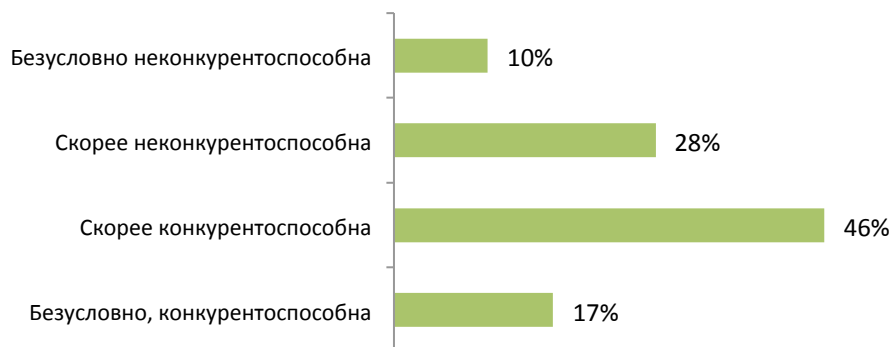


Удельный вес учителей общеобразовательных организаций, считающих конкурентоспособной уровень заработной платы их общеобразовательных организаций на рынке труда региона (по сравнению с организациями в других сферах), в общей их численности



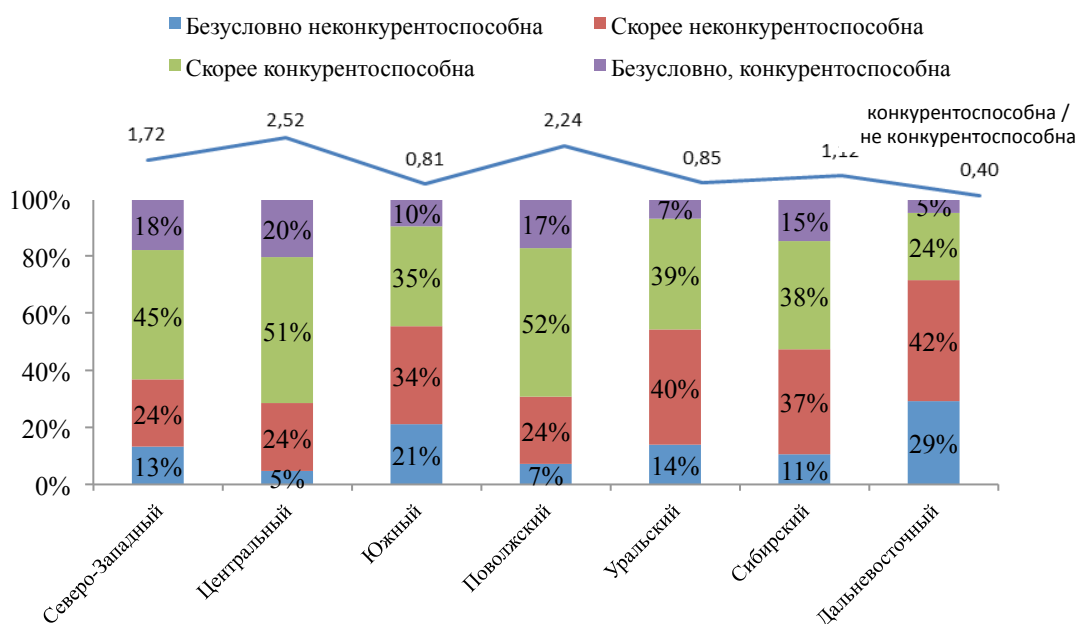
Конкурентоспособна ли в настоящее время данная общеобразовательная организация по уровню заработной платы преподавателей? 2014 г. (в процентах от численности опрошенных)

Удельный вес учителей общеобразовательных организаций, считающих конкурентоспособной уровень заработной платы их общеобразовательных организаций на рынке труда региона, равняется 0.63. Среди опрошенных учителей, 63% учителей считают свою заработную плату конкурентоспособной, из которых 17% говорят, что она, безусловно, конкурентоспособна и 46% говорят, что скорее конкурентоспособна.

Что касается региональной картины, то есть федерального округа, которые больше удовлетворены заработной платой учителей. Так Центральный, Поволжский и Северо-Западный федеральные округа в большей степени определяют свою зарплату как конкурентоспособную. В центральном округе больше всего учителей, которые так считают, они в 2.52 раза превышают тех, кто считает свою зарплату неконкурентоспособной.

В Сибирском федеральном округе ситуация не так ярко выражена: количество удовлетворенных заработной платой больше в 1.12 раза, но это соотношение очень близко к равенству долей. Доля удовлетворенных составляет 53%, что всего на 5% больше доли неудовлетворенных.

В Уральском, Южном и Дальневосточном округе ситуация обратная – в этих округах большая доля учителей не считают свою зарплату конкурентоспособной (54%, 55% и 71% соответственно). В Дальневосточном федеральном округе эта ситуация наиболее тяжелая – только 5% ответили, что считают свою зарплату конкурентоспособной и 24% скорее конкурентоспособной.



Конкурентоспособна ли в настоящее время данная общеобразовательная организация по уровню заработной платы преподавателей? В разрезе федеральных округов 2014 г. (в процентах от численности опрошенных)