ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЯНВАРЬ 2016

ОКНА АКАДЕМИЧЕСКОГО РОСТА

Конкурс ППС: ключевые этапы проведения

1 Убедитесь, что вы соответствуете критериям отбора

Формальные **требования** к должностям и критерии отбора НИУ ВШЭ смотрите здесь: http://pps.hse.ru/

Критерии НИУ ВШЭ

- Количество и качество публикаций за последние 3 года
- Соблюдение правил академической этики
- Соблюдение условий Единого контракта
- Оценка профессиональных компетенций (студенческий рейтинг, открытые лекции и семинары, интервью, открытые уроки, презентации научных интересов, наличие звания лучшего преподавателя)
- Профессиональные звания и награды
- % выполнения общей и аудиторной нагрузки в текущем учебном году в соответствии с установленными нормативами и утвержденными РУПами
- Результаты обучения в аспирантуре (выход на защиту)

2 Подготовьте документы

Прочитайте информацию, размещенную в разделах «Пояснения по оформлению документов», и подготовьте все нужные для заполнения файлы и данные. При заполнении электронной анкеты укажите выбранную вакансию: просмотрите список вакансий на сайте конкурса заранее. Браузер, рекомендованный для прохождения регистрации на конкурс ППС – Google Chrome.

3 Заполните конкурсную анкету

Задать вопросы по заполнению анкеты можно менеджеру кадровой комиссии, который отвечает за конкурсный отбор по выбранной вакансии. После регистрации для участия в конкурсном отборе вы увидите сообщение об успешной отправке анкеты, это же сообщение будет отправлено на электронную почту, указанную вами при заполнении анкеты. В сообщении будет ссылка на страницу проверки статуса - на ней вы сможете узнать, на каком этапе рассмотрения ваши документы.

Дополнительную информацию по условиям проведения конкурса можно получить на странице конкурсов ППС:

http://pps.hse.ru/

Этапы рассмотрения

Первичный отбор

Либо документы претендента вместе с приложенными научными публикациями или рукописями направляются на экспертизу профильной кадровой комиссии, либо кандидатура участника отклоняется из-за несоответствия формальным требованиям.

Соблюдение условий Единого контракта

Отчет о выполнении условий Единого контракта является частью конкурсных документов преподавателя и формируется из данных, внесенных при регистрации в электронную анкету, по следующим параметрам: выполнение преподавательской, исследовательской, организационной работы в текущем учебном году. Руководитель структурного подразделения рассматривает отчет и дает свою оценку работы преподавателя, которая учитывается при рассмотрении.

Оценка профессиональных компетенций

Кадровая комиссия использует результаты профессиональной экспертизы представленных на конкурс научных работ. По решению кадровой комиссии могут быть организованы открытые лекции и семинары, посещения уроков и презентации научных интересов.

Рекомендации от кадровой комиссии

Рекомендации от структурных подразделений

Рекомендации от первого проректора

Дополнительные этапы рассмотрения в филиалах!

Итоговые рекомендации кадровой комиссии Ученого совета НИУ ВШЭ

Результат каждого этапа рассмотрения отображается на странице проверки статуса. Каждое появление новой информации на странице проверки статуса сопровождается уведомлением, отправленным автоматически на указанный адрес электронной почты.

ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ НА ЗИМНИЙ КОНКУРС НАЧИНАЕТСЯ В ОКТЯБРЕ, НА ЛЕТНИЙ – В ФЕВРАЛЕ. Финальные результаты голосования размещаются на странице Ученого совета НИУ ВШЭ в течение 1-2 недель после проведения заседания. Управление персонала проводит необходимые кадровые мероприятия в течение 1 месяца после принятия решения об избрании на должность на Ученом совете НИУ ВШЭ.