

Тема. Пенсионеры на рынке труда: препятствия к полноценной занятости

Докладчик: Миннигалеева Г.А.

Соавторы: Зулкарнаев Т.Ш., Демина К.В., Хижнякова И.С. Сабитова Л.М.

Актуальность. В настоящее время тема повышения пенсионного возраста и востребованности представителей старшего поколения на рынке труда представляется особенно актуальной. При возрастающем количестве пожилых людей (21% населения в 2010 году, и предполагается увеличение до 29% к 2031 году), необходимо вести продуманную социальную политику в области использования человеческих ресурсов на рынке труда. Однако, сегодня пожилые люди, желающие продолжать трудовую деятельность сталкиваются с большим количеством препятствий. Это и открытая и скрытая дискриминация, неприспособленность рабочей среды к потребностям сотрудников старшего возраста, как здоровых, так и тем более, с проблемами со здоровьем.

Степень разработанности проблемы. Особенности трудовой деятельности в пожилом возрасте изучали такие авторы как Елютина М.Э., Смирнова Т.В., Владимиров Д.Г. В своих работах они изучали факторы, влияющие на успех трудовой интеграции пожилых людей, стереотипы в отношении трудоспособности пожилого населения, факторы дискриминации и возможные пути решения. Однако, этими авторами проводился точечный анализ, как правило, на примере одного города. В нашем же исследовании проведен анализ данных по восьми городам РФ.

Информационная база. Представленный доклад основан на материалах научного исследования «Создание условий для реализации социального потенциала пожилых граждан на муниципальном уровне» в рамках проекта «Учитель- ученик» при поддержке научного фонда ГУ-ВШЭ.

Методологические предпосылки основаны на философии “active ageing” и принципов ООН в отношении пожилых людей. **Теоретический инструментарий** включал анализ отечественной и зарубежной литературы, изучение вторичных источников. **Для получения эмпирических данных** были использованы следующие инструменты: опрос пенсионеров в 8 городах РФ по стандартизованному опроснику (от 70 до 100 респондентов в каждом городе), сбор данных и интервью с представителями государственных и неправительственных организаций, работающих с пожилыми людьми (не менее 5 организаций различного типа в каждом городе).

Основные результаты промежуточного этапа проекта.

Проблема возрастной дискриминации на рабочем месте является достаточно очевидной. В нашем опросе более половины опрошенных пенсионеров утверждали, что в

целом их права соблюдаются. При этом, наличие нарушений права на труд признавали 52-59% опрошенных в каждом городе. От 30 до 42% утверждают, что их вынудили уйти с работы, несмотря на то, что они хотели бы продолжать трудовую деятельность. Только 8-10% согласились с тем, что они не наблюдают дискриминации пожилых работников в продвижении по карьере и обучению. Однако, эти факты «не видны» сотрудникам государственных органов. Почти единогласно все интервьюируемые представители государственных организаций утверждают, что все права пенсионеров в их городе соблюдаются, и, конечно, отсутствует всякая дискриминация по возрасту, в том числе трудовая. При этом, некоторые представители государственной власти открыто заявляют, что «пенсионеры должны быть разумны в своем желании работать и вовремя уходить на пенсию, если в этом есть необходимость». Соответственно, никаких мер по предотвращению случаев дискриминации не предпринимается. Наоборот, отношение к таким случаям – сочувственное к работодателю.

Вторая серьезная проблема, которая препятствует участию пожилых людей в трудовой деятельности – это абсолютная неадаптированность рабочей среды к потребностям пожилого работника и абсолютное невнимание людей, принимающих решения к этой проблеме. 97% опрошенных не согласны с тем, что работодателей поощряют предоставлять пожилым людям широкий спектр возможностей для ведения трудовой деятельности. Более того, такое же количество опрошенных отмечают, что рабочие места совершенно не приспособлены для работы сотрудника с любой степенью инвалидности.

Все осложняется тем, что пожилым работникам не предлагается никаких обучающих мероприятий по организации жизни на пенсии, по прохождению этого важного в жизни человека переходного этапа. В результате выход на пенсию для пожилого человека – это как правило, событие совершенно неподготовленное, это шаг в неизвестность, часто ненужность и социальную изоляцию.