

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НИУ «ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»



Программа профессиональной переподготовки
Менеджер по компенсациям и льготам





Современные программы по обучению С&В

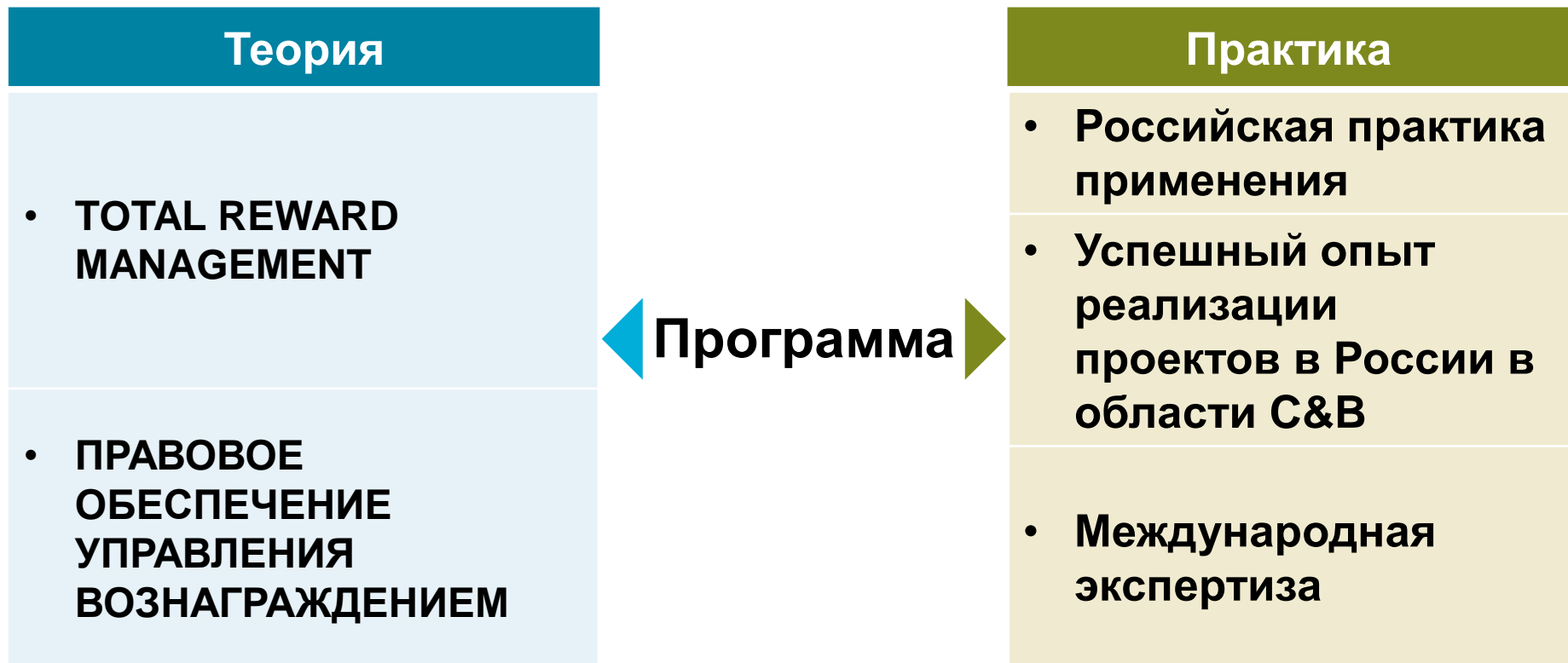




«МЕНЕДЖЕР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ»

**Национальным исследовательским университетом
«Высшая школа экономики»
разработана и апробирована
первая в России
уникальная специализированная программа
профессиональной переподготовки,
дающая право на ведение нового вида
профессиональной деятельности,
основанная на передовых практиках
в области управления вознаграждением,
построенная на комплексном
экономико-юридическом подходе к C&V**

Наша программа основана на двух ключевых блоках



Современные, признанные С&В-практики

Формирование «технических навыков» и прикладных компетенций

Теория, которая необходима в профессиональной деятельности

Системный подход к формированию программы –
«все, что должен уметь сотрудник, чтобы быть успешным и эффективным
в должности **С&В manager**»



На кого ориентирована наша программа



Программа актуальна для:

- ▶ HR - директоров
- ▶ руководителей ОТиЗ
- ▶ менеджеров по персоналу
- ▶ специалистов в области C&B
- ▶ руководителей и специалистов финансовых служб

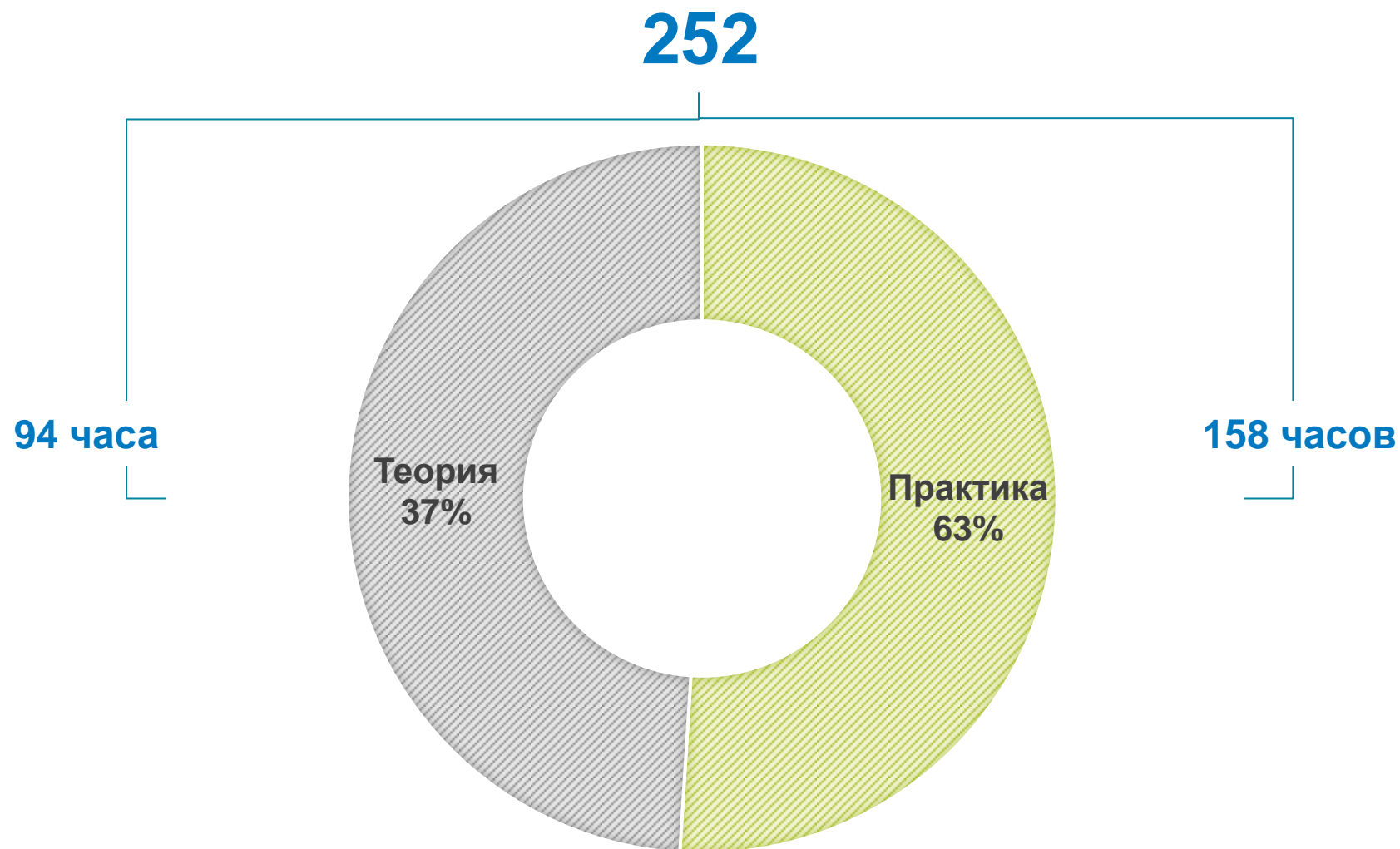


Цель программы

подготовка профессиональных
руководителей служб
управления вознаграждением,
соответствующих самым
высоким международным и
российским стандартам
С&В-менеджмента

Наполнение программы

Общая продолжительность программы
(в аудиторных часах)



Теория программы



Бизнес, HR и C&B стратегии	Анализ и документирование должностей	Системы оплаты труда	Финансы организации	Экономика труда	Законодательство	Вовлеченность сотрудников
Типы бизнеса и HR стратегий: их взаимосвязь / взаимозависимость	Подходы к анализу и систематизации информации о должностях	Тарифная и бестарифная	Финансовая модель организации	Экономика труда и персонала	Правовое регулирование систем оплаты труда, гарантий и компенсаций	Понятие. Цели применения
C&B стратегии: понятие, типы, особенности в различных индустриях	Правила анализа должностей	Повременная, повременно-премиальная, аккордная, сдельная и др.	Баланс	Нормирование труда	Налогообложение	Проведение исследований
Подходы к разработке и анализу стратегий	Форматы внесения информации о должностях	Практика и особенности применения	Отчет о прибылях и убытках		Судебная практика и спорные вопросы	
	Правильное документирование областей ответственности		P&L компании			
			Основные финансовые показатели (EBITDA, CAGR и др.)			

Практика программы



Базовое вознаграждение	Премирование / Программы признания	Управление эффективностью	Льготы	Анализ действующей системы	Бюджетирование	Анализ рынка труда
Анализ и описание должностей	STI	MBO, BSC	Определение / мониторинг	Проведение исследования эффективности действующей системы вознаграждения	Разработка HR бюджета	Сбор данных
Моделирование семей должностей	Проектное премирование	Процесс управления эффективностью <ul style="list-style-type: none"> • Постановка целей • Обзор • Обратная связь 	Правила пересмотра			Подготовка выводов по итогам анализа
Job pricing	Премирование sales staff (продажи)				Подготовка выводов на основе анализа	
Job mapping	LTI	Разработка KPI				
Оценка должностей	Программы признания					
Пересмотр окладов						

Инициирование и управление изменениями

Total reward management. Современные технологии управления вознаграждением - 1



Мотивация персонала в стратегическом менеджменте и управлении человеческими ресурсами

Общий framework. Профессиональный профиль «менеджера по компенсациям и льготам»

Serenity Spa

Семьи должностей и индивидуальные описания должностей

Job pricing, job mapping

Оценка должностей: количественные и не количественные методы (job evaluation): теория и практика

Построение зарплатной структуры

Управление окладами

Управление эффективностью деятельности

Total reward management. Современные технологии управления вознаграждением - 2



Разработка концепции системы премирования

Финансовая структура компании. Бюджетирование расходов на персонал

Статистика и количественные методы

Анализ рынка труда

Льготы

Анализ эффективности существующей системы вознаграждения

Управление и внедрение изменений

Вовлеченность персонала

Компетенции: понятие, разработка

Стратегии презентаций



Системы оплаты труда. Правовое регулирование заработной платы

Компенсационные выплаты

Стимулирующие (поощрительные) выплаты. Системы премирования

Системы гарантий и компенсаций

«Золотые парашюты». Выходные пособия и денежные компенсации

Опционные программы

Социальное партнерство и локальное нормотворчество в сфере оплаты труда, гарантий и компенсаций

Системы нормирования труда

Налогообложение заработной платы, выходных пособий, гарантий и компенсаций

Защита конфиденциальной информации в сфере оплаты труда, гарантий и компенсаций



В результате освоения программы Вы научитесь

- Анализировать эффективность текущей системы вознаграждения
- Разрабатывать и внедрять комплексные системы вознаграждения (включая все элементы вознаграждения)
- Обосновывать необходимость разработанных систем топ-менеджменту компании
- Оценивать должности и строить структуру грейдов
- Разрабатывать KPI для всех функций в организации и внедрять систему Управления эффективностью
- Составлять и защищать бюджет
- Разговаривать с топ-менеджментом на одном языке бизнес-показателей



Конкурентные преимущества для Компании

- Повышение эффективности использования ФОТ / возврата инвестиций в персонал
- Повышение производительности труда за счет внедрения KPI и правильной оценки работы сотрудников
- Обеспечение устойчивой мотивации сотрудников в средне- и долгосрочной перспективе
- Внедрение современных систем управления, которые:
 - помогут руководителям управлять производительностью
 - могут учитываться при оценке стоимости бизнеса

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ



ЛЕВИЧЕВ ЮРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

- ✓ руководитель практики вознаграждения и управления эффективностью Hay Group (Россия)
- ✓ кандидат экономических наук
- ✓ MsHRM /Кингстонский университет/
- ✓ CIPD
- ✓ коуч, консультант, бизнес-тренер
- ✓ Опыт реализации в С&В проектов в секторах:
 - Ритейл (X5 Retail Group)
 - Производство (Северсталь, Металлоинвест, Норильский Никель, Мираторг)
 - ИТ (Касперский, СКБ Контур, QIWI, Консультант Плюс)
 - Фарма (Акрихин, Пик-Фарма, Фармак)
 - Банковский сектор (Банк Санкт-Петербург)
 - Логистика (Деловые Линии) и другие компании.

УНИКАЛЬНАЯ КОМАНДА БИЗНЕС-ТРЕНЕРОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ-КОНСУЛЬТАНТОВ



	ФИО	Место работы, должность, дополнительная информация.
1.	Белицкая Ирина Яковлевна	заместитель директора Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014.
2.	Корякина Юлия Сергеевна	начальник Управления кадровой политики Пенсионного Фонда РФ, эксперт по законодательному и нормативно-правовому обеспечению дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки РФ, лауреат конкурса Правительства Москвы в области образования.
3.	Косов Михаил Евгеньевич	ведущий научный сотрудник Финансового университета при Правительстве РФ, советник государственной гражданской службы города Москвы 2 класса, к.э.н., доцент.
4.	Кузнецов Дмитрий Леонович	директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, секретарь Экспертного совета по дополнительному образованию взрослых Комитета по образованию Государственной Думы РФ, эксперт Минтруда РФ, лауреат конкурса Правительства Москвы в области науки и образовательных технологий, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014.
5.	Луконин Сергей Александрович	заведующий сектором ИМЭМО РАН, доцент Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, к.э.н.
6.	Осипов Владимир Сергеевич	заведующий сектором Института экономики РАН, профессор Финансового университета при Правительстве РФ, профессор Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, д.э.н., PhD.
7.	Селивановский Антон Сергеевич	доцент кафедры гражданского и предпринимательского права НИУ ВШЭ, к.ю.н., доцент, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014.
8.	Смирнова Татьяна Степановна	начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасности и противодействия коррупции МВД РФ, к.ю.н., МВА, налоговый консультант.
9.	Февралева Дарья Владимировна	РБК (РосБизнесКонсалтинг), руководитель отдела компенсаций и льгот.



ВАЖНОЕ О ПРОГРАММЕ

- ✓ **Первый выпуск:** 29 июня 2015 г.
- ✓ Направление профессиональной переподготовки:
управление персоналом
- ✓ Слушателям, успешно завершившим обучение по программе дополнительного профессионального образования, выдается **диплом о профессиональной переподготовке Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», дающий право на ведение нового вида профессиональной деятельности**
- ✓ **Продолжительность обучения:** 34 учебные недели
- ✓ **Режим занятий:** два раза в неделю с 19.00 до 21.50

или

4 периода обучения по 7 дней с 10.00 до 18.00 (среда-среда, выходной – воскресенье)



ПРОФИЛЬ ПЕРВОГО ВЫПУСКА

- ✓ **Уровень образования:**
высшее (100%),
специалист/магистр/МВА - 100%,
экономическое/ управленческое – 55%

- ✓ **Должностной уровень:**
топ-менеджеры – 22%
линейные менеджеры – 44%
специалисты – 34%

- ✓ **Опыт управленческой деятельности:**
более 10 лет – 22%
от 5 до 10 лет – 22%
от 1года до 5 лет – 22%
отсутствует – 34%

- ✓ **Средний возраст слушателей группы** – 36 лет
- ✓ **Представленные компании:** ОАО «Мосэнерго», ООО «Газпромэкспорт», «Самсунг Электроникс Рус Компани» и др.



НАШИ КОНТАКТЫ:

- +7 (495) 951-06-62
- +7 (499) 238-32-84
- +7 (916) 028-11-33

119017, Москва, ул. Малая Ордынка д.17, офис 407

Менеджеры

[Алексеева Елена Викторовна evalekseeva@hse.ru](mailto:evalekseeva@hse.ru)

[Моисеева Мария Сергеевна mmoiseeva@hse.ru](mailto:mmoiseeva@hse.ru)

www.law.hse.ru

**Программа профессиональной переподготовки
«Менеджер по компенсациям и льготам»**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!