



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Всероссийская конференция «Кадровые резервы университетов»

Программа конференции

31 октября – 01 ноября 2014г.,
Москва, ул. Мясницкая, д. 9/11

Программа конференции

31 октября 2014 года

09.00-10.00

Холл 3-го этажа

Регистрация участников. Welcome coffee.

10.00-10.15

Аудитория 330

Приветствие участников конференции.

Ярослав Иванович Кузьминов, ректор НИУ ВШЭ

Мария Марковна Юдкевич, проректор НИУ ВШЭ

10.15-11.15

Аудитория 330

Развитие академического рынка.

Задачи и возможности российских университетов.

Сергей Юрьевич Рощин, проректор НИУ ВШЭ

11.15-11.45

Холл 3-го этажа

Кофе-брейк

11.45-12.45

Аудитория 330

**Кадровая политика университета в условиях интеграции в
международное академическое пространство.**

Вадим Валерьевич Радаев, первый проректор НИУ ВШЭ

12.45-13.45

Аудитория 330

**Академический рекрутинг по международным стандартам
в мире и в НИУ ВШЭ**

Константин Исаакович Сонин, проректор НИУ ВШЭ

13.45-15.00

Обед

15.00-17.00

Тематическая секция I: «Специальные программы развития человеческого потенциала университетов».

Секция I A

Аудитория 421

Ведущий эксперт: Мария Владимировна Долинова, НИУ ВШЭ

Модератор: Зинаида Михайловна Погосова, НИУ ВШЭ

- **Опыт формирования группы кадрового резерва для подразделений Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.**
Елена Леонидовна Тихонова,
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
- **Подходы к формированию кадрового резерва в ведущем исследовательском университете.**
Валерия Владимировна Мацута, Людмила Алексеевна Кудашкина,
НИУ Томский государственный университет
- **Формирование и развитие кадрового резерва научных и управленческих кадров на основе построения дорожных карт в учебно-научно-производственном комплексе**
Марина Владимировна Васильева,
Государственный университет – учебно-научно-производственный комплекс (Орел)
- **Управление академическим потенциалом молодых сотрудников университета: академические практики, тьюторы, целевые индикаторы**
Вячеслав Лазаревич Некрасов,
Сургутский государственный педагогический университет
- **Новые кадры для нового университета: о системе кадрового обеспечения нового образовательного процесса в региональных вузах.**
Александр Рудольфович Наумов,
Костромской государственный университет имени Н. А. Некрасова

Секция I B

Аудитория 423

Ведущий эксперт: *Юлия Владимировна Гринкевич, НИУ ВШЭ*

Модератор: *Екатерина Викторовна Талалакина, НИУ ВШЭ*

- **Реализация проекта «Кадровый резерв» в университете: особенности, сложности, решения**
Евгений Александрович Могилевкин, Оксана Олеговна Мартыненко,
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
- **Кадровый резерв ТПУ. Опыт реализации и перспективы развития**
Андрей Сергеевич Латышев,
НИУ Томский политехнический университет
- **Программа подготовки группы высокого профессионального потенциала в Череповецком государственном университете**
Татьяна Юрьевна Шахова,
Череповецкий государственный университет
- **Компетентностный подход к подбору кадрового резерва на должности руководителей факультетов и кафедр**
Дмитрий Петрович Шургаев,
Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет
“ЛЭТИ” им. В.И. Ульянова (Ленина)
- **Кадровый резерв НИУ ВШЭ: пространство возможностей профессионального развития молодых преподавателей и исследователей**
Татьяна Владимировна Ишмуратова, НИУ ВШЭ

17.00-17.30 Холл 3-го этажа

Кофе-брейк

17.30-19.30

Аудитория 330

Мотивация молодых преподавателей и исследователей и политика университета.

Светлана Борисовна Авдашева, ординарный профессор НИУ ВШЭ,
руководитель департамента прикладной экономики

19.30-21.00

ул. Мясницкая, д. 9/11, кафе «Брусника»

Фуршет

1 ноября 2014 года

10.00-11.00

Аудитория 330

Модель университета и система мотивации: как их гармонизировать?

Олег Борисович Алексеев, член Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

11.00-12.00

Аудитория 330

Кадровый резерв НИУ ВШЭ: эффекты и перспективы.

Мария Марковна Юдкевич, проректор НИУ ВШЭ

12.00-12.30

Холл 3-го этажа

Кофе-брейк

12.30-15.00

Тематическая секция II: «Ценности академического мира и организационная культура университетов»

Аудитория 421

Ведущий эксперт: Олег Борисович Алексеев,

член Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

Модератор: Мария Александровна Лытаева, НИУ ВШЭ

- **Системные проблемы формирования резерва кадров университетов**
Ольга Степановна Осипова, Наталья Валерьевна Сахарова,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
- **Проблематика вовлечения перспективных сотрудников в решение общеуниверситетских задач**
Денис Владимирович Жук, Николай Васильевич Токарев,
Университет информационных технологий, механики и оптики
(Санкт-Петербург)
- **Интернационализация и организационная культура университетов**
Юлия Владимировна Гринкевич, НИУ ВШЭ

- **Управление кадровым резервом в системе управления персоналом университета**
Валерия Владимировна Мацута, Дмитрий Николаевич Соколов,
НИУ Томский государственный университет
- **Практика организации Московской школой управления СКОЛКОВО интегрированных программ для кадрового резерва университетов (на примере Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова)**
Ольга Леонидовна Назайкинская,
Московская школа управления СКОЛКОВО
- **Эффективность взаимодействия структурных подразделений вуза: технология оценки**
Вера Борисовна Никишина,
Курский государственный медицинский университет Минздрава России
- **Кадровое обеспечение новой модели управления учебным процессом: от учебной части факультета к учебному офису образовательной программы**
Евгения Юрьевна Кулик, НИУ ВШЭ

Тематическая секция III:

«Институциональные механизмы развития профессионального потенциала сотрудников университетов»

Аудитория 423

Ведущий эксперт:

Александр Владимирович Балышев, НИУ ВШЭ

Модератор:

Алина Вячеславовна Савельева, НИУ ВШЭ

- **Организационный потенциал временной перспективы личности в высшей школе**
Ирина Владимировна Запесоцкая,
Курский государственный медицинский университет Минздрава России
- **Управление мотивацией молодежи к построению карьеры в университете**
Ольга Викторовна Забелина,
Тверской государственный университет

- **Современные инструменты формирования молодого исследователя**
Татьяна Юрьевна Коротина,
Александр Александрович Шелупанов,
Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники
- **Совершенствование работы Совета молодых ученых университета в целях вовлечения перспективных сотрудников в решение общеуниверситетских задач**
Екатерина Николаевна Харитонова,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
- **Научно-учебная лаборатория как инкубатор исследователей: на примере Лаборатории корпоративных финансов НИУ ВШЭ**
Анастасия Николаевна Степанова, НИУ ВШЭ
- **Фонд образовательных инноваций: поддержка разработки и внедрения оригинальных образовательных продуктов преподавателями университета**
Екатерина Викторовна Талалакина, НИУ ВШЭ
- **Организация проектно-ориентированных программ профессионального развития педагогов – молодых специалистов: система практик в контексте обучающегося города**
Елена Аркадьевна Иванова,
Дарья Юрьевна Прудникова,
Совет молодых педагогов города Москвы

15.00-16.00

Обед

16.00-17.30

Аудитория 330

Пресс-конференция с выпускниками кадрового резерва

Высшей школы экономики

Татьяна Владимировна Ишмуратова, советник проректора НИУ ВШЭ

17.30 -18.00

Аудитория 330

Заккрытие конференции



Тематические секции конференции

I. Специальные программы развития человеческого потенциала университетов.

- Особенности управления кадровыми ресурсами на разных этапах развития университета.
- Подходы к организации специальных программы развития профессионального потенциала сотрудников университетов.
- Форматы организации групп высокого профессионального потенциала и кадровых резервов университетов. Опыт и перспективы развития.

II. Ценности академического мира и организационная культура университетов.

- В чем особенности управленческой и административной деятельности? Синергия управления, организации и администрирования. Откуда в университете берутся управленцы и администраторы?
- Что теряет и что находит организационная культура университета, когда управленцы не ведут преподавательской, исследовательской или предпринимательской деятельности?
- Как создать стимулы, для того, чтобы среди академиков появлялись люди, склонные к управленческой деятельности?
- Механизмы вовлечения перспективных сотрудников в решение общеуниверситетских задач.

III. Институциональные механизмы развития профессионального потенциала сотрудников университетов.

- Институциональные формы и механизмы, позволяющие молодым сотрудникам приобрести опыт профессиональной деятельности.
- Конкурсные механизмы как стимул профессионального развития.
- Научные школы и преемственность поколений.
- Программы повышения квалификации: соотношение инвестиций и положительных эффектов.