

ОСНОВНЫЕ ИНГРЕДИЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

- Цель организационного развития заключается не только в том, чтобы организация могла решать свои текущие проблемы сегодня, а также и в том, чтобы ее потенциал был упрочен до такой степени, чтобы это позволило ей решать и те проблемы, которые будут возникать в будущем, развивая дальнейший потенциал по управлению изменениями и обучения на основе своей же практики.
- Организационное развитие видит организации цельными системами взаимосвязанных элементов, и, следовательно, важность понимания «целой картины» организации и окружающей ее среды.
- Организационное развитие включает процесс совместной оценки и анализа основных вопросов основными заинтересованными сторонами, где имеется право собственности на определенные вопросы и процесс применяется всеми имеющими к нему отношение сторонами.
- Организационное развитие делает упор на заинтересованность старшего управляющего персонала и поддержку всего процесса.
- Организационное развитие использует сочетание вмешательств и процессов для уникальных потребностей этой организации, зачастую прибегая к помощи квалифицированного, внешнего посредника.
- Организационное развитие принимает во внимание не только технические аспекты, но также и культурные и политические аспекты.
- Организационное развитие предполагает сознательное, а не случайное изменение.
- Организационное развитие сосредотачивается на людях – мужчинах и женщинах - а не только на физических ресурсах.
- Организационное развитие – долгосрочная позиция, а не только лишь одноразовое или быстрое решение.
- Организационное развитие концентрируется на предоставлении возможности для организации стать более эффективной в выполнении своей задачи посредством развития соответствующей и эффективной организационной практики и культуры.