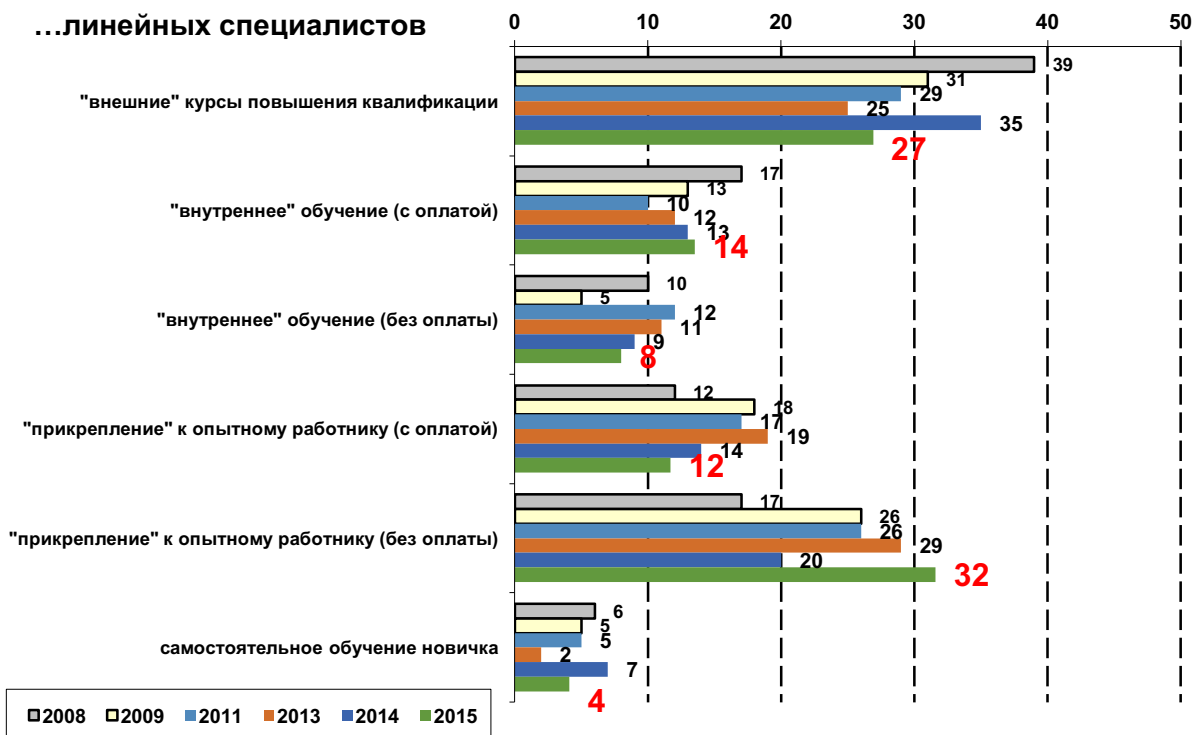
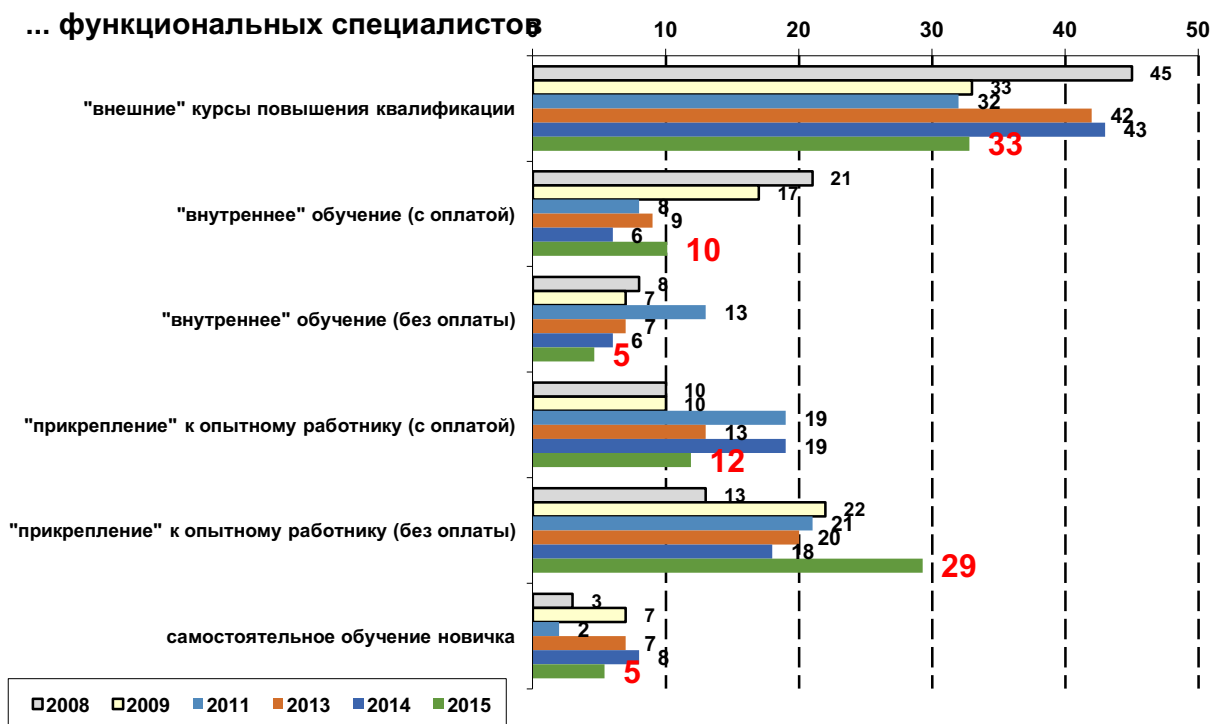
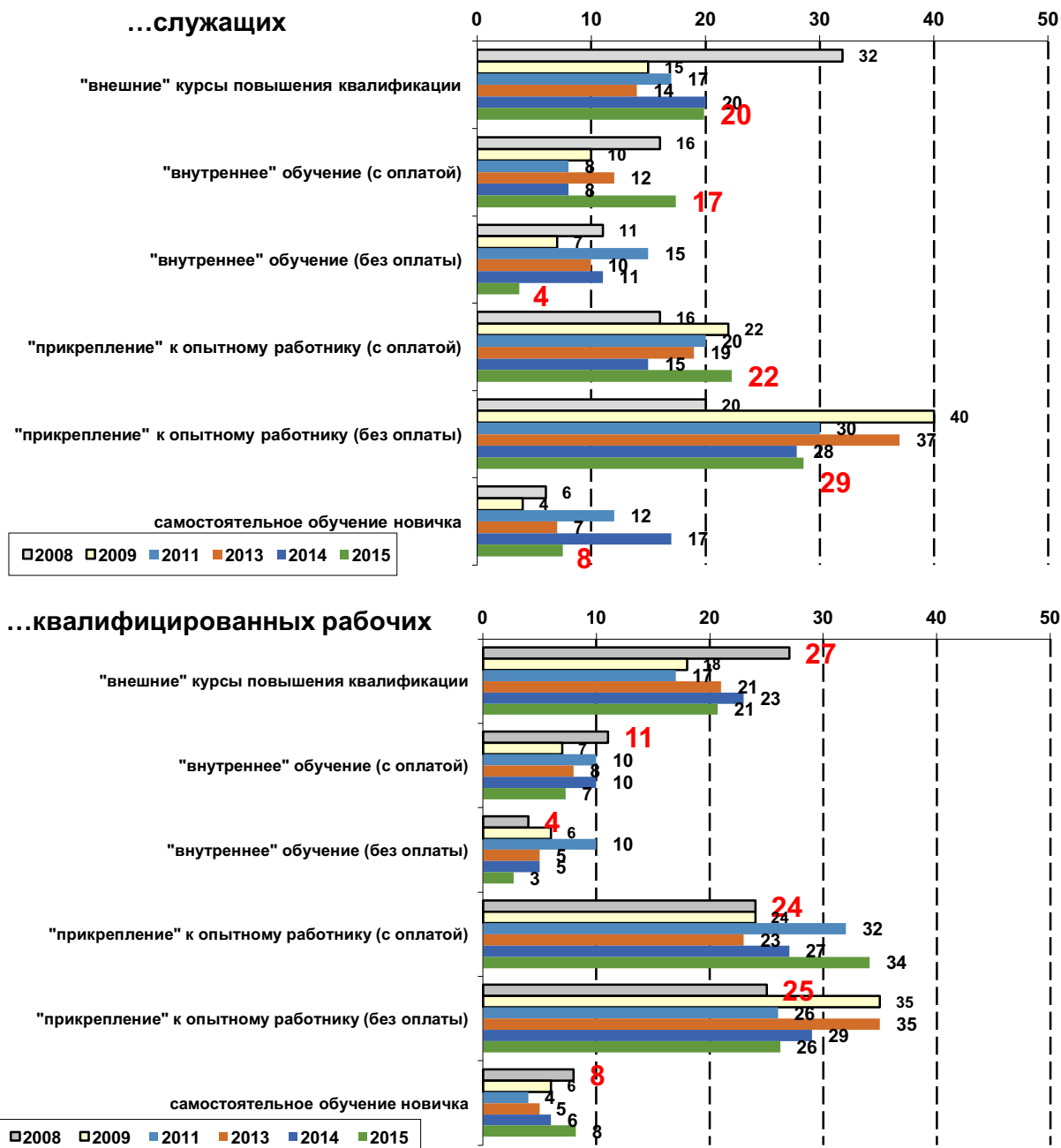


Основные формы дополнительного обучения/ адаптации новых работников (% от числа работодателей, проводивших обучение вновь принятых работников)

По вопросу: Как чаще всего проводилось дополнительное обучение/переподготовка новых работников, принятых в течение предыдущих двух лет?





Можно выделить три популярных формы обучения новых работников, которые используют работодатели: это «прикрепление» к более опытному сотруднику с дополнительной оплатой этих работников и без их оплаты, а также обучение на внешних курсах. По-прежнему довольно редкой формой адаптации новых сотрудников является самостоятельное обучение новичка на предприятии.

Как и в предыдущие годы, в большинстве компаний оплачивали обучение вновь нанятых функциональных и линейных специалистов (57% и 54% соответственно компаний, обучавших новичков). Но в кризисный период руководители компаний оптимизируют свой бюджет, стараясь сократить расходы на обучение недавно нанятых линейных и функциональных специалистов, предлагая им внутрифирменное обучение.

При обучении служащих несколько чаще стали использоваться платные формы обучения служащих: по сравнению с 2012 году среди компаний, организовавших обучение служащих, на 6 п.п. увеличилось число тех, кто платил за дополнительное обучение этих работников. Среди компаний, организовавших обучение квалифицированных рабочих, на 11 п.п. выросла доля работодателей, использовавших платные формы обучения, по сравнению с предыдущим экономическим кризисом 2009 года. Вместе с тем средства на обучение этих категорий работников также преимущественно распределяются внутри компании: руководители стали чаще стимулировать работников, выступающих в качестве наставников, чем тратить деньги на внешнее обучение.