

Возможности реализации социального потенциала старшего поколения в малых и средних городах России

Докладчик: Хижнякова И.С.

Соавторы: Зулкарнаев Т.Ш., Миннигалеева Г.А., Демина К.В., Сабитова Л.М.

Актуальность. Проблема реализации социального потенциала пожилых граждан становится все более актуальной во всем мире. Эти тенденции свойственны и России. Повышению внимания к этой проблеме способствует несколько факторов. Во-первых, число людей пенсионного возраста постоянно увеличивается. В 2008 году в мире число людей в возрасте 65 лет и старше составляло 506 млн человек. К 2040 году прогнозируется увеличение этой цифры до 1.3 млрд человек. Во-вторых, все чаще пенсионеры рассматриваются не как пассивные получатели социальных дотаций, а как активная часть населения с серьезным потенциалом. Люди пожилого возраста хотят и могут вести полноценный образ жизни и быть активными членами общества. Но, к сожалению, далеко не всегда есть условия для реализации их социального потенциала.

Степень разработанности проблемы. Тема реализации социального потенциала пенсионеров перспективна и интересна, и существует целый ряд работ этой тематики. Изучением трудовой деятельности пожилых людей занимались Елютина М.Э., Смирнова Т.В., Владимиров Д.Г. В своих работах они изучали факторы, влияющие на успех трудовой интеграции пожилых людей, стереотипы в отношении трудоспособности пожилого населения, факторы дискриминации и возможные пути решения. Уделяется внимание вопросам образования в преклонном возрасте. Работы таких авторов как Ковалева Н.Г., Елютина М.Э., Чеканова Э.Е., Гергокова Ж.К. опровергают стереотипы о том, что пожилые люди не способны учиться и получать новые навыки. Вопросы качества жизни пенсионеров, их «социальное» самочувствие и удовлетворенность жизнью освещены в работах Козловой Т.З., Карасаевской Т.В., Кулешовой Л.Н., Смирновой Т.В.

Однако, практически нет работ, комплексно изучающих лучшие практики современной социальной политики в отношении пожилых граждан, способствующих реализации потенциала пожилых людей на муниципальном уровне, чему и посвящено данное исследование. В качестве **информационной базы** исследования использованы проведенные ранее исследования, материалы, статьи, публикации, международно-правовые документы, а также эмпирические данные, полученные в ходе исследовательского проекта **«Создание условий для реализации социального потенциала пожилых граждан на муниципальном уровне»**, проводящегося в рамках

конкурса «Учитель-Ученик» Научного фонда ГУ-ВШЭ 2010-2011 годов. В докладе раскрываются особенности социальной политики в отношении пожилых граждан в городах: Орел, Туймазы, Прокопьевск, Казань.

Теоретический инструментарий включает сбор информации о возможностях реализации социального потенциала пожилых людей, анализ законодательно-нормативной базы. **Эмпирический инструментарий:** составление базы данных и проведение полуформализованных глубинных интервью с представителями организаций (как государственных, так и негосударственных), занимающихся пожилыми людьми; собраны данные о взаимодействии этих организаций, проведены интервью с их представителями; опрошены от 70 до 100 пенсионеров в каждом городе (по стандартизированному вопроснику).

Основные результаты исследования:

Исследование выявило недостаточность условий для реализации социального потенциала пожилых граждан. В России нет единой концепции в отношении пожилых граждан. Акцент социальной политики сдвинут в сторону молодежи, основное внимание уделяется именно молодежным движениям, организациям, мероприятиям. Проблема пожилых людей зачастую уходит на второй план. Но целый ряд острых вопросов социальной политики в отношении пожилых граждан не должен быть оставлен без внимания. Важно понять, как избежать экономического коллапса в связи с растущим числом получателей пенсионных пособий, исключить дискриминацию пожилых людей, помочь им полностью реализовать свои возможности.

Существует немало организаций (как государственных, так и нет), занимающихся людьми пожилого возраста. Они занимаются досугом пенсионеров, обеспечивают их материальной помощью и медицинскими услугами. Но нельзя не отметить «узкую специализацию» подобных организаций. Их целевые группы - ветераны правоохранительных органов, инвалиды, бывшие военные и так далее. «Обычные» пенсионеры не попадают в эти категории. Рядовой пенсионер может рассчитывать только на государственные дотации и помощь родственников. К тому же, о существовании этих организаций зачастую не знают даже сами пенсионеры. Не развиты и связи между этими организациями. Например, существующие геронтологические центры не имеют единой базы, не обмениваются своими достижениями, и потому работают менее эффективно, чем могли бы.

В ряде городов существуют так называемые «университеты третьего возраста», где любой желающий может получить бесплатное образование по факту достижения пенсионного возраста. Подобные университеты есть в Санкт-Петербурге и Казани, но лишь немногие пенсионеры знают о них и пользуются этой возможностью.

В Казани действует ряд негосударственных организаций, помогающих пенсионерам. Часто эти организации становятся посредником между пенсионерами и госучреждениями. Большинство опрошенных пенсионеров отмечают благожелательность этих организаций. В целом, в городе есть необходимый минимум условий для полноценного проживания в нем людей преклонного возраста, но многое должно быть усовершенствовано.

В городе Орел среди пенсионеров наблюдается высокая заинтересованность и вовлеченность в деятельность общественных и государственных организаций. 43% опрошенных пенсионеров считают себя активными людьми, многие учатся в университете третьего возраста, участвуют в самодеятельности, состоят в кружках по интересам. Но, в отличие от Казани, пенсионеры города Орел считают, что руководители городских служб не учитывают их интересы.

Хотя в выбранных городах и существуют различия в уровне социальной поддержки на муниципальном уровне, но в каждом из них условия для пожилых граждан далеки от идеальных. В первую очередь, необходимо информировать пенсионеров о существующих организациях, которые могут оказать помощь. В Казани 54% опрошенных пенсионеров не знают **ни одной** такой организации. Не менее важно наладить связи между самими организациями, т.к. это поможет гораздо эффективнее использовать их потенциал. Также исследование показало, что многие пожилые люди хотят и продолжают работать после достижения пенсионного возраста, однако современное законодательство не учитывает этот факт.

В отношении пенсионеров не проводится какой-то определенной политики со стороны государства, однако, существует самоорганизация пенсионеров в клубы и объединения. В подобных группах они пытаются решить свои проблемы и оказать друг другу посильную помощь. Само существование подобных объединений свидетельствует о достаточном уровне активности людей старшего возраста, и еще раз подчеркивает необходимость обеспечить условия для проявления активности пенсионеров в позитивном русле.