

Информация об итогах мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации

В 2011 году Минздравсоцразвития России продолжает мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников по субъектам Российской Федерации, а также сбор оперативной информации о планируемом массовом увольнении работников организаций.

Данные мониторинга Минздравсоцразвития России базируются на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников.

По состоянию на 9 февраля 2011 года от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости населения (далее – органы службы занятости), получена информация о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников 96096 организаций (по состоянию на 26 января 2010 года – от 95043 организаций) 83 субъектов Российской Федерации. При этом более 6,8 тыс. организаций являются крупными и средними предприятиями, имеющими среднесписочную численность работников более 500 человек. По состоянию на отчетную дату 77,3 тыс. организаций завершили процесс высвобождения работников.

С начала 2010 года до конца февраля 2010 года еженедельный прирост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем составлял 0,9%, в то время как в соответствующем периоде 2009 года данный показатель составлял 3,5%.

С конца февраля до середины ноября 2010 года происходило снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем на 1,1% в неделю.

С 18 ноября 2010 года начался рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в среднем на 0,6% в неделю. Рост численности безработных граждан обусловлен сезонным фактором, который ежегодно отмечается в осенний период.

В период с 26 января по 9 февраля 2011 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 2,9%

или 45296 человек и по состоянию на 9 февраля 2011 года составила 1625009 человек (по состоянию на 26 января 2011 года – 1579713 человек).

За отчетный период рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 71 субъекте Российской Федерации, в том числе: Тюменской области – на 5,4%, Сахалинской области – на 5,0%, Оренбургской области – на 4,2%, Чукотском автономном округе – на 4,1%.

Численность безработных граждан снизилась в 7 субъектах Российской Федерации: Республике Ингушетия, где за указанный период численность безработных граждан сократилась на 0,8%, Хабаровском крае – на 0,7%.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Пензенской, Курской, Московской областей и Республики Дагестан за указанный период не изменилась.

По сравнению с 26 января 2011 года численность работников, предполагаемых к высвобождению, возросла на 7829 человек или на 3,5% и по состоянию на 9 февраля 2011 года составила 231088 человек, в том числе более 65 тыс. работников крупных предприятий.

С начала октября 2008 года общая численность уволенных работников достигла 1593303 человека. По сравнению с 26 января 2011 года численность уволенных с октября 2008 года работников возросла на 11435 человек или на 0,7%. Из числа уволенных 483175 человек (30,1%) было трудоустроено, в том числе 257548 человек – в прежней организации.

По состоянию на 9 февраля 2011 года более 9,0 тыс. предприятий заявили о работниках, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работниках, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, суммарная численность которых снизилась по сравнению с 26 января 2011 года на 3314 работников или на 0,8% и составила 427247 человек. В том числе: численность работников, находившихся в простое по вине администрации, составила 43053 человека (снижение за отчетную неделю – на 5,3%); численность работников, работавших неполное рабочее время, – 360872 человека (снижение за отчетную неделю – на 0,1%); численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, – 23322 человека (снижение за отчетную неделю – на 2,7%). В аналогичный период 2010 года рост численности работников, находящихся под риском увольнения, составлял 3,1%.

Так, например, в Калужской области из ОАО «Калужский завод автомобильного электрооборудования», среднесписочная численность работников которого составляет 2081 человек, уволены 366 человек, из которых 331 человека обратились в органы службы занятости, из них признаны в установленном порядке безработными 123 человека.

Из ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш» уволены 226 работников или 15,8% от среднесписочной численности работников (1,4 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 123 человека, из них признаны в установленном порядке безработными 84 человека.

Из ФГУП «Калужский завод телеграфной аппаратуры» уволены 420 работников или 23,3% от среднесписочной численности работников (1,8 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 389 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 177 человек.

Из ОАО «КАДВИ» уволены 496 работников или 15,8% от среднесписочной численности работников (3,1 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 448 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 189 человек.

По состоянию на 9 февраля текущего года из организаций Калужской области уволены 14845 работников, из которых 3249 человек трудоустроены, 8308 человек обратились в органы службы занятости, из них 4401 человек признан в установленном порядке безработным.

В Тверской области из ОАО «Кашинский завод электроаппаратуры», среднесписочная численность работников которого составляет 582 человека, уволены 344 человека, из которых 311 человек обратились в органы службы занятости, из них признаны в установленном порядке безработными 152 человека.

Из ОАО «Тверской эскаватор» уволены 934 работника или 53,0% от среднесписочной численности работников (1,8 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 739 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 405 человек.

По состоянию на 9 февраля текущего года из организаций Тверской области уволены 25113 работников, из которых 6281 человек трудоустроен, 13245 человек обратились в органы службы занятости, из них 5862 человека признаны в установленном порядке безработными.

В Архангельской области из филиала ОАО «Группа «Илим» уволены 357 работников или 8,3% от среднесписочной численности работников (4,3 тыс. человек). В органы службы занятости населения обратились 330 человек, из которых признаны в установленном порядке безработными 176 человек.

Из ОАО «Онежский ЛДК» уволены 307 работников или 44,3% от среднесписочной численности работников предприятия (0,7 тыс. человек), из которых в органы службы занятости обратились 286 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 228 человек.

По состоянию на 9 февраля текущего года организациями Архангельской области уволены 17790 работников, из которых 2213 человек трудоустроены, 10384 человека обратились в органы службы занятости, в том числе признаны в установленном порядке безработными 5222 человека.

По состоянию на 9 февраля текущего года количество градообразующих организаций, заявивших об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников, составило 771 единицу (0,8% от общего количества организаций, включенных в мониторинг). Данные организации объявили о планируемом увольнении 157564 человек. По состоянию на 9 февраля текущего года из градообразующих организаций высвобождено 132292 человек. Под риском увольнения находится

25272 работника или 10,8% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению по всем организациям.

Например, в Калужской области из градообразующей организации ООО «Агрисовгаз» уволен 261 человек, из которых 100 человек трудоустроены. В органы службы занятости обратился 151 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 114 человек.

Из градообразующей организации ОАО «Людиновский машиностроительный завод», среднесписочная численность работников которой составляет 641 человек, уволены 348 человек, которые обратились в органы службы занятости, из них 197 человек признаны в установленном порядке безработными.

В Тверской области из градообразующей организации ОАО «Концерн Энергоатом» уволены 260 работников или 6,9% от среднесписочной численности работников (3,8 тыс. человек), из них трудоустроены 252 человека.

Из градообразующей организации ОАО «Востек» уволены 928 работников или 93,0% от среднесписочной численности работников (1,0 тыс. человек), из них трудоустроены 101 человек. В органы службы занятости обратились 550 человек, из них 468 человек признаны в установленном порядке безработными.

Из градообразующей организации ОАО «Тверской вагоностроительный завод» уволены 1273 работника или 16,1% от среднесписочной численности работников (7,9 тыс. человек). В органы службы занятости обратились 876 человек, из них признаны в установленном порядке безработными 513 человек.

В числе организаций, заявивших о планируемых увольнениях, 330 предприятий входят в перечень системообразующих организаций, определенных Правительством Российской Федерации. По результатам мониторинга на 2 февраля 2011 года на данных предприятиях, среднесписочная численность работников которых составляла 723678 человек, были запланированы увольнения 103834 работников (14,3% от среднесписочной численности). К настоящему времени уволены 84263 работника из которых трудоустроены 32205 человек. Под риском увольнения находится 19571 работник или 8,5% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению из всех организаций.

По состоянию на 9 февраля 2011 года информация о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников получена от 96096 организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность 16868227 работников, в том числе 11638 иностранных работников (примерно 0,07% от общей численности работников). При этом 343 иностранных работника работают в режиме неполного рабочего времени, что составляет 0,09% от общей численности работников, работающих неполное рабочее время (360872 человека).

По результатам мониторинга в настоящее время уволены 699 иностранных работников в 36 субъектах Российской Федерации или 0,04% от общей численности уволенных работников (1604738 человек).

Наибольшая численность предполагаемых к увольнению иностранных работников планируется в Московской (148 человек), Свердловской (88 человек), Ивановской (35 человек), Воронежской (25 человек), Ульяновской (64 человека), Иркутской (36 человек) областях, городах Санкт-Петербурге (164 человека), Москве (36 человек), Еврейской автономной области (96 человек), Ямало-Ненецком автономном округе (29 человек) и Ханты-Мансийском автономном округе (51 человек).

В тоже время наибольшее количество иностранных работников, занятых неполное рабочее время, наблюдается в Московской (32 человека), Волгоградской (74 человека) и Ульяновской (75 человек), Калужской (47 человек) областях.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие выводы:

- за отчетный период увеличилась на 45,3 тыс. человек (на 2,9%) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, и по состоянию на 9 февраля 2011 года составила 1625,0 тыс. человек;
- численность работников, предполагаемых к высвобождению, за отчетный период возросла на 7,8 тыс. человек (на 3,5%) и по состоянию на 9 февраля 2011 года составила 231,1 тыс. человек;
- численность уволенных работников (с начала октября 2008 года) достигла 1593,3 тыс. человек (прирост по сравнению с 26 января 2011 года – 11,4 тыс. человек или 0,7%);
- более 9,0 тыс. организаций заявили о переводе работников на режим неполного рабочего времени, предоставлении вынужденных отпусков и простое. Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, снизилась по сравнению с предыдущим периодом на 3,3 тыс. работников (на 0,8%) и по состоянию на 9 февраля 2011 года составила 427,2 тыс. человек;
- 25,3 тыс. работников градообразующих предприятий находятся под риском увольнения, в системообразующих организациях – 19,6 тыс. работников.

В декабре 2010 года Межведомственной рабочей группой при Минздравсоцразвития России начато рассмотрение региональных программ по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации на 2011 год. По состоянию на 20 января 2011 года рассмотрены 82 региональные программы на 2011 год. Согласовано 76 региональных программ (республик Карелия, Коми, Адыгея, Калмыкия, Северная Осетия – Алания, Дагестан, Башкортостан, Татарстан, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, Алтай, Бурятия, Тыва, Хакасия, Саха (Якутия), Кабардино-Балкарской, Чеченской и Чувашской республик, Краснодарского, Пермского, Алтайского, Красноярского, Забайкальского, Приморского, Хабаровского, Камчатского краев, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Костромской, Курской, Московской, Орловской, Рязанской,

Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Липецкой, Ярославской, Архангельской, Вологодской, Ленинградской, Мурманской, Новгородской, Псковской, Волгоградской, Ростовской, Астраханской, Кировской, Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской, Ульяновской, Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Омской, Томской, Амурской, Магаданской, Сахалинской областей, Ямало-Ненецкого и Чукотского автономных округов, Еврейской автономной области, г. Москвы, г. Санкт-Петербурга).

Региональные программы 6 субъектов Российской Федерации направлены на доработку.

Общий объем средств на реализацию вышеперечисленных региональных программ составляет 15,0 млрд. рублей, в том числе субсидии из федерального бюджета - 14,1 млрд. рублей (всего предусмотрено в федеральном бюджете на реализацию региональных программ в 2011 году 27,8 млрд. рублей).

Численность участников мероприятий региональных программ составляет 411,7 млн. человек, в том числе:

опережающее профессиональное обучение и стажировка 58,7 тыс. работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), а также 21,6 тыс. работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 4,8 тыс. женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации 21,0 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

профессиональная переподготовка 3,6 тыс. врачей в соответствии с программами модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации;

организация общественных работ, временного трудоустройства 64,3 тыс. человек (работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, ищущих работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда);

стажировка 53,7 тыс. выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы;

содействие трудоустройству 16,6 тыс. незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

содействие самозанятости 153,7 тыс. безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

оказание адресной поддержки 7,9 тыс. гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в российских и зарубежных образовательных учреждениях 228 работников организаций, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа;

стажировка 281 работника организаций, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, а также признанных в установленном порядке безработными граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в организациях, в том числе зарубежных, применяющих передовые технологии, с целью совершенствования профессиональных навыков;

стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, не входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, к замещению 3,8 тыс. свободных рабочих мест (вакантных должностей) признанными в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающими в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа.

На совещаниях в Правительстве Российской Федерации 27 декабря 2010 года и 24 января 2011 года, а также поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жукова от 1 февраля 2011 года № АЖ-П12-484 были одобрены 55 региональных программ на 2011 год (Белгородской, Брянской, Волгоградской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Костромской, Липецкой, Рязанской, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Ярославской, Ленинградской, Московской, Мурманской, Новгородской, Псковской, Астраханской, Архангельской, Саратовской, Свердловской, Кировской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Ульяновской, Тюменской, Челябинской, Томской, Амурской, Сахалинской областей, Ямало-Ненецкого автономного округа, Еврейской автономной области, Алтайского, Пермского, Хабаровского, Камчатского краев, республик Коми, Карелия, Дагестан, Северная Осетия – Алания, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия, Алтай, Бурятия, Хакасия, Тыва, Удмуртской и Чувашской республик), утвержденных нормативными правовыми актами соответствующих субъектов Российской Федерации, на общую сумму 11,4 млрд. рублей, в том числе средств субсидий федерального бюджета в размере 10,5 млрд. рублей. Численность участников мероприятий региональных программ составит 303,9 тыс. человек.

В настоящее время органы исполнительной власти указанных субъектов Российской Федерации осуществляют подготовку проектов Соглашений о реализации региональных программ, заключаемых с Рострудом.

По состоянию на 9 февраля 2011 года в Роструд представлены 13 Соглашений, подписанных высшими исполнительными органами государственной власти следующих субъектов Российской Федерации: Республики Карелия, Саратовской области, Пензенской области, Кировской области, Московской области, Амурской области, Архангельской области, Ульяновской области, Республики Бурятия, Республики Мордовия, Республики Марий Эл, Республики Северная Осетия (Алания), Ямало-Ненецкого автономного округа.

Минздравсоцразвития России продолжает мониторинг реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.