



ОКНА РОСТА

№ 1 (58)
ЯНВАРЬ 2013

ГАЗЕТА – ПЕРВЫЙ ЧЕРНОВИК ИСТОРИИ



Выражение «Газета — первый черновик истории» как нельзя лучше описывает наш бюллетень «**Окна роста**». Ведь в нём мы рассказываем о нововведениях и событиях, которые, хотя ещё и не стали школьной историей, могут повлиять на её ход.

У наших читателей есть возможность не только узнать о последних новостях, о логике и эффективности работы тех или иных существующих академических инструментов, но и принять участие в обсуждении и определении дизайна инструментов будущих. В сегодняшнем выпуске мы публикуем краткую информацию о новых академических инструментах и об изменениях в финансовой поддержке уже существующих. Часть нововведений ждёт нас с сентября (например, будут повышены стартовые гранты участникам кадрового резерва), а часть начинается прямо с января.

Мы очень рады, что с каждым годом число сотрудников Вышки, использующих «**Окна роста**» как один из основных источников получения информации о жизни Университета, постоянно растёт. Так, по данным «Мониторинга преподавательской жизни», в 2012 году об этом говорили 44 % штатных преподавателей Школы (для сравнения: 34 % в 2011 году и 33 % в 2010 году). Помимо этого, у нас 1500 постоянных внешних подписчиков, и это значит, что информация о жизни и достижениях Вышки интересна читателям и далеко за её пределами.

Будьте в центре самых важных событий Школы.

Оставайтесь с нами.

Мария Юдкевич
Проректор НИУ ВШЭ ■

КУРСЫ ЦЕНТРА АКАДЕМИЧЕСКОГО ПИСЬМА:

Центр академического письма совместно с Центром повышения квалификации организуют совместные курсы — «Академическое письмо и сопутствующие компетенции», а также «Техника презентации». Курсы призваны содействовать слушателям в освоении новых лексических единиц, развитии языковых компетенций и навыков, связанных с академическим письмом, чтением и техникой публичной презентации.

Курсы рассчитаны на преподавателей, научных сотрудников, а также студентов и аспирантов, входящих в кадровый резерв или являющихся работниками научных, научно-учебных и образовательных подразделений НИУ ВШЭ, с уровнем знания английского языка не ниже Upper-Intermediate (или B1 по CEFR).

Курсы будут проходить с февраля по май 2013 г.

Срок приёма заявок — до 29 января.

Подробнее о курсах и порядке подачи заявок читайте на сайте ЦПК:

<http://www.hse.ru/cpk/announcements/59096254.html>,

<http://www.hse.ru/cpk/announcements/71336880.html> ■

АКАДЕМИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ: НОВЫЙ ЭТАП

В январском выпуске **«Окон роста»** рассказывается об изменениях в системе академических инструментов, которые вступают в силу в Вышке с 2013 года. Так, планируется увеличение заработных плат молодых преподавателей, учебных ассистентов, ординарных профессоров, увеличение размеров стартовых грантов и академических надбавок.



С сентября этого года **академическая надбавка** первого уровня вырастет до 35 тысяч рублей, а третьего уровня – до 90 тысяч. Кроме этого, прогнозируется увеличение числа получателей надбавок: число получателей надбавки первого уровня составит примерно 650 человек, третьего уровня – 150 человек, а общее число получателей надбавок всех уровней – 1000 человек.

С января была повышена оплата труда **ординарных профессоров** с 90 до 120 тысяч рублей (с включением в сумму основного контракта разницы между надбавками второго и третьего уровня). Ординарные профессора, получившие надбавку второго уровня в 2011–2012 году, продолжают её получать до конца срока действия данной надбавки, а затем смогут претендовать на надбавку первого или третьего уровня.

С текущей кампании академических надбавок не будут учитываться публикации в платных журналах на русском языке в соответствии со списком, указанным на сайте Научного фонда (<http://www.hse.ru/science/scifund/bonus-blacklist>). Поданные в 2011–2012 году публикации в журналах из данного списка также не засчитываются при расчёте общего количества баллов (баллы обнуляются).

С января этого года изменился размер надбавок для **«лучших преподавателей»** (научных руководителей студентов – победителей конкурса НИРС и преподавателей, выбранных лучшими по результатам опроса студентов и выпускников, который ежегодно проводит Центр внутреннего мониторинга). Ранее, с сентября прошлого года, эту надбавку получали 269 человек: сотрудникам, не получающим академическую надбавку, выплачивалось 20 тысяч рублей в месяц, а получателям академических надбавок – 10 тысяч рублей. Теперь получателям академических надбавок выплачивается ежемесячно 15 тысяч рублей, а тем, кто не получает академическую надбавку, – 30 тысяч рублей. Кроме этого, само число получателей было увеличено на 57 человек из числа преподавателей, рейтинговые оценки которых по итогам голосования в 2012 году оказались чуть ниже порогового уровня. Преподаватели из составленного таким образом дополнительного списка получат надбавку в размере 15 тысяч рублей в месяц.

Наконец, с сентября 2013 года тем «лучшим преподавателям», которые будут выбраны студентами и выпускниками в 2013 году, а также научным руководителям студентов – победителей





конкурса НИРС 2012 года, будут установлены надбавки в размере 30 тысяч рублей в месяц вне зависимости от факта получения ими академических надбавок.



Надбавка за чтение курсов на английском языке с января распространяется на повторное чтение курсов — она составит 20 тысяч рублей в месяц, которые будут выплачиваться по итогам окончания каждого курса. Ориентировочное число получателей надбавки до конца года должно составить около 50 человек. ■



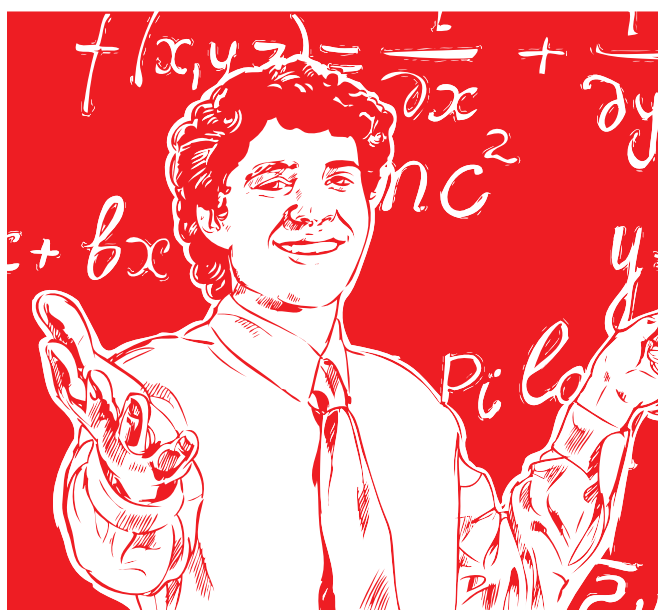
С сентября вырастут **стартовые гранты для членов кадрового резерва**.



Учебные ассистенты уже с января начнут получать по 8 тысяч рублей в месяц, а их количество к концу года планируется увеличить с 564 до 800 человек.



Высшая школа экономики поддерживает и активно стимулирует не только исследовательскую деятельность сотрудников, но также и преподавание. Так, с начала календарного года была введена надбавка **молодым преподавателям**, работающим на условиях внешнего совместительства. Она будет выплачиваться молодым внешним совместителям в возрасте до 30 лет, имеющим научные публикации в хороших журналах (к таким публикациям не относятся тезисы докладов на конференциях и публикации в платных журналах). В результате 53 молодых преподавателя, публикации которых соответствуют предъявляемым критериям, с января начнут получать надбавки, которые рассчитаны пропорционально занимаемой ими ставке (5 тысяч рублей в месяц для работающих на четверть ставки и 10 тысяч для работающих на полставки).



ВЫШКА В RePEc



В конце декабря мы подводили итоги сотрудничества Вышки и электронного репозитория SSRN за прошлый год (http://bit.ly/okna_57). В начале этого года мы рассказываем о базе данных RePEc, а также об активности сотрудников Вышки в плане размещения в ней своих научных работ.

Research Papers in Economics (<http://repec.org/>) представляет собой сеть архивов электронных документов по экономической тематике. По сути, это совместный проект множества учёных и научных организаций из более чем 70 стран, направленный на повышение доступности результатов научных исследований. В базе данных RePEc содержится более миллиона публикаций из полутора тысяч журналов и более чем трёх тысяч серий препринтов. Двенадцать тысяч организаций ведут свои архивы в RePEc, выкладывая работы более чем 30 тысяч авторов.

RePEc является важной площадкой для научной коммуникации исследователей из разных стран, поэтому Высшая школа экономики стремится к тому, чтобы в этой базе данных наиболее полно были представлены результаты исследований её сотрудников.

РАЗМЕЩЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ

В RePEc может быть загружен препринт или опубликованная статья, глава книги или книга целиком, программное обеспечение и т. д. В основном материалы размещаются от имени организации (университета, исследовательского центра, факультета или иного провайдера), которая открывает доступ к своему архиву через http или ftp. На данный момент Вышка представлена следующими подразделениями: <http://edirc.repec.org/data/hsecoru.html>.

Авторы, у которых нет аффилиации с какой-либо организацией, могут самостоятельно разместить работу в данной сети архивов, зарегистрировавшись в Munich Personal RePEc Archive <http://mpra.repec.org/>.

В инфографической схеме, прилагаемой к данному выпуску, подробно изложен процесс регистрации в RePEc.

Поиск

RePEc содержит не только публикации, но и информацию об авторах и об организациях, в рамках которых проводятся конкретные исследования. Соответственно, поиск может быть выполнен по организациям, авторам, тематическим разделам, классификаторам (например, JEL), а также по ключевым словам. Используя сервисы RePEc, можно не только узнать контактные данные автора, но и оставить комментарий к его работе, что способствует развитию научной коммуникации.



ОСНОВНЫЕ СЕРВИСЫ

IDEAS — сервис для работы с данными, содержащимися в RePEc (статьями, препринтами, программным обеспечением).

EconPapers — сервис, аналогичный IDEAS, для поиска работ по экономике.

EDIRC предлагает данные и поисковые средства по академическим организациям и исследовательским центрам во всём мире, проводящим исследования по экономике.

NEP содержит информацию о новых поступлениях в базу данных RePEc.

CitEc — информация о цитировании научных публикаций.

Munich Personal RePEc Archive — сервис для размещения публикаций индивидуальными пользователями (авторами).

Socionet — русскоязычная реализация RePEc (его метода и базы данных) в области социальных наук.

ТОП-5 РОССИЙСКИХ НАУЧНЫХ ИНСТИТУТОВ В RePEc

Место	Вуз	Кол-во авторов
1	Российская экономическая школа	40
2	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	49
3	Центральный экономико-математический институт РАН	16
4	Институт экономики РАН	141
5	Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова	5