

Министерство экономического развития и торговли  
Российской Федерации

*Государственный университет -  
Высшая школа экономики*

Факультет экономики

Программа дисциплины

«Национальная хозяйственная культура и  
социально-экономическое развитие»

для направления 080100.62 - Экономика  
подготовки бакалавра

Автор: к.э.н., доцент В.В.Карачаровский

Рекомендовано секцией УМС  
Секция Экономическая теория  
Председатель  
О.И. Ананьин \_\_\_\_\_  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2008 г.

Одобрена на заседании  
*кафедры* Социально-экономических систем  
и социальной политики  
Зав. кафедрой  
Н.Е. Тихонова \_\_\_\_\_  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2008 г.

Утверждено УС факультета  
*Экономика*  
Ученый секретарь  
Т.А. Протасевич \_\_\_\_\_  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2008 г.

Москва 2008

## Тематический план учебной дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	Аудиторные часы		Самост. работа
			Лекции	Практ. занятия	
1	Концепция национальной хозяйственной культуры в экономическом анализе	10	4	-	6
2	Социокультурная природа хозяйственных систем и инновационный вектор социально-экономического развития	14	6	-	8
3	Национальная хозяйственная культура и особенности современного корпоративного развития	16	6	-	10
4	Русская национальная хозяйственная культура и её влияние на социально-экономическое развитие России	14	4	-	10
Итого:		<b>54</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>34</b>

## Формы контроля

- Текущий контроль: учёт посещения лекций
- Промежуточный контроль: не предусмотрен
- Итоговый контроль: проведение зачетной письменной работы (ответ на два контрольных вопроса; время выполнения итоговой письменной работы 2 ауд. часа).
- Итоговая оценка: складывается из учета посещаемости лекций (30%) и оценки за итоговую письменную работу (70%):

$$\text{Итог. оценка} = 0.3 * \text{Посещаемость} + 0.7 * \text{Описьм. работа.}$$

## Базовая литература

*Шкартан О.И., Карачаровский В.В.* Русская трудовая и управленческая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. №1.

*Сусоколов А.А.* Культура и обмен. Введение в экономическую антропологию. М.: Русская панорама, 2006.

*Шкартан О.И.* Российский порядок: Вектор перемен. М.: ВИТА-Пресс, 2004

## Содержание программы

### **Тема 1. Концепция национальной хозяйственной культуры в экономическом анализе**

Национальная хозяйственная культура: сущность и содержание. Культурно-экономический универсализм и культурно-экономический плюрализм. Национальная хозяйственная культура сквозь призму идеологий: либерализм, социализм, консерватизм.

Национальная хозяйственная культура и немецкая историческая школа (Ф.Лист, Г.Шмоллер, В.Зомбарт, М.Вебер). Идеальные типы хозяйственной культуры. «Этический капитализм» и «этический феодализм» (А.А.Ицхокин). Вклад неокOLONиализма в развитие представлений о национальной хозяйственной культуре (Г.Хофштед, Р.Льюис и др.).

Современные представления о национальной хозяйственной культуре: типологии национальных хозяйственных культур; позитивистский и феноменологический подходы к анализу хозяйственной культуры.

#### **Литература**

##### Основная

*Шкаратан О.И., Карачаровский В.В.* Русская трудовая и управленческая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. №1. С. 3-12.

*Сусоколов А.А.* Культура и обмен. Введение в экономическую антропологию. М.: Русская панорама, 2006. Гл. 1-3, с. 57-188, Гл. 6, с. 236-307.

##### Дополнительная

*Вебер М.* Хозяйственная этика мировых религий. Попытка сравнительного исследования в области социологии религий / Макс Вебер. Избранное. Образ общества. М.: Юрист, 1994.

*Джордж Р.Т.* Деловая этика. СПб., 2001.

*Ицхокин А.А.* Реставрируя смысл: Чего не досказал Заратустра. М.: Огни, 2004.

*Коваль Т.Б.* «Тяжкое благо». Христианская этика труда. М.: Институт этнологии и антропологии РАН, 1994.

*Льюис Р.Д.* Деловые культуры в международном бизнесе: от столкновения к взаимопониманию. М.: Дело, 1999.

*Хантингтон С.* Столкновение цивилизаций?// ПОЛИС. 1994. №1.

### **Тема 2. Социокультурная природа хозяйственных систем и инновационный вектор социально-экономического развития**

Хозяйственная система: уровни и содержание. Развитие хозяйственных систем: модернизация vs. «вестернизация» (С.Хантингтон); культурный детерминизм vs. технологический детерминизм.

Развитие инновационной экономики и изменение взгляда на природу и принципы функционирования хозяйственных систем. Повышение чувствительности хозяйственных систем разных уровней к факторам неэкономического происхождения.

Информационное (постиндустриальное) общество как социоэкономический феномен (М.Кастельс и др.).

#### **Литература**

##### Основная

*Шкаратан О.И., Карачаровский В.В.* Русская трудовая и управленческая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. №1. С. 3-12.

*Шкаратан О.И.* Российский порядок: Вектор перемен. М.: ВИТА-Пресс, 2004. Гл. 1, с. 7-27.

#### Дополнительная

*Кастельс М.* Информационная эпоха. Экономика, общество и культура. Перевод с английского под редакцией О.И.Шкаратана. М.:ГУ-ВШЭ, 2000.

*Шабанова М.А.* Социэкономика как наука и новая учебная дисциплина // Мир России. 2006. №4.

*Щербина В.В.* Социальные теории организации. Словарь. М.: Инфра-М, 2000.

*Нордстрем К., Риддерстрале Й.* Бизнес в стиле фанк. М.: Стокгольмская школа экономики в СПб, 2005.

*Хантингтон С.* Столкновение цивилизаций?// ПОЛИС. 1994. №1.

### **Тема 3. Национальная хозяйственная культура и особенности современного корпоративного развития**

Инновационное развитие фирмы: сущность и содержание. Социокультурная природа современных рынков: насыщенный рынок, индивидуализированное потребление. Социокультурная природа современного менеджмента: влияние насыщения рынков и изменения характера спроса на механизм функционирования современной фирмы, инновационная стоимость и её социэкономическое содержание (В.Н.Костюк, К.Нордстрем.,Й. Риддерстрале).

Социокультурный взгляд на природу фирмы: организационная (=корпоративная) культура. Рационалистический и феноменологический («естественный») подходы к анализу организационной культуры. Содержание организационной культуры в её рационалистическом понимании (Э.Шейн). Содержание организационной культуры в её «естественном» понимании (П.ДиМаджио, Дж.Мейер, В.Пауэл, А.Петтигрю, С.Роббинс). Механизм функционирования организации с позиций феноменологического подхода (В.С.Дудченко).

Функции и дисфункции организационной культуры по отношению к инновационному развитию фирмы. Организационная культура и организационная эффективность.

#### **Литература**

##### Основная

*Шкаратан О.И., Карачаровский В.В.* Русская трудовая и управленческая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. №1. С. 3-12.

*Щербина В.В.* Социальные теории организации. Словарь. М.: Инфра-М, 2000. С. 52-54, 107-110, 120-122.

##### Дополнительная

*Барсукова С.Ю., Карачаровский В.В.* Неформальные структуры в организациях как феномен и ресурс управления // Журнал социологии и социальной антропологии. 2004. №3.

*Гиббсон Дж. Л., Иванцевич Дж., Доннелли Дж. Х.* Организации: поведение, структура, процессы. М.: ИНФРА-М, 2000.

*Дудченко В.С.* Абсолютный консультант, или секреты успешного консультирования. М.: Кватро-Принт, 2004.

*Красовский Ю.Д.* Сценарии организационного консультирования. М.: ВШЭ/НФПК, 2000.

*Пригожин А.И.* Методы развития организаций. М., 2003.

*Фролов С.С.* Социология организаций. М.: Гардарики, 2001.

#### **Тема 4. Русская национальная хозяйственная культура и её влияние на социально-экономическое развитие России**

Факторы, сформировавшие русскую национальную хозяйственную культуру: геоклиматический, этноконфессиональный, цивилизационно-экономический (О.И.Шкаратан, В.В.Карачаровский).

Геоклиматический фактор. «Коммунальный» характер хозяйственной культуры (С.Лурье). Этика «праздности» (Б.Н.Миронов). Этика «выживания» и проблема экономической эффективности. Авральность и мобилизуемость как характеристики культуры.

Этноконфессиональный фактор, три его составляющих: язычество, византийское православие, сектантство. Проблема «слабости» и «непродуктивности» хозяйственной этики в базовой системе ценностей православия (Т.Б.Коваль). Феномен безразличия к «средней области» культуры (Н.О.Лосский). Влияние язычества на формирование «средней области» культуры. Сектантство и элементы протестантской этики труда в русской хозяйственной культуре.

Цивилизационно-экономический фактор. Преломление характеристик традиционной хозяйственной культуры в культуре индустриализма

Результаты некоторых сравнительных исследований национальной хозяйственной культуры (Г.Хофштед, К.Касьянова, Р.Льюис, О.И.Шкаратан и др.).

#### **Литература**

##### Основная

*Шкаратан О.И., Карачаровский В.В.* Русская трудовая и управленческая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. №1. С. 13-56.

*Шкаратан О.И.* Российский порядок: Вектор перемен. М.: ВИТА-Пресс, 2004. Гл.2, с. 27-51.

##### Дополнительная

*Ицхокин А.А.* Реставрируя смысл: Чего не досказал Заратустра. М.: Огни, 2004.

*Латин Н.И.* Пути России: социокультурные трансформации. М.: ИФ РАН, 2000.

*Латов Н.В., Латова Ю.В.* Российская экономическая ментальность на мировом фоне // Общественные науки и современность. 2001. №4.

*Касьянова К.* О русском национальном характере. М.: Институт национальной модели экономики, 1994.

*Коваль Т.Б.* «Тяжкое благо». Христианская этика труда. М.: Институт этнологии и антропологии РАН, 1994.

*Льюис Р.Д.* Деловые культуры в международном бизнесе: от столкновения к взаимопогиманию. М.: Дело, 1999.

*Миронов Б.Н.* Отношение к труду в дореволюционной России // СОЦИС. 2001. №10.

*Собчик Л.Н.* Введение в психологию индивидуальности. М.: Институт прикладной психологии, 2002.

#### **Контрольные вопросы**

1. Национальная хозяйственная культура: сущность и содержание. Культурно-экономический универсализм и культурно-экономический плюрализм.
2. Национальная хозяйственная культура сквозь призму идеологий: либерализм, социализм, консерватизм.

3. Развитие научных представлений о роли национальной хозяйственной культуры в развитии хозяйственных систем (немецкая историческая школа, вклад неокOLONиализма, современные представления).
4. Инновации в хозяйственных системах: модернизация и «вестернизация», культурный детерминизм и технологический детерминизм.
5. Изменение взгляда на природу и принципы функционирования хозяйственных систем в связи со становлением инновационной экономики. Повышение чувствительности хозяйственных систем разных уровней к факторам неэкономического происхождения.
6. Информационное (постиндустриальное) общество как социоэкономический феномен.
7. Социокультурная природа современных рынков: насыщенный рынок, индивидуализированное потребление.
8. Социокультурная природа современного менеджмента: инновационная стоимость и её социоэкономическое содержание.
9. Инновационное развитие фирмы: сущность и содержание.
10. Понятие организационной культуры. Подходы к анализу организационной культуры.
11. Содержание организационной культуры в её рационалистическом понимании.
12. Содержание организационной культуры в её «естественном» понимании.
13. Функции и дисфункции организационной культуры по отношению к инновационному развитию фирмы. Организационная культура и организационная эффективность.
14. Геоклиматический фактор в формировании русской национальной хозяйственной культуры и его экономические следствия.
15. Этноконфессиональный фактор в формировании русской национальной хозяйственной культуры и его экономические следствия.
16. Цивилизационно-экономический фактор в формировании русской национальной хозяйственной культуры и его экономические следствия.
17. Национальная хозяйственная культура сквозь призму международных сравнительных исследований (обзор основных результатов).

Автор программы

В.В.Карачаровский