, поварами. Завершили стажировку 65 человек, из них 16 человек переведены на постоянные рабочие места на том же предприятии, 10 человек трудоустроены на других предприятиях.

В рамках мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов создано 9 специальных рабочих мест, на которые трудоустроены безработные инвалиды.

В рамках мероприятия по содействию развития малого предпринимательства и самозанятости открыли собственное дело 273 гражданина, которые создали дополнительно 67 рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Минздравсоцразвития России продолжает мониторинг реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.