

Министерство здравоохранения и социального развития РФ

К совещанию Экспертной группы № 7
10.03.2011

Отчет о ходе реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

Минздравсоцразвития России проводит мониторинг реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – региональные программы).

На реализацию региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в 2011 году в федеральном бюджете предусмотрено 27,8 млрд. рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011 «О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1143 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011» в 2011 году во всех субъектах Российской Федерации разработаны региональные программы, предусматривающие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

В декабре 2010 года – январе 2011 года Межведомственной рабочей группой при Минздравсоцразвития России рассмотрены региональные программы на 2011 год 82 субъектов Российской Федерации на общую сумму 19,0 млрд. рублей, в том числе субсидии из федерального бюджета составляют 17,7 млрд. рублей.

Запланированная численность участников мероприятий региональных программ составляет более 450,0 тыс. человек, в том числе:

опережающее профессиональное обучение и стажировка около 65,0 тыс. работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), а также 22,0 тыс. работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами;

опережающее профессиональное обучение и стажировка около 6,0 тыс. женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации более 22,0 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

профессиональная переподготовка 4,0 тыс. врачей в соответствии с программами модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации;

организация общественных работ, временного трудоустройства около 70,0 тыс. человек (работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, ищущих работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда);

стажировка около 60,0 тыс. выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы;

содействие трудоустройству более 18,0 тыс. незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

содействие самозанятости более 170,0 тыс. безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

оказание адресной поддержки 9,0 тыс. гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в российских и зарубежных образовательных учреждениях 0,7 тыс. работников организаций, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа;

стажировка 0,9 тыс. работников организаций, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, а также признанных в установленном порядке безработными граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в организациях, в том числе зарубежных, применяющих передовые технологии, с целью совершенствования профессиональных навыков;

стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации, не входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, к замещению 4,6 тыс. свободных рабочих мест (вакантных должностей) признанными в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающими в субъектах

Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа.

По состоянию на 16 февраля 2011 года Межведомственной рабочей группой при Минздравсоцразвития России согласовано 76 региональных программ (республик Карелия, Коми, Адыгея, Калмыкия, Северная Осетия – Алания, Дагестан, Башкортостан, Татарстан, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, Алтай, Бурятия, Тыва, Хакасия, Саха (Якутия), Кабардино-Балкарской, Чеченской и Чувашской республик, Краснодарского, Пермского, Алтайского, Красноярского, Забайкальского, Приморского, Хабаровского, Камчатского краев, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Костромской, Курской, Московской, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Липецкой, Ярославской, Архангельской, Вологодской, Ленинградской, Мурманской, Новгородской, Псковской, Волгоградской, Ростовской, Астраханской, Кировской, Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской, Ульяновской, Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Омской, Томской, Амурской, Магаданской, Сахалинской областей, Ямало-Ненецкого и Чукотского автономных округов, Еврейской автономной области, г. Москвы, г. Санкт-Петербурга), на общую сумму 15,0 млрд. рублей, в том числе средств субсидий федерального бюджета в размере 14,1 млрд. рублей. Численность участников мероприятий региональных программ составит 411,8 тыс. человек.

Региональные программы 6 субъектов Российской Федерации (Калининградской, Самарской областей, Республики Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республики, Ставропольского края, Ханты-Мансийского автономного округа) направлены на доработку.

На совещаниях в Правительстве Российской Федерации 27 декабря 2010 года и 24 января 2011 года, а также поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д. Жукова от 1 февраля 2011 года № АЖ-П12-484 были одобрены 55 региональных программ на 2011 год (Белгородской, Брянской, Волгоградской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Костромской, Липецкой, Рязанской, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Ярославской, Ленинградской, Московской, Мурманской, Новгородской, Псковской, Астраханской, Архангельской, Саратовской, Свердловской, Кировской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Ульяновской, Тюменской, Челябинской, Томской, Амурской, Сахалинской областей, Ямало-Ненецкого автономного округа, Еврейской автономной области, Алтайского, Пермского, Хабаровского, Камчатского краев, республик Коми, Карелия, Дагестан, Северная Осетия – Алания, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия, Алтай, Бурятия, Хакасия, Тыва, Удмуртской и Чувашской республик), утвержденных нормативными правовыми актами соответствующих субъектов Российской Федерации, на общую сумму 11,4 млрд. рублей, в том числе средств субсидий федерального бюджета в размере 10,5 млрд. рублей. Численность участников мероприятий региональных программ составит 303,9 тыс. человек.

В настоящее время органы исполнительной власти указанных субъектов Российской Федерации осуществляют подписание с Рострудом Соглашений о реализации региональных программ.

По состоянию на 16 февраля 2011 года в Федеральную службу по труду и занятости представлены 35 Соглашений, подписанных высшими исполнительными органами государственной власти следующих субъектов Российской Федерации: Саратовской, Пензенской, Кировской, Московской, Амурской, Архангельской, Ульяновской, Костромской, Тамбовской, Воронежской, Ярославской, Рязанской, Белгородской, Тюменской, Мурманской, Липецкой, Брянской, Тверской, Владимирской, Орловской, Калужской областей, республик Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Бурятия, Северная Осетия (Алания), Татарстан, Дагестан, Тыва, Чувашской, Удмуртской республик, Ямало-Ненецкого автономного округа, Пермского и Камчатского краев.

Федеральной службой по труду и занятости заключено 33 соглашения с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о реализации региональных программ на 2011 год, содержащих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда соответствующих субъектов Российской Федерации.

Средства субсидий из федерального бюджета на финансирование региональных программ по первому этапу (40% от общего размера субсидий) перечислены в 22 субъекта Российской Федерации на общую сумму 1893236,74 тыс. рублей, в том числе:

- в Белгородскую область – в размере 114877,4 тыс. рублей;
- в Брянскую область – в размере 55413,1 тыс. рублей;
- в Воронежскую область – в размере 37478,0 тыс. рублей;
- в Рязанскую область – в размере 32579,2 тыс. рублей;
- в Тамбовскую область – в размере 87573,5 тыс. рублей;
- в Тверскую область – в размере 40769,8 тыс. рублей;
- в Ярославскую область – в размере 67257,0 тыс. рублей;
- в Республику Карелия – в размере 28705,2 тыс. рублей;
- в Республику Коми – в размере 31772,7 тыс. рублей;
- в Архангельскую область – в размере 18240,0 тыс. рублей;
- в Республику Марий Эл – 25516,8 тыс. рублей;
- в Республику Мордовия – в размере 102620,0 тыс. рублей;
- в Республику Татарстан – в размере 282796,6 тыс. рублей;
- в Удмуртскую Республику – в размере 109686,2 тыс. рублей;
- в Чувашскую Республику – в размере 70608,6 тыс. рублей;
- в Кировскую область – в размере 119214,6 тыс. рублей;
- в Пензенскую область – в размере 153200,0 тыс. рублей;
- в Пермский край – в размере 162000,0 тыс. рублей;
- в Саратовскую область – в размере 140600,0 тыс. рублей;
- в Ульяновскую область – в размере 52096,6 тыс. рублей;
- в Республику Бурятия – в размере 127069,3 тыс. рублей;

в Республику Тыва – в размере 33162,0 тыс. рублей.

Минздравсоцразвития России продолжает мониторинг реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.