

# Отношение к труду и трудовые ценности молодежи

**Купрейченко Алла Борисовна**

**д.пс.н.**

**профессор кафедры организационной психологии  
ВШЭ,**

**вед.н.с. лаборатории социальной и экономической  
психологии ИП РАН,**

**член Европейской ассоциации организационной  
психологии и психологии труда (EAWOP)**

- Становление постсоциалистической трудовой идеологии по мнению В.С. Магуна характеризовалось тем, что труд из обязанности превратился в право, теперь "незанятость гражданина не может служить основанием для его привлечения к административной или какой-либо иной ответственности»,
- Легализован статус безработного.
- Значительно расширился и диапазон допустимых форм занятости: в Конституции РФ сформулировано право гражданина на частную собственность и предпринимательскую деятельность.
- Появились новые виды профессий и типы карьер.

# Оценка общей значимости труда студенческой молодежью (% от выборки).

	Варианты ответов «Полностью согласен» и «Согласен»	Вариант Ответов «Не уверен	Варианты Ответов «Абсолютно не согласен» и «Не согласен»
1. Труд это бремя, связанное с удовлетворением насущных потребностей	30	29	41
2. Труд дает возможности для развития и самореализации личности	94	2,5	3,5
3. Труд это обязанность человека перед обществом	23	36	41
4. Имея достаточно средств существования, Вы бы все равно работали	69	24	7
5. Трудолюбивому человеку сегодня легко найти хорошую работу	47	33	20

# Значимость трудовых ценностей (опросник Аризонского университета)

- Для всей выборки наиболее важными являются следующие ценности:
- «Мастерство – Быть экспертом в работе» (среднее=2,82 по 3-балльной шкале),
- «Финансовая выгода - Иметь высокое финансовое вознаграждение» (2,63),
- «Безопасность - Быть уверенным в сохранении работы и зарплаты» (2,62) и
- «Нравственность - Иметь работу, соответствующую моим нравственным нормам» (2,62).

- Если первые три показателя являются универсальными и совпадают с результатами массовых опросов жителей других стран и россиян в разные периоды, то выраженная потребность иметь работу, соответствующую нравственным нормам, отражает, по-видимому, те новые тенденции, которые характерны для образованной молодежи начала 21-го века.

- Относительно высокую значимость имеют также такие трудовые ценности как:
- «Принятие решений - Иметь возможность принимать стратегические решения» (2,43),
- «Помощь другим - Быть непосредственно включенным в помощь другим людям индивидуально или в группах» (2,38),
- «Признание - Получать публичное признание заслуг» (2,38),
- «Творческий потенциал - Иметь возможность для создания новых программ или организационной структуры» (2,37),
- «Свободное время - Иметь работу в соответствии с моим собственным графиком» (2,37),
- «Помощь обществу - Сделать что-нибудь, чтобы улучшить мир, в котором мы живем» (2,34).

## **Наименее значимые трудовые ценности:**

- «Работа в цейтноте - Работа в условиях ограничения времени» (1,78),
- «Волнение - Испытывать высокий эмоциональный накал в работе» (1,76),
- «Физические нагрузки - Использовать свои физические возможности в работе» (1,70).

- **Представления о неэтичных профессиях и видах материального самообеспечения**

Как **вполне этичные** способы самообеспечения значительной частью (более трети респондентов) оцениваются:

- Реклама;
- Политические технологии;
- Сетевой маркетинг;
- Лотереи;
- Торговля оружием (законная).
- При оценке брачных знакомств доли тех, кто считает их этичными и неэтичными – примерно равны.



- **Неэтичные** (неприемлемые, потому, что безнравственные) способы самообеспечения:
- Работа в организациях, применяющих принуждение и манипулирование сознанием своих членов (по типу религиозных сект, армии и т.п.);
- Гадание, магия, экстрасенсы;
- Производство и торговля вредными для экологии и людей продуктами;
- Отстрел диких животных;
- Заготовка мяса и шкур домашних животных;
- Развлекательный бизнес, эксплуатирующий сексуальность (стриптиз, производство и торговля эротической продукцией и др.);
- Финансовые пирамиды;
- Организации, допускающие эксплуатацию работников (несправедливая оплата труда, плохие условия работы и т.д.);
- Брак по расчету;
- Работа в СМИ (например, в ТВ шоу), нарушающих нормы приличия и границы личной жизни.

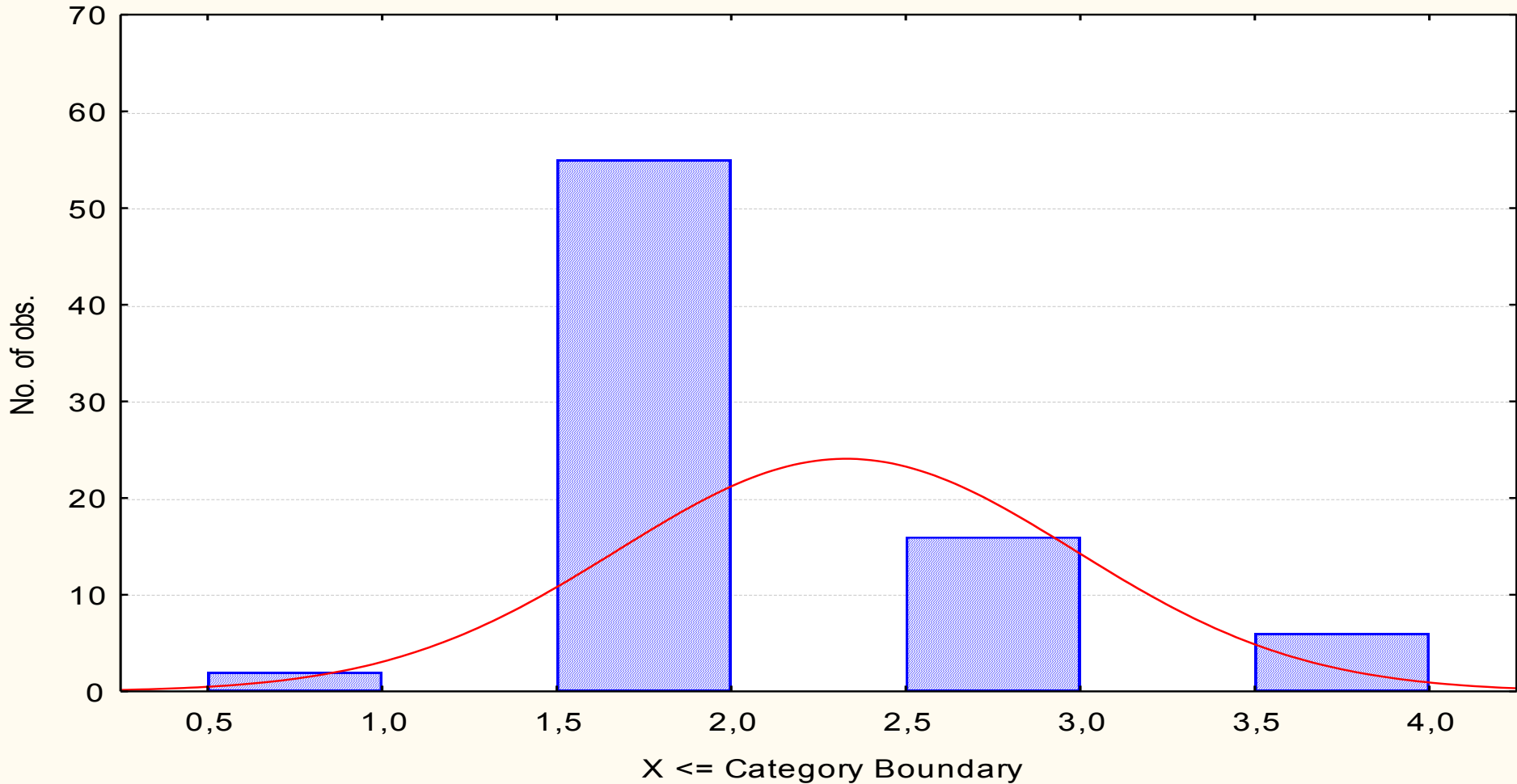
- Как **условно этичные** способы самообеспечения (допустимые только в критической ситуации или допустимые, если роль респондента в них нравственна и законна) значительной частью респондентов оцениваются:
- Игровой бизнес (законный);
- Производство и торговля алкогольной продукцией;
- Производство и торговля табачной продукцией;
- Торговля оружием (законная).

- Для некоторых видов материального самообеспечения, которые большинством оцениваются как неэтичные, характерна готовность принимать в них участие в критической ситуации, а также, если роль респондента в них нравственна и законна. Это характерно для следующих видов самообеспечения: Гадание, магия, экстрасенсы; Брак по расчету; Заготовка мяса и шкур домашних животных; Отстрел диких животных; Работа в СМИ (например, в ТВ шоу), нарушающих нормы приличия и границы личной жизни; Организации, допускающие эксплуатацию работников (несправедливая оплата труда, плохие условия работы и т.д.); Производство и торговли вредными для экологии и людей продуктами.

# Таблица 1. Отношение к неэтичным способам материального самообеспечения (%)

Способ материального самообеспечения	Вполне этичный способ	Не приемлемо для меня потому, что безнравственно	Допустимо для меня только в критической ситуации	Допустимо, если моя роль в этом деле вполне законна и нравственна
Развлекательный бизнес, эксплуатирующий сексуальность	14	<b>48</b>	15	23
Финансовые пирамиды	13	<b>56</b>	13	18
Брак по расчету	15	<b>50</b>	29	6
Гадание, магия	15	<b>52</b>	20	13
Экстрасенсы	20	<b>44</b>	23	14
Деятельность в религиозных сектах	-	<b>92</b>	3	5
Производство и торговля вредными для экологии и людей продуктами	2	<b>71</b>	17	10

Histogram: Экол прод  
K-S d=,41390, p<,01 ; Lilliefors p<,01  
— Expected Normal



## Производство и торговля вредными для экологии и людей продуктами

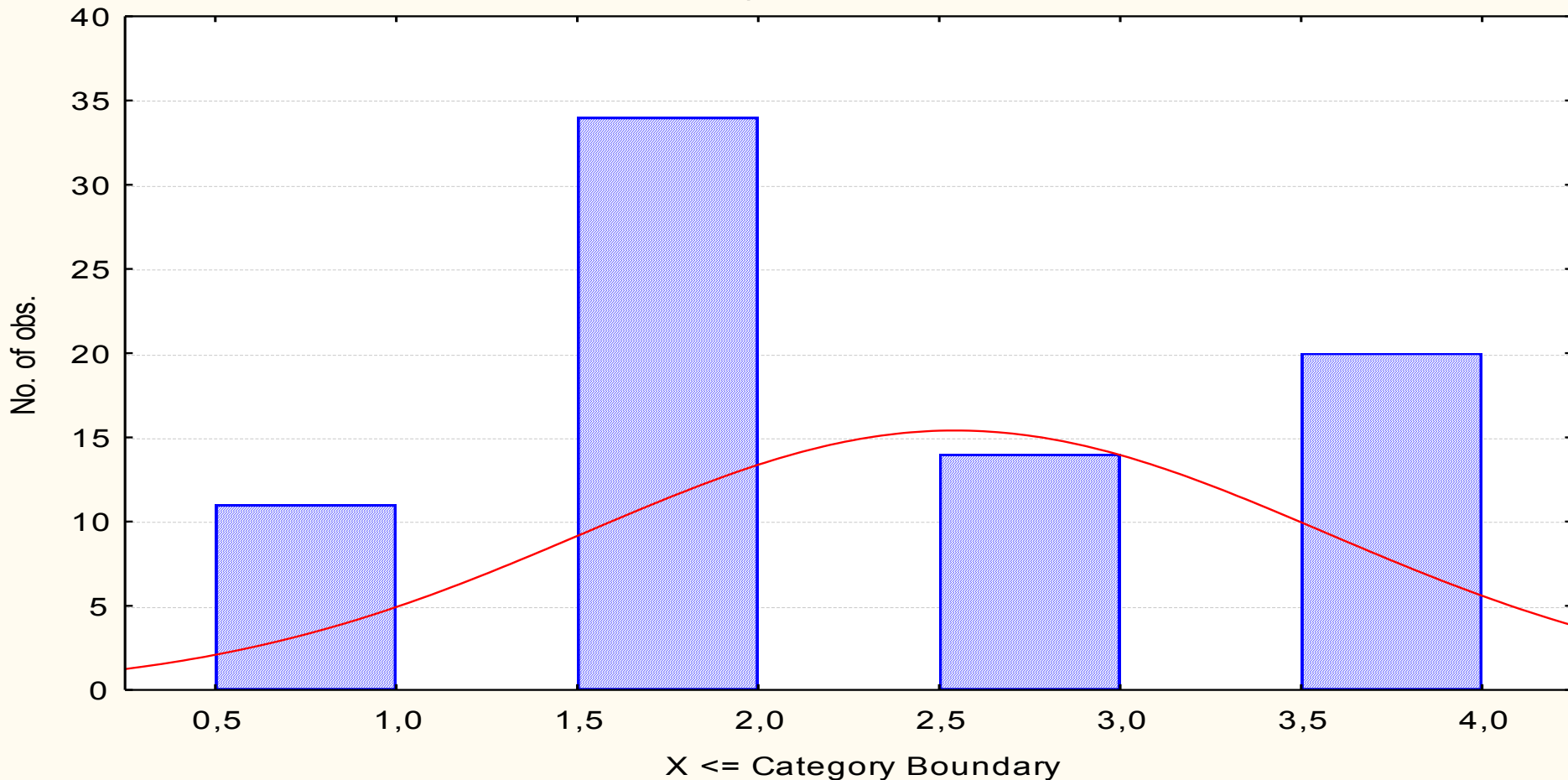
Вполне этичный способ

Не приемлемо потому,  
что безнравственно

Допустимо только  
в критической ситуации

Допустимо, если  
моя роль нравственна

Histogram: Секс  
K-S d=,27232, p<,01 ; Lilliefors p<,01  
— Expected Normal



Отношение к развлекательному бизнесу, эксплуатирующему  
сексуальность (стриптиз и т.д.)

Вполне этичный способ

Не приемлемо потому,  
что безнравственно

Допустимо только  
в критической ситуации

Допустимо, если  
моя роль нравственна

# Оценки унижительных для личности условий труда

Наиболее часто унижающими человеческое достоинство считаются следующие условия труда:

- Работа с неадекватно низкой оплатой и
- Работа, вызывающая презрение окружающих.

Интересно, что есть виды труда, в отношении которых доли тех, кто считает их унижительными и тех, кто считает их не унижительными, примерно равны.

- Работа в неприятном социальном окружении,
- Работа низкого социального статуса и
- Работа с негативной психологической нагрузкой кажутся унижительной и неунижительной довольно значительным долям респондентов

- *Работа во вредных и физически тяжелых условиях:*
- Шахтеры и др. работники по добыче полезных ископаемых (38 упоминаний),
- Работники металлургических, химических и др. вредных производств (22),
- Дворники, уборщики, ассенизаторы (8),
- Спасатели, пожарники, ликвидаторы (6),
- Строители (6),
- Грузчики (5),
- Распространители рекламных листовок (2),
- Солдаты по контракту (1), Работа на Севере (1), Рыболовство (1), Лесозаготовки (1).



- *Работа с неадекватно низкой оплатой:*
- Учителя и преподаватели (20 упоминаний),
- Младший медицинский персонал (19),
- Дворники, уборщики (18),
- Сотрудники МВД, военнослужащие (6),
- Стажеры (5),
- Продавцы (4),
- Распространители рекламных листовок (4),
- Сантехники и др. работники ЖКХ (4),
- Консьержи и вахтеры (3),
- Госслужащие (2),
- Ученые (2)
- Сельскохозяйственные рабочие (1), Посудомойки (1), Консультанты (1), Менеджеры по продажам (1).

- *Работа в неприятном социальном окружении:*
- Работники пенициарной системы (18 упоминаний),
- Работа в МВД (9),
- Работа с психически больными людьми, алкоголиками и наркоманами (7),
- Соцработа, работа с мигрантами (5),
- Рыночные торговцы и продавцы (4),
- Официанты (2),
- Таксисты (2),
- Строители (2),
- Работники ДЭЗа (2),
- Сфера эротических услуг (2),
- Работники метрополитена (1), Работники морга (1), Уничтожение вредителей (1), Сфера IT (1), Политтехнологи (1), Шоубизнес (1), Игорные заведения (1), Работники клубов для секс-меньшинств (1).
- Были также варианты ответа: Работа в любом коллективе с неблагоприятным психологическим климатом (1), Работа в женском коллективе (1).

- *Работа с негативной психологической нагрузкой:*
- Работа спасателей и работников МВД (12),
- Работа с психически больными людьми, алкоголиками и наркоманами (9),
- Работники морга и т.п. (7),
- Психологи и психотерапевты (7),
- Работники пенициарной системы (5),
- Медицинские работники (5),
- Работа на телефоне доверия (5)
- Водители в т.ч. метро (3),
- Бухгалтера, рядовые служащие банка (4),
- Продавцы (2),
- Учителя (2),
- Военнослужащие (2),
- Журналисты (1), Чиновники (1), Соцработники (1),  
Официанты (1), Няни (1), Секретари (1), Стриптизерши (1),  
Работа, связанная с умерщвлением животных (1).
- Был также вариант ответа: Работа в женском коллективе (1).

- *Работа низкого социального статуса:*
- Дворники, уборщики, ассенизаторы (49),
- Официанты (4),
- Грузчики (3),
- Стриптизерши (3),
- Мерчендайзеры (2),
- Гардеробщики (2),
- Сантехники (2),
- Продавцы (2),
- Распространители рекламных листовок (2),
- Шахтеры (1), Водители (1), Таксисты (1), Секретари (1), Курьеры (1), Работники автозаправочных станций (1).
- Производит впечатление общность мнения выборки в отношении дворников и уборщиков всех видов.



- *Работа, вызывающая презрение окружающих:*
- Стриптизерши (14 упоминаний),
- Работники МВД (8),
- Мусорщики, уборщики, ассенизаторы (3),
- Работа, связанная с умерщвлением животных (3),
- Гадалки и маги (2),
- Гувернантки (1),
- Домработницы (1),
- Менеджер сетевого маркетинга (1),
- Брак по расчету (1),
- Организация сект (1),
- Сфера PR (1),
- Ростовщичество (1).
- Сферы деятельности, которые отличают эту категорию от других это - оккультная деятельность и сфера эротических услуг.

- *Работа неинтересная и «отупляющая»:*
- Работа на конвейере (11 упоминаний),
- Охранники, вахтеры, консьержи (8),
- Грузчики (5),
- Водители (2),
- Дворники, уборщики (2),
- Специалист по документообороту (4),
- Офисные работники низшего звена, т.н. «офисный планктон» (4),
- Бухгалтеры (3),
- Промоутеры (3),
- Комплектовщики (2),
- Распространители рекламных листовок (1),  
Строители (1), Кондукторы (1), Почтальоны (1),  
Курьеры (1).

- Существуют виды работ и сферы деятельности, которые попадают сразу в несколько категорий: сферы связанные с обслуживанием других людей (уборка, уход, социальная работа и т.д.), работа в МВД и пенициарной системе. К сожалению, часто упоминаются также учителя и медицинские работники.
- Некоторые упомянутые респондентами виды унижительной для личности работы совпадают с видами работ, неэтичными по отношению к обществу: Работа в развлекательной сфере, эксплуатирующей сексуальность, Сетевой маркетинг, Брак по расчету, Организации по типу религиозных сект, Работа, связанная с умерщвлением животных и др.



- Анализ ответов на вопросы: «Занимаетесь ли Вы этой работой в настоящее время?» и «Согласитесь ли Вы ее выполнять в критической ситуации?» показал, что респонденты в критической ситуации будут готовы заниматься всеми видами унижительных работ. Многие из них и в настоящее время вынуждены заниматься работой с низким социальным статусом и неадекватно низкой оплатой труда. Можно предположить, что подобная ситуация может приводить к внутриличностному конфликту и сказываться на результатах трудовой деятельности.

## Типы отношения личности к труду

Тип 1 в наибольшей степени считает, что труд это бремя, не уверен, что он дает возможность для самореализации, не признает, что труд это обязанность перед обществом и считает, что трудолюбивому человеку трудно найти хорошую работу. Однако, имея достаточно средств к существованию, скорее всего, работал бы. Несколько чаще встречается у мужчин и у представителей старших возрастных категорий (старше 24 лет). Тип 1 характеризуется в целом невысокой значимостью всех трудовых ценностей. Относительно высока значимость: Мастерства и Креативности, Финансовой выгоды и Нравственности. Однако их значимость все же ниже, чем у других типов. Тип 1 характеризуется более высокой значимостью Общественных контактов, Точности, Быстрого темпа, Волнения. Такой тип может быть характерен для профессионалов нестандартных форм занятости, например, для фрилансеров. Для них важно быстро и точно выполнить свою работу, не связывая себя долгосрочными контрактами и не заботясь о «вертикальной» карьере. Такой тип отношения к труду соответственно получил название «Фрилансер».

Представители **типа 2** занимают неопределенную позицию по вопросам: «труд это бремя» и «труд - средство самореализации личности», не согласны с тем, что труд – обязанность перед обществом, но допускают, что трудолюбивому человеку сегодня легко найти хорошую работу. Это единственный тип, который утверждает, что имея достаточно средств к существованию не стал бы работать. Несколько чаще встречается у молодежи до 23 лет. Представители типа 2 демонстрируют средний уровень значимости многих трудовых ценностей. Больше всего в труде ценятся: Свободное время, Финансовая выгода, Мастерство, Знания, Безопасность. Значимость Свободного времени и Финансовой выгоды – наибольшая среди всех типов. По сравнению с другими типами несколько выше оценивают следующие трудовые ценности: Влияние на людей, Независимость, Ответственность, Разнообразие, Быстрый темп. Для этого типа труд – источник заработка и социального статуса и при этом, имея достаточно денег, без труда вполне можно обойтись. Этот тип характерен для работающих ради заработка и статуса, экономно расходующих свои силы. Тип получил название - **«Прагматичный»**

- Представители **типа 3** – не согласны с тем, что труд – бремя, уверены, что он дает возможность для самореализации, скорее всего, работали бы, имея достаточно средств к существованию, но однако не считают труд обязанностью перед обществом и не уверены, что трудолюбивому человеку сегодня легко найти хорошую работу. Поскольку тип 3 не считает труд обязанностью перед обществом, вполне закономерно, что для него меньше чем для других типов значимы следующие трудовые ценности: Помощь обществу, Ответственность и Финансовая выгода. Более значимы, чем для других типов: Принятие решений, Стабильность, Творческий потенциал, Эстетика, Работа в цейтноте, Приключения, Физические нагрузки. Этот тип людей, самореализующихся в творческом труде и не придающих большого значения заработку, может быть назван – **«Творчески самореализующийся в труде»**.

- Представители **типа 4** занимают неопределенную позицию по вопросу - «труд это бремя», в наибольшей степени согласны с тем, что труд – средство самореализации личности и обязанность человека перед обществом, что трудолюбивому человеку сегодня легко найти хорошую работу, а также с тем, что имея достаточно средств существования, все равно работали бы. Для этого типа характерна непротиворечивая позитивная оценка труда и своего трудового потенциала. По сравнению с другими типами, для типа 4 более значимы следующие трудовые ценности: Помощь обществу, Соревнование, Мастерство. Менее значимы, чем для других типов следующие ценности: Общественные контакты, Работа в цейтноте, Эстетика, Ответственность, Точность, Приключения. Т.е. любовь к труду и представление о нем как об обязанности перед обществом относятся только к труду с невысоким уровнем ответственности и сложности. Этот тип готов служить людям и обществу, но только если труд не слишком ответственен и сложен. Люди такого склада больше всего подходят для добровольческого труда. Соответственно, тип может быть назван – «**Волонтер**».

- Представители **типа 5** считают, что труд – бремя, однако дающее возможность для развития и самореализации личности и, что имея достаточно денег, они бы все равно работали. Тип 5 не уверен, что труд – обязанность перед обществом и, что трудолюбивому человеку сегодня легко найти хорошую работу. Таким образом, имеет место в целом позитивное отношение к труду, в сочетании с невысокой уверенностью в своем трудовом потенциале. Для типа 5 больше чем для других значимы следующие трудовые ценности: Мастерство, Креативность, Нравственность, Безопасность, Стабильность, Помощь обществу, Помощь другим, Финансовая выгода, Независимость, Сообщество, Работа совместно с другими, Влияние на людей, Ответственность, Признание, Представители типа 5 не приемлют: Быстрый темп, Волнение и Приключения в работе. Подобный тип высокой значимости труда и традиционных трудовых ценностей, как важного для общества, но нелегкого дела может быть назван - **«Трудяга»**. Это тип ценящий мастерство, нравственность, стабильность и рассчитывающий на справедливое признание своих трудовых заслуг.

- **Таким образом**, в описанной типологии были выделены типы, соответствующие трудовой этике предыдущих исторических периодов. Выделен тип «Волонтер», воспринимающий труд как долг перед обществом и как возможность самореализации с романтикой и энтузиазмом, и тем схожий с добровольцами комсомольскихстроек времен СССР. Позитивное отношение к труду и представление о нем как о долге перед обществом типа «Трудяга» (не слишком чувствительного к этической стороне труда, неразборчивого в выборе условий работы, даже в ущерб собственному здоровью и человеческому достоинству) в высокой степени сходно с трудовой этикой простых рабочих советского периода и дореволюционного времени.

- Не выявлено типа носителей протестантской трудовой этики - приверженцев скромного образа жизни и постоянного труда, ориентированных на достижение экономического успеха. Единственный тип, имеющий такую ориентацию (тип 2 «Прагматик») готов отказаться от работы, в случае если у него будет достаточно средств к существованию. Отсутствие в выборке представителей протестантской трудовой этики кажется нам вполне закономерным, поскольку ее усвоению не способствуют наши культурные традиции, передаваемые через религиозное воспитание, семейные традиции, продукты фольклора (пословицы, сказки и т.д.). Одного лишь экономического образования и воздействия западных примеров и образцов для подражания, транслируемых СМИ, не достаточно для усвоения протестантской трудовой этики. Признавая образцом для подражания успешных деловых людей, которые «сделали себя сами», наши современные прагматики в большинстве своем в глубине души мечтают прожить как Емеля на печи.



Спасибо за внимание!

Купрейченко Алла Борисовна

[kvit-alla@yandex.ru](mailto:kvit-alla@yandex.ru)