

## ПАМЯТКА ДЕЙСТВИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ НИУ ВШЭ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового Кодекса, руководитель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные ниже/ а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и. обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом руководитель (его представитель) немедленно сообщает об этом вышестоящему руководителю, в отдел охраны труда Управления персонала по тел. 8(495) 772-95-99, доб. 11030, 11011, 8(495) 772-95-90, доб. 22256, 22328, моб. 962-948-90-27, а также в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом руководитель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

При легком несчастном случае, руководитель (его представитель) немедленно сообщает об этом вышестоящему руководителю, в отдел охраны труда Управления

персонала по тел. 8(495) 772-95-99, доб. 11030, 11011, 8(495) 772-95-90, доб. 22256, 22328, моб. 962-948-90-27.

#### ДЕЙСТВИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ НИУ ВШЭ ПРИ ВНЕЗАПНОМ ЗАБОЛЕВАНИИ РАБОТНИКА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

При внезапном заболевании (плохом самочувствии) работник подразделения НИУ ВШЭ обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю (его представителю).

В случае внезапного заболевания . работника, руководитель подразделения (его представитель) НИУ ВШЭ обязан:

немедленно организовать первую помощь заболевшему; при необходимости вызвать бригаду скорой помощи и отправить его в лечебное учреждение;

если у бригады скорой помощи есть подозрение что заболевание инфекционное, обязательно принять меры по предотвращению возможного распространения инфекции на других лиц;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования случая профессионального заболевания и оформления материалов расследования в соответствии с требованиями Трудового кодекса.

Начальник отдела охраны труда  
Управления персонала НИУ ВШЭ



В.В. Серенко

