

Правительство Российской Федерации

Нижегородский филиал
Федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»

Факультет права

Программа дисциплины «Трудовое право»

для направления 030900.62 «Юриспруденция»
подготовки бакалавра

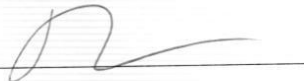
Автор программы:

Шавин В.А., кандидат юридических наук, vshavin@hse.ru

Одобрена на заседании кафедры гражданского права и гражданского процесса

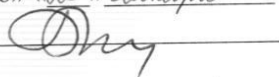
«6» сентября 2011 г.

Зав. кафедрой С.Г. Пишина



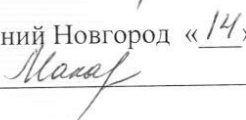
Рекомендована секцией УМС «Право» «23» сентября 2011 г.

Председатель М.В. Клепоносова



Утверждена УМС НИУ ВШЭ – Нижний Новгород «14» октября 2011 г.

Председатель Л.Г. Макарова



Нижний Новгород, 2011

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениям
университета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы*



1 Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, учебных ассистентов и студентов направления подготовки 030900.62 «Юриспруденция», изучающих дисциплину «Трудовое право».

Программа разработана в соответствии с:

- ОС ГОБУ ВПО ГУ-ВШЭ по направлению 030900.62 «Юриспруденция» подготовки бакалавра, утвержденным ученым советом Государственного университета – Высшей школы экономики (протокол от 02.07.2010 № 15);
- Образовательной программой по направлению 030900.62 «Юриспруденция» подготовки бакалавра;
- Рабочим учебным планом университета по направлению 030900.62 «Юриспруденция» подготовки бакалавра, утвержденным в 2011 г.

2 Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» является формирование у студентов целостного представления о трудовом праве как отрасли российского права, призванной создавать благоприятные условия труда для работников и необходимые и достаточные условия для работодателей.

3 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать общую и особенную части отрасли, институты действующего трудового законодательства РФ.

уметь отличать трудовые отношения от смежных, регулируемых гражданским, административным правом, правильно применять нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

приобрести навыки юридического анализа и практического применения норм российского трудового законодательства для решения конкретных практических задач.

иметь представление о международно-правовом регулировании труда и действующих Конвенциях и рекомендациях МОТ.

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:



Компетенция	Код по НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
способен приобретать новые знания, используя современные образовательные и информационные технологии	ОНК-5	распознает наличие недостатка информации и/или знаний для решения поставленной задачи, владеет навыками работы со справочно-правовыми системами, поиском информации в сети Интернет	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, деловая игра
обладает навыками работы с информацией, знает способы ее получения из различных источников для решения профессиональных и социальных задач	ОНК-6	представляет связи между различными источниками информации, оценивает приоритетность источников, владеет навыками работы со справочно-правовыми системами, поиском информации в сети Интернет	эссе, домашнее задание, семинар в диалоговом режиме
обладает навыками презентации результатов своей деятельности	ИК-4	воспроизводит в аудитории выводы по итогам выполнения задания, интерпретирует вопросы и обосновывает ответы на них	эссе, дискуссия, домашнее задание,
владеет культурой критического мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения	СЛК-1	распознает варианты возможных юридически значимых действий, применяет нормы закона для их реализации	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
способен логически верно, аргументировано и	СЛК-2	демонстрирует знания норм права, владеет на-	семинар в диалоговом режиме,



Компетенция	Код по НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
ясно строить устную и письменную речь		выком логического построения устной и письменной речи, применяет надлежащие положения закона для обоснования свои выводов	дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
способен реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2	распознает варианты возможных юридически значимых действий, применяет нормы закона для их реализации	домашнее задание, контрольная работа
способен составлять заявления, договоры и другие правореализационные акты	ПК-3	использует устойчивые юридические конструкции, применяет нормы закона для подготовки документов	домашнее задание, контрольная работа
способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства	ПК-4	распознает конкретные положения закона, регулирующие общественное отношение, представляет связи между нормой права и жизненной ситуацией, оценивает возможность применения норм в конкретном случае	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
владеет навыками подготовки правоприменительных актов	ПК-5	использует устойчивые юридические конструкции, применяет нормы закона для подготовки документов	домашнее задание, контрольная работа
способен принимать решения и совершать юри-	ПК-6	распознает варианты возможных юридиче-	семинар в диалоговом режиме,



Компетенция	Код по НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
дические действия в точном соответствии с законом		ски значимых действий, применяет нормы закона для их реализации	дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
способен уважать честь и достоинство личности, избирать законные способы защиты прав и свобод человека и гражданина, совершать юридически значимые действия по защите прав и свобод	ПК-10	распознает нарушения прав, свобод и интересов граждан и юридических лиц, использует предусмотренные законом способы их восстановления и защиты	семинар в диалоговом режиме, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов)
способен толковать различные правовые акты	ПК-11	владеет способами толкования нормы: языковым, функциональным, историческим, систематическим	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов)
способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	ПК-13	дает определение специальных юридических терминов, представляет связи между явлениями жизни и нормой закона	эссе, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов)
способен делать научно-аналитические обзоры и аннотации по правовой проблематике	ПК-18	использует компьютерные справочно-правовые системы, владеет приемами поиска информации на сайтах судов, интерпретирует полученную правовую информацию	эссе, домашнее задание



4 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина относится к дисциплинам профессионального цикла и блоку дисциплин, обеспечивающих подготовку бакалавра.

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах:

- Теория государства и права,
- История отечественного государства и права,
- Конституционное и муниципальное право России.

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- Знать основные понятия теории права,
- Владеть юридической терминологией теории права,
- Иметь навыки работы с нормативными документами, анализа судебной практики, анализа иных источников по соответствующей проблеме.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- Особенности рассмотрения отдельных категорий гражданских дел,
- Гражданский процесс,
- Адвокатура.

5 Тематический план учебной дисциплины

№	Название раздела	Все го часов	Аудиторные часы			Само-стоя-тельная работа
			Лекции	Семи-нары	Практи-ческие занятия	
	Общая часть					
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	18	4	4		10
2	Источники трудового права	10	2	2		6
3	Трудовые правоотношения и субъекты трудового права	18	4	4		10
4	Социальное партнерство в сфере труда	18	4	4		10
	Особенная часть					
5	Трудовой договор	54	12	12		30
6	Рабочее время и время отдыха	16	4	4		8
7	Оплата труда	20	4	4		12
8	Трудовой распорядок и дис-	12	2	2		8



	циплина труда					
9	Материальная ответственность сторон трудового договора	16	4	4		8
10	Защита трудовых прав и свобод	16	4	4		8
11	Трудовые споры	18	4	4		10
12	Охрана труда	10				10
13	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	16	4	4		8
	Специальная часть					
14	Международно-правовое регулирование труда	10				10
	Итого:	252	52	52		148

6 Формы контроля знаний студентов

Тип контроля	Форма контроля	1 год				Параметры
		1	2	3	4	
Текущий (неделя)	Контрольная работа		17			письменная работа 30 минут
	Эссе	8				5 тыс. слов
	Домашнее задание	4				
Итоговый	Экзамен			*		устный

6.1 Критерии оценки знаний, навыков

Текущий контроль знаний студента осуществляется в форме контрольной работы, написания эссе и выполнения домашнего задания.

Контрольная работа является аудиторной, письменной.

Контрольная работа состоит из двух частей: теоретическая часть, в рамках которой студенту предлагается на основе действующего законодательства РФ и специальной литературы осветить тот или иной вопрос, и практическая часть, представляющая собой задачу по теме «Трудовой договор», решение которой состоит в формулировании заключения о наличии или отсутствии нарушений трудового законодательства в приведенных ситуациях.

Критериями оценки контрольной работы служат:

- соответствие ответа на теоретический вопрос положениям действующего



трудового законодательства;

- аргументированность высказанного решения практической задачи.

Эссе студента – это письменная работа на предложенную тему, основанная на изучении поставленных вопросов с последующим построением и грамотным изложением собственной позиции, отражающей уровень способности к самостоятельному, творческому и профессиональному мышлению.

Критерии оценки эссе:

- степень усвоения студентом понятий и категорий теоретического материала;
- умение анализировать и оценивать документальные и литературные источники;
- способность выдвинутые тезисы сопровождать грамотной, ясной и четкой аргументацией;
- соответствие оформления эссе установленным требованиям.

Домашнее задание предполагает выполнение письменной работы студентом по заданию преподавателя. В каждом конкретном случае преподаватель определяет задание, форму выполнения и требования к домашнему заданию. Критериями оценки домашнего задания служат самостоятельность выполнения и соответствие установленным требованиям к его содержанию.

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Итоговый контроль проводится в виде экзамена, проводимого в устной форме. На экзамене студент должен показать знания по всем разделам учебного курса на основании ответов на вопросы, поставленных преподавателем.

7 Содержание дисциплины

Раздел I. Общая часть

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие трудового права и его место в системе российского права. Соотношение трудового права с другими отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским и др.). Сфера действия норм трудового права.

Цели и задачи трудового законодательства.

Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права и его особенности.

Система отрасли и система науки трудового права. Роль и функции тру-



дового права.

Тенденции развития и основные направления совершенствования трудового права и трудового законодательства России.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (главы I – III).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
6. Европейская социальная хартия
7. Гражданский кодекс РФ
8. Трудовой кодекс РФ
9. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1
10. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
11. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
12. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Основная литература

13. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.



15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

16. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

17. Бондаренко К.А. О методе договорного регулирования трудовых и иных правоотношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 17 – 19.

18. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 1.

19. Гашкин А.А. Проявление дифференциации в предмете трудового права // Трудовое право, 2007, 10.

20. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.

21. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

22. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

23. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.

24. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки трудового права. СПб., 2006.

25. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

26. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.

27. Симонов В.И. Отношения по предоставлению гарантий и компенсаций в предмете трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 20 – 22.

Тема 2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права. Классификация и виды источников трудового права.

Понятие системы источников трудового права и её особенности.

Конституция РФ как источник трудового права.



Общая характеристика Трудового кодекса РФ как основного источника трудового права.

Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 6 часов, в том числе подготовка к семинару – 2 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава IV).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
6. Европейская социальная хартия
7. Гражданский кодекс РФ
8. Трудовой кодекс РФ

Основная литература

9. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
12. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

13. Бочарникова М.А. Место и роль законодательства субъектов Российской Федерации о труде в системе источников трудового права // Журнал российского права», 2008, № 9.
14. Бугров Л.Ю. К дискуссии о трудовом договоре как источнике права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 53 – 57.
15. Букреева Е. Правовая природа и функции локальных источников трудового права в условиях рыночной экономики // Законодательство и экономика, 2007, № 1.
16. Ершова Е.А. Конституция Российской Федерации как основополагающий источник трудового права // Трудовое право, 2006, № 11.
17. Жильцов М.А. Обычай как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
18. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
19. Киселев И.Н. Судебное решение как источник трудового права и права социального обеспечения: проблемы и перспективы // Социальное и пенсионное право, 2008, № 1.
20. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
21. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
22. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
23. Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
24. Шведов А.Л. Система источников трудового права России: основные проблемы функционирования и тенденции развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 89 – 108.

Тема 3. Трудовые правоотношения и субъекты трудового права

Понятие и виды трудовых правоотношений. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Субъекты трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ни-



ми отношений.

Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работников. Особенности трудовой правосубъектности иностранных граждан.

Работодатель (юридическое и физическое лицо) как субъект трудового права. Основные права и обязанности работодателя. Особенности трудовой правосубъектности работодателей – физических лиц.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Миронов В.И. Трудовое право России: Учебник. М., 2005 (глава 4, 6).

Нормативные правовые акты

2. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».
7. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».
8. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
9. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
10. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Основная литература

11. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред.



Ю.П. Орловского. М., 2009.

13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

14. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

15. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право, 2009, № 1.

16. Еремина С.Н. Нетипичные субъекты трудового права // Трудовое право. 2011. № 1. С. 53 – 59.

17. Калинина О.В. Организации (работодатели) как субъекты трудового права // Социальное и пенсионное право. 2009. № 3. С. 21 – 22.

18. Слугина Н.П. Работники с семейными обязанностями как специальные субъекты трудового права // Трудовое право, 2006, № 10.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Общая характеристика форм социального партнерства.

Представители работников и работодателей. Коллективные переговоры.

Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Изменение и дополнение коллективного договора. Контроль за выполнение коллективного договора, ответственность за нарушение его условий.

Понятие и виды соглашений. Порядок разработки и заключения соглашения. Изменение и дополнение соглашения. Контроль за выполнением соглашений.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава V).



Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Трудовой кодекс РФ
4. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»
5. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
7. Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне»
8. Постановление Правительства РФ от 05.11.1999 № 1229 «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Основная литература

9. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
12. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

13. Бородин И.И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора // Трудовое право, 2008, № 7.
14. Васьков В.С., Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право, 2009, № 9.
15. Драчук М.А. Цель конституционного права на объединение для работников и работодателей: защита или представительство? // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.
16. Захаров К.В. О правовой регламентации деятельности трехсторонних комиссий в России // Трудовое право. 2010. № 4. С. 61 - 66.



17. Нефедов В.Г. Законодательные проблемы коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений. Формирование сторон в условиях новой классификации экономики // Трудовое право. 2010. № 7. С. 93 – 96.

18. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10. С. 30 - 41.

19. Романовская О.В. Правосубъектность объединений работодателей в Российской Федерации // Административное право, 2009, № 3.

20. Сошникова Т.Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве // Трудовое право, 2008, № 12.

Раздел II. Особенная часть

Тема 5. Трудовой договор

Понятие и стороны трудового договора. Виды трудовых договоров.

Содержание трудового договора: сведения и условия (обязательные и дополнительные).

Общий порядок заключения трудового договора. Прием на работу, гарантии при приеме на работу. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Трудовая книжка.

Изменение трудового договора: по соглашению сторон, перевод на другую работу и перемещение, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Прекращение трудового договора (общие основания). Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Общий порядок прекращения трудового договора. Особенности порядка увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка.

Лекция – 12 часов

Семинар – 12 часов

Самостоятельная работа – 30 часов, в том числе подготовка к семинару – 14 часов, выполнения домашней работы – 16 часов

Литература по разделу:



Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава VI).

Нормативные правовые акты

2. Трудовой кодекс РФ
3. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».
4. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
5. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях»
6. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
7. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
8. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»
9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
10. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
11. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

Основная литература

12. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

15. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

16. Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография. Москва: Проспект, 2011.

17. Анисимов Л.Н. Трудовой договор: права и обязанности сторон. М.: Деловой двор, 2009.

18. Булыга Н. «Золотые якоря и парашюты»: легко ли взыскать? // Трудовое право. 2011. № 11. С. 47 – 67.

19. Горловская Т. Аттестация как метод оптимизации численности персонала. Рекомендации по применению // Трудовое право, 2009, № 9.

20. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.

21. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

22. Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие / Ю.П. Орловский, Д.Л. Кузнецов, И.Я. Белицкая и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008.

23. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

24. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.

25. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

26. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.

27. Прием на работу. Заключение трудового договора: учеб.-практ. пособие / И.Я. Белицкая, Ю.С. Корякина, Д.Л. Кузнецов и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Контракт, Волтерс Клувер, 2011.

28. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.



29. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.

30. Тихомиров М.Ю. Перевод на другую работу и иные изменения условий труда: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.

31. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.

32. Тихомиров М.Ю. Трудовой договор: Практическое пособие для работодателей и работников. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.

33. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

Тема 6. Рабочее время и время отдыха

Понятие и виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.

Режим рабочего времени: понятие и виды. Совместительство. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.

Понятие и виды отпусков. Ежегодные оплачиваемые отпуска: основной и дополнительный, удлиненные отпуска. Виды дополнительных отпусков. Порядок предоставления отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава VII, VIII).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ

3. Трудовой кодекс РФ

4. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, за-

нятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

5. Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

6. Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»

7. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

8. Приказ Минобразования РФ от 13.05.2003 № 2057 «Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию»

9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

Основная литература

10. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

13. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

14. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

15. Казанцев Д. Переработки: закон и реальность // ЭЖ-Юрист. 2011. № 11.

16. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового правового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.

17. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные правовые



формы // Трудовое право, 2009, № 4.

18. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
19. Мошкович М., Захаров В. Отпуск по-российски // ЭЖ-Юрист. 2010. № 27.
20. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
21. Семенова М. Все работа да работа // ЭЖ-Юрист. 2010. № 1-2.
22. Сергеева Т.Ю., Фролов В.А. Все об отпусках. 2-е изд., испр. М.: Омега-Л, 2009.
23. Сулягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
24. Терешко Ю. Отпуск по требованию // Юридическая газета. 2010. № 1.
25. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

Тема 7. Оплата труда

Понятие и формы оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Понятие заработной платы и порядок её установления. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы.

Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.

Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Исчисление средней заработной платы.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 12 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 6 часов

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава IX, § 3 главы XI).

Нормативные правовые акты



2. Конституция РФ
3. Конвенция относительно защиты заработной платы (заключена в Женеве 01.07.1949 № 95)
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
5. Трудовой кодекс РФ
6. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
7. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
8. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
9. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
10. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»
11. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
12. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»
13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

Основная литература

14. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.



16. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

17. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

18. Гулиева Е.Я. Опционы и иные способы стимулирования сотрудников отечественных и иностранных компаний: правовой аспект // Предпринимательское право. 2011. № 3. С. 15 – 19.

19. Захарьин В.Р. Заработная плата в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2009.

20. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

21. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового правового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.

22. Лушникова М.В. Минимальный размер оплаты труда как государственная гарантия трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 36 – 43.

23. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

24. Петров А.Я. Стимулирующие выплаты: общие положения, надбавки и премии // Законодательство и экономика. 2011. № 7. С. 26 – 33.

25. Поваренков А.Ю. Правовые вопросы обеспечения получения заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя // Налоги. 2010. № 10. С. 12 – 15.

26. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.

27. Турсина Е.А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги: Практическое пособие. М.: Омега-Л, 2009.

Тема 8. Трудовой распорядок и дисциплина труда

Понятие и значение дисциплины труда. Методы её обеспечения.

Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.

Поощрение за труд. Виды поощрений, основания и порядок их применения.

Понятие и виды дисциплинарного взыскания. Порядок применения дис-



циплинарных взысканий.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава XI).

Нормативные правовые акты

2. Трудовой кодекс РФ

3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Основная литература

4. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

7. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

8. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. К вопросу о понятии, аспектах и критериях незаконного увольнения // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4. С. 3 – 10.

9. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.

10. Гусева В.С., Сибикеев К.В. Дисциплина труда, трудовой распорядок. М.: Экзамен, 2009.

11. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.

12. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб.



и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

13. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.

14. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

15. Погодина И.В. Как уволить нерадивого работника. Обзор материалов круглого стола "Увольнение работников. Проблемы доказывания", 24 октября 2009 года // Трудовое право. 2009. № 11. С. 58 – 68.

16. Сайфуллина И.В. Применение к работнику дисциплинарного взыскания // Юрист. 2010. № 11. С. 39 – 41.

17. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.

18. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.

19. Устинова С.А. Дисциплинарная ответственность работника. Условия и причины возникновения трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 3. С. 53 – 58.

Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и виды материальной ответственности по трудовому праву. Основания и условия наступления материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (возмещение материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, за задержку выплаты заработной платы, возмещение морального вреда).

Понятие и виды материальной ответственности работника. Пределы материальной ответственности. Полная материальная ответственность работника. Порядок взыскания причиненного ущерба.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник



1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава XIII).

Нормативные правовые акты

2. Конвенция относительно защиты заработной платы (заключена в Женеве 01.07.1949 № 95)

3. Трудовой кодекс РФ

4. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

5. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»

6. Постановление Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»

7. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утв. приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

Основная литература

20. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

21. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

22. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

23. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

9. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.

10. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.

11. Долгова М.Н. Материальная ответственность работника и работодателя. М.: ГроссМедиа, 2007.

12. Забрамная Е.Ю. К вопросу об ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работнику // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 40 – 43.
13. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
14. Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
15. Клокова А.В. Материальная ответственность работника: юридическое оформление и бухгалтерский учет: Профессиональные рекомендации. М.: Омега-Л, 2008.
16. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
17. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
18. Тарасова Е. Материальная ответственность работников // Трудовое право. 2011. № 8. С. 11 – 17.

Тема 10. Защита трудовых прав и свобод

Понятие защиты трудовых прав работников и её способы.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава XVI).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Трудовой кодекс РФ



4. Гражданский процессуальный кодекс РФ
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
6. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»
7. Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211
8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы
9. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-3 «О социальном партнерстве»
10. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

Основная литература

14. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
16. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
17. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

18. Абдуллаев Э.Э. оглы. Защита трудовых прав граждан Российской Федерации методами прокурорского реагирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 43 – 48.
19. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.
20. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.
21. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4. С. 94 - 107.
22. Дупак О.В. Прокурор на защите трудовых прав граждан // Законность. 2011. № 11. С. 3 - 8.
23. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
24. Илюшина О.А. Проверки контролирующих органов. Кого же проверяют инспекторы по труду? Практические советы из личного опыта // Трудовое право. 2011. № 4. С. 101 - 106.
25. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12. С. 107 - 111.
26. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
27. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
28. Михайлов А.В. Государственный контроль и надзор в области охраны труда: реальность и перспектива // Трудовое право. 2011. № 2. С. 65 - 71.
29. Фомченков С.Г., Фофанова Н.П. Исполнение предписаний государственных инспекций труда: проблемы и перспективы развития // Современное право, 2008, № 12.

Тема 11. Трудовые споры

Понятие и виды индивидуальных трудовых споров, органы по их рассмотрению. Подведомственность и подсудность трудовых споров.

Комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Примириательные про-



цедуры. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Правовые последствия законной и незаконной забастовок. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава XV).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Трудовой кодекс РФ
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
6. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»
7. Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211
8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы
9. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З «О социальном партнерстве»
10. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

Основная литература

14. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

16. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

17. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

18. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.

19. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.

20. Бойкова О.С., Филиппова М.В. Новейшая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями: Практическое пособие. М.: Гросс-Медиа, РОСБУХ, 2008.

21. Буянова М.О. 32 совета от гуру трудовых споров Марины Буяновой работодателям // Трудовое право. 2011. № 6. С. 33 – 37.

22. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. Москва: Проспект, 2011.

23. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

24. Ихсанов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров. М.: Национальная полиграфическая группа, 2009.

25. Киселев А. Трудовой спор по правилам и без // ЭЖ-Юрист. 2011. № 40.

26. Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое посо-



бие. М.: Юстицинформ, 2009.

27. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

28. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

29. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин и др.; под ред. С.П. Маврина. М.: Проспект, 2011.

30. Скудутис М. Трудовые споры: к каким выводам приходят суды // Трудовое право. 2011. № 8. С. 73 -88.

31. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о трудовых спорах в современной России // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 54 – 57.

32. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соответствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 4. С. 5 – 22.

Тема 12. Охрана труда

Понятие и значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

Организация охраны труда, её органы.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Самостоятельная работа – 10 часов

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (глава XIV).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Трудовой кодекс РФ
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ
5. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите



граждан, занятых на работах с химическим оружием»

6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

7. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

8. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

9. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

10. Постановление Правительства РФ от 27.10.2003 № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке проведения этих осмотров (обследований)»

11. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

13. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

14. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.12.2006 № 857 «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»

15. Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской об-



ласти, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211

16. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы

17. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-3 «О социальном партнерстве»

18. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

Основная литература

21. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

22. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

23. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

24. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

25. Ершов В.А. Правовое регулирование охраны труда. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.

26. Гудов А.Б. Правовые основы государственного управления охраной труда // Юридическое образование и наука. 2011. № 3. С. 28 - 32.

27. Дутчак А.В. Оплата труда за работу во вредных и опасных условиях // Трудовое право, 2009, № 2.

28. Лушников А.М. Право работника на охрану труда: новые подходы // Социальное и пенсионное право, 2009, № 1.

29. Карпова О.Н. Понятие, сущность и основные функции института охраны труда // Адвокатская практика, 2008, № 6.

30. Петров А.Я. Охрана труда – институт современного трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика, 2008, № 9.

31. Хачатурян Ю. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах // Трудовое право. 2010. № 10. С. 11 - 30

32. Черняева Д.В. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 // Трудовое право. 2011. № 3. С. 71 - 80.

33. Шептулина Н.Н. Проблемы совершенствования законодательства о труде женщин // Трудовое право, 2008, № 1.

34. Шептулина Н.Н. Новое законодательство об охране труда. М.: Юстицинформ, 2007.

Тема 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Особенности регулирования труда руководителя организации.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (§ 1, 2, 5 глава XVII).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ

3. Трудовой кодекс РФ
4. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
5. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
6. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Основная литература

7. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
10. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

11. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
12. Кузнецова П.В. Особенности увольнения руководителя организации // Административное право. 2011. № 2. С. 23 - 28.
13. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
14. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
15. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М.: Юстицинформ, 2010.

Раздел III. Специальная часть

Тема 14. Международно-правовое регулирование труда

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники меж-



дународно-правового регулирования труда, его субъекты.

Международная организация труда, её основные задачи и функции. Основные права человека в области труда, их общая характеристика.

Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.

Самостоятельная работа – 10 часов

Литература по разделу:

Базовый учебник

1. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010 (§ 1, 2, 5 глава XVII).

Нормативные правовые акты

2. Конституция РФ
3. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
6. Европейская социальная хартия
7. Трудовой кодекс РФ
8. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета, № 238, 16.12.1998.

Основная литература

9. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
12. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Дополнительная литература

13. Бережной В.А. Роль международно-правовых и конституционных принципов в регулировании трудовых отношений // Социальное и пенсионное

право, 2006, № 1.

14. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1. С. 103 - 110.

15. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.

16. Калашников С.В. Применение российскими судами норм международного права при рассмотрении трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 1. С. 65 - 70.

17. Коптярева А. Международное правовое регулирование труда мигрантов // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2007, № 10.

18. Лютов Н. Рабочее время и время отдыха: международно-правовое регулирование // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 12. С. 30 - 41.

19. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.

20. Пилипенко Н.С. Защита трудовых прав работника международно-правовыми нормами // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.

21. Томашевский К.Л. Международное трудовое право как феномен правовой действительности // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 52 - 54.

22. Шумилов О.В. Международно-правовая защита трудовых прав (на универсальном и региональном уровнях) // Внешнеторговое право, 2006, № 2.

8 Образовательные технологии

При реализации лекций и семинаров используются активные и интерактивные формы работы: электронная презентация лекционного материала, деловые игры, разбор практических задач и кейсов, дискуссии, круглые столы.

8.1 Методические рекомендации преподавателю

Не предусмотрены.

8.2 Методические указания студентам

На семинарское занятие студент обязан приходиться подготовленным. Студенту следует изучить в обязательном порядке нормативные правовые акты по соответствующей теме, нужный раздел базового учебника и основную литературу. Настоятельно рекомендуется обратиться также к дополнительной литературе и осуществить поиск иных источников самостоятельно.

При подготовке к дискуссии или круглому столу студенту необходимо выработать собственное мнение по поставленному вопросу (вопросам). Мнение должно быть аргументированным, для чего студентам рекомендуется делать



конспекты (выписки, цитаты) используемой литературы.

9 Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента

9.1 Тематика заданий текущего контроля

Примерные вопросы / задания для контрольной работы:

1. Теоретическая часть. Вопрос: понятие, стороны и содержание трудового договора.
2. Практическая часть. Коммерческая организация в трудовых договорах со своими работниками предусматривает условие, что работник в случае досрочного расторжения трудового договора по собственному желанию не вправе в течение одного года устраиваться в организацию с аналогичным профилем работы. Законно ли данное условие трудового договора? Ответ обоснуйте.

Примерное задание для домашнего задания:

Составить в виде схемы конспект раздела II Трудового кодекса РФ.

Тема эссе для каждого студента утверждается преподавателем в индивидуальном порядке.

9.2 Вопросы для оценки качества освоения дисциплины

Примерный перечень вопросов к экзамену по всему курсу к итоговому контролю для самопроверки студентов.

1. Трудовое право как отрасль российского права (общая характеристика).
2. Предмет и метод трудового права.
3. Общая характеристика источников трудового права. Значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ.
4. Правовые основы трудового законодательства.
5. Понятие и виды трудовых отношений.
6. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
7. Понятие и виды субъектов трудового права.
8. Работник как сторона трудового отношения.
9. Работодатель как сторона трудового отношения.
10. Основные права и обязанности работника.
11. Основные права и обязанности работодателя.
12. Представители работников и работодателей.
13. Коллективные договоры и соглашения.
14. Понятие и стороны трудового договора. Его значение.
15. Трудовой договор. Функции трудового договора.
16. Понятие трудового договора. Его виды и сроки.
17. Содержание трудового договора.
18. Обязательные условия трудового договора.

19. Дополнительные условия трудового договора.
20. Виды трудовых договоров.
21. Срочный трудовой договор.
22. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
23. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
24. Заключение трудового договора и оформление приема на работу. Документы при приеме на работу.
25. Прием на работу. Фактическое допущение к работе.
26. Испытание при приеме на работу.
27. Условие об испытании в трудовом договоре.
28. Перевод на другую постоянную работу и перемещение.
29. Изменение существенных условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
30. Временный перевод на другую работу.
31. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.
32. Отстранение от работы.
33. Общие основания прекращения трудового договора.
34. Расторжение срочного трудового договора.
35. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем – физическим лицом.
36. Расторжение трудового договора в случае сокращения численности или штата работников.
37. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
38. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
39. Расторжение трудового договора в случае прогула.
40. Расторжение трудового договора в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
41. Расторжение трудового договора в случае разглашения работником охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
42. Расторжение трудового договора в случае совершения по месту работы хищения, установленного вступившим в законную силу решением суда.
43. Расторжение трудового договора в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.
44. Расторжение трудового договора в случае представления работником

работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

45. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
46. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
48. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
49. Режимы рабочего времени.
50. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
51. Совместительство.
52. Сверхурочная работа.
53. Совмещение профессий и должностей.
54. Отпуска.
55. Ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
56. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.
57. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы.
58. Заработная плата. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
59. Понятие заработной платы. Удержания из заработной платы.
60. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
61. Понятие и виды гарантий и компенсаций работнику.
62. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
63. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
64. Дисциплина труда.
65. Поощрение за труд и дисциплинарные взыскания.
66. Дисциплинарные взыскания.
67. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
68. Охрана труда.
69. Понятие и требования охраны труда.
70. Материальная ответственность работника.
71. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
72. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
73. Особенности регулирования труда руководителя организации.
74. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

75. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

9.3 Примеры заданий промежуточного /итогового контроля

Не приводятся.

10 Порядок формирования оценок по дисциплине

Преподаватель оценивает следующие виды учебной работы студента:

работу студентов на семинарских занятиях – $O_{\text{аудиторная}}$

самостоятельную работу студентов – $O_{\text{сам. работа}}$

контрольную работу – $O_{\text{к/р}}$

эссе – $O_{\text{эссе}}$

домашнее задание – $O_{\text{дз}}$

экзамен – $O_{\text{экзамен}}$

Преподаватель оценивает работу студентов на семинарских занятиях: учитывается посещение аудиторных занятий и активность в ходе обсуждений на семинарских занятиях. Оценки за работу на семинарских занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских занятиях определяется перед итоговым контролем – $O_{\text{аудиторная}}$.

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов: учитывается своевременность и качество выполнения домашних заданий, соответствие требованиям преподавателя. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед итоговым контролем – $O_{\text{сам. работа}}$.

Накопленная оценка за текущий контроль учитывает результаты студента по текущему контролю следующим образом:

$$O_{\text{текущий}} = 0,4 \cdot O_{\text{эссе}} + 0,4 \cdot O_{\text{к/р}} + 0,2 \cdot O_{\text{дз}} ;$$

Способ округления накопленной оценки текущего контроля: арифметический.

Результирующая оценка за итоговый контроль в форме экзамена выставляется по следующей формуле, где $O_{\text{экзамен}}$ – оценка за работу непосредственно на экзамене:

$$O_{\text{итоговый}} = 0,5 \cdot O_{\text{экзамен}} + 0,2 \cdot O_{\text{текущий}} + 0,1 \cdot O_{\text{сам. работа}} + 0,2 \cdot O_{\text{аудиторная}}$$

Способ округления накопленной оценки итогового контроля в форме экзамена: арифметический.

На передаче студенту не предоставляется возможность получить допол-



нительный балл для компенсации оценки за текущий контроль.

11 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

11.1 Базовый учебник

Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010.

Электронная версия учебника доступна в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

11.2 Основная литература

1. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.

4. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

Электронные версии второго, третьего и четвертого источников доступны в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

11.3 Дополнительная литература

Источники, относящиеся к дополнительной литературе, приведены применительно к каждому разделу.

Источники в Интернете:

1. <http://www.trudovoikodeks.ru/praktika.shtml> – Всё о трудовом кодексе.
2. <http://www.top-personal.ru/> – Управление персоналом.
3. <http://www.pro-personal.ru/> – Информационный портал для специалистов по кадрам и управлению персоналом.
4. <http://www.tspor.ru/> – журнал «Трудовые споры».

11.4 Справочники, словари, энциклопедии

Не предусмотрены.

11.5 Программные средства

Не предусмотрены

11.6 Дистанционная поддержка дисциплины

Не предусмотрена

Автор программы

A handwritten signature in black ink on a background of horizontal lines. The signature is written in a cursive style and appears to be 'Шавин'.

Шавин В.А.