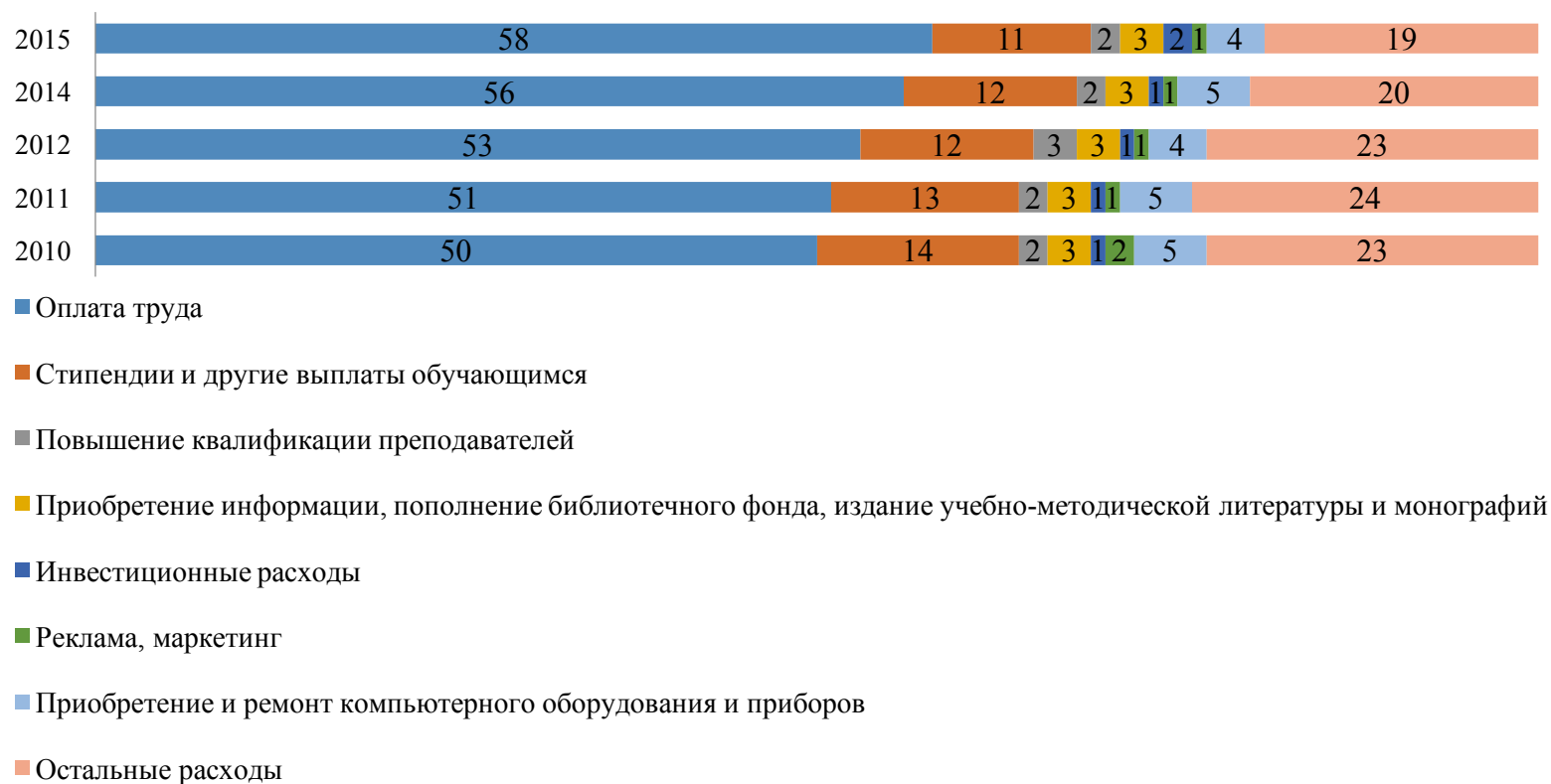


## Структура расходов образовательных организаций



Анализ полученных данных свидетельствует о стратегии «латания дыр»: когда львиная доля расходуется на оплату труда, а инвестиции в «человеческий капитал» (повышение квалификации преподавателей, внутренние научные гранты) составляют 2% бюджета, в «информационный капитал» (приобретение информации, издание учебно-методической литературы и монографий; информационную инфраструктуру) – до 5%.