

## Организационное развитие

### на разных этапах жизненного цикла организации

Организации на различных этапах жизненного цикла имеют особые характеристики. и скорее всего, могут столкнуться с различными вызовами. Зная, на каком этапе жизненного цикла находится организация, можно определить, какие необходимы мероприятия по организационному развитию (и исключить не подходящие!). Ниже приведены несколько примеров того, на чем организации необходимо сфокусироваться, но помните, что каждая организация уникальна и различные обстоятельства все же могут требовать разрешения вопросов/ проблем на разных этапах.

Зарождение	Концентрация на основной идее и тест на выживание. Поиск тех, кто мыслит также.
Младенчество	Разработка стратегий по обеспечению надежной финансовой базы и других видов ресурсов. Определение подходящих/ уместных источников опыта. Разработка основополагающих систем и руководств.
Подростковый период	Делегирование ответственности / избегайте «ловушки учредителя». Определение и развитие компетенции организации. Умение определять приоритеты, отказ от непредусмотрительного расширения деятельности и следование миссии. Развитие навыков управления и лидерства.
Юность	Разработка соответствующих структур, систем и процедур. Разработка открытой внутренней системы коммуникации. Управление конфликтом и конструктивное использование конфликта. Повышение осведомленности об организационной культуре.
Расцвет	Возможно, переход от проектов к программам. Пересмотр, и если необходимо, обновление видения и миссии организации. Реструктуризация, если необходимо. Усиление организационного обучения. Пересмотр и обновление партнерских связей.
Зрелость	Восстановление или возрождение активности персонала и их сопричастности. Пересмотр, и если необходимо, обновление видения и миссии организации. Концентрация на качестве работы. Пересмотр связей с окружающей средой и благополучателями. Усиление внутренней коммуникации и обучения.
Средний возраст (Аристократия)	Тщательная оценка организации в целом. Пересмотр, и если необходимо, обновление видения и миссии организации. Экспертиза руководства организации. Пересмотр связей со всеми заинтересованными лицами.

(Ранняя Пожилкой возраст бюрократия)	Тщательная оценка организации в целом. Пересмотр, и если необходимо, обновление видения и миссии организации. Разрешение внутренних конфликтов и налаживание внутренней коммуникации. Возможно, замена лидера. Экспертиза руководства организации.
Старость (Бюрократия)	Оценка дальнейшей релевантности (уместности) организации. Пересмотр, и если необходимо, обновление видения и миссии организации.
Смерть	Документальное подтверждение того, то извлеченные уроки переданы другим. Обеспечение достойных 'похорон'