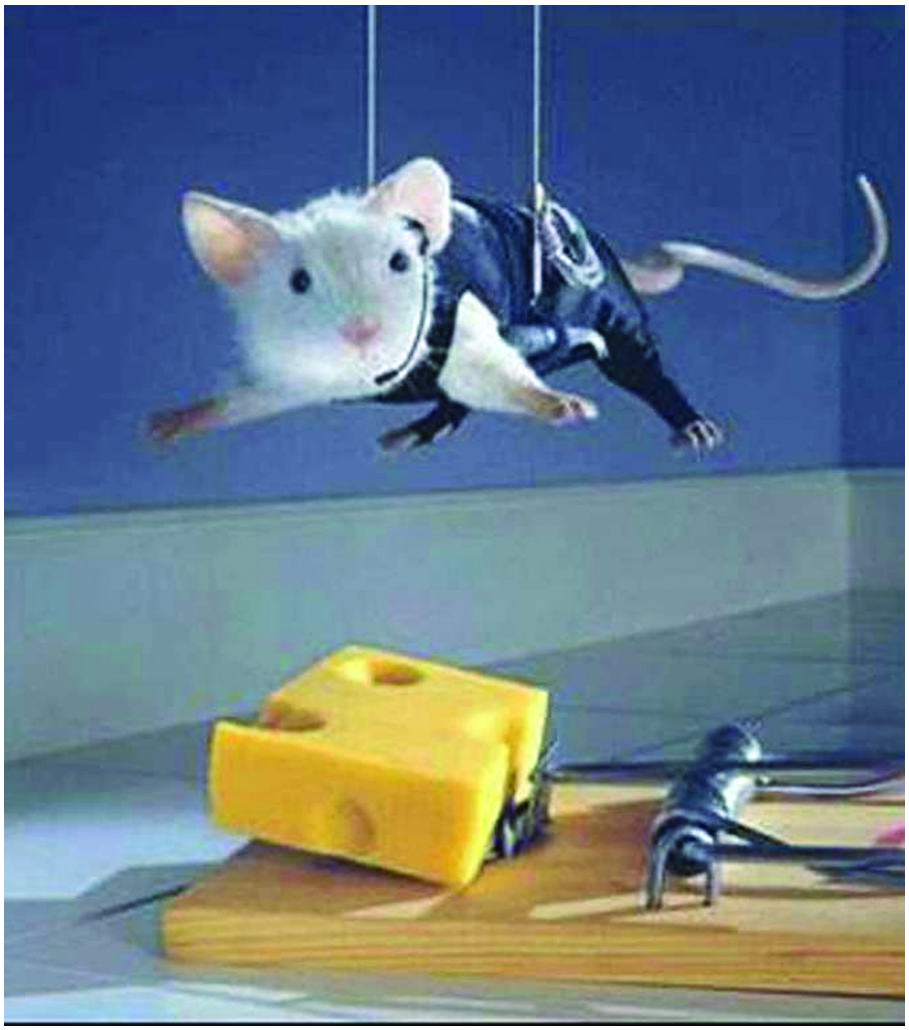
НОВОСТИ

Студенческая газета Нижегородского филиала Государственного Университета - Высшей Школы Экономики

Факультет Экономики
Факультет Менеджмента
Факультет Права
Центр Бизнес-Информатики и Математики
Факультет Дополнительного Образования

№6 (49) январь 2008



В этом номере читайте:

- Global Choice - с. 2
- Студенческая кадровая служба - с. 2
- Проектные семинары - с. 3
- Зимняя сессия глазами студентов - с. 4
- Интервью с организаторами новогодней дискотеки - с. 4

Вот и наступил новый год, год пушистой и замечательной мышки. В 2008 году стоит быть чуточку осторожнее, ведь бесплатный сыр бывает только в мышеловке Ушли в прошлое зимние каникулы, которые ты, наверняка, провел очень весело и радостно, и сейчас, после такого длительного отдыха, настала сложная пора: надо сосредоточиться на учебе, вновь войти в режим... Во-первых, лето еще нескоро, ну и во-вторых, ради высокой позиции в рейтинге и хорошей стипендии стоит постараться!

Желаем тебе удачи в наступившем году и новых начинаниях, ну и, безусловно, чтобы процесс постпраздничной реабилитации прошел успешно, чтобы ты не терял задора и позитивного настроя. Ну а наша газета будет сопровождать тебя все учебное время: теперь в первый месяц модуля мы выпускаем трехполосный номер (как этот), а во второй – семиполосный (в два раза больше)!

День открытых вакансий

Любой студент думает о будущей карьере. Как же найти первую и определяющую ступень этой пресловутой лестницы, ведущей в успешную жизнь? Конечно, существует масса газет, журналов и интернет-ресурсов, дающих информацию о вакансиях. Но, для принятия решения о будущем месте работы, недостаточно объявления из трех строк. У молодых соискателей всегда масса вопросов: «Готов ли менеджмент данного предприятия заниматься развитием своих сотрудников? Существуют ли реальные перспективы карьерного роста или это станет очередной подработкой?». Для получения подобной информации необходимо пообщаться с работодателем «тет-а-тет».

Парадоксальная проблема современного рынка труда заключается в том, что у компаний есть желание и возможность принимать на работу молодежь, а у студента есть желание и возможность получить интересную и перспективную работу по специальности, но нет соединительного звена в цепи «студент-работодатель».

«Соединяя возможности» - именно такой лозунг выбрало студенческое кадровое агентство «ЯППИ» Нижегородской Вышки для «Дня открытых вакансий «Global Choice», который прошел 19 декабря в Высшей Школе Экономики в Нижнем Новгороде.

Мероприятие, проводившееся при поддержке администрации города Нижнего Новгорода, было заявлено как «День карьеры» нового формата.

На открытии присутствовали студенты всех крупных вузов Нижнего Новгорода.

Татьяна Яковлевна Четвернина, проректор ГУ-ВШЭ пожелала участникам карьерного взлета. Напутственную речь произнес директор Нижегородской Вышки Геннадий Александрович Якшин.

Организаторы предоставили студентам большой выбор - в дне открытых вакансий приняли участие такие компании, как Intel, HCC, Браво-софт, Банк Русь, MERA, Мегафон, Coca-Cola, Ренессанс, Связной, AngloTerra, Ноктюрн, KPMG, Нижфарм, Выбор, Росгосстрах, StarTravel.

Каждой компании была выделена отдельная аудитория, где работодатели и потенциальные сотрудники могли пообщаться. Презентации участников прошли по

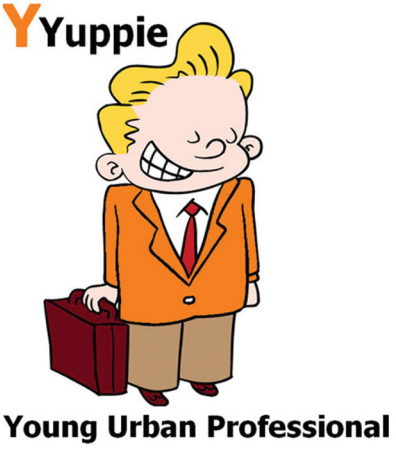
специально составленному расписанию – компании были сгруппированы по профилю. Это нововведение позволило молодым соискателям посетить все интересующие их презентации. Например, студенты факультета бизнес - информатики получили возможность присутствовать на представлениях всех IT-компаний.

По мнению представителей компаний-участников, такой инновационный формат проведения способствует эффективному подбору персонала и качественному взаимодействию работодателей и студентов. Студентам понравилась подборка компаний и спектр вакансий. Цитата дня: «Спасибо организаторам за возможность комплексно взглянуть на свои возможности и перспективу найти подходящую работу».

Яна Маковеева

Что такое Яппи?

Студенческая кадровая служба «Яппи» была создана в октябре 2006 года в рамках проекта Международной Общественной Организации «Достижения молодых». Главной целью деятельности кадровой службы является бесплатная помощь студентам и выпускникам в нахождении работы. В настоящее время большинство студентов испытывают затруднения при поиске работы, так связь между студентами и работодателями затруднена. Заканчивая Высшее Учебное Заведение, техникум или колледж, молодые специалисты часто не обладают должным опытом и снова сталкиваются с трудностями, нанимаясь на работу, поскольку компании требуют наличие какого-либо опыта. Кроме того, компании тоже нередко нуждаются в студентах и вынуждены тратить время и силы на поиск подходящих специалистов, не обладая необходимыми для этого данными. Таким образом, студенческая кадровая служба «Яппи» призвана стать дополнительным каналом связи между студентами и работодателями.



На данный момент результатами деятельности студенческой кадровой службы является: сотрудничество с 23 компаниями Нижнего Новгорода и области, непосредственное трудоустройство145 студентов и выпускников, создание обширной базы данных студенческих резюме, признание кадровой службы «Яппи» лучшей студенческой компанией России 2007 года, участие в 4-ой европейской ярмарке студенческих компаний.

Деятельность студенческой кадровой службы «Яппи» имеет двойную направленность. С одной стороны, сотрудниками «Яппи» осуществляется постоянный поиск компаний, нуждающихся в молодых специалистах. Таким образом, в актив нашей службы непрерывно поступают новые вакансии, направленные непосредственно на студентов. С другой стороны мы постоянно находимся в поиске студентов, желающих работать. Студент, который хочет работать, заполняет резюме и автоматически попадает в нашу базу данных. В своем резюме он указывает свои требования к будущей работе, такие как желаемая позиция, график работы, уровень заработной платы и т. д. Таким образом, нам остается лишь соединить требования, предъявляемые студентами и компаниями.

Заполняя наше резюме, студент автоматически запускает механизм поиска работы, удовлетворяющей его требованиям. Как только в нашем активе появляется подходящая вакансия, мы немедленно уведомляем об этом соискателя. Кроме того, студент может сам принимать активное участие в поиске работы, получая нашей рассылкой полную информацию о существующих на данный момент вакансиях.

Еще одной важнейшей функцией «Яппи» является поддержка и консультации студентов, претендующих на ту или иную должность.

Яна Маковеева

Все на проектный семинар!

Наука есть ясное познание истины, просвещение разума, непорочное увеселение жизни, похвала юности, старости подпора, строительница градов, полков, крепость успеха в несчастии, в счастии — украшение, везде верный и безотлучный спутник.

М. В. Ломоносов

Я думаю, что пока ещё немногие слышали о семинарах, которые проводятся на факультете Бизнес информатики и Прикладной математики совместно с факультетом Экономики (кафедра банковского дела). И многим будет интересно узнать, что это такое и с чем это едят. Проектные семинары проводились в декабре каждую субботу для всех желающих. Цель семинара — обсуждение современных направлений научных исследований в области Бизнес информатики, информационного обеспечения финансовых институтов, финансовой инженерии, а также представление исследовательских проектов.

Если честно, в первый раз я с друзьями поехала на семинар просто ради интереса. Хотя и думала, что это глупая затея, так как учимся мы в Вышке всего три месяца с хвостиком, опыта и знаний ещё недостаточно для того, чтобы принимать участие в научных заседаниях факультета, да и суббота — хочется отдохнуть, а не ехать опять в университет. Но я не пожалела, что поборола свою лень. Все мои представления о том, что научный семинар — это скучно, нудно и неинтересно, исчезли! Передо мной открылся неведомый мне доселе мир науки и практических исследований (думаю все, кто посещают эти семинары, поймут меня). Вот уж не думала, что научные разработки могут так заинтересовать. Мы с друзьями присутствовали на всех семинарах, и каждый раз узнавали что-то новое. It's really interesting! Я даже и не говорю о тёплой дружеской атмосфере и о замечательной возможности пообщаться с преподавателями в непринуждённой обстановке.

А теперь немного о том, как всё это проходит. У каждого семинара своя тема (или проблема). Например: «Управление проектами», «Современные системы поддержки принятия решений» и т. д. На семинаре перед студентами выступает преподаватель, который курирует проект, он рассказывает о новейших разработках в данной области и вариантах их претворения в жизнь. Затем задаются вопросы и все тут же приступают к обсуждению услышанного. Кстати, для тех, кто к концу семинара проголодался, всегда приготовлен горячий чай и печенье с вафлями! (Подпитка мозгов идёт постоянно=)).

На самом деле, такие семинары дают возможность студентам проявить себя и понять свои предпочтения. Если вас что то заинтересовало, вы можете подойти к преподавателю и поговорить с ним насчёт вашего участия в проекте. А может быть, вы захотите написать научную работу (которая может перерасти в дипломную), исследуя одну из проблем семинара. В общем, проявить себя вы сможете, только, естественно, требуется усидчивость, трудолюбие и интерес (то бишь тяга к знаниям).

Как уже было сказано выше, семинары проходили весь декабрь и есть все основания полагать, что они возобновятся. Поэтому я советую студентам посетить их и открыть для себя что то новое, необычное и интересное! Ведь таковым и является мир научных исследований!

Юлия Зеленова

Ответим за все!

С нового года мы открываем новую рубрику под громким названием «Ответим за всё!» Здесь мы будем публиковать ответы на интересующие вас вопросы. Первые ответы готовы уже сегодня!

Каким образом и кому у нас в вузе начисляется стипендия?

Андрей, студент 3го курса факультета менеджмента

Отвечает Анна Александровна Бляхман, декан факультета менеджмента:

Существует два документа, определяющих порядок выплаты стипендии: «Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и аспирантов ГУ-ВШЭ» и «Порядок расчета стипендий студентов НФ ГУ-ВШЭ». Первый из них утверждается в Москве учёным советом ГУ-ВШЭ, второй — каждые полгода директором Нижегородского филиала. Необходимость перерасчёта стипендий возникает из-за того, что каждый семестр государство выделяет определённую сумму денег, а оценки студентов, а значит и количество стипендий, меняется от сессии к сессии.

Теперь, непосредственно, о порядке расчёта стипендий. Во-первых, стипендию получают только те студенты, которые учатся на «хорошо» и «отлично». Среди студентов первого курса (бакалавры, магистры) и первого курса магистратуры в первом и втором модулях стипендию получают те, кто набрал проходной балл при поступлении. Студентам остальных курсов и первокурсникам в третьем, четвёртом и пятом модулях стипендия начисляется на основе текущего рейтинга за предыдущий семестр. Рейтинг составляется следующим образом: оценка, выставленная преподавателем по предмету, умножается на вес этого предмета (вес каждого предмета можно посмотреть в учебном плане), далее, полученные числа суммируются. Получившееся число и есть рейтинг студента. Студентов располагают в порядке убывания рейтинга, из этого списка вычёркивают тех, кто обучается на платной основе, остальных делят на четыре группы. Первые 7% студентов с наиболее высоким рейтингом получают максимальную стипендию, вторые 7% — чуть ниже, третьи 7% — ещё ниже, остальные студенты, сдавшие сессию без троек, получают минимальную стипендию. Стоит ещё раз сказать, что каждый семестр размер стипендии может меняться, как правило, стипендия за январь-июнь немного ниже стипендии за сентябрь-декабрь, размер стипендии за июль-август определяется отдельно, и он ниже, чем за учебные месяцы.

Вам не дает покоя какой-либо вопрос, но вы стесняетесь его задать или не знаете, кто сможет на него ответить? Тогда присылайте его на наш электронный ящик novshesti@mail.ru и ждите ответа в следующих выпусках НоВШЭстей.

Рубрику ведет Ирина Кряжева

Наши активисты в Чебоксарах

В конце второго модуля, активным студентам нашего университета была предоставлена возможность съездить на экскурсию в Чебоксары.

Эта поездка оказалась очень интересной. Во-первых, благодаря отлично проведённой экскурсии, мы познакомились с городом. Во-вторых, мы хорошо пообщались. Перед поездкой мы были мало знакомы друг с другом, но уже в начале поездки все перезнакомились и целым автобусом весело проводили время.

Кому-то может показаться, что это немного скучно – ехать в автобусе больше четырёх часов. Но только не нам! Мы общались, смеялись и пели прекрасные песни, причём некоторые студенты открыли для себя новые, приятные слуху, композиции.

Во время экскурсии по городу мы находили время для разных «безумств». Например, катались на санках с высокого холма, устраивали настоящие фотосессии около вечного огня и памятника В. И. Чапаеву. Также мы побывали в музее В. И. Чапаева, где самые зоркие из нас (любители фотографии) заметили забавные ракурсы вроде вывески «Волшебный объектив» рядом с предметом, совсем не подходящим под это «описание».

Перед отъездом из Чебоксар нас вкусно накормили в местном ресторане, а затем, сытым и счастливым, предоставили свободное время, чтобы мы погуляли по центру города. Каждый провёл это время с пользой для себя.

Я думаю, что многие меня поддержат, если я скажу, что поездка в Чебоксары удалась на славу. Хотелось бы выразить большую благодарность руководству Вышки за то, что нас наградили за активность такой интересной экскурсией.

Ксения Щербакова

Это страшное слово «сессия»

Вот и прошли те праздники, которых мы с нетерпением ждали. Впереди у нас много нового, но не стоит забывать и о том, что было в прошлом году. Я имею в виду сессию. Для одних это было первое серьёзное испытание в стенах родного вуза, для других сессия — уже совсем привычное дело.

Вот мне и захотелось отразить мнения разных людей, учащихся на разных курсах, относительно состоявшихся зимней сессии! 1 и 4 курсы — на мой взгляд, самые показательные — самое начало пути в университете в сравнении с уже серьезным осмысленным взглядом на жизнь.

Ну... конец полугодия, как конец полугодия. Все бегают, орут, боятся, а ты спишь, сидя на лавке с плеером в ушах, потому что учил всю ночь. Нет ни капли сомнения, что повторять ничего не нужно, ты уверен в своих силах. И результаты очень даже хорошие. Мне понравилось, требую продолжения банкета!

Никита Бахрамов, 1 курс

Первая сессия... Это оказалось не так страшно, как я себе представлял, преподаватели не такие злые, как думалось... По сравнению с другими вузами это и сессией-то не назовёшь... Всё равно как-то больше в течение года делали, всё время что-то учили, а перед экзаменами и зачётами надо было только повторить выученное. Честно говоря, дико рад, поскольку сдал первую сессию без троек. Да и привык я к экзаменам, мы в школе их 2 раза в год сдавали с 8 класса. Вообще всё просто замечательно!

Илья Чернов, 1 курс

Могу сказать, что сессия не была очень сложной. Стоило только приложить некоторые усилия. А следствием этих усилий стали высокие оценки. Общее впечатление от второго модуля довольно хорошее, предметы были интересны, преподаватели благосклонны. Хочется, чтобы учёба продолжалась в том же темпе.

Анатолий Белов, 1 курс

Некоторые студенты говорят, что сессия это кошмар... Другие утверждают, что это полгода безделья - пять минут позора... Третьи вообще не пытаются сдавать ее... Но мне сессия представляется в совершенно другом свете. Мне очень нравится наша Европейская модульная система. Всего одна зачетная неделя, и все, сессия сдана! Да и в течении полугодия я все время что то учу, не приходится все учить в последний момент. Так что я думаю каждый студент вышки как следует "репетирует" перед зачетной неделей - и если репетиции удачны - то зачетная неделя не страшна! И именно поэтому у меня не возникло никаких трудностей со сдачей и мне все нравилось, нравится, и будет нравиться!

Алексей Пылов, 4 курс

В памяти о последней сессии отложилось малое количество сдаваемых предметов, поэтому особых проблем я не испытывал... Раз, два — и всё... Все отметки стоят уже в зачётке. Не первый же год уже тут, привыкли ко всему: и к трудностям, и к их преодолению.

Юра Баслин, 4 курс

Сессия в Вышке скорее напоминает конец четверти в школьные годы, чем сессию в привычном понимании этого слова. Как правило, не нужно сидеть сутками, заучивая наизусть толстенные тетради. Достаточно просто посещать занятия (или хотя бы их часть =)) и сдавать все эссе и контрольные вовремя (или хотя бы в разумные сроки). Я так делал, увы, не всегда, поэтому самым ярким для меня событием стала сдача зачёта преподавателю с глазу на глаз. Там мне задавали вопросы, состоящие порой из слов, которые я слышал впервые в жизни. В итоге зачёт я всё-таки получил. Впредь обещаю исправиться и учиться хорошо.

Александр Котов 4 курс

Праздник удался!!!

Наверное, все знают о том, что 30 декабря состоялась новогодняя дискотека «Вышка — Новый Год». Отличительной её чертой стало то, что прошла она не в Матрице (которая уже всем порядком надоела), а в клубе Rocco. Но самое главное — она была организована студентами нашего вуза, Антоном и Артёмом (leb_center)! Я решила задать ребятам несколько вопросов об организации этого праздника.

- Почему вы решили самостоятельно организовать дискотеку?

- Мы занимаемся этим профессионально и решили помочь Вышке в организации Нового года.

- Вы ведь, наверное, неплохо заработали? Сколько, если не секрет?

- Мы организуем множество коммерческих вечеринок и концертов, поэтому имеем достаточно средств, чтобы не зарабатывать на родном вузе. В данном случае мы работали исключительно для того, чтобы воплотить идею, да и вообще, лезть в чужой карман неприлично.

- А что конкретно вы сделали для её организации?

- Мы сделали вечеринку "от и до" — от организации культурной программы до переговоров с администрацией клуба.

- Какие сложности возникли в процессе организации?

- Их было очень много, вам, наверное, будет неинтересно читать.

- Как вы оцениваете результат вашей работы? Всё ли получилось так, как вы хотели?

- Всегда есть место прогрессу, и нет ничего идеального в этом мире, но лично мне вечеринка очень понравилась.

- Наверняка вы интересовались, какое впечатление произвела дискотека на её участников? Всем ли понравилось?

- У всех, с кем я разговаривал, впечатления были исключительно хорошие.

- Собираетесь ли вы в дальнейшем организовывать подобные мероприятия? Есть ли у вас какие-либо проекты, которые вы собираетесь осуществить уже в ближайшее время? Будут ли эти мероприятия проводиться только для студентов Вышки или же для молодёжи всего города?

- В самое ближайшее время планируется большое количество мероприятий. Например, фестиваль Dance Euphoria с хэдлайнером dj Benzina. Я уверен, многие студенты Вышки с удовольствием посетят его. Что же касается закрытых вечеринок, только для студентов ГУ ВШЭ, то есть определенные задумки по этому поводу. Почему бы и нет?

Что ж, мне кажется, что мальчики всё-таки слукавили, сказав, что ничего не заработали. Но, действительно, не будем лезть в чужой карман, нас должен больше интересовать результат их работы. А он получился очень неплохим, хотя я и слышала несколько мнений, что и музыка могла бы быть поразнообразней, и культурная программа поинтересней... Думаю, ребятам есть над чем поработать. В любом случае, (надеюсь, все со мной согласятся) эта дискотека была лучше тех, что проводились в прошлом году. (Наверное, потому, что организаторы — одни из нас, и они знают, что нам интересно). В общем, спасибо большое Антону и Артёму, будем ждать других проектов в их исполнении!

НоВШЭсти

Издается студенческой организацией НФ ГУ ВШЭ

Основана в 1998 году

Председатель С.О. Владимир Романов

e-mail: novshesti@mail.ru

Редакция:

Редактор Дарьяна Дедова

Дизайнер-верстальщик Ирина Кряжева

Корректор Александра Поликина

Над номером работали:

Дарьяна Дедова

Ирина Кряжева

Яна Маковеева

Ксения Щербакова

Юлия Лисева

Юлия Зеленова

Мнения, высказываемые в публикуемых материалах, отражают точку зрения автора и могутнесовпадатьсмнениемредакции.Редакция выражает благодарность администрации НФ ГУ ВШЭ за помощь в выпуске газеты.