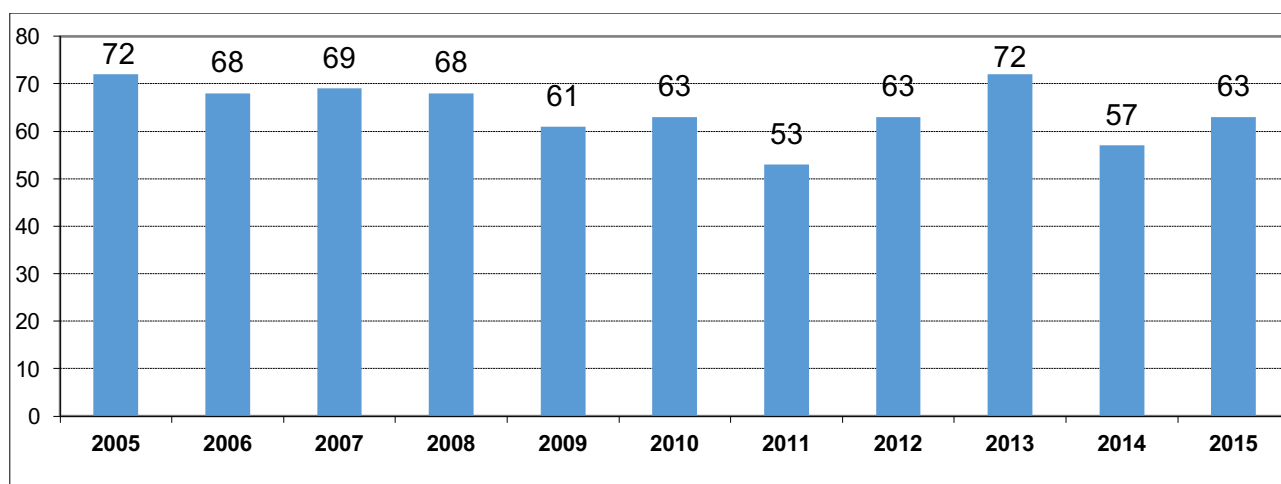


Доля предприятий, организовавших за последний год* обучение (в т.ч. переподготовку, повышение квалификации, стажировку) для своих сотрудников

По вопросу: В предыдущем году организовывало ли Ваше предприятие/организация профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, стажировку для своих сотрудников? Учитывайте, пожалуйста, также и обучение Ваших сотрудников в образовательных организациях (бизнес-школах, вузах, техникумах и др.) если инициатором этого обучения было руководство Вашего предприятия/организации.



* в 2005г. – за последние два года

Согласно опросу 2015 года 63% опрошенных компаний сообщили, что 2014 году проводили обучение своих работников, что на 7 п.п. выше по сравнению с результатом предыдущего опроса. Таким образом, произошедшее в 2013 году сокращение масштабов обучения работников было частично восстановлено. Как в крупном, так и в среднем, малом бизнесе выросло число компаний, занимавшихся обучением своих работников. Но если в крупном бизнесе масштабы обучения были практически восстановлены, то в среднем и малом бизнесе отмечается отставание от результатов 2013 года, что увеличило разрыв между крупным бизнесом и остальными компаниями. По опросу 2015 года в России почти каждое пятое предприятие численностью до 25 человек организовывало обучение своих сотрудников. Среди рассматриваемых отраслей, ни в одной не были восстановлены масштабы обучения до уровня докризисного 2013 года. Но по-прежнему чаще всего занимались обучением сотрудников в промышленности, на транспорте. Уже довольно продолжительный период времени реже всего инвестируют в обучение своих работников компании торговли и сферы деловых услуг. В долгосрочном тренде сфера деловых услуг демонстрирует наиболее значительное сворачивание активности по обучению персонала. Если в 2008 году почти 70% компаний сферы деловых услуг и примерно 60% торговых компаний организовывали обучение своих работников, то в 2015 году – 52% и 49% соответственно.