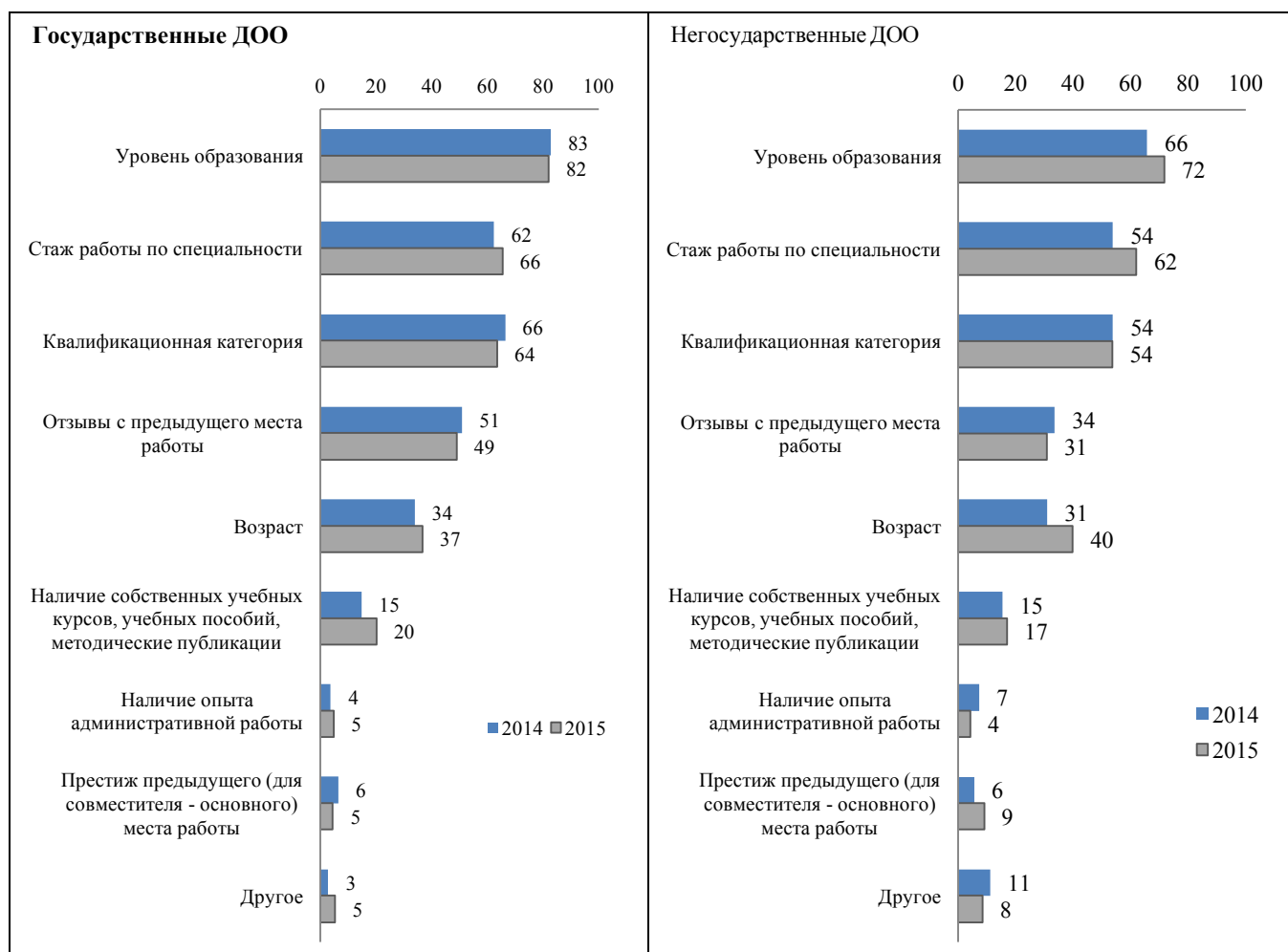


Критерии оценки при приеме педагога на работу в ДОО



Критерии оценки при приеме педагога на работу, по мнению руководителей государственных и частных ДОО, в %

Принимая педагога на работу, подавляющее большинство руководителей государственных ДОО придают большое значение уровню образования педагога - 82%. Помимо этого, в тройку наиболее важных критериев при приеме на работу воспитателя в дошкольную организацию входят: стаж работы по специальности (66%) и квалификационная категория (64%). Наименее важные критерии при приеме на работу педагога: престиж предыдущего места работы (5%) и наличие опыта административной работы (5%).

Критерии, которыми руководствуются большинство руководителей негосударственных ДОО при приеме воспитателя на работу относятся: уровень образования, данному критерию в 2015 году уделяется большее внимание - 72%, против 66% в 2014 году; стаж работы по специальности (62% в 2015 году, против 54% в 2014 году); и квалификационная категория (54%). Наименьшая доля руководителей частных ДОО придает значение наличию опыта административной работы (4%) и престижу предыдущего места работы при приеме педагога на работу (9%).

По сравнению с руководителями государственных ДОО, значительно большая доля руководителей частных ДОО обращает внимание при приеме на работу на опыт административной работы и другие качества воспитателя и педагога. При этом, руководители государственных ДОО в большей степени обращают внимание на квалификационную категорию, отзывы с предыдущего места работы, стаж работы по специальности и уровень образования.