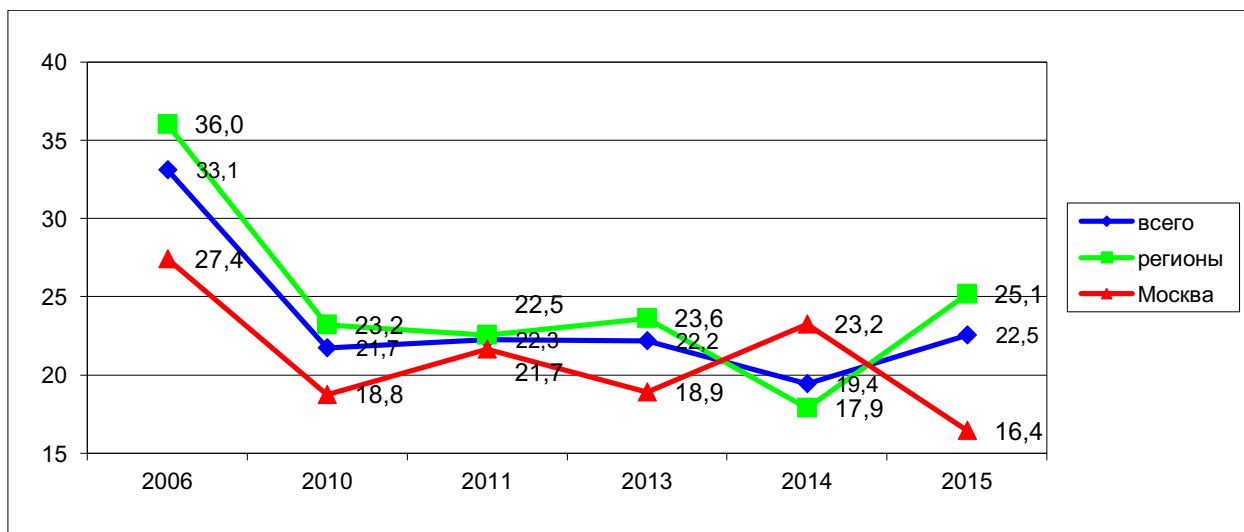
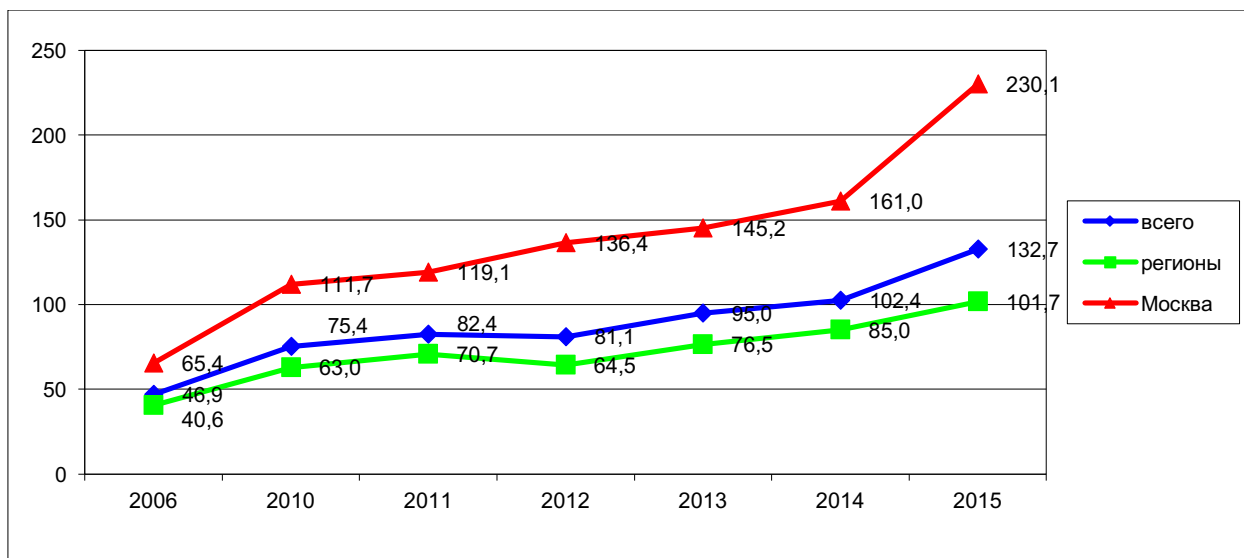


Удельный вес штатных преподавателей образовательных организаций высшего образования, желающих сменить работу, в общей их численности (%)



Доля штатных преподавателей образовательных организаций высшего образования, которые хотели бы сменить место работы или перестать работать, за 2006-14 гг. упала с 33% до 19%, а в 2015 снова увеличилась до 22,5%.

Представьте себе следующую ситуацию: вам предлагают перейти на другую работу с более высоким уровнем заработной платы, чем у вас сейчас. Но это нетворческая, однообразная работа с жестким графиком, не связанная с физическим трудом, не требующая высокой квалификации и переобучения. Согласились ли бы вы перейти на такую работу (например, клерк крупной компании и т.п.)? Если да, то при каком минимальном уровне заработной платы? (тыс. руб.)



Требования к уровню заработной платы, которая стимулировала бы преподавателей образовательных организаций высшего образования перейти на другое рабочее место с малопривлекательными, по сравнению с работой преподавателя, характеристиками (жесткий график работы, однообразная работа, отсутствие самостоятельности и творчества – например, клерк в крупной компании) растут. Так, для того, чтобы переманить штатного преподавателя ООВО, в 2006 г. необходимо было бы предложить 46 тысяч рублей, а в 2015 г. – уже 132 тысячи.