

**Доля работодателей, отдающих предпочтение подготовке специалистов «широкого профиля» для замещения должностей... (%)**

По вопросу: Если говорить о найме следующих работников, то какой вариант кажется Вам в принципе более предпочтительным для Вашего предприятия/организации: заключить договор с образовательной организацией на одно-двухгодичную подготовку нужных работников или искать работников общего профиля на рынке труда?

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Специалистов функциональных подразделений	61	53	59	57	60	60	57	57	55	62	60
Специалистов линейных подразделений	58	56	56	53	52	51	54	52	48	56	53
Служащих, офисных работников, технических исполнителей	61	67	68	66	68	69	67	68	70	69	71
Квалифицированных рабочих	37	45	48	46	44	48	48	46	42	54	49

Если в условиях стабильной или растущей экономики работодатели дифференцировали модели поиска работников: «универсальный» или «узкоспециализированный работник» в зависимости от категории персонала (как, например в 2012 году), то при усилении кризисных тенденций в компаниях весы склоняются в пользу поиска универсальных работников по всем основным категориям персонала. В 2015 году наибольший спрос на специалистов широкого профиля сложился среди служащих, офисных работников (71%), это самый высокий показатель с 2005 года. Работодатели несколько реже предпочитают работников широкого профиля при найме специалистов функциональных подразделений. Категориями, при найме которых половина работодателей предпочитает универсальных работников, а половина – узкопрофильных, являются специалисты линейных подразделений и квалифицированные рабочие. Сложившийся спрос на работников «широкого» профиля может быть связан с тем, что такие сотрудники лучше адаптируются к изменениям в компании и легче могут переобучаться в процессе работы.