



Достойный труд — основа благополучия человека и развития страны

Соколов Олег Владимирович,
секретарь ФНПР, руководитель департамента
социально-трудовых отношений
и социального партнёрства ФНПР



Концепция «Достойный труд» была принята МОТ в 1999 году

Согласно данной концепции Достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не унижающим достоинство человека, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитие личности.

Достойный труд – это труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.



**ФНПР поддерживают сформулированную
Международной организацией труда
Концепцию достойного труда,**

где достойный труд выступает в качестве стержня
социального, экономического и экологического
развития, играет главную роль в деле обеспечения
сбалансированности и социальной справедливости
в условиях, когда современная цивилизация
находится в поиске более стабильных и
справедливых подходов к проблемам роста и
развития

Стратегической целью в достижении
устойчивого экономического роста **должна**
стать реализация стандартов
Достойного труда как основы
благополучия человека и развития страны

Структура стандарта достойного труда

- Стандарт
- Механизмы, через которые достигается установленный стандарт
- Индикаторы, по которым оценивается, соответствие установленному стандарту

Стандарты

- достойной заработной платы
- достойной занятости
- эффективного социального партнёрства
- в сфере социального страхования

Стандарты достойной заработной платы

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

СТАНДАРТЫ

ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- 1.** Минимальный размер оплаты труда на уровне восстановительного потребительского бюджета.
- 2.** Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
- 3.** Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.
- 4.** Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
- 5.** Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.
- 6.** Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.
- 7.** Государственное содействие системной организации нормирования труда.

Стандарт № 1 достойной заработной платы.

Минимальный размер оплаты труда на уровне восстановительного потребительского бюджета

Механизмы достижения:

1. Ратификация конвенции Международной организации труда №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 год).
2. Принятие федерального закона о восстановительной потребительской корзине трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.
3. Принятие федерального закона о минимальном (восстановительном) потребительском бюджете в Российской Федерации.
4. Установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже минимального (восстановительного) потребительского бюджета.
5. Определение порядка и сроков поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

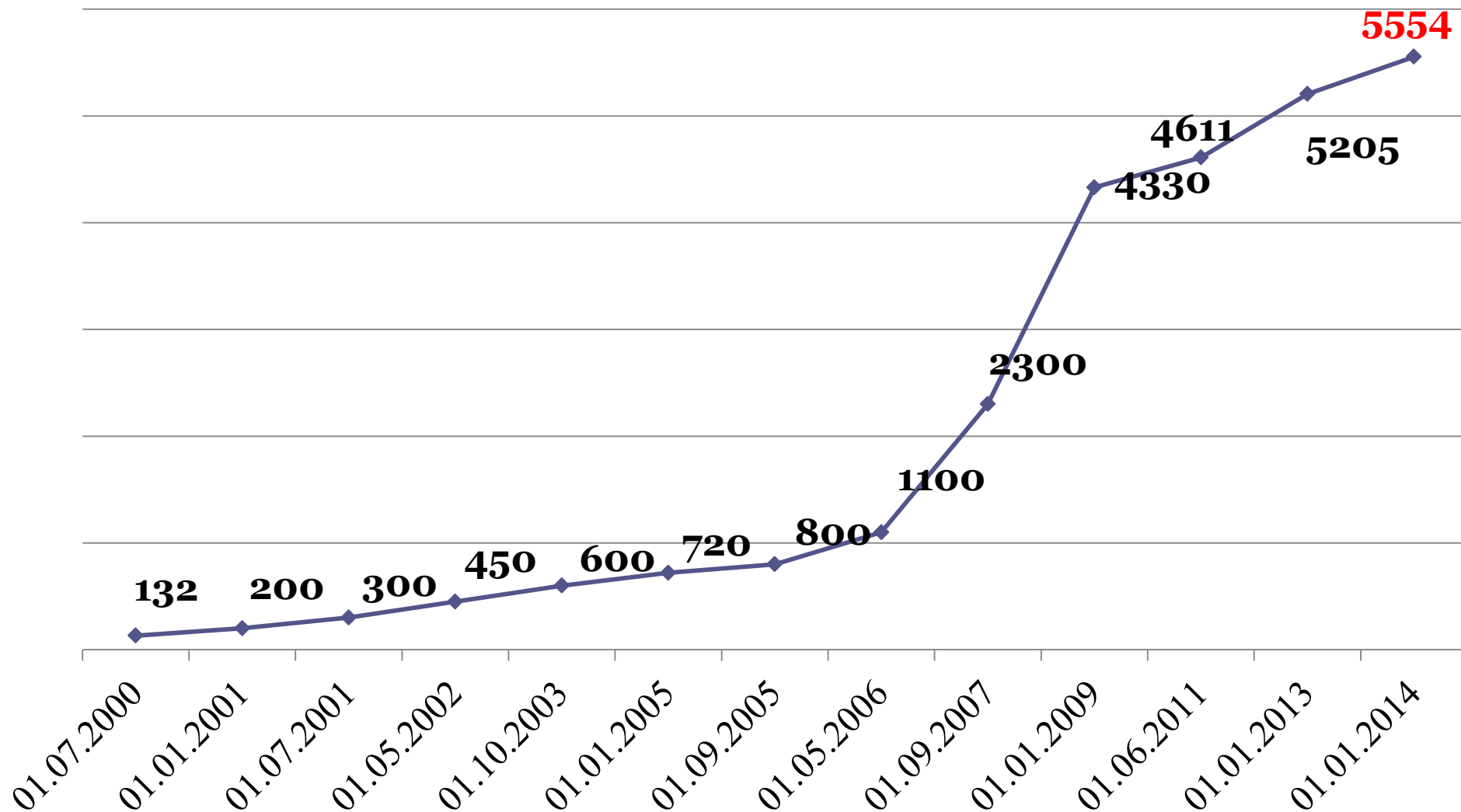
Стандарт № 1 достойной заработной платы.

Минимальный размер оплаты труда на уровне восстановительного потребительского бюджета

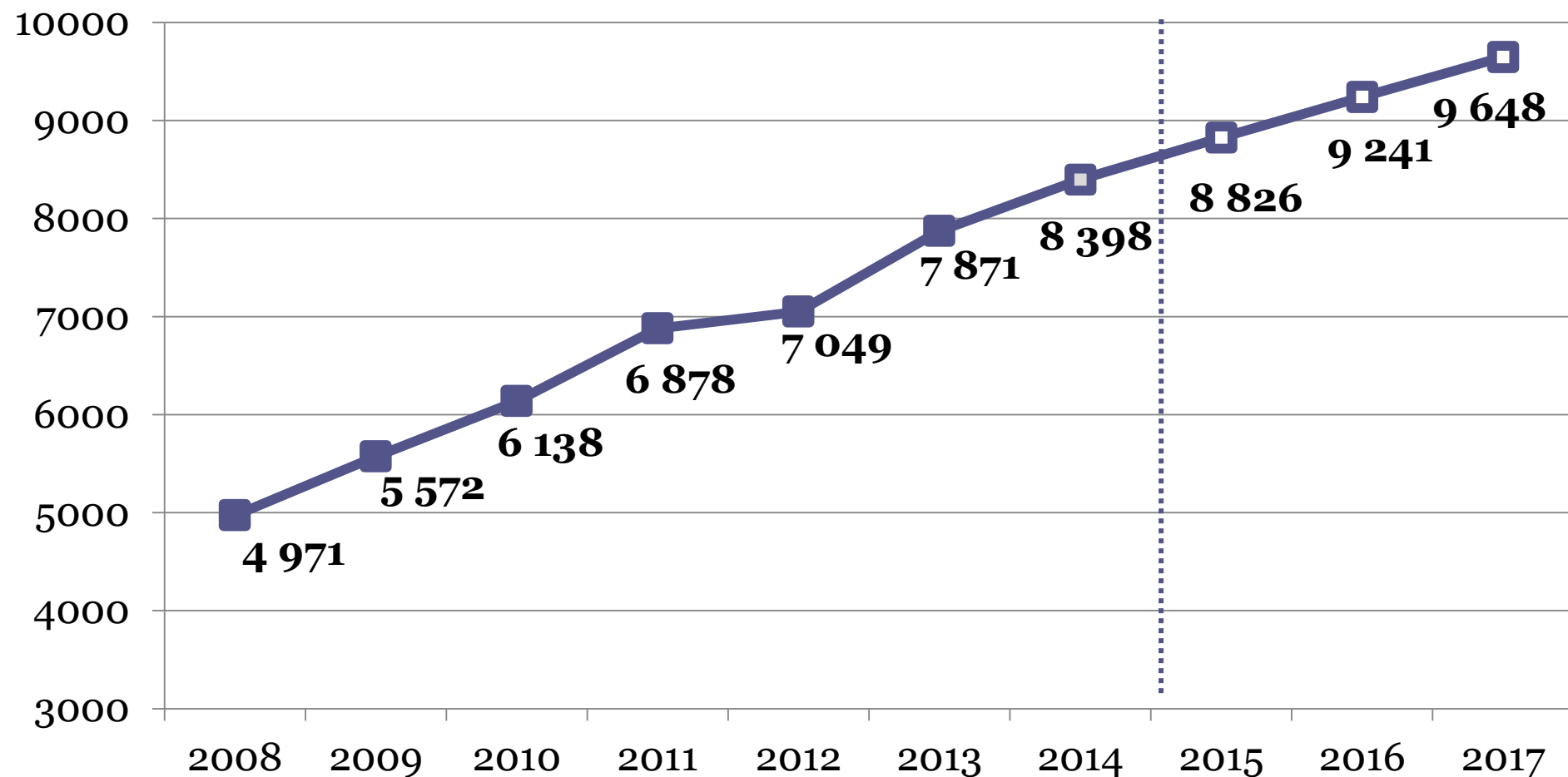
Индикаторы:

1. Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.
2. Доля работников, получающих заработную плату ниже величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.
3. Соотношение минимального размера оплаты труда и средней начисленной заработной платы.
4. Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной начисленной заработной платы.

Минимальный размер оплаты труда

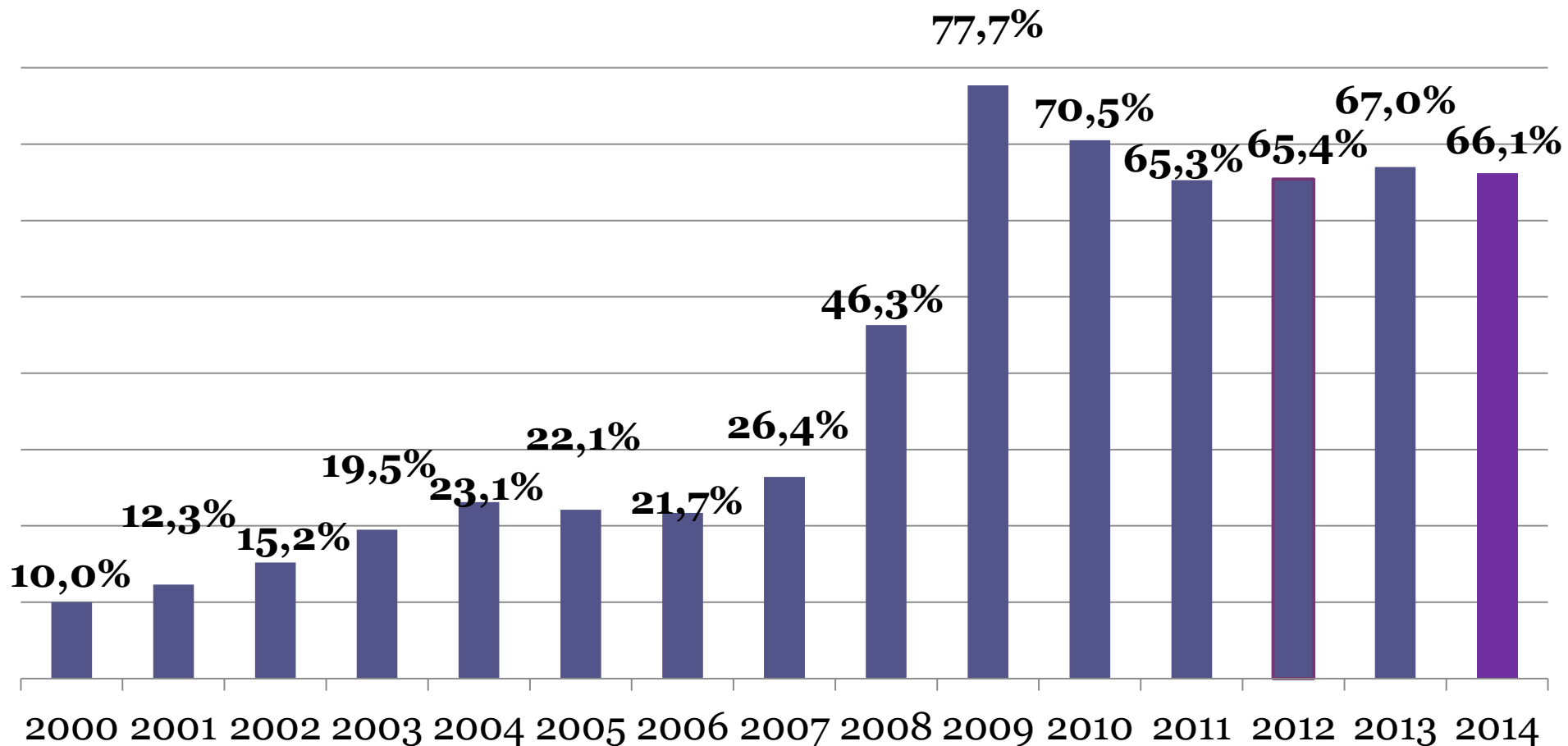


Прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по РФ в среднем за год, рублей



Источник: сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов. **2014 год – оценка, 2015-2017 гг. – прогноз.**

Соотношение МРОТ и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации (в процентах)

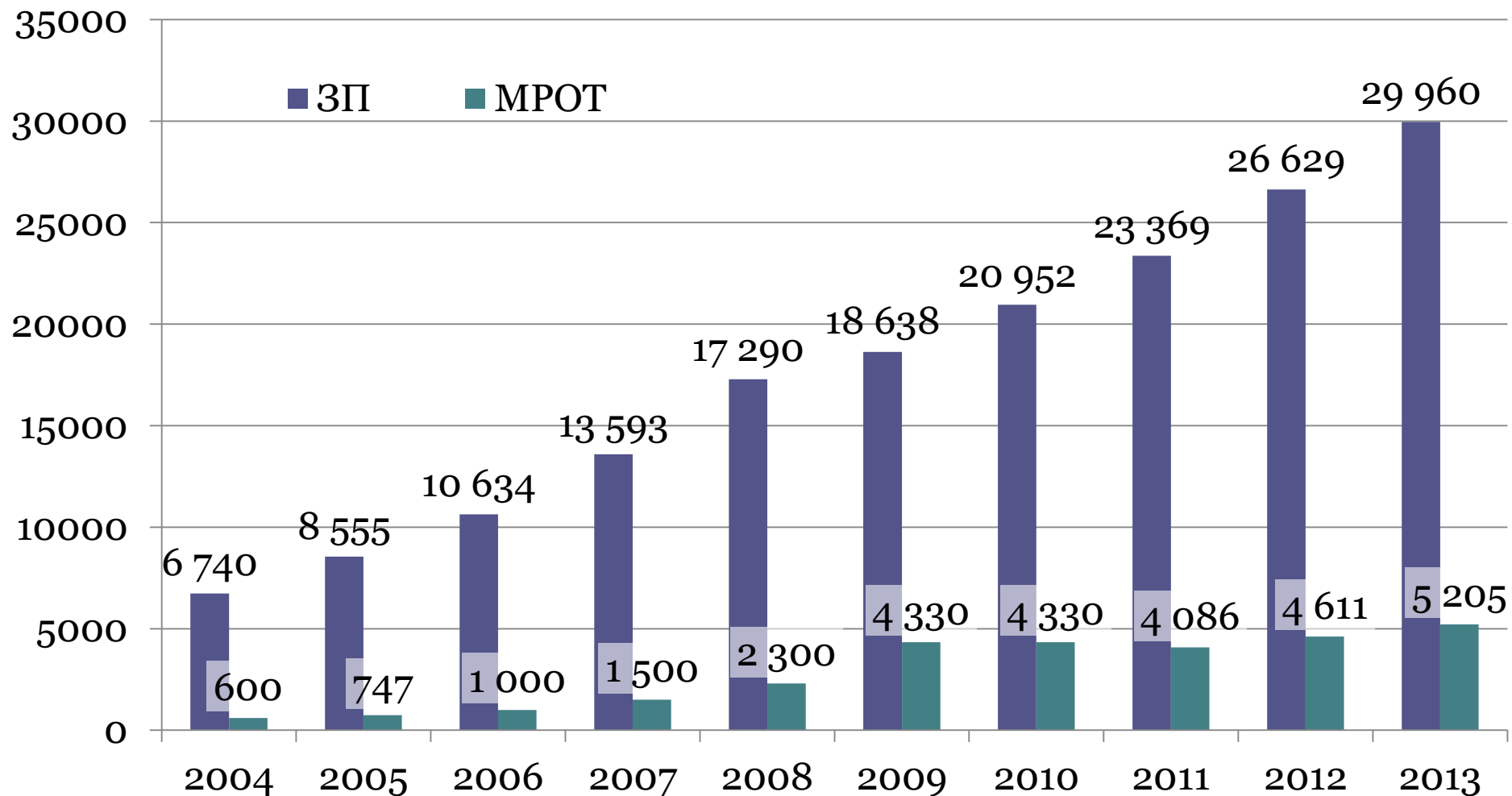


**Доля работников с заработной платой ниже
величины прожиточного минимума трудоспособного
населения (%)**



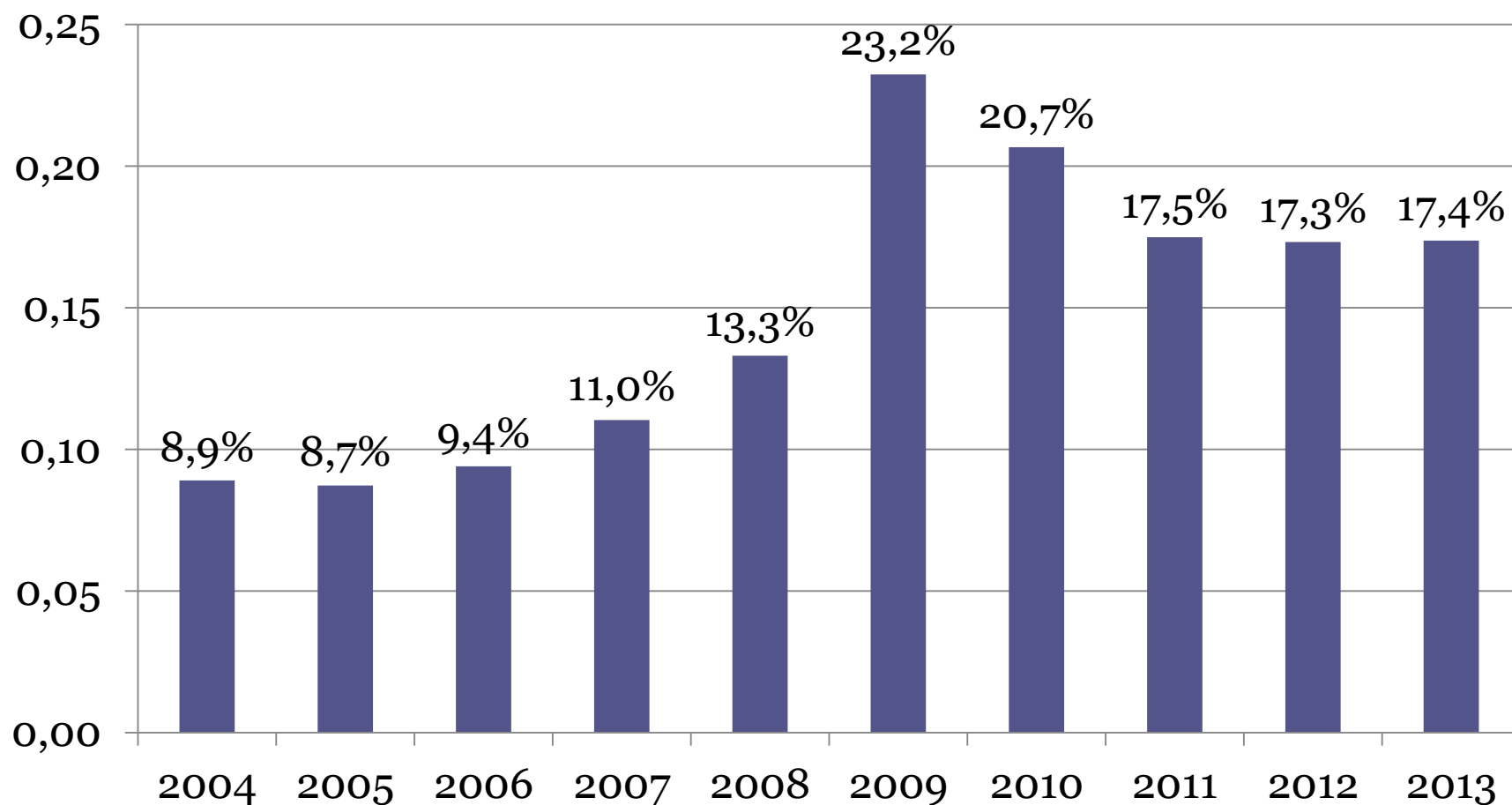
Данные Росстата за апрель соответствующего года

Среднегодовые значения минимального размера оплаты труда и номинальной начисленной заработной платы, рублей



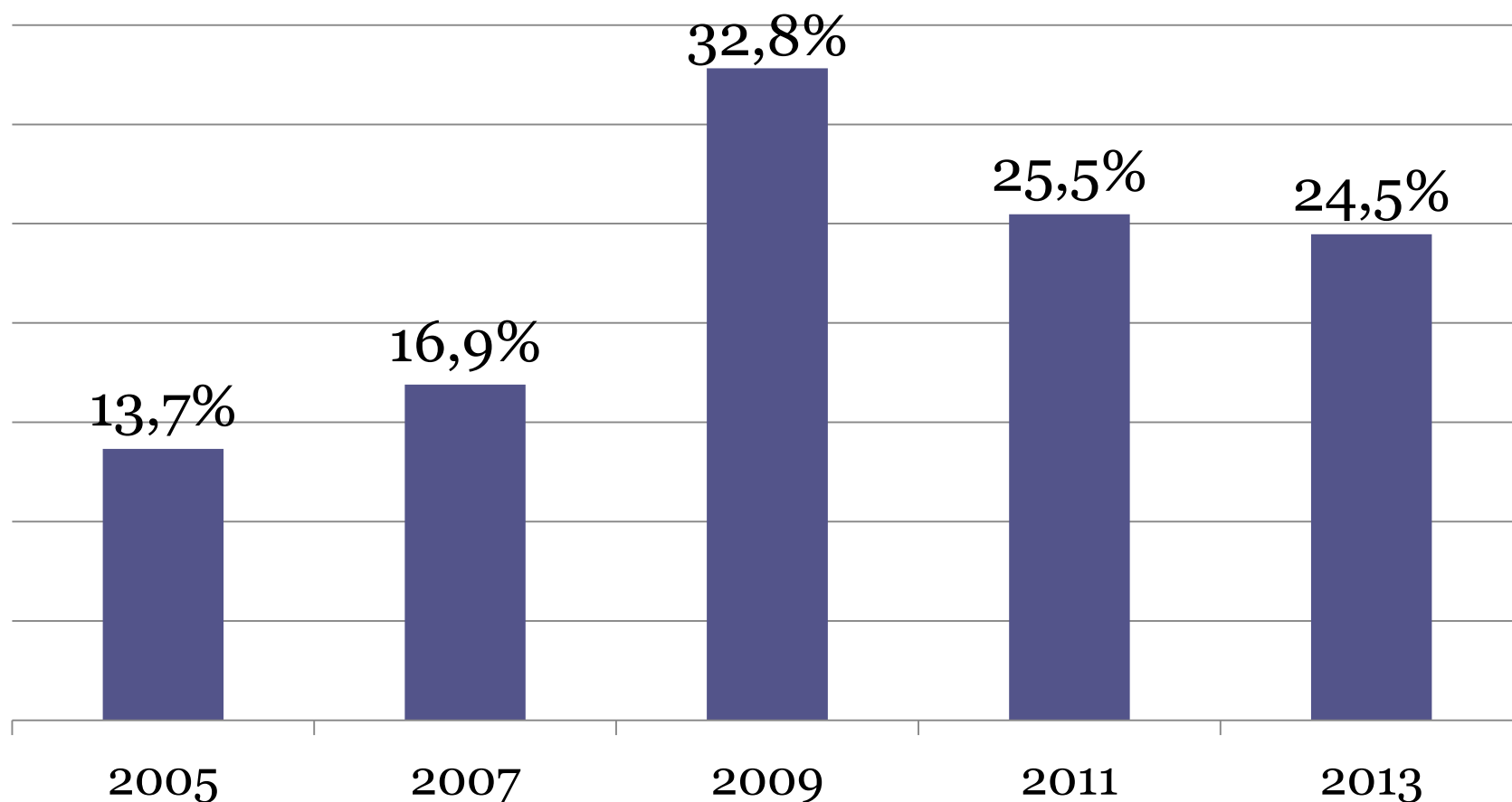
Источники: Росстат, Консультант Плюс

Соотношение среднегодовых значений минимального размера оплаты труда и номинальной начисленной заработной платы, %



Источники: Росстат, Консультант Плюс

Соотношение среднегодового значения
минимального размера оплаты труда к
медианной начисленной заработной плате, %



Источники: Росстат, Консультант Плюс

Минимальный потребительский бюджет

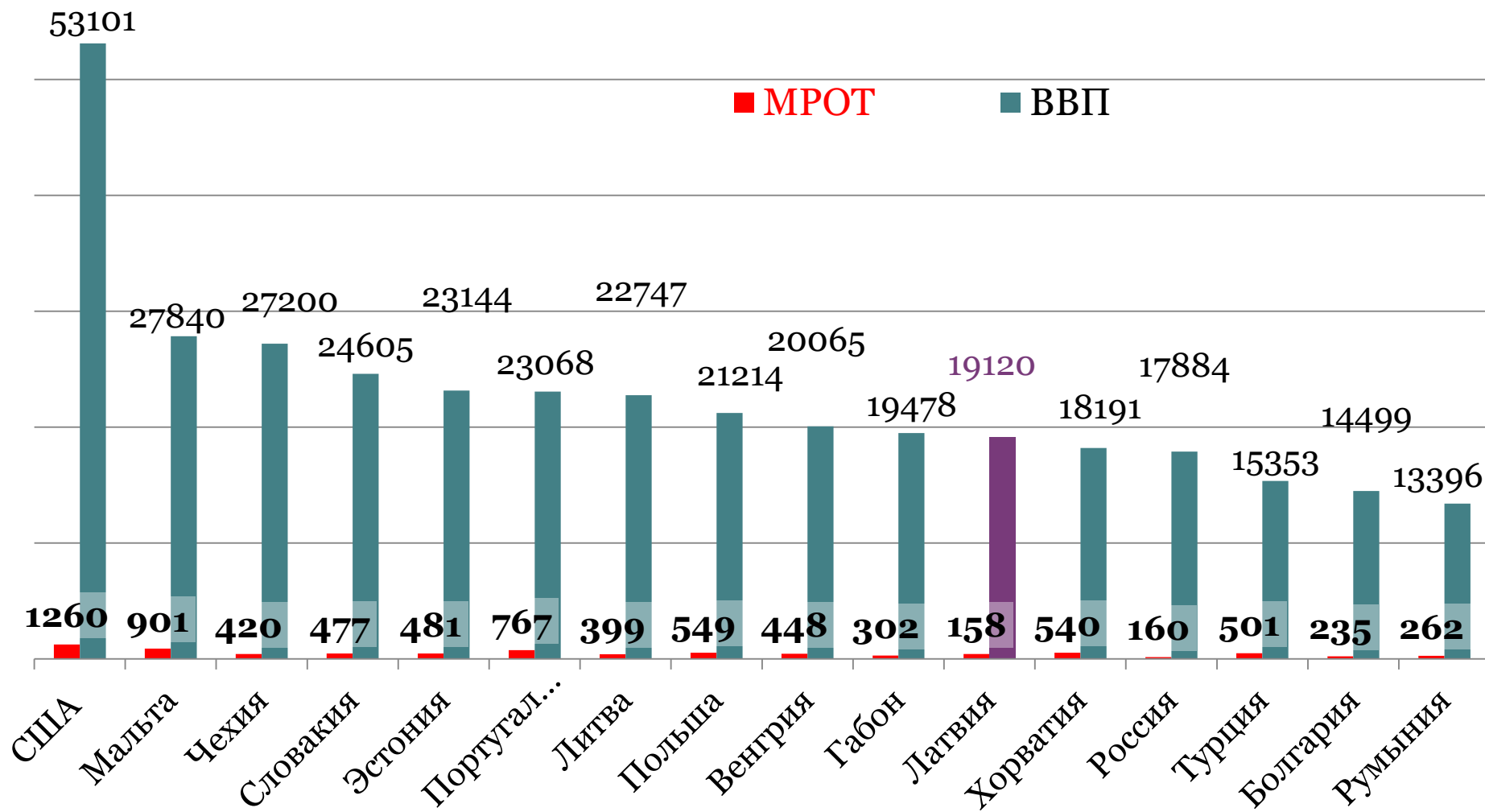
— это бюджет, обеспечивающий простое
воспроизводство рабочей силы

(без семейной нагрузки, расходов на образование и аренду жилья: в соответствии с Конституцией и законодательством РФ гражданам гарантируется бесплатное образование и обеспечение доступным жильём)

Величина нормативных потребительских бюджетов для трудоспособного населения (руб. в месяц на 1 человека)

Наименование статей	Прожиточный минимум		Минимальный (восстановительный) потребительский бюджет		
	мужчины	женщины	мужчины, занятые не тяжелым трудом	мужчины, занятые тяжелым трудом	женщины, занятые не тяжелым трудом
Величина бюджета	7131	6733	23917	24692	24209
в том числе:					
стоимость потребительской корзины- всего	6391	6039	19902	20555	20148
в том числе:					
продукты питания	2846	2313	5845	6498	5397
непродовольственные товары	870	997	2352	2352	3026
услуги	2675	2729	11705	11705	11725
расходы страхового характера	-	-	417	417	417
расходы по обязательным платежам и сборам	740	694	2459	2544	2491
расходы на формирование сбережений	-	-	1139	1176	1153

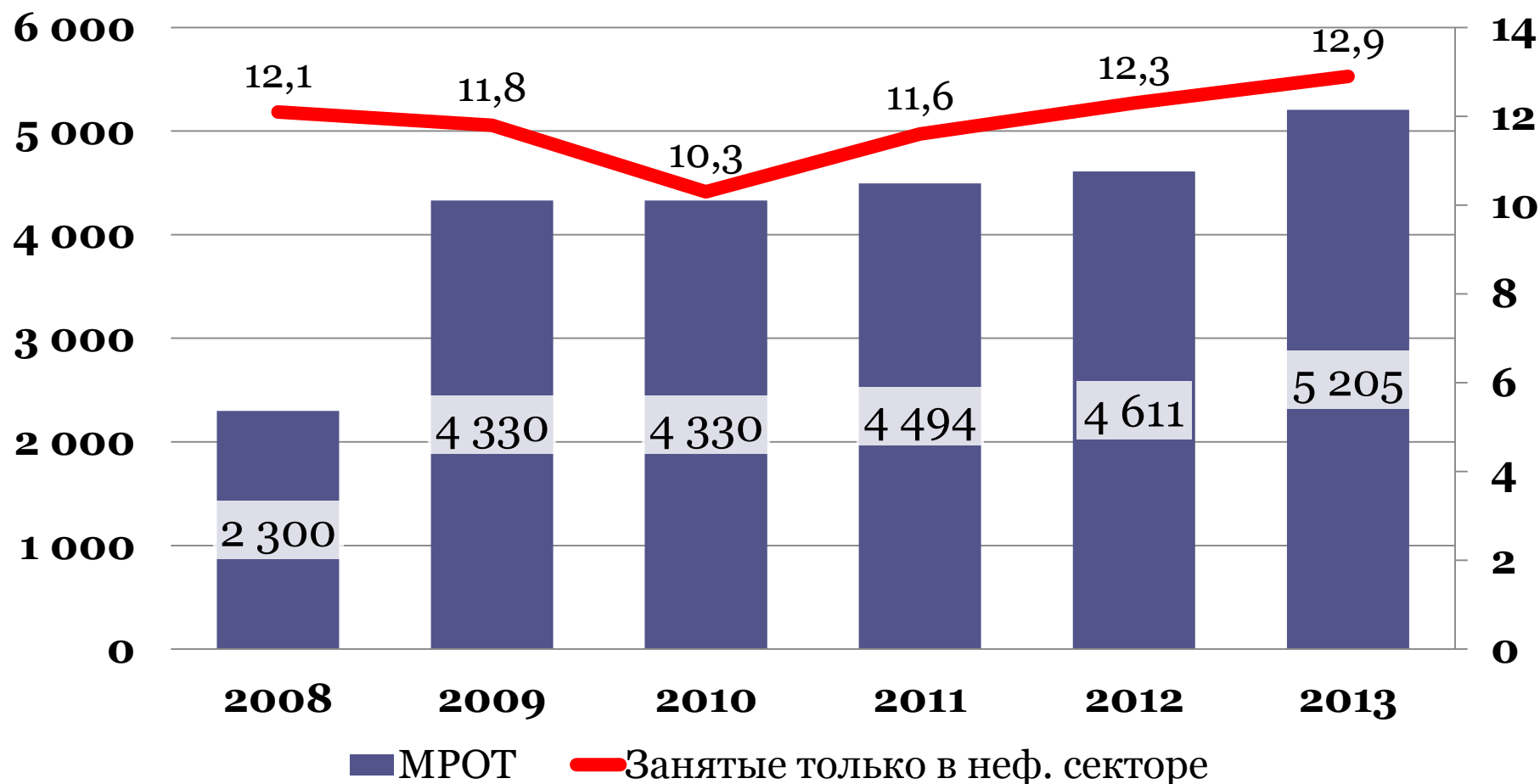
ВВП на душу населения в 2013 году, рассчитанный по паритету покупательной способности, и МРОТ в долл.США (данные МВФ)



США и Россия

	США	Россия	Разница
ВВП на чел. (в долл. США)	53 101	17 884	В 2,97 раз
МРОТ (в долл. США)	1260	160	В 7,86 раз

Минимальный размер оплаты труда (левая ось, рублей) и неформальная занятость (правая ось, млн. чел.)



Источник: Консультант Плюс, Минтруд России

Стандарт № 2 достойной заработной платы.

**Установление минимальной тарифной ставки
(минимального оклада) на уровне не ниже
минимального размера оплаты труда, установленного
федеральным законом**

Механизмы:

1. Установление в коллективном договоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
2. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада, базового оклада, базового должностного оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Стандарт № 2 достойной заработной платы.

**Установление минимальной тарифной ставки
(минимального оклада) на уровне не ниже
минимального размера оплаты труда, установленного
федеральным законом**

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Стандарт № 3 достойной заработной платы.

**Минимальный размер оплаты труда – минимальная
государственная гарантия по заработной плате
работника за неквалифицированный труд в
нормальных условиях труда**

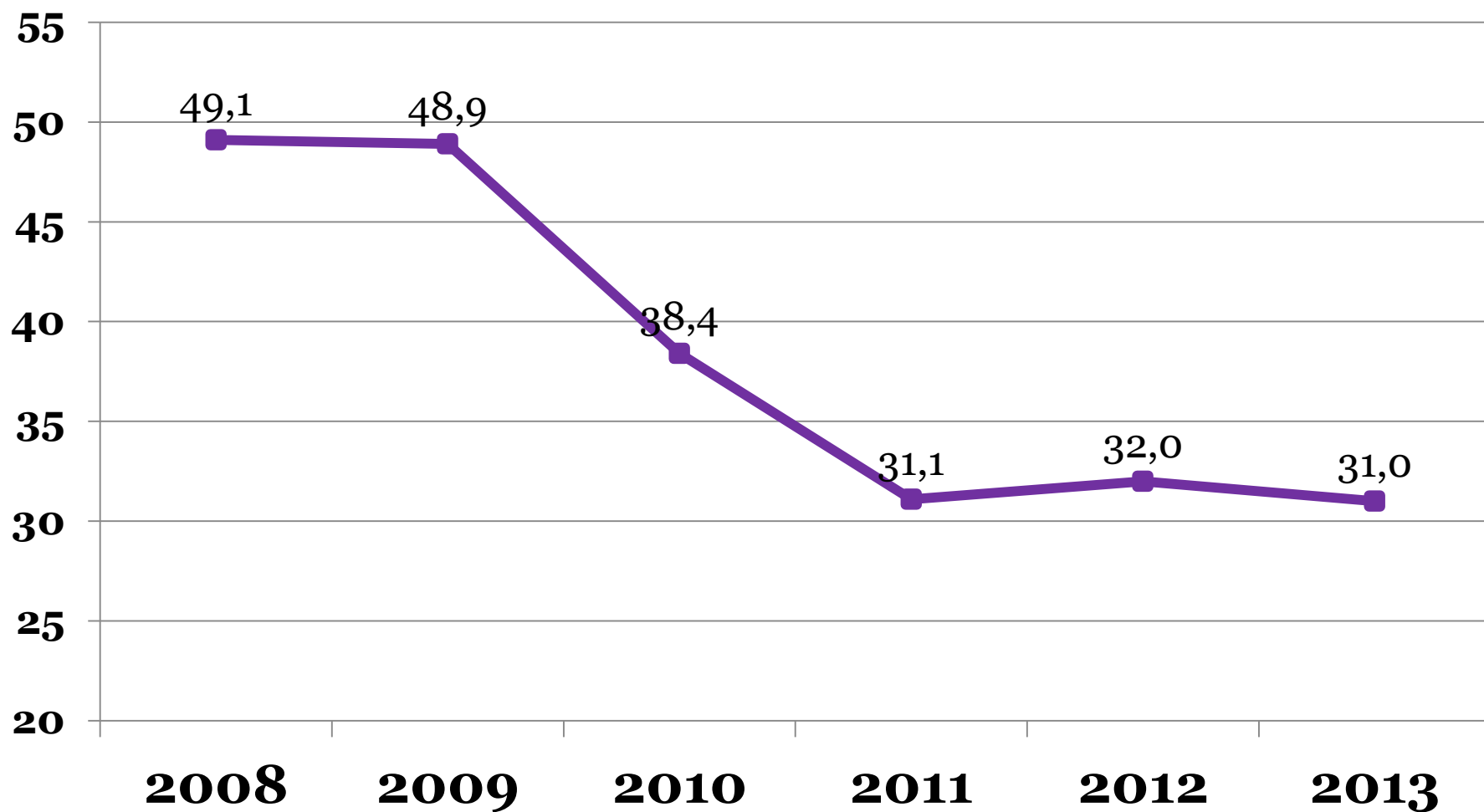
Механизм:

Законодательное определение минимального размера оплаты труда как вознаграждения за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Доля коллективных договоров, в которых минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, %



Источник: ФНПР (данные за 2013 год – предварительные)



Минимальная заработная плата в субъектах Российской Федерации по состоянию на 01.06.2014

Всего субъектов	Субъекты, в которых установлена МЗП	На уровне ПМ	Выше ПМ	Ниже ПМ
83	44 (внебюдж.)	12 (внебюдж.)	9 (внебюдж.)	23 (внебюдж.)
	30 (бюдж.)	2 (бюдж.)	6 (бюдж.)	22 (бюдж.)

Сахалинская область

ПМ ТН = 11 907 руб.

МЗП = 12 100 – 16 133 руб. в зависимости от района

Магаданская область

ПМ ТН = 15 017 руб.

МЗП = 14 550 – 15 720 руб. в зависимости от района

Тамбовская область

ПМ ТН = 6 667 руб.

МЗП = 7 000 рублей (внебюджетный сектор)
5 815 рубль (бюджетный сектор)

Стандарт № 4 достойной заработной платы.

Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда

Механизмы:

1. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в заработной плате.
2. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда: «Тарифные ставки, оклады (должностные оклады), базовые оклады (базовые должностные оклады) и иные виды основной заработной платы, используемые в организациях при формировании систем оплаты труда, определяются в соответствии с квалификационными требованиями к работнику, исполняющему конкретную трудовую функцию в рамках принятого по занимаемой им должности профессионального стандарта».

Стандарт № 4 достойной заработной платы.

Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда

Индикаторы:

1. Количество коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доля в заработной плате.
2. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых доля гарантированной части в оплате труда составляет 70 и более процентов.

Стандарт № 5 достойной заработной платы

Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации

Механизмы:

1. Принятие постановления Правительства Российской Федерации об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам.
2. Установление в Российской Федерации прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.
3. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в соглашениях отраслевых систем квалификаций с обязательной дифференциацией каждого квалификационного уровня по размеру заработной платы.

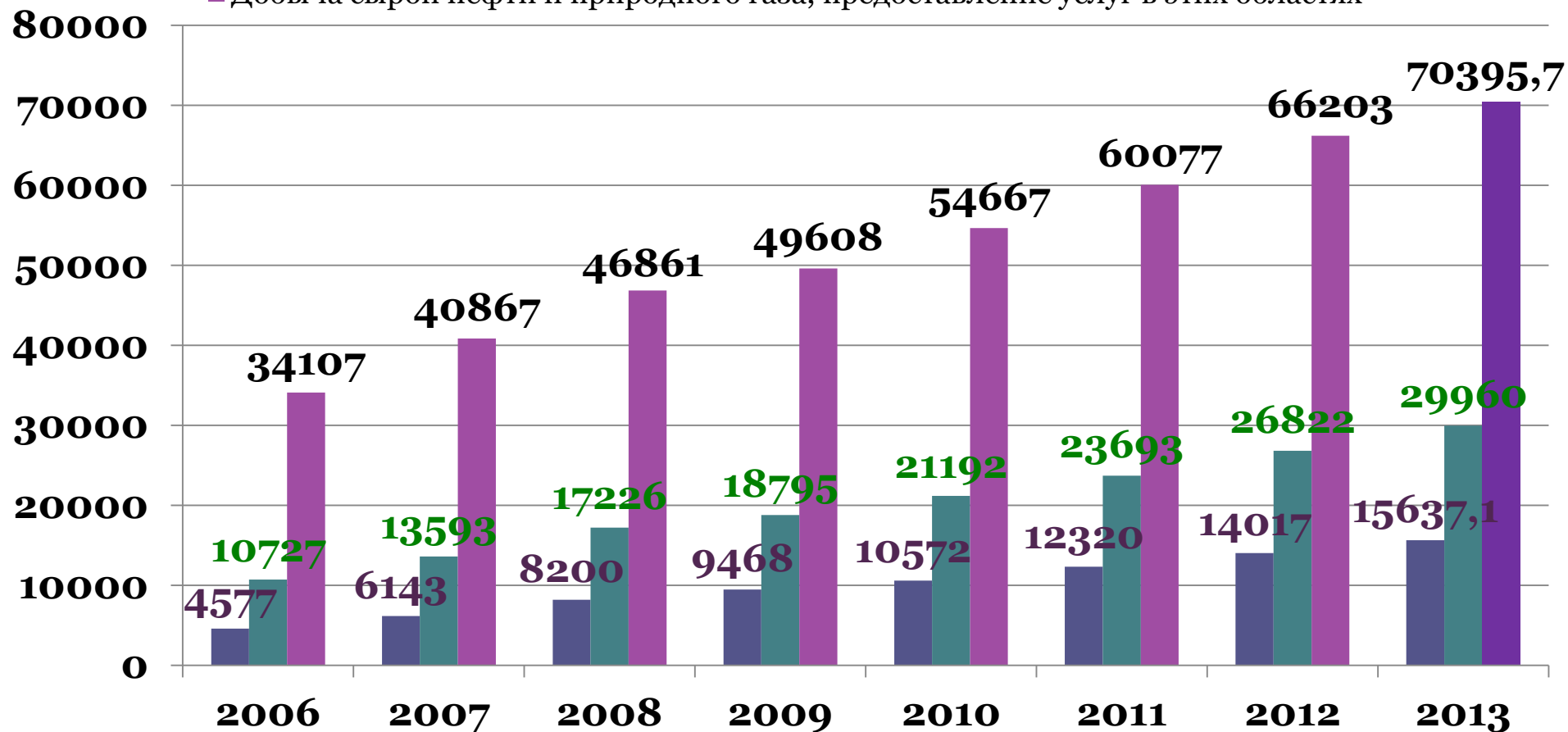
Стандарт № 5 достойной заработной платы **Равная оплата за труд равной ценности без** **какой-либо дискриминации**

Индикаторы:

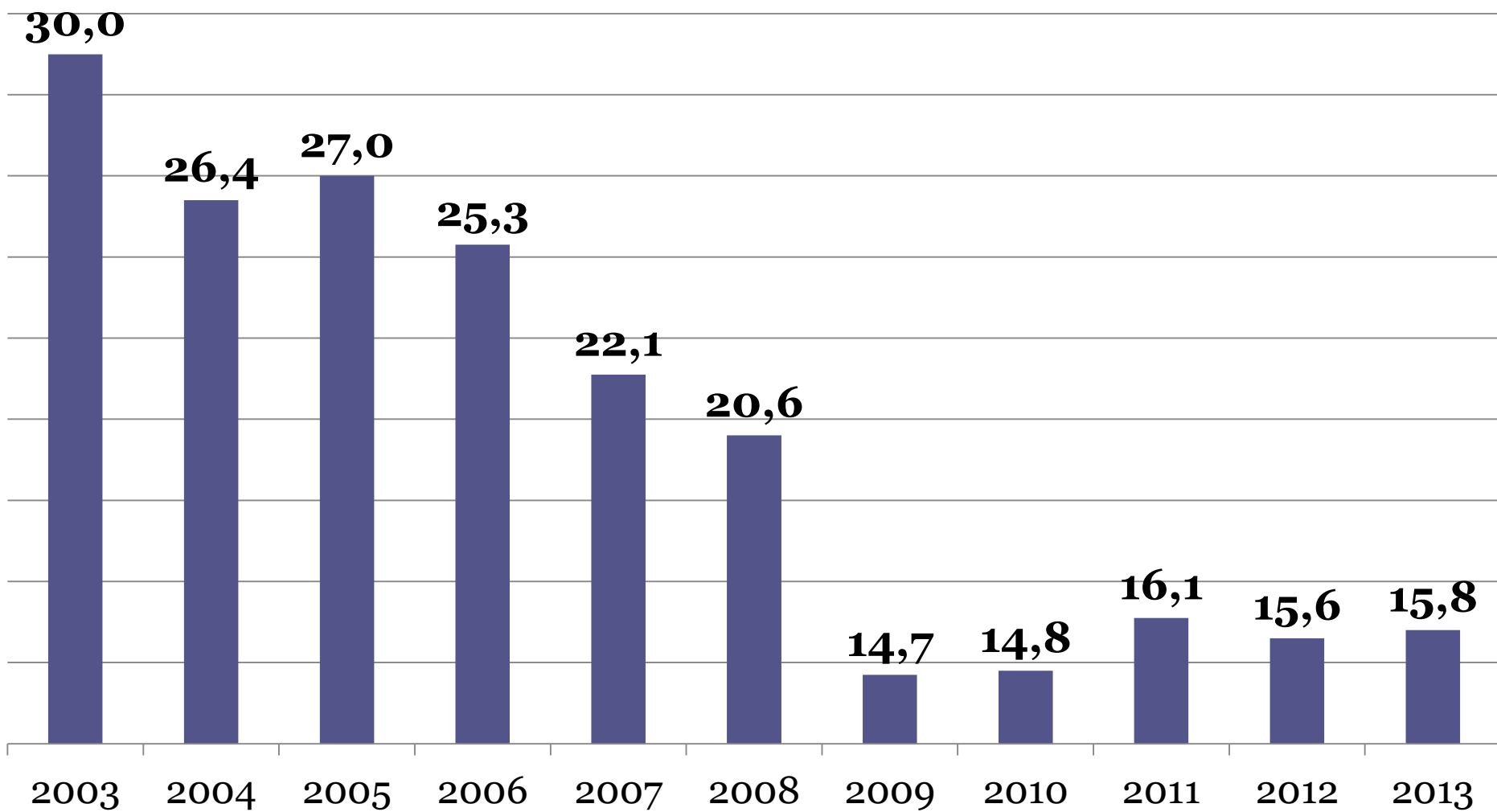
1. Количество соглашений, в которых установлены отраслевые системы квалификаций.
2. Коэффициент фондов – соотношения средней заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых и 10 процентов самых высокооплачиваемых работников.

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- В среднем по всем ВЭД
- Добыча сырой нефти и природного газа, предоставление услуг в этих областях



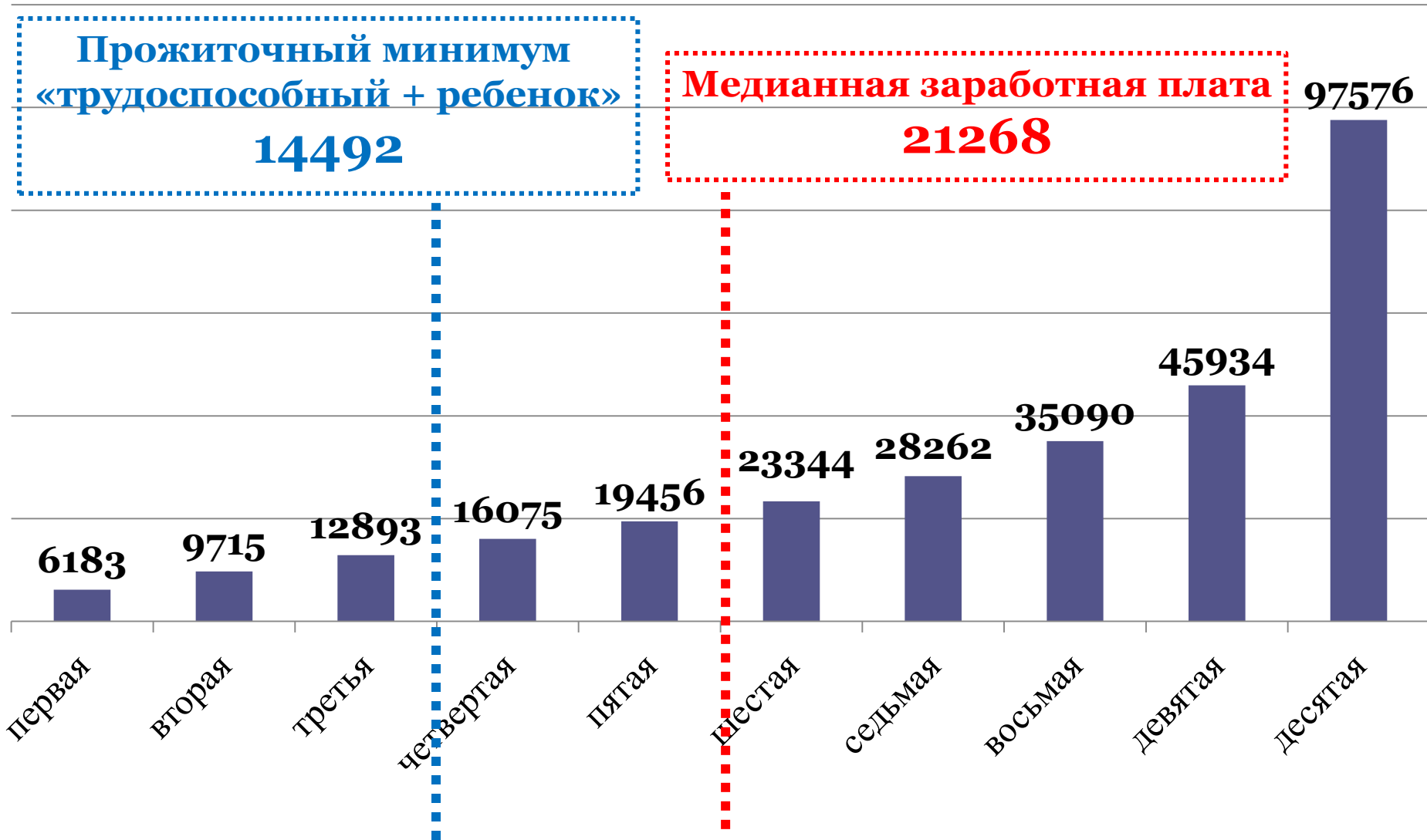
Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% с наименьшей заработной платой



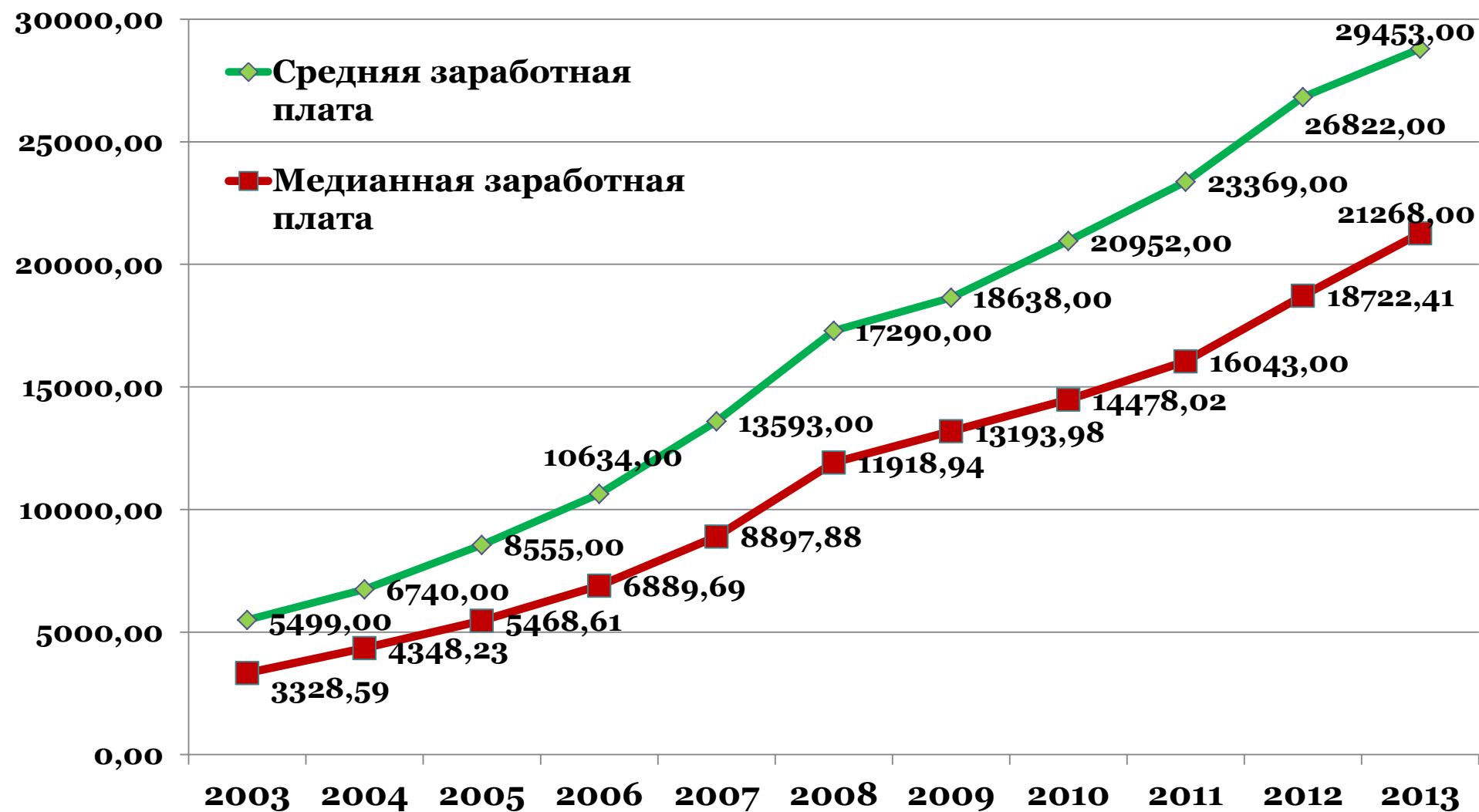
данные Росстата за апрель соответствующего года

Величина суммы начисленной заработной платы по 10 децильным группам работников в 2013 году (руб.)

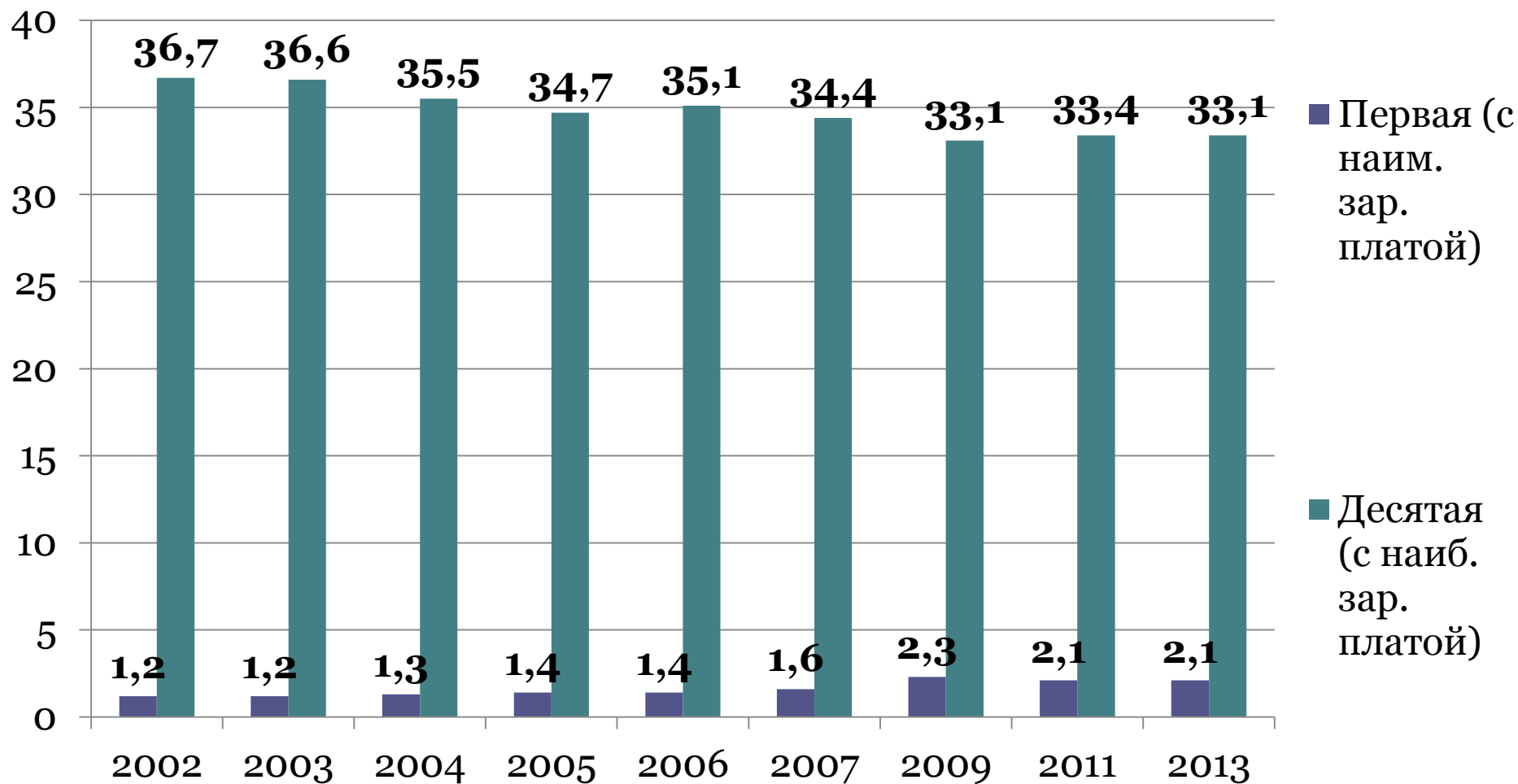
(данные Росстата)



Медианная и средняя заработная плата в целом по Российской Федерации в апреле 2013 года - 21268 руб.



Распределение общей суммы начисленной заработной платы между 1 и 10 децильными группами работников в 2002-2013 годах (в % от ФОТ)



Распределение общей суммы начисленной заработной платы по 10-ти процентным группам работников

(данные по итогам обследования Росстата в апреле 2013 г.)



Стандарт № 6 достойной заработной платы.
**Обеспечение повышения уровня реального
содержания заработной платы**

Механизмы:

1. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы.
2. Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

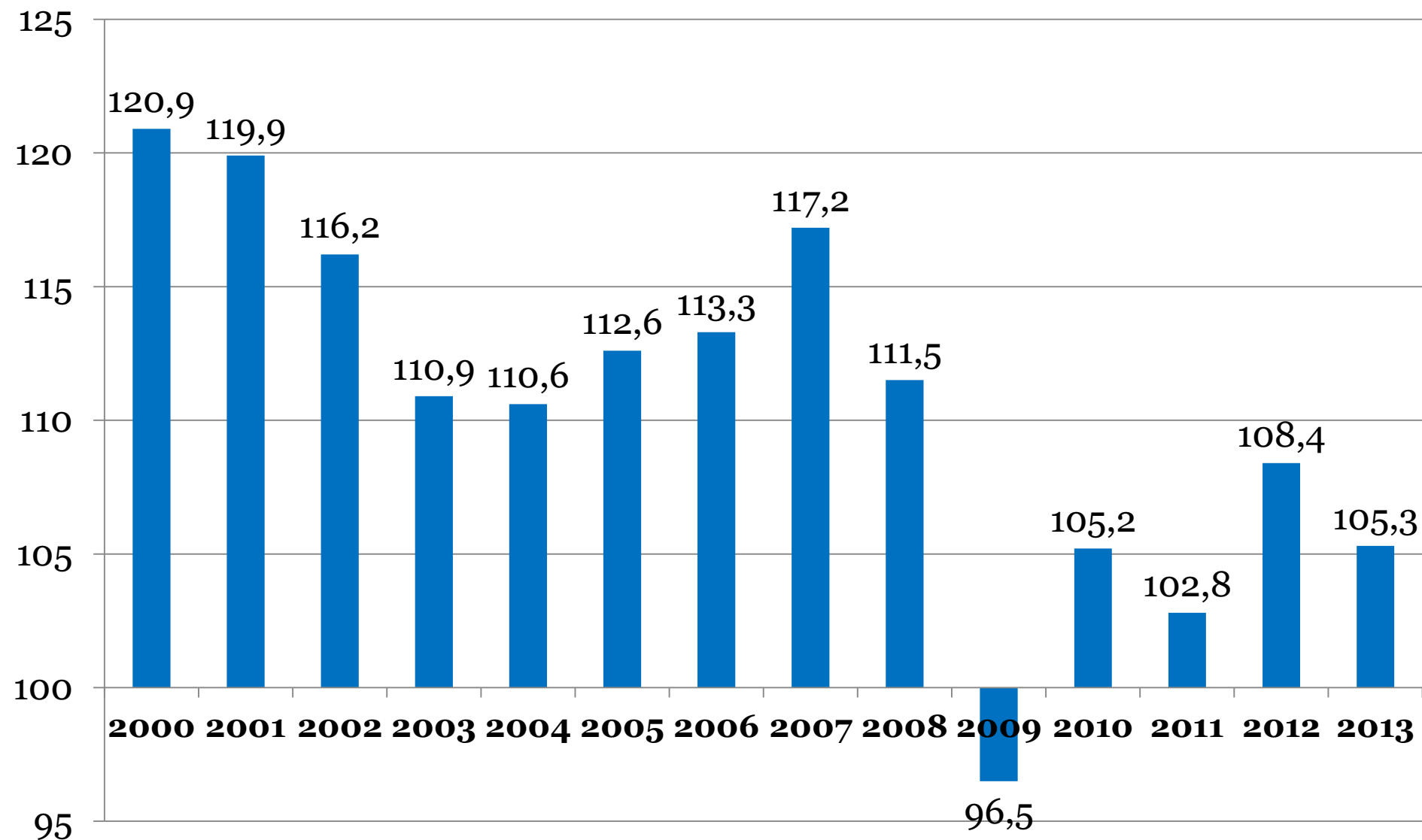
Стандарт № 6 достойной заработной платы.
**Обеспечение повышения уровня реального
содержания заработной платы**

Индикаторы:

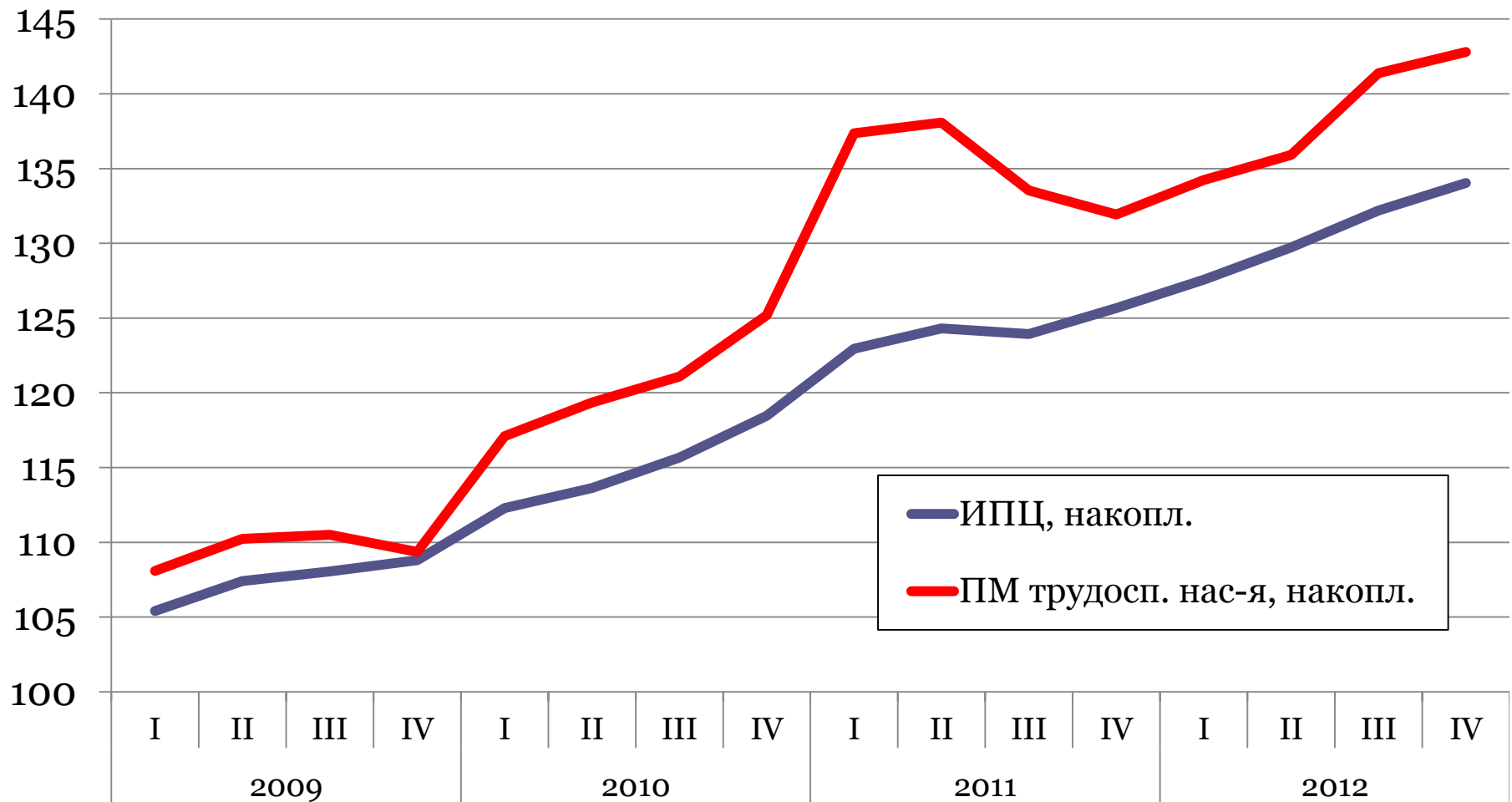
1. Повышение среднемесячной реальной заработной платы.
2. Повышение реальной заработной платы по каждой децильной группе.

Рост реальной заработной платы

(в процентах к предыдущему году)



Накопленный рост значений индекса потребительских цен и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России



Стандарт № 7 достойной заработной платы. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Механизмы:

1. Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о финансовом обеспечении и мерах государственного содействия системной организации нормирования труда во исполнение ст.159 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Разработка и принятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации нормативно-правовой базы по установлению типовых (отраслевых, межотраслевых, профессиональных) норм труда во исполнение ст.161 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стандарт № 7 достойной заработной платы. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Механизмы:

3. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.
4. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения, замены и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

Стандарт № 7 достойной заработной платы. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Индикаторы:

1. Количество коллективных договоров и соглашений, включающих положения по установлению систем нормирования труда.
2. Соотношение количества выявленных и устраненных случаев нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда без согласования с представительным органом работников.

Стандарты достойной занятости

Достойная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

Стандарты достойной занятости

1. Достойное рабочее место

2. Полная занятость населения

3. Стабильная занятость населения

4. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда

4.1. Востребованность молодежи на рынке труда

4.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы

5. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника

6. Достойный уровень жизни безработных граждан

Стандарт № 1 достойной занятости

Достойное рабочее место

Достойное рабочее место – это рабочее место:

- **оснащенное современным оборудованием и технологиями**
- **отвечающее безопасным условиям труда**
- **обеспечивающее стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем его квалификации**

Механизм



Законодательное определение рабочего места

Индикатор



Динамика создания и модернизация рабочих мест с высокой добавленной стоимостью по видам экономической деятельности

Достойное рабочее место

7 мая 2012 года N 596

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ДОЛГОСРОЧНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

В целях повышения темпов и обеспечения устойчивости экономического роста, увеличения реальных доходов граждан Российской Федерации, достижения технологического лидерства российской экономики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации принять меры, направленные на достижение следующих показателей:

а) создание и модернизация 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году;

Полная занятость населения

(наличие рабочих мест в достаточном количестве для желающих трудиться трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие их образованию, опыту работы)

Механизмы



Разработка нормативно-правового обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части создания и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест

Реализация государственной программы по содействию занятости населения, целями которой должны быть создание высокопроизводительных рабочих мест и модернизация неэффективных

Полная занятость населения

Индикаторы

```
graph LR; A[Индикаторы] --- B[Уровень общей безработицы]; A --- C[Уровень регистрируемой безработицы]; A --- D[Длительность поиска работы];
```

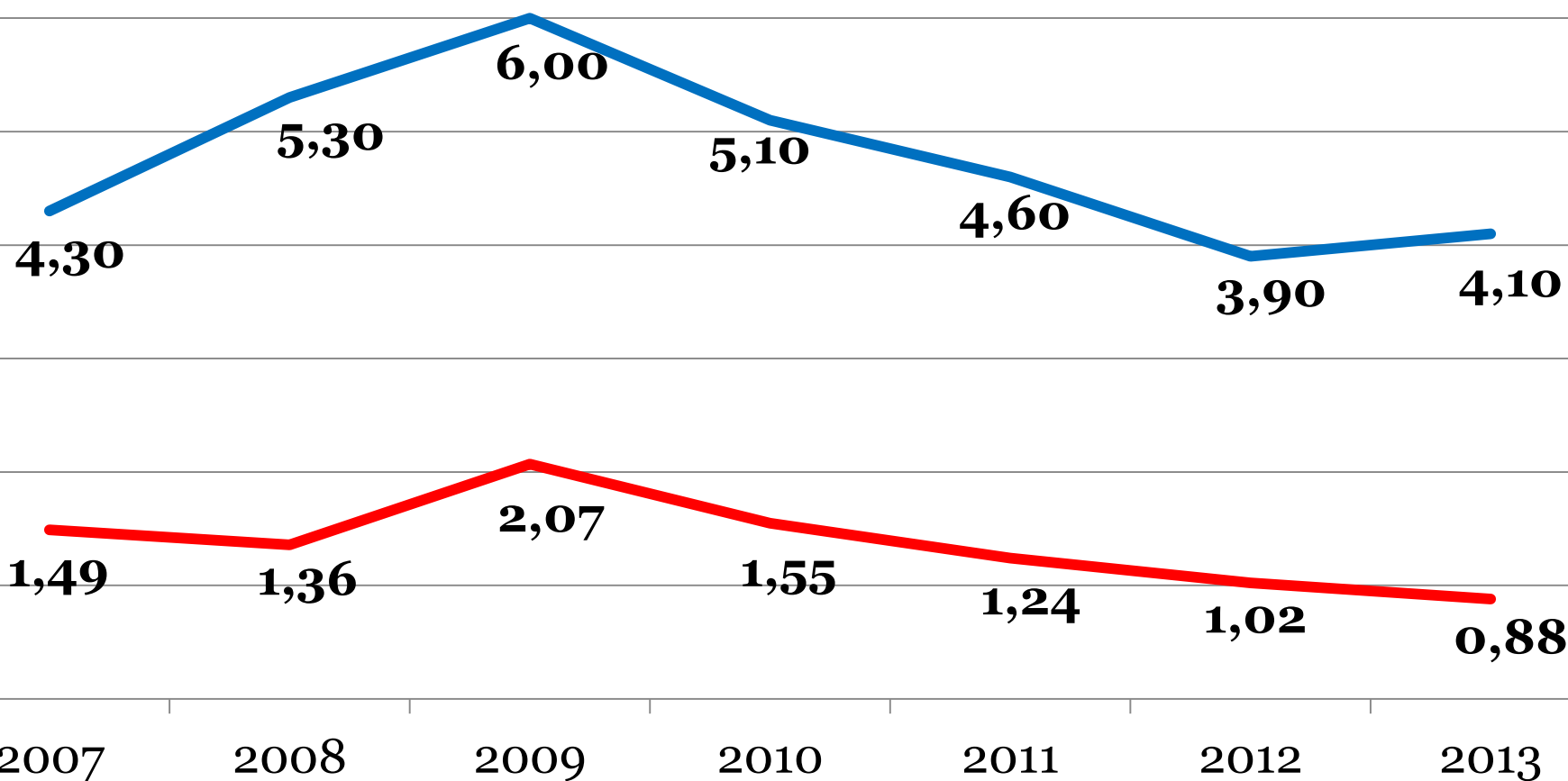
The diagram illustrates the indicators of full employment. A central box labeled 'Индикаторы' (Indicators) is connected by lines to three separate boxes on the right: 'Уровень общей безработицы' (General unemployment level), 'Уровень регистрируемой безработицы' (Registered unemployment level), and 'Длительность поиска работы' (Duration of job search).

Уровень общей безработицы

Уровень регистрируемой
безработицы

Длительность поиска работы

Общая безработица и численность зарегистрированных в органах занятости населения, млн. чел.

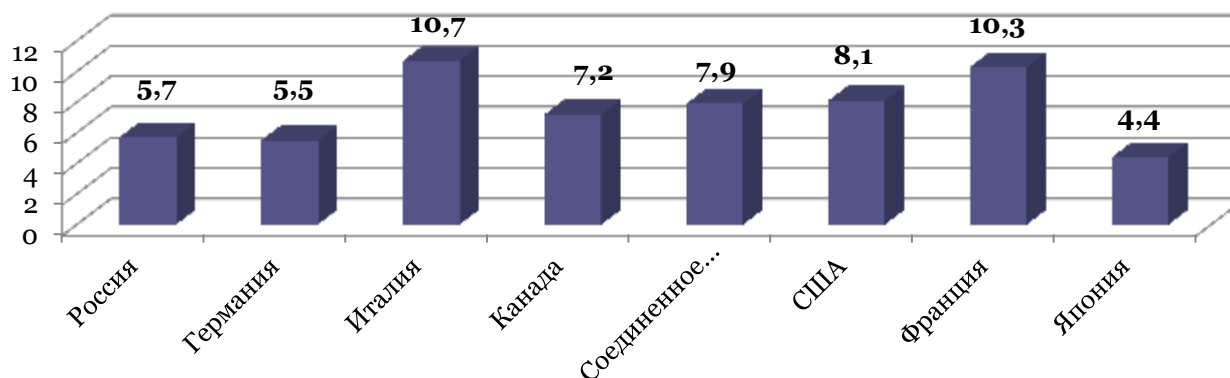


Источник: Росстат

Уровень безработицы (в % к экономически активному населению, международное сравнение)

	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	Декабрь 2012г.
Россия	8,4	7,5	6,6	5,7	5,3
Германия	7,8	7,1	6,0	5,5	5,3
Италия	7,8	8,4	8,4	10,7	11,2
Канада	8,3	8,0	7,5	7,2	7,1
Соединенное Королевство (Великобритания)	7,6	7,8	8,0	7,9	7,8 ¹⁾
США	9,3	9,6	9,0	8,1	7,8
Франция	9,5	9,7	9,6	10,3	10,6
Япония	5,1	5,1	4,6	4,4	4,2

2012г.



¹⁾ IV квартал 2012 года

Потенциал безработицы и недоиспользованного труда

Следует отметить, что главным фактором, сдерживавшим рост безработицы, это существенное увеличение доли безработных, перешедших в состав экономически неактивного населения

Потенциал безработицы и недоиспользованного труда

=

общий уровень безработицы по методология МОТ

+

лица, находящиеся в пограничной ситуации между безработицей и экономической неактивностью

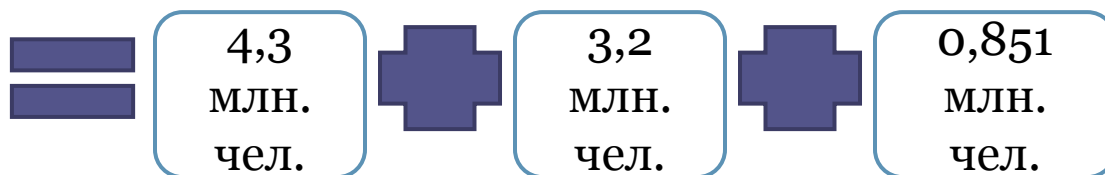
+

отдельные категории занятого населения

Потенциал безработицы и недоиспользованного труда в 2012 году

Общий уровень безработицы по методология МОТ	4,3 млн.чел.
Лица, находящиеся в пограничной ситуации между безработицей и экономической неактивностью:	3,2 млн. чел.
- Незанятые, не ищущие работу, но готовые приступить к ней	3,2 млн. чел.
Недоиспользованный труд с учетом отдельных категорий занятого населения:	0,851 млн. чел.
- Имели простои по вине работодателя или причинам, не зависящим от работодателя и работника	131,0 тыс. чел.
- Работали неполное рабочее время по инициативе работодателя	52,1 тыс. чел.
- Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	668,1 тыс. чел.

Потенциал безработицы и недоиспользованного труда



С учетом указанных категорий граждан
потенциал безработицы и недоиспользованного труда составил
8,35 млн. человек

Стандарт № 3 достойной занятости

Стабильная занятость населения

(Стабильная занятость - это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения, обеспечивающая работнику достойный доход, исключающий необходимость искать дополнительный заработок.)

Механизмы

```
graph LR; A[Механизмы] --> B[Законодательное усиление защиты работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда»]; A --> C[Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем]; A --> D[Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно];
```

Законодательное усиление защиты работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда»

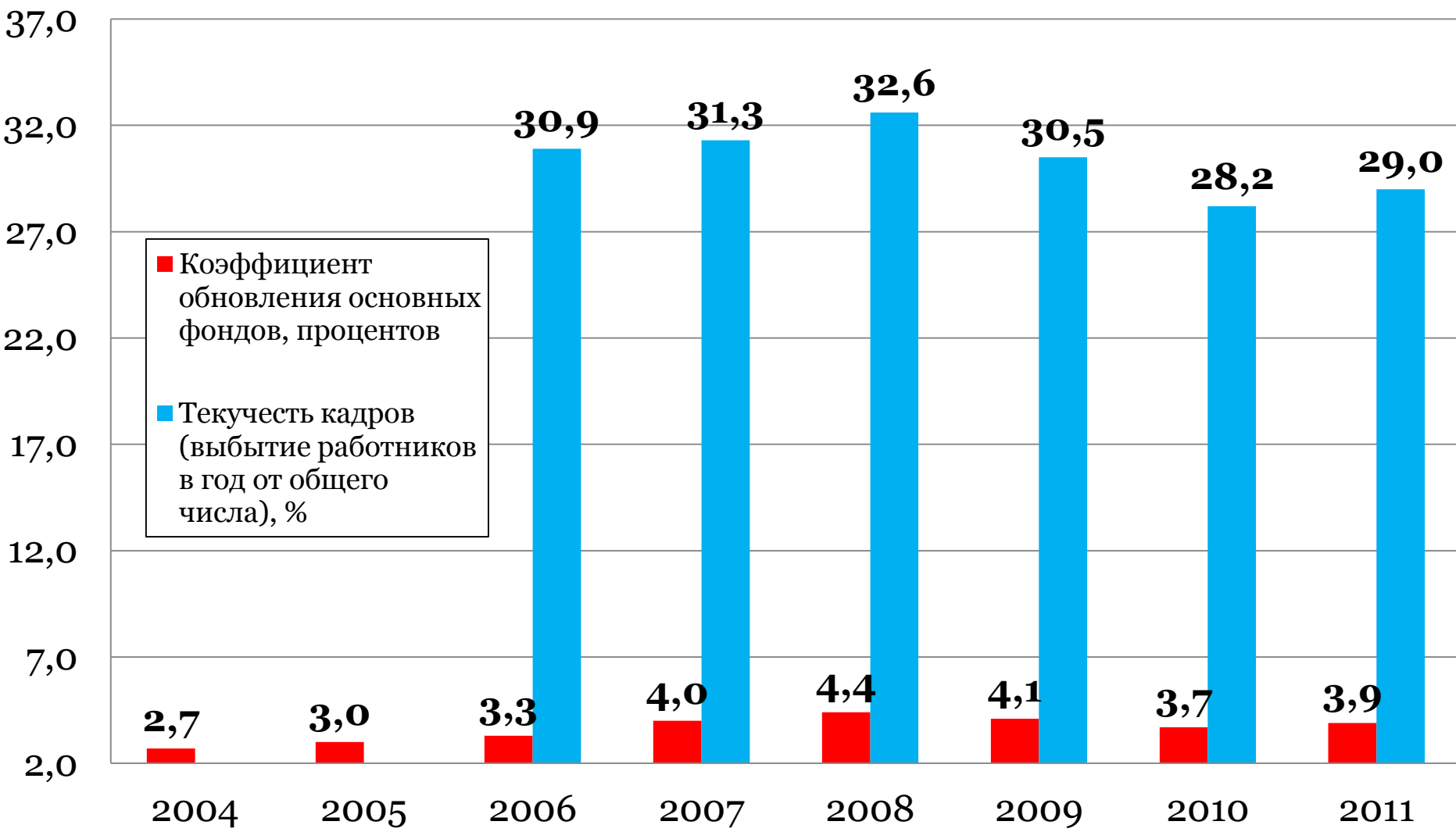
Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно

Стабильная занятость населения



Коэффициент обновления основных фондов и «текучесть» кадров (выбытие за год от общей численности) в целом по Российской Федерации, процентов



Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда

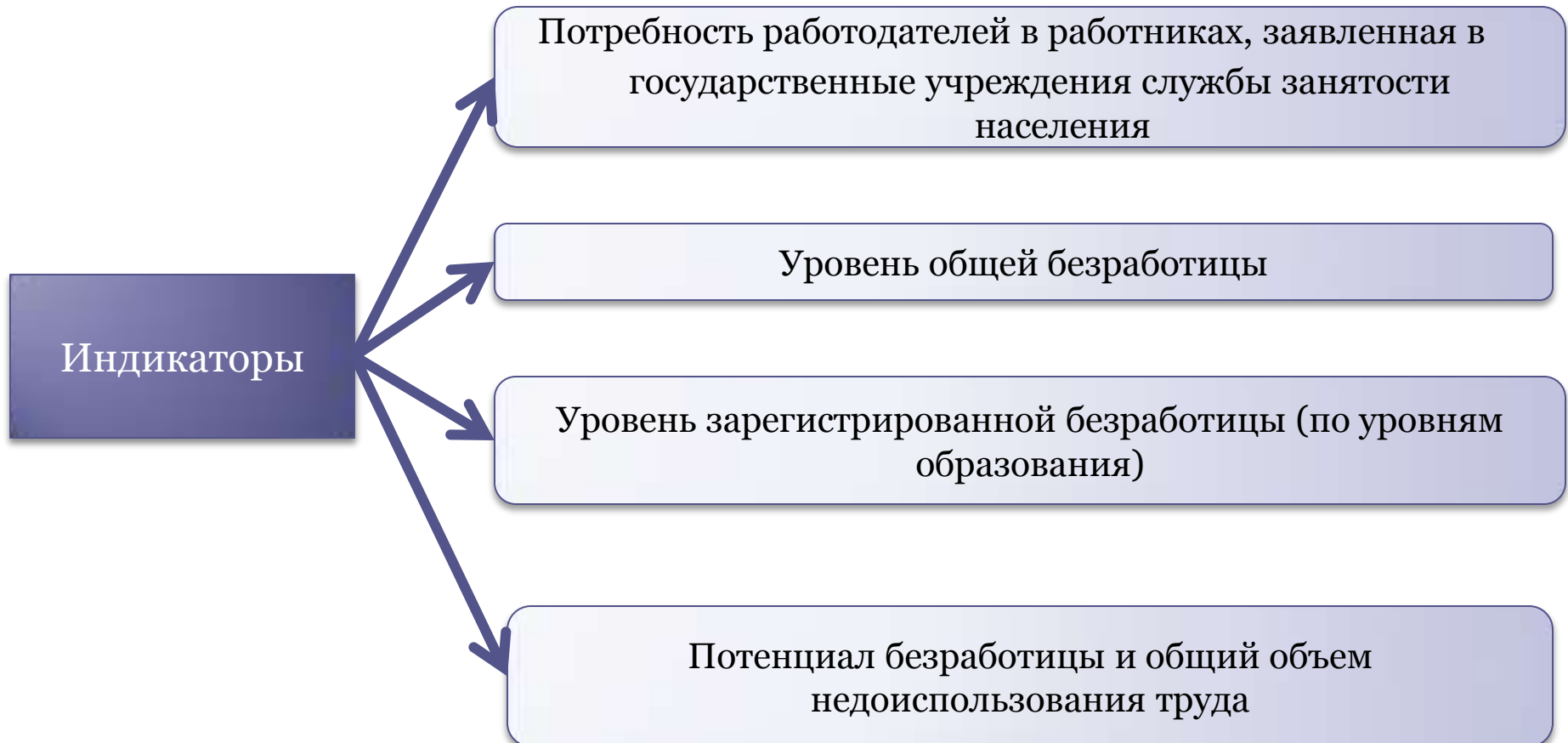
Механизмы

Внесение изменений в Методику разработки баланса трудовых ресурсов с целью более детализированного учета потребности развития отраслей и регионов в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения и диверсификации экономики

Разработка нормативной правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования, служб занятости и работодателей

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части финансирования мероприятий по активной политике занятости за счет средств федерального бюджета, в том числе по опережающему переобучению работников, планируемых к высвобождению

Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда



Стандарт № 4.1 достойной занятости

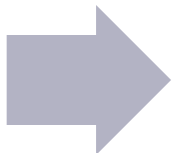
Востребованность молодежи на рынке труда

Механизмы

Нормативно-правовое обеспечение финансирования за счет средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования: профориентация, стажировка обучающихся и выпускников, открытие курсов по обучению молодежи ведению предпринимательской деятельности

Нормативно-правовое обеспечение соответствия количества обучающихся в учреждениях всех видов профессионального образования за счет средств бюджетов всех уровней прогнозируемому количеству вакансий по профессионально-квалификационным группам

Индикатор



Уровень безработицы среди молодежи

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ (в процентах к итогу)

	Безработные - всего	в том числе в возрасте, лет										Средний возраст безработных, лет
		до 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-72	
Всего												
2000	100	8,6	17,0	13,3	11,3	14,2	13,4	10,1	5,9	3,1	2,9	34,8
2005	100	10,5	17,9	13,0	11,3	9,5	11,2	11,6	9,0	3,6	2,4	34,8
2006	100	9,5	21,6	13,9	9,3	10,0	10,0	12,2	8,4	3,8	1,3	34,1
2007	100	9,0	20,5	11,7	12,3	9,0	11,5	11,8	9,2	3,5	1,6	34,6
2008	100	9,2	20,2	12,2	11,8	9,9	9,2	10,5	9,6	5,1	2,4	34,9
2009	100	6,5	21,4	14,5	10,9	9,9	8,9	10,9	9,5	5,4	2,0	35,0
2010	100	6,2	21,3	15,0	11,5	9,3	8,6	10,8	9,9	5,4	2,0	35,1
2011	100	5,7	20,9	15,5	11,7	9,6	8,1	10,3	10,3	5,7	2,2	35,3

Стандарт № 4.2 достойной занятости

Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы

Механизмы

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы

Введение главы в Трудовой кодекс Российской Федерации, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории Российской Федерации

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части разрешения использовать иностранную рабочую силу только работодателям, присоединившимся к отраслевым, межотраслевым (региональным, территориальным) соглашениям

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части передачи полномочий по регулированию трудовой деятельности иностранных работников одному федеральному органу исполнительной власти

Индикатор

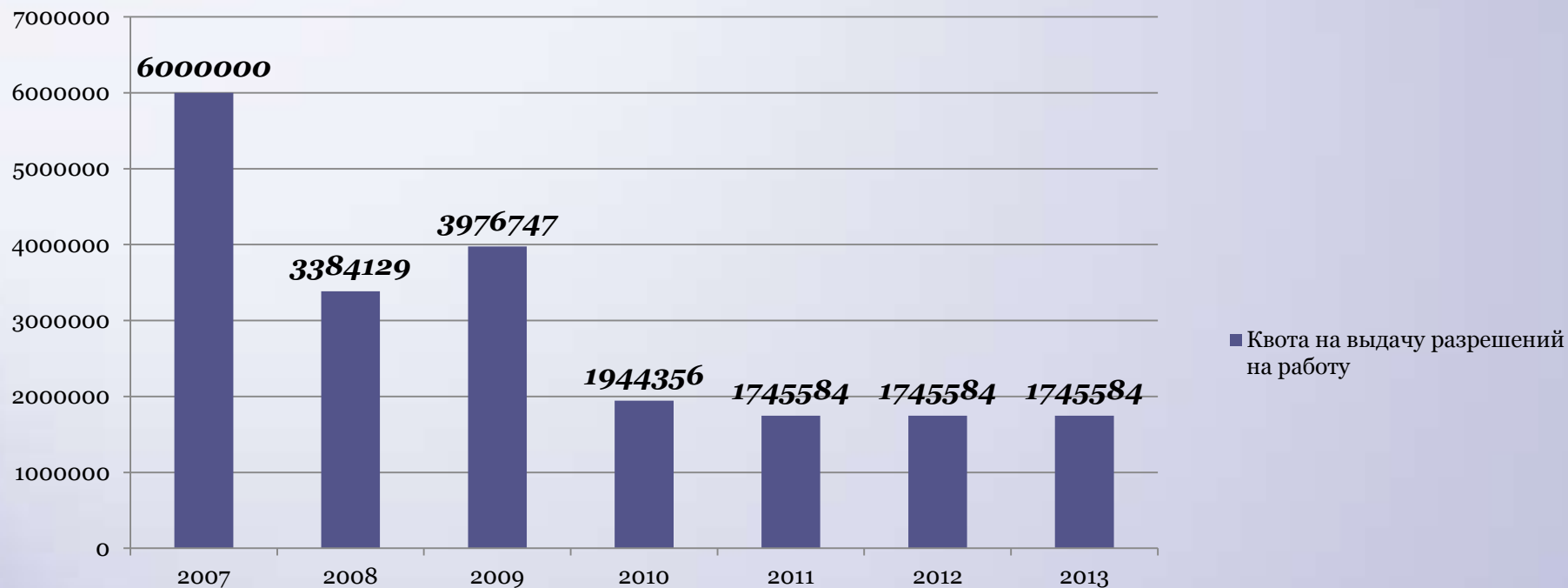


Численность трудовых мигрантов, имеющих разрешение на работу, в том числе из стран СНГ

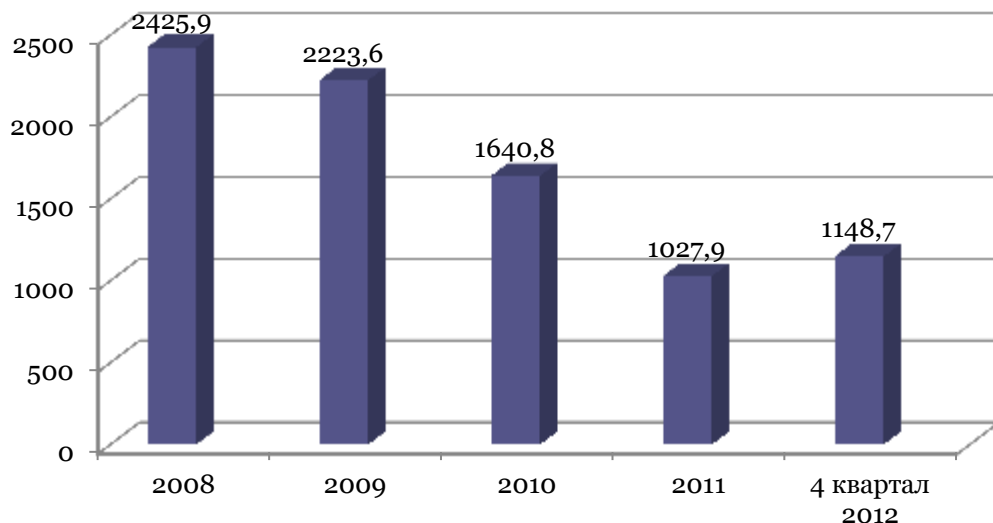
Количество коллективных договоров и соглашений, в которых определены условия по привлечению и использованию труда иностранных работников

Размер квоты на выдачу разрешений на работу с 2007 года по 2013 год

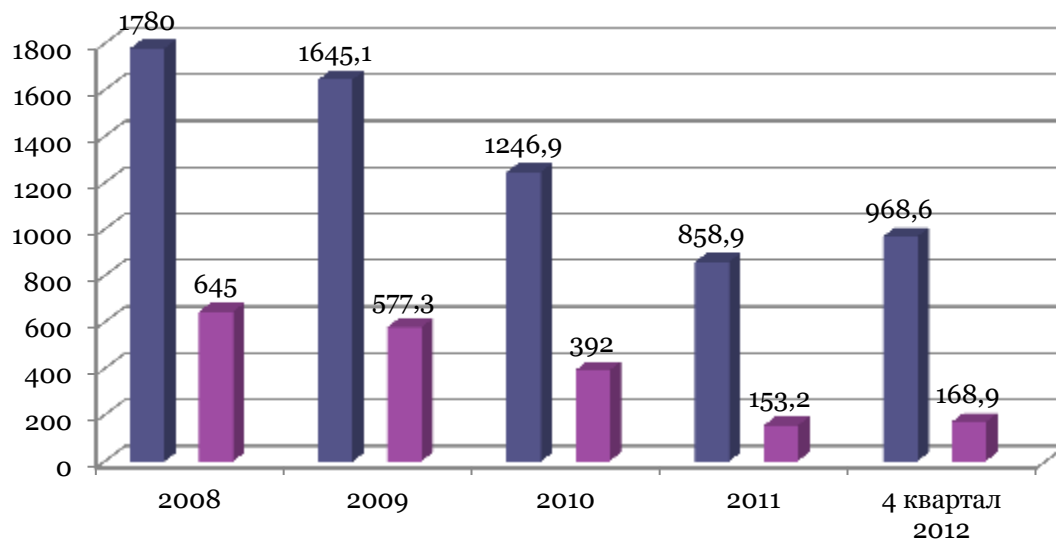
Квота на выдачу разрешений на работу



Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России (тыс. чел.)



■ Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу (на конец отчетного периода) - всего тысяч человек



■ Страны СНГ

■ Страны дальнего зарубежья

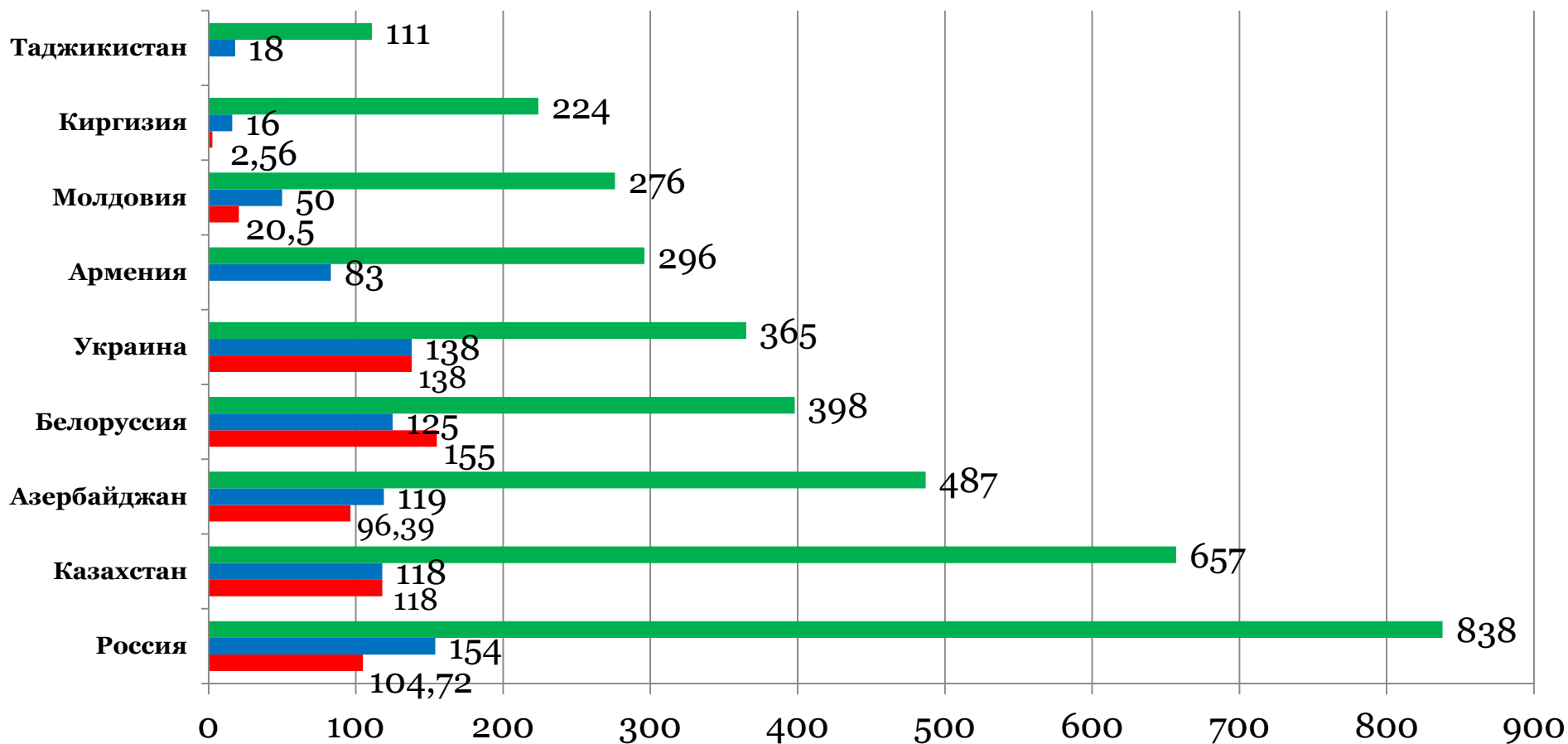
Сопоставление средней заработной платы, прожиточного минимума и МРОТ в странах СНГ

(долл. США)

■ Среднемесячная номинальная начисленная ЗП в первом пг. 2012 г.

■ Минимальный размер оплаты труда на 1 августа 2012

■ Прожиточный минимум



Стандарт № 5 достойной занятости

Обеспечение непрерывного профессионального развития работника

Механизмы

Внесение изменений в нормативную правовую базу РФ по стимулированию частного-государственного финансирования учебных заведений профессионального образования

Внесение изменений в законодательство РФ в части финансирования учреждений начального и среднего профессионального образования за счет средств федерального бюджета

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателя по обеспечению профессионального развития работника за счет средств работодателя

Внесение изменений в нормативные правовые акты РФ в части предоставления преференций работодателям, осуществляющим за свой счет профессиональное обучение работников

Обеспечение непрерывного профессионального развития работника



Стандарт № 5 достойной занятости

Обеспечение непрерывного профессионального развития работника

7 мая 2012 года N 597

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить:

увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников;

б) подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

в) утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;

г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов; создать в установленном порядке до 1 декабря 2015 г. базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;

Стандарт №6 достойной занятости

Достойный уровень жизни безработных граждан

Механизмы

```
graph LR; A[Механизмы] --> B[Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления двух видов пособия по безработице: социального базового пособия по безработице, выплачиваемого из средств федерального бюджета, и страхового пособия по безработице, выплачиваемого из средств социального страхования от безработицы]; A --> C[Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации, механизмов и сроков его индексации]; A --> D[Внесение изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового стажа гражданина]; A --> E[Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента за счет страховых взносов работодателя]; A --> F[Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателя при наличии у гражданина оплачиваемой работы (страхового стажа) в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы];
```

Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления двух видов пособия по безработице: социального базового пособия по безработице, выплачиваемого из средств федерального бюджета, и страхового пособия по безработице, выплачиваемого из средств социального страхования от безработицы

Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации, механизмов и сроков его индексации

Внесение изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового стажа гражданина

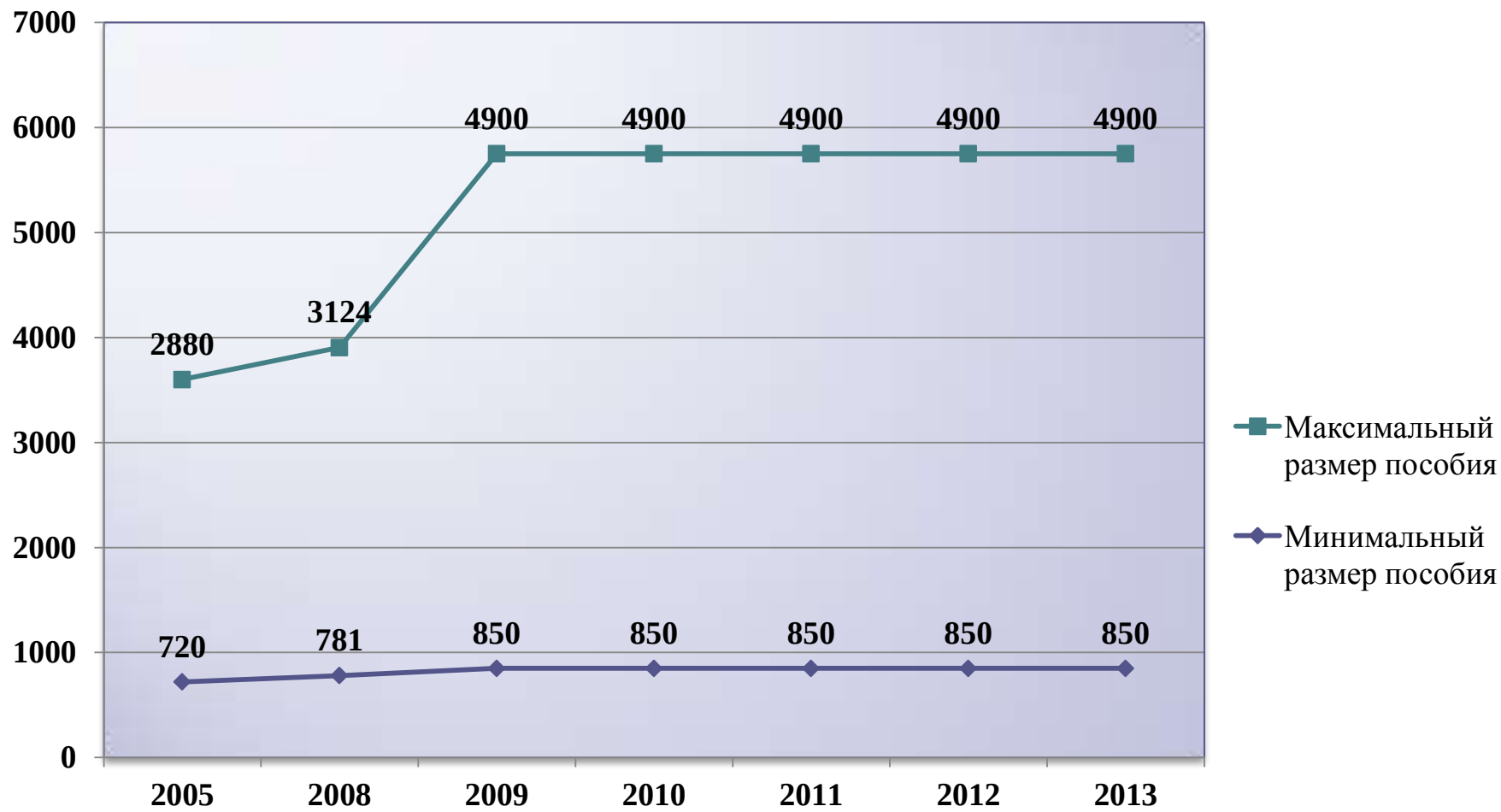
Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента за счет страховых взносов работодателя

Внесение изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателя при наличии у гражданина оплачиваемой работы (страхового стажа) в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы

Достойный уровень жизни безработных граждан



Размер пособия по безработице



Стандарты эффективного социального партнёрства

**Эффективное социальное партнёрство –
система взаимоотношений работников,
работодателей, органов
государственной власти, органов
местного самоуправления,
позволяющая учитывать и
согласовывать в равной и справедливой
степени интересы каждой из сторон и
обеспечивающая стабильное социально-
экономическое развитие страны**

Стандарты эффективного социального партнёрства

- 1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнёрства**
- 2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения**
- 3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений**
- 4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя**
- 5. Эффективная система разрешения трудовых конфликтов и споров**
- 6. Реальное участие работников в управлении производством**

Стандарт № 1 эффективного СП:

**Принятие проектов законодательных актов и иных
нормативных правовых актов в сфере трудовых и
иных непосредственно связанных с ними отношений
на основе согласованной позиции всех сторон
социального партнёрства**

Механизмы

Установление в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях положения о внесении проектов законодательных актов в сфере труда органами государственной власти в Государственную Думу Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнёрства

Установление в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях положения о принятии проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда органами государственной власти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнёрства

**Принятие проектов законодательных актов и иных
нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных
непосредственно связанных с ними отношений на основе
согласования позиции всех сторон социального
партнёрства**

Индикаторы

```
graph TD; A[Индикаторы] --> B[Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных всеми сторонами на соответствующем уровне социального партнёрства]; A --> C[Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, принятых органами государственной власти РФ и субъектов РФ];
```

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных всеми сторонами на соответствующем уровне социального партнёрства

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, принятых органами государственной власти РФ и субъектов РФ

Стандарт № 2 эффективного СП:

Обязательность решения основополагающих (ключевых) проблем в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения

Механизм

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при приватизации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений

Обязательность решения основополагающих (ключевых) проблем в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения

Индикаторы

Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Соотношение количества выявленных и устранённых нарушений в сфере труда

Количество коллективных трудовых споров

Стандарт № 3 эффективного СП:

Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений

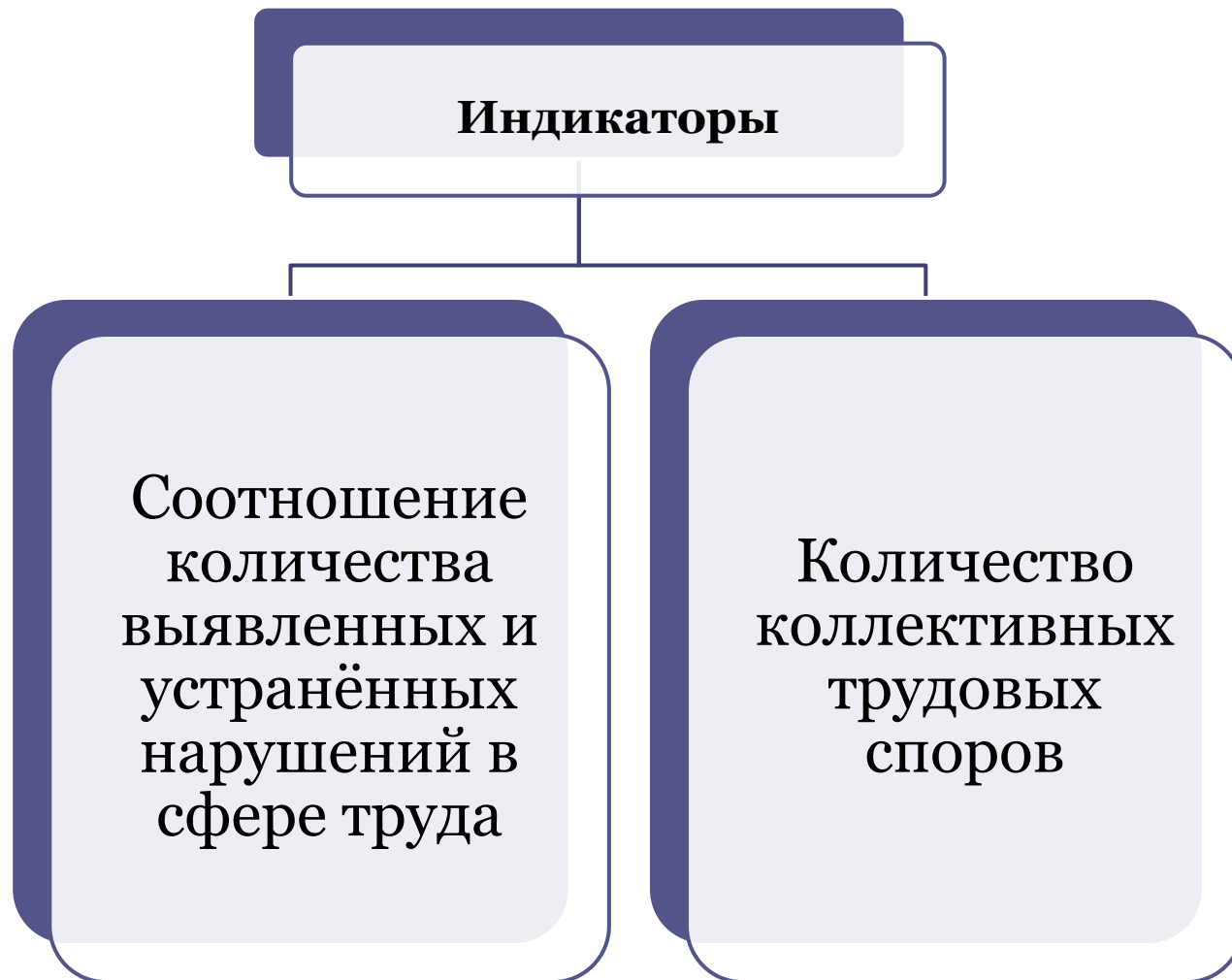
Механизмы

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности ежегодного предоставления отчетности о ходе выполнения условий коллективного договора, соглашения органами социального партнерства всех уровней в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности выдачи инспектором труда в месячный срок работодателю предписания об устранении нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений



Стандарт № 4 эффективного СП:
Обязательность распространения
соглашения на каждого работодателя

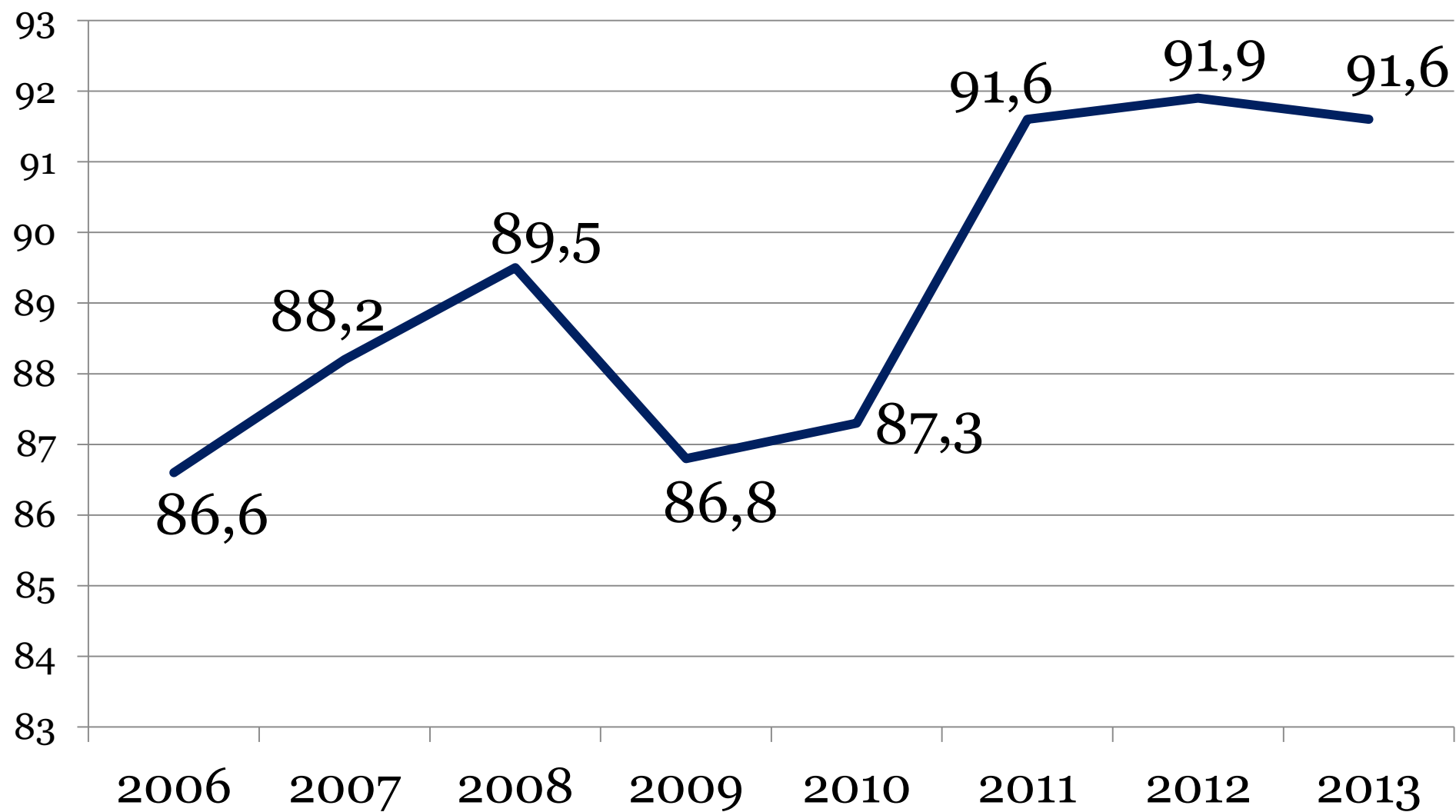
Механизм

Внесение изменений в Трудовой
Кодекс РФ в части обязательности
распространения соглашения на
каждого работодателя

Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя



Динамика охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами (в процентах, 2013 год - оценка)



Источник: ФНПР

Стандарт №5 эффективного СП:

Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров



Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров



Стандарт № 6 эффективного СП:

Реальное участие профсоюзов в управлении организацией

Механизмы

```
graph TD; A[Механизмы] --> B[Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части уточнения видов и обеспечения участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении)]; A --> C[Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательного согласования с представительным органом работников принятия локальных нормативных актов, решений по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений];
```

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части уточнения видов и обеспечения участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении)

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательного согласования с представительным органом работников принятия локальных нормативных актов, решений по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Реальное участие профсоюзов в управлении организацией

Индикатор

Количество организаций, в которых
решения принимаются с участием
представителей профсоюзной
организации при работе
коллегиальных органов управления
(общего собрания, совета директоров
(наблюдательного совета), правления)