**Методические рекомендации о порядке награждения сотрудников НИУ ВШЭ**

1. **Общие положения**

Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с Положением о наградах Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее по тексту НИУ ВШЭ, Университет), с целью определения порядка действий по награждениям сотрудников НИУ ВШЭ внутренними и внешними наградами.

1. **Виды наград НИУ ВШЭ**
* Благодарность Высшей школы экономики;
* Почетная грамота Высшей школы экономики;
* «Почетный знак II степени Высшей школы экономики»;
* «Почетный знак I степени Высшей школы экономики»;
* «Золотой почетный знак Высшей школы экономики»;
* «Почетный знак Высшей школы экономики «За вклад в развитие Университета»»;
* Диплом «Почетного профессора Высшей школы экономики»;
* Диплом «Почетного попечителя Высшей школы экономики»;
* Премия «Золотая Вышка» (см. [Положение об организации и проведении конкурса на соискание премии «Золотая Вышка»](https://www.hse.ru/gold)).
1. **Порядок представления к наградам НИУ ВШЭ**

3.1. Заполнить представление к награждению (Приложение №1).

3.1.1. В представлении к награждению должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые заслуги, сведения об эффективности и качестве работы. Необходимо подробно описать следующие пункты:

* указать, за реализацию какой работы/проекта сотрудник представлен к награждению;
* указать конкретные результаты и достижения сотрудника за определенный период;
* дать краткую характеристику профессиональных навыков сотрудника.

3.1.2. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.

3.2. Подписание представления к награждению:

3.2.1. подписать у руководителя структурного подразделения / декана (для школ, департаментов);

 3.2.2. подписать у курирующего проректора.

3.3. Подписанный оригинал представления к награждению передать в Управление персонала НИУ ВШЭ.

3.4. Управление персонала консолидирует и передает полученные представления к награждению в комиссию по наградам Ученого совета НИУ ВШЭ.

3.5. Комиссия по наградам рассматривает все полученные представления и выносит свои решения на рассмотрение ректору Университета:

3.5.1. решение о награждении работников Благодарностью и Почетной грамотой НИУ ВШЭ принимает ректор Университета без обсуждения на Ученом совете НИУ ВШЭ;

3.5.2. решение о награждении работников Почетным знаком II степени Высшей школы экономики», «Почетным знаком I степени Высшей школы экономики», «Золотым почетным знаком Высшей школы экономики», «Почетным знаком Высшей школы экономики «За вклад в развитие Университета»», дипломом «Почетный профессор Высшей школы экономики», дипломом «Почетный попечитель Высшей школы экономики» принимает Ученый совет НИУ ВШЭ по представлению ректора НИУ ВШЭ.

3.6. На основании решения ректора или ученого совета НИУ ВШЭ Управление персонала оформляет приказ о награждении.

3.7. Информация о награждении наградами НИУ ВШЭ размещается на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ.

1. **Последовательность и основания для награждения наградами НИУ ВШЭ**

**1 этап / 2 этап - Благодарность Высшей школы экономики**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/деканом/ руководителем филиала.

Основания для объявления Благодарности ВШЭ:

* стаж работы в НИУ ВШЭ не менее 3-х лет;
* качественное выполнение конкретной работы, заданий руководства;
* юбилейная дата;
* внешние совместители награждаются Благодарностью Высшей школы экономики за вклад в совершенствование и развитие образовательной и научной деятельности НИУ ВШЭ.
* вторая Благодарность, как правило, объявляется спустя 3 года после вынесения первой Благодарности.

**3 этап – Почетная грамота Высшей школы экономики**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/деканом/ руководителем филиала.

Основания для награждения Почетной грамотой ВШЭ:

* как правило, наличие двух Благодарностей Высшей школы экономики;
* спустя 3 года после вынесения второй Благодарности;
* плодотворная и безупречная работа;
* внешние совместители награждаются Почетной грамотой Высшей школы экономики за вклад в совершенствование и развитие образовательной и научной деятельности НИУ ВШЭ.

**4 этап – «Почетный знак II степени Высшей школы экономики»**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/деканом/ руководителем филиала, ученым советом факультета (иных структурных подразделений, филиалов НИУ ВШЭ)

Основание для награждения «Почетным знаком II степени Высшей школы экономики»:

* наличие Почетной грамоты Высшей школы экономики;
* спустя 3 года после получения Почетной грамоты Высшей школы экономики;
* в соответствии с критериями указанными в п. 2.7 Положения о наградах НИУ ВШЭ *(ссылка на портале)*.

**5 этап – «Почетный знак I степени Высшей школы экономики»**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/деканом/ руководителем филиала, ученым советом факультета (иных структурных подразделений, филиалов НИУ ВШЭ)

Основание для награждения «Почетным знаком I степени Высшей школы экономики»:

* наличие Почетного знака II степени Высшей школы экономики;
* спустя 3 года после получения Почетного знака II степени Высшей школы экономики;
* в соответствии с критериями указанными в п. 2.7 Положения о наградах НИУ ВШЭ *(ссылка на портале)*.

**6 этап – «Золотой почетный знак Высшей школы экономики»**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/деканом/ руководителем филиала, ученым советом факультета (иных структурных подразделений, филиалов НИУ ВШЭ)

Основание для награждения «Золотым почетным знаком Высшей школы экономики»:

* наличие Почетного знака I степени Высшей школы экономики;
* спустя 3 года, после получения Почетного знака I степени Высшей школы экономики
* в соответствии с критериями указанными в п. 2.7 Положения о наградах НИУ ВШЭ *(ссылка на портале)*.

**Отдельные виды награждений**

**Диплом «Почетного профессора Высшей школы экономики»**

Инициируется: руководством НИУ ВШЭ/деканом/ директором филиала.

Основание для награждения дипломом «Почетного профессора Высшей школы экономики»:

* награждаются видные российские и иностранные ученые, а также государственные и общественные деятели России и зарубежных стран;
* внесение существенного вклада в развитие науки и образования России, интеграцию России в международное научное и образовательное сообщество, вклад в обеспечение конкурентоспособности НИУ ВШЭ по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам.

**Диплом «Почетного попечителя Высшей школы экономики»**

Инициируется: руководством НИУ ВШЭ/деканом/ директором филиала.

Основание для награждения дипломом «Почетного попечителя Высшей школы экономики»:

* награждаются российские и иностранные юридические лица и граждане;
* значительная материальная поддержка НИУ ВШЭ, внесение существенного вклада в развитие науки и образования России, интеграцию России в международное научное и образовательное сообщество, вклад в обеспечение конкурентоспособности НИУ ВШЭ по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам.

**Почетный знак Высшей школы экономики «За вклад в развитие Университета»**

Инициируется: руководителем структурного подразделения/руководством НИУ ВШЭ/деканом/ директором филиала.

Основание для награждения Почетным знаком Высшей школы экономики «За вклад в развитие Университета»:

* награждаются работники, принятые в НИУ ВШЭ на условиях внешнего совместительства или не являющиеся работниками НИУ ВШЭ;
* вклад в совершенствование и развитие образовательной и научной деятельности НИУ ВШЭ, за вклад в обеспечение конкурентоспособности НИУ ВШЭ по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам.

**Премия «Золотая Вышка»**

* присуждается в соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на соискание премии «Золотая Вышка» *(ссылка на Положение на портале).*
1. **Правила представления к государственным, правительственным и ведомственным наградам**

5.1. Руководитель может представить к награждению сотрудника государственными, правительственными и ведомственными наградами, как правило, уже имеющего награды НИУ ВШЭ.

5.2. При определении вида награды необходимо соблюдать принцип последовательности награждения, строго учитывая иерархию государственных наград и их степеней.

5.3. Очередное награждение государственной наградой производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения.

5.4. Повторное награждение одной и той же государственной наградой не производится, за исключением награждения одноименной государственной наградой более высокой степени.

Приложение №1

к Методическим рекомендациям

о порядке награждения

сотрудников НИУ ВШЭ

|  |  |
| --- | --- |
| Национальный исследовательский университетВысшая школа экономики | Ректору НИУ ВШЭЯ.И. Кузьминову |
|  |
| наименование структурного подразделения |
| **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ****к поощрению (награждению)** |  Резолюция: |
| « |  | » |  | 200 |  | г. № |  |
| г. Москва |

|  |
| --- |
|  |
| фамилия, имя, отчество, дата рождения работника |
|  |
| должность (профессия, специальность) |
|  |
| структурное подразделение  |
|  |
| работает по основному месту работы в НИУ ВШЭ с |  |

 (дата, месяц, год)

1. Указать за реализацию какой работы/направления/проекта сотрудник представлен к награждению
2. Указать конкретные результаты и достижения сотрудника за определенный период
3. Дать краткую характеристику профессиональных навыков сотрудника

|  |  |
| --- | --- |
| [[1]](#endnote-1)Предлагаю наградить (поощрить) |  |

вид награждения (поощрения)

Руководитель структурного подразделения:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « |  | » |  | 20 |  | г. |

1. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности [↑](#endnote-ref-1)