

Научно практическая конференция

Психоанализ в бизнесе:

личность группа организация

НОЯБРЬ 13 – 14, 2015



9.30-10.00 Сбор и регистрация участников

Мясницкая 9/11, ауд.518.

10.00 – 10.30 Открытие конференции

Россохин Андрей Владимирович, доктор психологических наук, профессор, зав. каф. Психоанализа и бизнес-консультирования ВШЭ

Изотова Ирина Александровна - Председатель организационного комитета Конференции, сертифицированный Executive коуч (Master's level, University of the West of England), психоаналитический коуч, профессиональный коуч ICF

10.30 - 11.15 Психодинамические концепции в бизнесе и организациях

Михайлова Екатерина Владимировна - кандидат философских наук, психоаналитик, групповой терапевт, коуч, супервизор и тренинговый аналитик ЕКПП, член Русского Психоаналитического Общества, член Международного общества по психоаналитическому изучению организаций ISPSO, преподаватель кафедры психоанализа и бизнес-консультирования Высшей Школы Экономики.

Современный психоанализ бизнеса является междисциплинарной областью знания, соединяющей психоанализ, психологию групп и организаций и теорию систем. На их стыке родилось и развивается направление исследований, которое называется социоанализом. В рамках Международного общества по психоаналитическому изучению организаций (ISPSO) работают специалисты из разных сфер – клиницисты, бизнесмены, представители академической научной среды и консалтинга и из более чем 30-ти стран. В презентации будет дан обзор основных теоретических моделей и методов психодинамической работы с организациями. В том числе будет рассмотрена ключевая для этой сферы модель двойной задачи Х. Бриджера, а также основные этапы психоаналитической работы с организацией: формулировка запроса и обсуждение контракта - исследование - анализ – диагноз – решение – развитие - обратная связь. Особое внимание будет уделено разным форматам групповой работы: групповому коучингу, Тэвистокской модели конференций по групповым отношениям, социальной матрице сновидений. Современные организации часто страдают от токсичных руководителей, поэтому в презентации будут перечислены некоторые техники работы с агрессией и манипулированием

11.15 - 11.30 Кофе-брейк



НИУ ВШЭ Департамент психологии Факультет социальных наук
Кафедра психоанализа и бизнес-консультирования
Магистерская программа "Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование"



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»



11.30 - 12.15 Мониторинг эмоций в организации: инструменты и методы повышения производительности труда.

Евдокименко Александр Сергеевич - кандидат психологических наук, доцент кафедры психоанализа и бизнес-консультирования Высшей Школы Экономики, руководитель направления бизнес-аналитики и стратегического прогнозирования Международного центра «Креативные технологии консалтинга», частный инвестор

Вопросы корпоративной культуры, принятия управленческих решений, лидерства и достижений в последнее время рассматриваются в контексте развития эмоционального интеллекта и управления эмоциями в практике организаций. В рамках выступления будет рассказано о современных инструментах: мониторинга эмоций и оценки эмоциональных рисков в организациях, практике их использования в процессе адаптации, отбора и прогнозирования работы подразделений. Будут продемонстрированы способы объективного контроля эмоций, примеры их эксплуатации, а также IT-средства развития эмоционального интеллекта и их связь с ERP-системами и иными данными в организации.

12.15 - 13.00 "Влияние неосознанных внутренних конфликтов руководителей на стратегии управления Компаниями и людьми".

Алена Неверт – Начальник Управления маркетинга и обучения ВЭБ-лизинг (ГК Внешэкономбанк), эксперт по повышению эффективности персонала, коуч, бизнес-тренер.

У него несколько высших образований, прекрасные рекомендации, высокий уровень интеллекта и серьезные амбиции, но ни один бизнес-проект так и не принес успеха - все начинания рушатся буквально в течении нескольких лет после стартапа... Или так - бизнес процветает, дела идут в гору и вдруг, без видимых причин, все начинает рушиться – в команде управленцев конфликты, эффективность персонала падает... Что происходит? И какое отношение к происходящему имеет бессознательное первых лиц? Психоаналитическая версия причин деструктивных моделей ведения бизнеса – давайте обсудим!

13.00 - 14.00 Обед

14.00 - 14.45 «Искра изменений - коучинг инициативных групп в организациях»

Игорь Ключев - коуч по управлению изменениями

Современный тренинг, за который Вы заплатили в надежде на прорыв, лучше закончить началом. Началом работы инициативной группы, лучшее время для создания которой – тренинг. У Вас так много задач, что слишком большая роскошь просто собрать команду на два дня, чтобы чему-то поучиться. Поучиться – само собой. Получить драйв и заряд энергии, познакомиться, пообщаться, укрепить команду – тоже нужно в программе минимум. Современность требует от нас не тренинги – время ждёт от нас искр перемен. Таких развивающих событий, которые за два-три дня иницируют большую волну изменений. Тренинг – катализатор. Его итог – инициативная группа. Задача группы – конкретизировать обозначенную на тренинге в общих чертах философию и стратегию бизнеса. Реализовать стратегию перемен. Заниматься проектами развития в непрерывном, встроенном в текущую деятельность режиме. Игорь Ключев расскажет на мастер классе на примере двух реализованных проектов: в MLM, банковской сфере





14.30 -15.30 "Эксперименты в развитии людей: выгоды и риски".
Ольга Соколова, HRD Компании "ЗМ Россия".

Развитие – это часть человеческой природы и нашей повседневной жизни. Чтобы не только успевать за изменениями, которые постоянно происходят с нами и в окружающем нас мире, но и опережать их, нужно быть открытыми к ним и с интересом и любопытством принимать их.

Мир меняется динамично, на смену старым способам развития людей в организациях приходят новые, необычные и творческие подходы, расширяющие границы собственного самопознания для высвобождения скрытого потенциала и более масштабного его применения. Возникает насущная потребность и активное желание все больше и больше экспериментировать, чтобы вырваться вперед и быть не только успешными и состоявшимися профессионалами в современном мире, но и, самое главное, счастливыми и гармоничными людьми.

Пробуя новые подходы к развитию сотрудников, мы исследуем, узнаем, пробуем, а, значит, сталкиваемся не только с ожидаемым выгодами, но и с неизбежными рисками. И все же, опыт развития людей в нашей компании совершенно точно показывает, что эксперимент стоит того, чтобы рискнуть!

15.30 -15.45 Кофе-брейк

15.45 -17.15 "Работа участников в поисковых группах в формате рабочей Конференции по модели Бриджера (институт Bayswater). Фасилитация в группах по выявлению насущных проблем и вызовов в организациях участников.

Ведущие: психоаналитические бизнес-коучи, слушатели Магистерской программы "Психоанализ и бизнес-консультирование".

17.15 – 19.15 Психоаналитически ориентированный executive коучинг. (Демо - сессия
Демо-сессия группового Executive коучинга по методу профессора Манфреда Кетс де Вриса, Центр Глобального Лидерства бизнес школы INSEAD, мэтра российского психоанализа и психоаналитического коучинга, профессора, доктора психологических наук, заведующего кафедрой психоанализа и бизнес-консультирования ВШЭ **Андрея Владимировича Россохина**, с обсуждением в режиме групповой супервизии.

19.30 – 20.30

Фуршет, знакомство участников,
презентация второго дня конференции.



НИУ ВШЭ Департамент психологии Факультет социальных наук
Кафедра психоанализа и бизнес-консультирования
Магистерская программа "Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование"



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
190004

Научно практическая конференция
Психоанализ в бизнесе:
 личность группа организация

Программа мастер-классов НОЯБРЬ 14, 2015



Период	Секция А	Секция В	Секция С
9:30 - 10:00	Сбор участников. Презентация мастер-классов. И.Изотова, М.Ставиский. Мясницкая 20, аудитория 102		
10:00 - 11:00	Воркшоп «Стратегия развития личности на примере 5 моделей Я-концепции». Е. Стулак	Спиральная динамика в организационной среде и бизнес-коучинге. Е. Суица	Сценарий жизни человека за рабочий день. В. Старостин
11:00 - 11:15	Кофе-брейк		
11:15 - 12:45	Как отражается "кризис" среднего возраста на бизнес-запросах клиентов. Н.Тотухева	Роли выживания. Е.Кузина	Использование интегративного подхода в оценке топ – менеджеров. Е.Канатчикова, Г.Смирнов
12:45 - 13:30	Обед		
13:30 - 15:30	Групповая психоаналитическая супервизия бизнес-коучинга. А.Лейкина	Управление восприятием Бренда работодателя на уровне личности, группы, организации. А.Григорьев	PERFECTUM - сессия (проективная методика для стратегического и тактического бизнес-планирования). Парина А., Пархоменко Ю.
15:30 - 17:00	За тенью айсберга. Практика Executive-коучинга в маркетинге: работа с ложными запросами. И.Овчаров	"Кризис смысла" в организации. Новые возможности Лидерства. М.Груздева	Коучинг в школах: реальность и перспективы. Е.Радзишевская
17:00 - 17:15	Кофе-брейк		
17:15 - 19:15	Как пережить эпоху перемен (переживание организационных изменений глазами участников, инициаторов, профессиональных консультантов). И.Сикачева	Устойчивость в неопределенности. Психоаналитический подход в работе с группами и организациями, основанный на методе Социальная матрица сновидений. Ю.Федулова	Взгляд на группу в бинокль: видеть больше. Психоаналитическое коучинг-исследование динамики группы/команды на основе двойной модели Х.Бриджера. П.Бочкарев



НИУ ВШЭ Департамент психологии Факультет социальных наук
 Кафедра психоанализа и бизнес-консультирования
 Магистерская программа "Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование"

