

Наем новых работников по основным категориям персонала
(% работодателей, осуществлявших прием новых работников указанных категорий)

По вопросу: В течение предыдущих двух лет принимали ли новых работников на Ваше предприятие/ организацию? Если принимали, то работников каких именно категорий?

	Год проведения опроса										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Руководителя функционального подразделения	31	34	29	27	29	28	27	27	26	22	24
Руководителя линейного подразделения	33	36	31	34	32	30	28	33	34	24	23
Исполнителя высшей квалификации, специалиста функциональных подразделений	41	39	34	38	32	29	30	33	37	27	25
Исполнителя высшей квалификации, специалиста линейных подразделений	38	37	37	37	32	34	37	41	44	30	29
Служащего, офисного работника, технического исполнителя	34	42	43	43	35	43	42	42	44	37	33
Квалифицированного рабочего	78	74	75	77	72	70	74	74	77	68	67
Неквалифицированного рабочего	49	54	47	51	51	52	51	52	52	47	47
Вообще не принимали новых работников	6	8	10	8	12	16	11	12	8	17	19

Оптимизация численности сотрудников отразилась и в сокращении найма новых сотрудников. Компании существенно свернули наем новых сотрудников в 2014-2015 гг. И следует отметить, что за последний год практически не изменилось число компаний, нанимавших новых сотрудников. В 2015 году руководитель каждой пятой компании сообщил об отсутствии найма новых работников за последние два года. Это является самым высоким показателем с 2005 года. Чаще всего компании трудоустроивали работников тех категорий, по которым отмечался наибольший дефицит численности. Квалифицированных рабочих, нехватку которых ощущали в большей степени по сравнению с остальными категориями персонала, нанимали на двух третях предприятий. Реже всего нанимали руководителей высшего звена: их нанимало 17% компаний. По сравнению с докризисным 2013 годом больше всего сократилось трудоустройство специалистов линейных подразделений: в 2015 году 29% компаний нанимали эту категорию сотрудников. Сильно сократился наем специалистов функциональных подразделений и офисных работников (на 12 п.п. по каждой категории).