**Правительство Российской Федерации**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования
"Национальный исследовательский университет
"Высшая школа экономики"**

Факультет экономики

**Программа дисциплины**

Анализ рынка труда

для направления подготовки магистра 080100.68 «Экономика»

(Специализация Экономика труда)

Автор программы: Гимпельсон В.Е., к.э.н., ординарный профессор, vladim@hse.ru

Одобрена на заседании кафедры экономики труда и народонаселения

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г

Зав. кафедрой

Рекомендована секцией УМС

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г

Председатель О.И.Ананьин

Утверждена УС факультета экономики «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

Ученый секретарь Т.В.Коссова

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Москва, 2013

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями университета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы.*

# Область применения

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, учебных ассистентов и студентов направления подготовки обучающихся по магистерской программе ) по специализации (специализациям) «Экономика труда», изучающих дисциплину «Анализ рынка труда».

# Цели освоения дисциплины

* освоение навыков научно-исследовательской и аналитической деятельности, связанной с анализом рынка труда;
* знание основных теорий рынка труда и подходов к политике на рынке труда; особенностей функционирования рынков труда в переходных экономиках;
* обладание навыками анализа и интерпретации данных в области экономики труда и рынка труда,

# Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины студент должен:

* Знать теории рынка труда, источники и природу информации о рынке труда
* Уметь самостоятельно анализировать процессы на рынке труда
* Иметь навыки сбора данных, аналитической и исследовательской работы

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

| Компетенция | Код по ФГОС/ НИУ | Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата) | Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции |
| --- | --- | --- | --- |
| Способность осуществлять сбор, анализ и обработку статистических данных, научно-аналитических материалов, необходимых для решения постаавленных экономических задач | ПК-4 | - применять полученные знания для постановки и решения задач;- уметь ориентироваться в мировой научной литературе по данной проблеме- собирать и интерпретировать необходимые данные - определять адакватную методологию решения проблемы- делать научно-обоснованные выводы   | ЛекцияСеминарПодготовка исследовательского проектаРабота со статистическими даннымиКонсультацииРабота с аналитической литературой |

# Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина относится к циклу профессиональных дисциплин, обеспечивающих подготовку магистров.

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах:

* Макроэкономика, микроэкономика, эконометрика
* Экономика труда

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

* Владеть английским языком на уровне, позволяющем свободно читать академическую литературу
* Владеть методами эконометрики на уровне, позволяющем вести аналитическую работу

# Тематический план учебной дисциплины

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Название раздела | Всего часов  | Аудиторные часы | Самостоя­тельная работа |
| Лекции | Семинары | Практические занятия |
| 1 | Основные понятия и определения. Статистика и измерение. Источники данных.  | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 2 | «Российская модель» рынка труда. Рынки труда в странах с переходной экономикой. | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 3 | Рынки труда в странах ОЭСР. Вариация в моделях рынка труда | 4 | 2 |  |  | 2 |
| 4 | Основные институты рынка труда.  | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 5 | Экономическая активность и занятость | 8 | 4 |  |  | 4 |
| 6 | Безработица: уровень, динамика, структура, политика противодействия | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 7 | Нестандартная занятость (неполная, временная, вторичная) | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 8 | Эволюция и механизм формирования заработной платы | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 9 | Неравенство в заработной плате. Природа неравенства.  | 8 | 4 |  |  | 4 |
| 10 | Человеческий капитал. Его накопление и использование | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 11 | Движение рабочей силы и рабочих мест. Мобильность на рынке труда. | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
| 12 | Законодательство о защите занятости и его эффекты | 4 | 2 |  |  | 2 |
| 13 | Рынок труда и неформальный сектор | 16 | 4 | 4 |  | 8 |
|  | Итоговый экзамен | 8 |  |  |  | 8 |
|  | Всего | 174 | 48 | 36 |  | 84 |
|  |  |  |  |  |  |  |

# Формы контроля знаний студентов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тип контроля | Форма контроля | 1 год |  |
| 1 модуль | 2 модуль | Подготовка исследовательского проекта – весь период |
| Текущийконтроль | Домашнее задание |  |  | Подготовка проекта |
| Выступления на семинарах |  |  | Подготовка к семинарам  |
| Представление и обсуждение промежуточных результатов исследовательского проекта |  |  |  |
| Итоговый | Экзамен |  | \* | Итоговая защита выполненного исследовательского проекта |

##  Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Итоговая оценка выставляется на основе защиты самостоятельного исследовательского проекта, подготовленного в течение 1 и 2 модулей. Она также учитывает посещение занятий и самостоятельную работу в течение курса.

Все оценки выставляются по 5-ти и 10-ти бальной шкале. Таблица соответствия оценок по 5-ти и 10-бальным шкалам дана ниже.

|  |  |
| --- | --- |
| По 10-ти бальной шкале | По 5-ти бальной шкале |
| 1. Весьма неудовлетворительно
2. Очень плохо
3. Плохо
 | Неудовлетворительно |
| 1. Удовлетворительно
2. Весьма удовлетворительно
 | Удовлетворительно |
| 1. Хорошо
2. Очень хорошо
 | Хорошо |
| 1. Почти отлично
2. Отлично
3. Блестяще
 | Отлично |

# Содержание дисциплины

**Тема 1. Основные понятия и определения. Статистика и измерение. Источники данных.**

1.1. Основные понятия, используемые при изучении рынка труда: экономическая активность, занятость, безработица, оборот рабочей силы и рабочих мест, заработная плата.

1.2. Международная и российская статистика рынка труда, основные показатели и способы их измерения.

1.3. Вопросы рынка труда в выборочных обследованиях рабочей силы (LFS) и домашних хозяйств

1.3. Базы данных о состоянии и динамике российского рынка труда (перепись, ОНПЗ, НОБУС, РМЭЗ, статистика предприятий и др.), рынков труда США и Западной Европы

*Основная литература:*

Обзор занятости в России. Вып. 1 (1991 – 2000 гг.). М.:ТЕИС, 2002.

Р.Хуссманс. Международные стандарты измерения экономической активности, занятости, безработицы и неполной занятости / Статистика труда для стран с переходной экономикой. Под ред. И.Чернышева. М., 1996.

Card D. Origins of the Unemployment Rate: the Lasting Legacy of Measurement without Theory. AER: Papers and Proceedings 2011:3, 552-557.

Гимпельсон, В.Е., Р.И. Капелюшников, З.А. Рыжикова. Движение рабочих мест в российской экономике: в поисках созидательного разрушения. Экономическая политика, 2012, No.2-3 или Препринт WP3/2012/03, НИУ ВШЭ, Серия WP3

Labor Statistics Measurement Issues. Ed by J.Haltiwanger, M.Manser, and R.Topel. NBER Studies in Income and Wealth Vol.60, 1998

*Дополнительная литература:*

С. Clogg, S.Eliason, K.Leicht. Analyzing the Labor Force. Concepts, Measures, and Trends. Kluwer/Plenum, 2001

Hammermesh, D. The Craft of Labormetrics. Industrial and Labor Relations Review, Vol.53, No.3, 2000.

**Тема 2. «Российская модель» рынка труда. Рынки труда в странах с переходной экономикой**

2.1. Эволюция российского рынка труда в 1990е-2013 гг: динамика основных показателей и формирование институтов.

2.2. Рынки труда стран с переходной экономикой: Центральная Европа и страны Балтии, Юго-Восточная Европа, СНГ.

2.3. Особенности функционирования рынка труда в России по сравнению с другими странами. Преимущества и недостатки российской модели. Влияние на социальную стратификацию, неравенство и бедность.

2.4. Нужно ли сохранять российскую модель и её институты? Политическая экономия реформирования институтов рынка труда

*Основная литература:*

Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред. В.Гимпельсона и Р.Капелюшникова, М., ГУ-ВШЭ, 2007, Глава 1.

Капелюшников Р. «Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации». Изд-во ГУ-ВШЭ, М., 2001. – Гл. 1.

Обзоры ОЭСР по рынку труда и социальной политике: Российская Федерация. 2011. OECD, Paris, 2011.

Boeri T. and K.Terrell. Institutional Determinants of Labor Reallocation in Transition. Journal of Economic Perspectives, 2002, Vol.16, No.1.

Gimpelson V., R.Kapeliushnikov. Labour Market Adjustment: Is Russia Different? Working Paper WP3/2011/04

Lehmann H, A.Muravyev. Labor markets and labor market institutions in transition economies. Working Paper WP3/2011/08

*Дополнительная литература:*

Gimpelson, V., and D. Lippoldt. The Russian Labour Market: Between Transition and Turmoil. L.: Rowman & Litlefield, 2000. Chapters 1 and 7.

Boeri T. Transition with Labor Supply. DP Working Paper No.257, IZA, 2001. www.iza.org

Boeri T., Burda M. and J.Kollo. Mediating the Transition: Labour Markets in Central and Eastern Europe. NY, CEPR, 1998.

**Тема 3. Рынки труда в странах ОЭСР. Вариация в моделях рынка труда**

3.1.Типология национальных рынков труда

3.2. Англосаксонская модель рынка труда

3.3. Особенности рынков труда в крупных западноевропейских странах

3.4. Корпоративистские модели рынка труда

3.5. Рынки труда в быстро развивающихся странах Восточной Азии

3.6. Разнообразие институциональных моделей: дивергенция или конвергенция? Реакция на шоки.

## *Основная литература:*

Обзор занятости в России. Вып. 1 (1991 – 2000 гг.). М.:ТЕИС, 2002. - Глава 7.

Boeri, T., J.van Ours. The Economics of Imperfect Labor Markets. Princeton Univ Press 2008

Siebert, H. (1997) “Labour market rigidities: at the root of unemployment in Europe”. Journal of Economic Perspectives. Vol. 11, No. 3, pp: 37-54

Hall P. and D.Soscise. Varieties of Capitalism: The Institutional Foundations of Comparative Advantage. Oxford UP, 2001

Freeman, R., Labor Market Institutions Around the World, CEP Discussion Paper No 844,

January 2008. <http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0844.pdf>

Freeman R., War of the Models: Which Labour Market Institutions for the 21st Century? Labour Economics 5 (1998) 1-24

*Дополнительная литература:*

Employment Outlook, OECD, Paris, various years.

OECD Job Study, OECD, Paris.

**Тема 4. Основные институты рынка труда**

4.1. Минимальная заработная плата: функции, процедуры определения, влияние на рынок труда

4.2. Законодательство о защите занятости (EPL). Влияние на занятость, безработицу и зарплату

4.3. Профсоюзы. Переговорный процесс и социальное партнерство.

4.4. Служба занятости и пособия по безработице

4.5. Взаимодействие институтов

4.6. Инфорсмент и его влияние

*Основная литература*

Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред. В.Гимпельсона и Р.Капелюшникова, М., ГУ-ВШЭ, 2007, Главы 3 и 4.

Boeri, T., J.van Ours. The Economics of Imperfect Labor Markets. Princeton Univ Press 2008

Gimpelson, V., R. Kapeliushnikov, A.Lukyanova. Employment Protection Legislation in Russia: Regional Enforcement and Labor Market Outcomes// Comparative Economic Studies, 2010. № 52. C. 611—636

Freeman R., Labour market institutions without blinders: The debate over flexibility and labour market performance. NBER Working Paper 11286, April 2005. <http://www.nber.org/papers/w11286>,

Nickell, Stephen & Layard, Richard, 1999. "[Labor market institutions and economic performance](http://ideas.repec.org/h/eee/labchp/3-46.html)," [Handbook of Labor Economics](http://ideas.repec.org/s/eee/labchp.html), in: O. Ashenfelter & D. Card (ed.), Handbook of Labor Economics, edition 1, volume 3, chapter 46, pages 3029-3084 Elsevier.

Lehmann H., A.Muravyev. Labor markets and labor market institutions in transition economies. Working Paper WP3/2011/08, https://www.hse.ru/data/2011/09/19/1267399473/WP3\_2011\_08.pdf

**Тема 5. Экономическая активность и занятость**

5.1. Динамика и профиль экономической активности. Факторы, влияющие на участие в рабочей силе

5.2. Динамика и уровень занятости. Факторы, влияющие на занятость

5.3. Структурные изменения в занятости.

*Основная литература:*

Обзор занятости в России. Вып. 1 (1991 – 2000 гг.). М.:ТЕИС, 2002. - Главы 1, 2.

World Development Report 2013. Jobs. World Bank 2013.

Рощин С.Ю. Предложение труда в России: микроэкономический анализ экономической активности населения: Препринт WP3/2003/02. — М.: ГУ ВШЭ, 2003. — 58 с.

Нестандартная занятость в России. Под ред. В.Гимпельсона и Р.Капелюшникова. М., ГУ-ВШЭ, 2006, Глава 7.

*Дополнительная литература:*

“Understanding Employment: Level, Composition, and Flows”, Annex 1 “Employment” in The Russian Labor Market: Moving from Crisis to Recovery”, a copublication of Izdatelstvo Ves Mir and the World Bank, 2003

Gimpelson V., D.Treisman. Fiscal Games and Public Employment. World Politics, 2002, No.1

Sabirianova K. (2001) Great Human Capital Reallocation. EERC Working Paper.

Лукьянова А. Переход к постиндустриальному обществу? Исследование занятости в сервисном секторе экономики России. EERC Working Paper, 03/09R

**Тема 6. Безработица: уровень, динамика, структура, политика противодействия**

6.1. Социально-экономические причины ее появления безработицы, ее роль для функционирования рынка труда. Типы безработицы. Структура безработицы по источникам поступления. Безработица «добровольная» и вынужденная.

6.2. Динамические характеристики безработных: показатели входа и выхода, продолжительность пребывания без работы. Экономические и социальные последствия долгосрочной безработицы.

6.3. Безработица среди отдельных социально-демографических групп: гендерный и возрастной аспект, структура безработицы в зависимости от отраслевой принадлежности и уровня квалификации. Особенности территориального распределения.

6.4. Противодействие безработице: активная и пассивная политика на рынке труда. Оценка эффективности активных программ.

# Основная литература:

Обзор занятости в России. Вып. 1 (1991 – 2000 гг.). М.:ТЕИС, 2002. – Глава 3.

Layard R., S.Nickell, R.Jackman (1994) The Unemployment Crisis. Oxford University Press.

Card D. Origins of the Unemployment Rate: the Lasting Legacy of Measurement without Theory. AER: Papers and Proceedings 2011:3, 552-557

Siebert, H. (1997) “Labour market rigidities: at the root of unemployment in Europe”. Journal of Economic Perspectives. Vol. 11, No. 3, pp: 37-54

Обзоры ОЭСР по рынку труда и социальной политике: Российская Федерация. 2011. OECD, Paris, 2011.

Nickell, Stephen & Layard, Richard, 1999. "[**Labor market institutions and economic performance**](http://ideas.repec.org/h/eee/labchp/3-46.html)," [Handbook of Labor Economics](http://ideas.repec.org/s/eee/labchp.html), in: O. Ashenfelter & D. Card (ed.), Handbook of Labor Economics, edition 1, volume 3, chapter 46, pages 3029-3084 Elsevier.

# Дополнительная литература:

Boeri, T., and K.Terrell (2002) Institutional Determinants of Labor Reallocation in Transition. Journal of Economic Perspectives, Vol. 16(1), pp. 51-76.

Layard, R. and A. Richter (1995) How Much Unemployment is Needed for Restructuring: The Russian Experience. Economics of Transition, Vol. 3(1), pp. 35-58.

Nesporova A. (1999) Employment and Labour Market Policies in Transition Economies. Geneva: ILO.

Сабирьянова К. Микроэкономический анализ динамических изменений на российском рынке труда // Вопросы экономики. 1998. № 1. – C. 52-48.

**Тема 7. Нестандартная занятость**

7.1. Что такое нестандартная занятость? Причины и формы распространения.

7.2. Неполная занятость

7.3. Временная занятость

7.4. Нестабильность нестандартной занятости. Тупик или станция пересадки?

*Основная литература:*

Нестандартная занятость в российской экономике. Под ред. В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшникова. – М.: ГУ-ВШЭ, 2006.

Kalleberg A (2000) Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work. Annu. Rev. Sociol. 26: 341-65.

Cordova E. (1996) From full-time wage employment to atypical employment: A major shift in the evolution of labour relations? ILR, Vol.125, No.6.

Nonstandard Forms and Measures of Employment and Unemployment in Transition: A Comparative Study of Estonia, Romania, and Russia, IZA DP No. 1961, February 2006 (with D.Brown, J.Earle, H.Lehmann, R.Kapeliushnikov, Á.Telegdy, I.Vantu, R.Visan, A.Voicu) или Comparative Economic Studies, 2006, 48, (435-457)

Booth Alison L., Marco Francesconi, Jeff Frank. Temporary Jobs: Stepping Stones or Dead Ends? *The Economic Journal*, Vol. 112, No. 480, Features (Jun., 2002), p.189-213.

**Тема 8. Эволюция заработной платы в России. Механизмы формирования.**

8.1. Основные показатели оплаты труда и их динамика в переходный период.

8.2. Особенности институционального регулирования заработной платы в России.

8.3. Российская модель установления заработной платы. Формирование заработной платы в частном секторе: экономическая теория и российская специфика.

8.4. Бюджетный сектор: опять специфика?

*Основная литература:*

Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред. В.Гимпельсона и Р.Капелюшникова, М., ГУ-ВШЭ, 2007, Главы 1, 2, 3 и 4.

Капелюшников Р. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. М.: Издательство ГУ-ВШЭ, 2001, гл. 1 и 4.

Обзоры ОЭСР по рынку труда и социальной политике: Российская Федерация. 2011. OECD, Paris, 2011.

*Дополнительная литература:*

Российский рынок труда: путь от кризиса к восстановлению. Доклад Всемирного банка. Вашингтон: Всемирный банк, 2002.

Brainerd, E. (1995) Winners and Losers in Russia’s Transition. American Economic Review Vol. 88, No.5.

Зарплата и расплата: проблемы задолженности по оплате труда. Под ред Т.Малевой. М.: Московский центр Карнеги, 2001.

Clarke, S. (2002) Labor Market and Institutional Determinants of Wage Differentiation in Russia. Journal of Labor and Industrial Relations. Vol. 55, No 4.

**Тема 9. Неравенство в заработной плате.**

9.1. Неравенство в заработной плате в России. Природа и эволюция неравенства.

9.2. Источники неравенства. Методы изучения.

9.2. Факторы неравенства (гендер, образование, сектор, региональные различия)

*Основная литература:*

Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред. В.Гимпельсона и Р.Капелюшникова, М., ГУ-ВШЭ, 2007, Главы 4-10.

*Лукьянова А. Л..* Дифференциация заработных плат в России (1991–2008 гг.): факты и объяснения. Препринт WP3/2010/10.

Fortin N., T.Lemieux, S.Firpo. Decomposition Methods in Economics. *Handbook* of Labor Economics, Volume 4a, 2011 Elsevier B.V.

Hirsch B. Wage Gaps: Large and Small. IZA DP 3375, Feb 2008.

*Дополнительная литература*

Blinder, Alan, 1973. Wage discrimination: reduced form and structural estimates. Journal of Human

Resources 8, 436–455.

Oaxaca, Ronald, 1973. Male-female wage differentials in urban labor markets. International Economic Review 14, 693–709

Лукьянова А.Л.. Чьи заработки растут быстрее: мобильность по относительным заработным платам в России (2000–2005 гг.). Препринт WP3/2009/02

**Тема 10. Человеческий капитал**

10.1. Концептуальные основания теории человеческого капитала

10.2. Запас и потоки человеческого капитала

10.3. Качество образования

10.4. Производственный опыт и подготовка на производстве

10.5. Отдача на человеческий капитал

*Основная литература*

Becker G S. Human Capital. Chicago: University of Chicago Press. 1964. (Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. М.: Издательский дом ГУ-ВШЭ. 2003.)

Российский работник. Образование, профессия, квалификация. М., НИУ ВШЭ, 2011

Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред. В. Гимпельсона и Р. Капелюшникова. М.: ИД ГУ ВШЭ. 2007 (Глава 7).

Duncan, G., and S. Hoffman (1981) The Incidence and wage effects of overeducation / Economics of Education Review, 1(1), 75-86.

S.McGuinness (2006). Overeducation in the Labour Market. Journal of Economic Surveys, Vol.20, No.3.

*Дополнительная литература*

Gorodnichenko Y., Sabirianova K. Returns to Skills in Russia and Ukraine: A Semiparametric Approach to Cross-Country Analysis. IZA Discussion Paper no. 1325. Bonn: IZA. 2004. *(S&G)*

Mincer J. Schooling, Experience and Earnings. N.Y.: Columbia University Press. 1974.

Psacharopoulos G., Patrinos H. A. Returns to Investment in Education: A Further Update // Economics of Education. 2004. Vol. 12. No 2.

Goldin C. and L.Katz (2008). The Race between Education and Technology. Harvard University Press, 2008

**Тема 11. Движение рабочей силы и рабочих мест. Мобильность на рынке труда**

11.1. Мобильность на российском рынке труда.

11.2. Движение рабочей силы.

11.3. Движение рабочих мест.

11.4. Мобильность и особенности российской модели рынка труда.

*Основная литература:*

Гимпельсон В., Р.Капелюшников, З.Рыжикова. Движение рабочих мест в российской экономике: в поисках созидательного разрушения. Экономическая политика, №3 и 4, 2012

Капелюшников Р. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. М.: Издательство ГУ-ВШЭ, 2001. - Гл. 2.

Обзор занятости в России. Вып. 1 (1991 – 2000 гг.). М.:ТЕИС, 2002. - Гл. 5.

Мальцева И.О. Трудовая мобильность и стабильность: насколько высока отдача от специфического человеческого капитала в России? // WP15/2007/01. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 48 с

Brown D., J. Earle "The Reallocation of Workers and Jobs in Russian Industry: New Evidence on Measures and Determinants" Economics of Transition, Vol. 11(2), 221-252, June 2003.

Davis S., J. Haltiwanger. Chapter 41. Gross Job Flows. In: Handbook of Labor Economics, Vol.3. Edited by O.Ashenfelter and D.Card. Elsevier, 1999.

Davis S., R. Faberman and J. Haltiwanger. The Flow Approach to Labor Markets: New Data Sources and Micro–Macro Links. *Journal of Economic Perspectives—Volume 20, Number 3—Summer 2006—Pages 3–26*

*Дополнительная литература:*

Brown D., J. Earle, "Gross Job Flows in Russian Industry Before and After Reforms: Has Destruction Become More Creative?" Journal of Comparative Economics, Vol. 30(1), 96-133, March 2002.

Faggio G., J. Konings. Job creation, job destruction and employment growth in transition countries in the 90s. *Economic Systems* 27 (2003) 129–154

Davis, S.J., and J. Haltiwanger (1992) Gross Job Creation, Gross Job Destruction and Employment Reallocation. Quarterly Journal of Economics. No 4.

Konings, J., Lehmann, H. and Schaffer M. (1996) Job creation and job destruction in a transition economy: ownership, firm size, and gross job flows in Polish manufacturing, 1988-91. Labour Economics. Vol. 3, No 3, pp. 299-377.

Labour Market Dynamics in the Russian Federation. Paris: OECD, 1997.

**Тема 12. Законодательство о защите занятости и его эффекты**

12.1. Определения и структура, измерения

12.2. Межстрановые сравнения: EPL и эффективность рынка труда

12.3. Влияние инфорсмента на основные показатели рынка труда

*Основная литература*

Вишневская Н.Т., Капелюшников Р.И. Инфорсмент трудового законодательства в России: динамика, охват, региональная дифференциация. // WP3/2007/02. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 80 с.

Boeri, T., J.van Ours. The Economics of Imperfect Labor Markets. Princeton Univ Press 2008, Chapter 10.

Gimpelson, V., R. Kapeliushnikov, A.Lukyanova. Employment Protection Legislation in Russia: Regional Enforcement and Labor Market Outcomes// Comparative Economic Studies, 2010. № 52. C. 611—636

Lazear E., Job Security and Employment // The Quarterly Journal of Economics, Vol.105, No.3 (Aug 1990).

Pissarides, C. Employment protection. *Labour Economics* 8 (2001), 131–159

[Djankov](http://www.nber.org/people/simeon_djankov), S, [R.La Porta](http://www.nber.org/people/rafael_laporta), [F.Lopez-de-Silane](http://www.nber.org/people/florencio_lopezdesilanes), [A.Shleifer](http://www.nber.org/people/andrei_shleifer), J.Botero. The Regulation of Labor. NBER Working Paper No. 9756, June 2003

Heckman, James J., C. Pages The cost of job security regulation: evidence from Latin American labor markets. NBER Working Paper 7773, <http://www.nber.org/papers/w7773.pdf>

**Тема 13. Рынок труда и неформальный сектор**

13.1. Понятие, определения, данные

13.2. Основные теоретические подходы: сегментированный или интегрированный рынок труда, двух-ярусная модель Г.Филдса. Эмпирическая проверка.

13.3. Профиль неформальности. Потоки на рынке труда.

13.4. Заработная плата и неравенство

13.5. Влияние институтов

*Основная литература*

Fields G. S. Segmented Labor Market Models in Developing Countries/ H. Kincaid and D. Ross, ed. The Oxford Handbook of the Philosophy of Economic Science. NY: Oxford University Press. 2009.

Hart K. Informal Income Opportunities and Urban Employment in Ghana // Journal of Modern African Studies 1973. Vol.11, No.1. P. 61-89.

Kanbur R, (2009) Conceptualising Informality: Regulation and Enforcement. IZA DP 4186

Maloney W. F. Informality Revisited // *World Development.* 2004. Vol. 32. No. 7. P. 1159-1178.

Perry G., Maloney W., Arias O., Fajnzylber P., Mason A., Saavedra-Chanduvi J. Informality: Exit and Exclusion. Washington D.C.: The World Bank. 2007.

Гимпельсон, В.Е., Р.И. Капелюшников НОРМАЛЬНО ЛИ БЫТЬ НЕФОРМАЛЬНЫМ ? Препринт WP3/2012/09 Серия WP3 Проблемы рынка труда

Slonimczyk, F. The Effect of Taxation on Informal Employment: Evidence from the Russian Flat Tax Reform Working Paper WP3/2011/05 Series WP3 Labour Markets in Transition

**8 Образовательные технологии**

**8.1. Методические рекомендации преподавателю.**

Курс включает лекционные занятия, проводимые с использованием технических средств. Студентам предварительно рассылаются краткие конспекты лекций по всем темам курса, в которых содержатся основные определения, логика и полнота рассмотрения вопросов, выводы по темам.

Семинарские занятия проводятся в соответствии с планом (вопросами для обсуждения), предполагают обсуждение предложенных вопросов, а также разбор упражнений и заданий, которые высылаются к каждому семинару и являются обязательной частью для подготовки к семинару.

Организация самостоятельной работы опирается на подготовку к семинарским занятиям, а также на подготовку и написание реферата.

**8.2. Методические указания студентам**

Подготовка студентов к лекциям и семинарским занятиям основывается на освоении основной литературы, рекомендованной в программе. Кроме того, студентам рекомендуется использовать дополнительную литературу и интернет-источники для самостоятельной работы над наиболее объемными темами.

**Оценочные средства для текущего контроля и аттестации: исследовательский проект
Тему проекта** студент выбирает самостоятельно, согласовав ее с преподавателем не позднее установленного срока. Проект является самостоятельным исследованием, базирующемся, как правило, на микроданных. Текст итогового проекта должен соответствовать выдвигаемым к нему требованиям. Рекомендуемый объем – около 20 страниц, не включая таблицы и графики.

Текст сдается преподавателю как в электронной, так и в печатной форме не позднее установленного срока, после которого работы не принимаются, а выставляется оценка 0 баллов.

**Требования**:

Текст должен быть хорошо структурирован и состоять из нескольких частей:

* *введение*, в котором, во-первых, ставится проблема работы, во-вторых, даются определения используемым в дальнейшем ключевым понятиям и, в-третьих, содержится план изложения;
* *основная часть*, в которой дается обзор литературы по теме, излагаются методология исследования, основные эмпирические результаты и их обсуждение;
* *заключение* подводит итог работы, соотносящийся с поставленной во введении проблемой.

Рекомендации по подготовке текста см на странице Экономического журнала ВШЭ во вкладке «Как написать статью? Рекомендации потенциальным авторам»: http://www.hse.ru/mag/economics/author\_reqs.html

# Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента

## Тематика заданий текущего контроля

Текущий контроль включает две составляющие: заслушивание выступлений и докладов студентов по тематике, выносимой на семинары, и презентации и обсуждение промежуточных результатов выполнения исследовательских проектов. Примерные вопросы/задания основаны на тематике лекций и обсуждаемых в них проблемах и для каждого студента утверждаются преподавателем в индивидуальном порядке.

## Используемые базы данных

Для подготовки исследовательских проектов могут использоваться наиболее известные и доступные базы данных. Среди них: РМЭЗ НИУ-ВШЭ, ESS, BEEPS, LITS, WVS

## Программные средства

Для успешного освоения дисциплины, студент использует следующие программные средства: STATA (предпочтительно) или SPSS

# Материально-техническое обеспечение дисциплины

На всех занятиях используется проектор для презентаций.