



**Нижегородский филиал  
Федерального государственного автономного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
"Национальный исследовательский университет  
"Высшая школа экономики"**

Факультет права  
Кафедра гражданского права и гражданского процесса

**Рабочая программа дисциплины Трудовое право**

для образовательной программы Юриспруденция  
направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция  
уровень: бакалавр

Разработчик программы  
Клепоносова Марина Вячеславовна, доцент, mkleponosova@hse.ru

Одобрена на заседании кафедры/департамента гражданского права и гражданского процес-  
са «\_\_»\_\_\_\_\_ 2015 г.  
Зав. кафедрой С.Г. Пишина \_\_\_\_\_

Рекомендована Академическим советом образовательной программы  
«\_\_»\_\_\_\_\_ 2015 г., № протокола \_\_\_\_\_

Утверждена «\_\_»\_\_\_\_\_ 2015 г.  
Академический руководитель образовательной программы  
М.Е. Лошкарева \_\_\_\_\_

Нижний Новгород, 2015

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями универси-  
тета и другими вузами без разрешения подразделения-разработчика программы.*



### 1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, учебных ассистентов и студентов направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, изучающих дисциплину Трудовое право.

Программа разработана в соответствии с:

- Образовательным стандартом НИУ ВШЭ, утвержденным протокол от 26.12.2014 № 10.
- Образовательной программой «Юриспруденция» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, уровень бакалавр.
- Рабочим учебным планом по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утвержденным в 2014г.

### 2. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» является формирование у студентов целостного представления о трудовом праве как отрасли российского права, призванной создавать благоприятные условия труда для работников и необходимые и достаточные условия для работодателей.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины студент должен:

**знать** общую и особенную части отрасли, институты действующего трудового законодательства РФ.

**уметь** отличать трудовые отношения от смежных, регулируемых гражданским, административным правом, правильно применять нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

**приобрести навыки** юридического анализа и практического применения норм российского трудового законодательства для решения конкретных практических задач.

**иметь представление** о международно-правовом регулировании труда и действующих Конвенциях и рекомендациях МОТ.

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ОС НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
Способен выявлять научную сущность проблем в профессиональной области.	УК-2	распознает варианты возможных юридически значимых действий, применяет нормы закона для их реализации	эссе, дискуссия, домашнее задание
Способен квалифицировать юридические факты и применять к ним действующие нормы права	ПК-1	распознает конкретные положения закона, регулирующие общественное отношение, представляет связи между нормой права и жизненной ситуацией, оценивает возможность применения норм в конкретном	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра



Компетенция	Код по ОС НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
		случае	
Способен искать, анализировать и обрабатывать юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	ПК-2	распознает наличие недостатка информации и/или знаний для решения поставленной задачи, владеет навыками работы со справочно-правовыми системами, поиском информации в сети Интернет	эссе, домашнее задание
Способен работать со специализированными правовыми системами (базами данных) для целей профессиональной юридической деятельности	ПК-3	использует компьютерные справочно-правовые системы, владеет приемами поиска информации на сайтах судов, интерпретирует полученную правовую информацию	эссе, домашнее задание, семинар в диалоговом режиме
Способен составлять правовые заключения, заявления, иски, отзывы на иски, жалобы, обращения, договоры и другие правореализационные акты в соответствии с правилами юридической техники, нормативными правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	ПК-4	дает определение специальных юридических терминов, представляет связи между явлениями жизни и нормой закона;	дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
Способен представлять результаты своей профессиональной деятельности устно, в том числе в рамках публичных выступлений и дискуссий	ПК-10	навыком логического построения устной и письменной речи, применяет надлежащие положения закона для обоснования своих выводов	дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра
Способен разрабатывать нормативные правовые акты и акты локального правотворчества	ПК-11	использует устойчивые юридические конструкции, применяет нормы закона для подготовки документов	домашнее задание, контрольная работа
Способен к социальному взаимодействию, сотрудничеству и разрешению конфликтов	ПК-16	распознает варианты возможных юридически значимых действий, применяет нормы закона для их реализации	семинар в диалоговом режиме, дискуссия, разбор конкретных ситуаций (решение кейсов), деловая игра



#### 4. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина относится к дисциплинам профессионального цикла (Major) Базовой части и читается на 2 курсе с 1-3 модуль.

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах:

- Теория государства и права,
- История отечественного государства и права,
- Конституционное и муниципальное право России,
- Гражданское право.

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- Знать основные понятия теории права,
- Владеть юридической терминологией теории права,
- Иметь навыки работы с нормативными документами, анализа судебной практики, анализа иных источников по соответствующей проблеме.

#### 5. Тематический план учебной дисциплины

№	Название раздела	Всего часов	Аудиторные часы			Самостоя- тельная рабо- та
			Лек- ции	Се- ми- нары		
	<b>Общая часть</b>					
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	10	2	2	6	
2	Источники трудового права	10	2	2	6	
3	Трудовые правоотношения и субъекты трудо- вого права	10	2	2	6	
4	Социальное партнерство в сфере труда	26	4	6	16	
	<b>Особенная часть</b>					
5	Трудовой договор	68	12	24	32	
6	Рабочее время и время отдыха	18	4	4	10	
7	Оплата труда	18	2	4	12	
8	Трудовой распорядок и дисциплина труда	12	4	6	2	
9	Материальная ответственность сторон трудо- вого договора	20	6	6	8	
10	Защита трудовых прав и свобод	20	4	6	10	
11	Трудовые споры	18	4	4	10	
12	Охрана труда	6			6	
13	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	20	6	6	8	
	<b>Специальная часть</b>					
14	Международно-правовое регулирование труда	10			10	
	<b>Итого:</b>	<b>266</b>	<b>52</b>	<b>72</b>	<b>142</b>	
	<b>7 зачётных единиц</b>					



## 6. Формы контроля знаний студентов

Тип контроля	Форма контроля	2 курс			Параметры
		1	2	3	
Текущий (неделя)	Эссе		6		Письменная, 3-4 тыс. слов
	Реферат			8	Письменная, 12 тыс. слов
	Домашнее задание	5			Задачи
	Экзамен	*			Презентации по теме «Социальное партнерство»
Итоговый	Экзамен			*	Устный экзамен

### 6.1 Критерии оценки знаний, навыков

Текущий контроль знаний студента осуществляется в форме написания эссе, реферата и выполнения домашнего задания.

**Эссе** студента – это письменная работа на предложенную тему, основанная на изучении поставленных вопросов с последующим построением и грамотным изложением собственной позиции, отражающей уровень способности к самостоятельному, творческому и профессиональному мышлению. Оценивается логичность, юридическая и лингвистическая грамотность изложения, аргументированность выводов.

Критерии оценки эссе:

- степень усвоения студентом понятий и категорий теоретического материала;
- умение анализировать и оценивать документальные и литературные источники;
- способность выдвинутые тезисы сопровождать грамотной, ясной и четкой аргументацией;
- соответствие оформления эссе установленным требованиям.

**Реферат** предполагает выполнение письменной работы студентом по темам, предложенным преподавателем. Критериями оценки служат самостоятельность выполнения и соответствие установленным требованиям к его содержанию. При написании реферата студент должен показать умение работать с источниками и научной литературой, навыки аналитической работы; умение грамотно отбирать, структурировать материал. Кроме того, немаловажным является грамотность оформления работы, включая научно-справочный аппарат, приветствуется использование библиографических систем.

**Домашнее задание** – это письменная внеаудиторная работа, выполняемая студентом самостоятельно в виде составления проекта трудового договора.

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Для получения положительной оценки на текущем контроле в форме теста студент должен продемонстрировать усвоение не менее, чем 60% изученного материала. Для получения положительной оценки по контрольной работе студент должен продемонстрировать навыки аналитической работы с документом. При написании эссе и реферата студент должен продемонстрировать способность провести самостоятельное исследование, сделать выводы на основе сведений, полученных из источников и научной литературы, обязательным требованием ко всем письменным работам является грамотность оформления и наличие научно-справочного аппарата.

На экзамене студент должен продемонстрировать усвоение не менее 70 % изученного материала, владение навыками анализа историко-правового источника, правильного применения норм, владение юридической терминологией, умение мыслить юридически.



Промежуточный экзамен проводится в устной форме в виде защите презентации по теме «Социальное партнерство», подготовленной самостоятельно. Итоговый контроль проводится в виде экзамена, проводимого в устной форме. На экзамене студент должен показать знания по всем разделам учебного курса на основании ответов на вопросы, поставленных преподавателем.

## 6.2 Порядок формирования оценок по дисциплине

Преподаватель оценивает работу студентов на семинарских занятиях: на семинарских занятиях оценивается активность студентов, грамотность ответов, аналитическая работа с источником, самостоятельность выводов, владение юридической терминологией, грамотность русской речи, участие в дискуссиях, правильность решения задач. Оценки за работу на семинарских и практических занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Результирующая оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских и практических занятиях определяется перед промежуточным или итоговым контролем -  $O_{аудиторная}$ .

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов: уровень подготовки докладов и выступлений, качество домашних работ, конспектов.

Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Результирующая оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед промежуточным или итоговым контролем.

Накопленная оценка за текущий контроль учитывает результаты студента по текущему контролю следующим образом:

$$O_{накопленная\ 1} = 0,4 * O_{текущий} + 0,6 * O_{ауд}$$

где

$$O_{текущий\ 1\ этапа} = O_{д/з}$$

$$O_{промежут.} = 0,6 * O_{накопл.1} + 0,4 * O_{экзамен\ (промежут)}$$

$$O_{накопленная\ 2} = 0,5 * O_{реф} + 0,5 * O_{эссе}$$

$$O_{накопл.итоговая} = (O_{промежут.} + O_{накопл.2}) : 2$$

$$O_{результ} = 0,6 * O_{накопл\ итог} + 0,4 * O_{экзамен\ (итоговый)}$$

Округление производится арифметически – в пользу студента.

На передаче студенту не предоставляется возможность получить дополнительный балл для компенсации оценки за текущий контроль.

В диплом ставится оценка за итоговый контроль, которая является результирующей оценкой по учебной дисциплине.



## 7. Содержание дисциплины

### Раздел I. Общая часть

#### **Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права**

Понятие трудового права и его место в системе российского права. Соотношение трудового права с другими отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским и др.). Сфера действия норм трудового права.

Цели и задачи трудового законодательства.

Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права и его особенности.

Система отрасли и система науки трудового права. Роль и функции трудового права.

Тенденции развития и основные направления совершенствования трудового права и трудового законодательства России.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 6 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часов, выполнения домашней работы – 2 часа

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

##### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
3. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
5. Европейская социальная хартия
6. Гражданский кодекс РФ
7. Трудовой кодекс РФ

##### **Дополнительная литература**

1. Бондаренко К.А. О методе договорного регулирования трудовых и иных правоотношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 17 – 19.
2. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 1.
3. Гашкин А.А. Проявление дифференциации в предмете трудового права // Трудовое право, 2007, 10.
4. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.
5. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Аль-





фа-Пресс, 2007.

6. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
7. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
8. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки трудового права. СПб., 2006.
9. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
10. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.
11. Симонов В.И. Отношения по предоставлению гарантий и компенсаций в предмете трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 20 – 22.

## **Тема 2. Источники трудового права**

Понятие источников трудового права. Классификация и виды источников трудового права.

Понятие системы источников трудового права и её особенности.

Конституция РФ как источник трудового права.

Общая характеристика Трудового кодекса РФ как основного источника трудового права.

Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 6 часов, в том числе подготовка к семинару – 2 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

## **Литература по разделу:**

### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
3. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
5. Европейская социальная хартия
6. Гражданский кодекс РФ
7. Трудовой кодекс РФ

### **Дополнительная литература**

1. Бочарникова М.А. Место и роль законодательства субъектов Российской Федерации о труде в системе источников трудового права // Журнал российского права», 2008, № 9.
2. Бугров Л.Ю. К дискуссии о трудовом договоре как источнике права // Трудовое право в





России и за рубежом. 2011. № 2. С. 53 – 57.

3. Букреева Е. Правовая природа и функции локальных источников трудового права в условиях рыночной экономики // Законодательство и экономика, 2007, № 1.
4. Ершова Е.А. Конституция Российской Федерации как основополагающий источник трудового права // Трудовое право, 2006, № 11.
5. Жильцов М.А. Обычай как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Киселев И.Н. Судебное решение как источник трудового права и права социального обеспечения: проблемы и перспективы // Социальное и пенсионное право, 2008, № 1.
8. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
9. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудово-правового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
12. Шведов А.Л. Система источников трудового права России: основные проблемы функционирования и тенденции развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 89 – 108.

### **Тема 3. Трудовые правоотношения и субъекты трудового права**

Понятие и виды трудовых правоотношений. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Субъекты трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работников. Особенности трудовой правосубъектности иностранных граждан.

Работодатель (юридическое и физическое лицо) как субъект трудового права. Основные права и обязанности работодателя. Особенности трудовой правосубъектности работодателей – физических лиц.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Лекция – 2 часа

Семинар – 2 часа

Самостоятельная работа – 6 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часов, выполнения домашней работы – 2 часа

### **Литература по разделу:**

#### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).

2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:<http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2>



[%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false.](#) – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

#### **Нормативные правовые акты**

1. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».
5. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
8. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

#### **Дополнительная литература**

1. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право, 2009, № 1.
2. Еремина С.Н. Нетипичные субъекты трудового права // Трудовое право. 2011. № 1. С. 53 – 59.
3. Калинина О.В. Организации (работодатели) как субъекты трудового права // Социальное и пенсионное право. 2009. № 3. С. 21 – 22.
4. Слугина Н.П. Работники с семейными обязанностями как специальные субъекты трудового права // Трудовое право, 2006, № 10.

#### **Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда**

Понятие и основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Общая характеристика форм социального партнерства.

Представители работников и работодателей. Коллективные переговоры.

Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Изменение и дополнение коллективного договора. Контроль за выполнение коллективного договора, ответственность за нарушение его условий.

Понятие и виды соглашений. Порядок разработки и заключения соглашения. Изменение и дополнение соглашения. Контроль за выполнением соглашений.

Лекция – 4 часа

Семинар – 6 часа

Самостоятельная работа – 16 часов, в том числе подготовка к семинару –10 часов, выполнения домашней работы – 6 часов

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:<http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25>



[D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](#). – Загл. с экрана. Гриф УМО ВО

### Дополнительная литература

1. Бородин И.И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора // Трудовое право, 2008, № 7.
2. Васьков В.С., Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право, 2009, № 9.
3. Драчук М.А. Цель конституционного права на объединение для работников и работодателей: защита или представительство? // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.
4. Захаров К.В. О правовой регламентации деятельности трехсторонних комиссий в России // Трудовое право. 2010. № 4. С. 61 - 66.
5. Нефедов В.Г. Законодательные проблемы коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений. Формирование сторон в условиях новой классификации экономики // Трудовое право. 2010. № 7. С. 93 – 96.
6. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10. С. 30 - 41.
7. Романовская О.В. Правосубъектность объединений работодателей в Российской Федерации // Административное право, 2009, № 3.
8. Сошникова Т.Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве // Трудовое право, 2008, № 12.

### Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»
4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
6. Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне»
7. Постановление Правительства РФ от 05.11.1999 № 1229 «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

## **Раздел II. Особенная часть**

### Тема 5. Трудовой договор

Понятие и стороны трудового договора. Виды трудовых договоров.

Содержание трудового договора: сведения и условия (обязательные и дополнительные).

Общий порядок заключения трудового договора. Прием на работу, гарантии при приеме на работу. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Трудовая книжка.

Изменение трудового договора: по соглашению сторон, перевод на другую работу и пере-



мещение, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Прекращение трудового договора (общие основания). Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Общий порядок прекращения трудового договора. Особенности порядка увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка.

Лекция – 12 часов

Семинар – 24 часов

Самостоятельная работа – 32 часов, в том числе подготовка к семинару – 16 часов, выполнения домашней работы – 16 часов

### **Литература по разделу:**

#### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

#### **Нормативные правовые акты**

1. Трудовой кодекс РФ
2. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».
3. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
4. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях»
5. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
6. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
7. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»
8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
10. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных



форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

**Дополнительная литература**

1. Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография. Москва: Проспект, 2011.
2. Анисимов Л.Н. Трудовой договор: права и обязанности сторон. М.: Деловой двор, 2009.
3. Булыга Н. «Золотые якоря и парашюты»: легко ли взыскать? // Трудовое право. 2011. № 11. С. 47 – 67.
4. Горловская Т. Аттестация как метод оптимизации численности персонала. Рекомендации по применению // Трудовое право, 2009, № 9.
5. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие / Ю.П. Орловский, Д.Л. Кузнецов, И.Я. Белицкая и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008.
8. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
9. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудово-правового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.
12. Прием на работу. Заключение трудового договора: учеб.-практ. пособие / И.Я. Белицкая, Ю.С. Корякина, Д.Л. Кузнецов и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Контракт, Волтерс Клувер, 2011.
13. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
14. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
15. Тихомиров М.Ю. Перевод на другую работу и иные изменения условий труда: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
16. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
17. Тихомиров М.Ю. Трудовой договор: Практическое пособие для работодателей и работников. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
18. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

**Тема 6. Рабочее время и время отдыха**

Понятие и виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.

Режим рабочего времени: понятие и виды. Совместительство. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.



Понятие и виды отпусков. Ежегодные оплачиваемые отпуска: основной и дополнительный, удлиненные отпуска. Виды дополнительных отпусков. Порядок предоставления отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

### **Литература по разделу:**

#### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

#### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
4. Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»
5. Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»
6. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
7. Приказ Минобразования РФ от 13.05.2003 № 2057 «Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию»
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

#### **Дополнительная литература**

1. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
2. Казанцев Д. Переработки: закон и реальность // ЭЖ-Юрист. 2011. № 11.
3. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
4. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные правовые формы // Трудовое пра-





во, 2009, № 4.

5. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
6. Мошкович М., Захаров В. Отпуск по-русски // ЭЖ-Юрист. 2010. № 27.
7. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
8. Семенова М. Все работа да работа // ЭЖ-Юрист. 2010. № 1-2.
9. Сергеева Т.Ю., Фролов В.А. Все об отпусках. 2-е изд., испр. М.: Омега-Л, 2009.
10. Сулягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
11. Терешко Ю. Отпуск по требованию // Юридическая газета. 2010. № 1.
12. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

### Тема 7. Оплата труда

Понятие и формы оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Понятие заработной платы и порядок её установления. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы.

Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.

Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Исчисление средней заработной платы.

Лекция – 2 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 12 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 6 часов

### Литература по разделу:

#### Основная литература

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана. Гриф УМО ВО

#### Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ
2. Конвенция относительно защиты заработной платы (заключена в Женеве 01.07.1949 № 95)
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ
5. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
6. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и





гарантиях деятельности»

8. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

9. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»

10. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»

11. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

#### Дополнительная литература

1. Гулиева Е.Я. Опционы и иные способы стимулирования сотрудников отечественных и иностранных компаний: правовой аспект // Предпринимательское право. 2011. № 3. С. 15 – 19.
2. Захарьин В.Р. Заработная плата в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2009.
3. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
4. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
5. Лушникова М.В. Минимальный размер оплаты труда как государственная гарантия трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 36 – 43.
6. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
7. Петров А.Я. Стимулирующие выплаты: общие положения, надбавки и премии // Законодательство и экономика. 2011. № 7. С. 26 – 33.
8. Поваренков А.Ю. Правовые вопросы обеспечения получения заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя // Налоги. 2010. № 10. С. 12 – 15.
9. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
10. Турсина Е.А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги: Практическое пособие. М.: Омега-Л, 2009.

#### Тема 8. Трудовой распорядок и дисциплина труда

Понятие и значение дисциплины труда. Методы её обеспечения.

Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.

Поощрение за труд. Виды поощрений, основания и порядок их применения.

Понятие и виды дисциплинарного взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.



Семинар – 6 часа

Самостоятельная работа – 2 часов, в том числе подготовка к семинару – 1 час, выполнения домашней работы – 1 час.

### Литература по разделу:

#### Основная литература

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

#### Нормативные правовые акты

1. Трудовой кодекс РФ
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

#### Дополнительная литература

1. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. К вопросу о понятии, аспектах и критериях незаконного увольнения // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4. С. 3 – 10.
2. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.
3. Гусева В.С., Сибикеев К.В. Дисциплина труда, трудовой распорядок. М.: Экзамен, 2009.
4. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.
5. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
6. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
7. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
8. Погодина И.В. Как уволить нерадивого работника. Обзор материалов круглого стола "Увольнение работников. Проблемы доказывания", 24 октября 2009 года // Трудовое право. 2009. № 11. С. 58 – 68.
9. Сайфуллина И.В. Применение к работнику дисциплинарного взыскания // Юрист. 2010. № 11. С. 39 – 41.
10. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
11. Сулягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
12. Устинова С.А. Дисциплинарная ответственность работника. Условия и причины возникновения трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 3. С. 53 – 58.

#### Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и виды материальной ответственности по трудовому праву. Основания и условия наступления материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (возмещение материального



ущерба, причиненного в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, за задержку выплаты заработной платы, возмещение морального вреда).

Понятие и виды материальной ответственности работника. Пределы материальной ответственности. Полная материальная ответственность работника. Порядок взыскания причиненного ущерба.

Лекция – 6 часов

Семинар – 6 часов

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

### **Литература по разделу:**

#### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

#### **Нормативные правовые акты**

1. Конвенция относительно защиты заработной платы (заключена в Женеве 01.07.1949 № 95)
2. Трудовой кодекс РФ
3. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».
4. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»
5. Постановление Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»
6. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утв. приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

#### **Дополнительная литература**

1. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.
2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.
3. Долгова М.Н. Материальная ответственность работника и работодателя. М.: ГроссМедиа, 2007.
4. Забрамная Е.Ю. К вопросу об ответственности работодателя за задержку выплаты зара-



- ботной платы работнику // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 40 – 43.
- Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
  - Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
  - Клокова А.В. Материальная ответственность работника: юридическое оформление и бухгалтерский учет: Профессиональные рекомендации. М.: Омега-Л, 2008.
  - Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
  - Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
  - Тарасова Е. Материальная ответственность работников // Трудовое право. 2011. № 8. С. 11 – 17.

#### Тема 10. Защита трудовых прав и свобод

Понятие защиты трудовых прав работников и её способы.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав.

Лекция – 4 часа

Семинар – 6 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

- Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
- Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

##### **Нормативные правовые акты**

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Гражданский процессуальный кодекс РФ
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»
- Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211
- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 –



2010 годы

8. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-3 «О социальном партнерстве»
9. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

#### Дополнительная литература

1. Абдуллаев Э.Э. оглы. Защита трудовых прав граждан Российской Федерации методами прокурорского реагирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 43 – 48.
2. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.
3. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.
4. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4. С. 94 - 107.
5. Дупак О.В. Прокурор на защите трудовых прав граждан // Законность. 2011. № 11. С. 3 - 8.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Илюшина О.А. Проверки контролирующих органов. Кого же проверяют инспекторы по труду? Практические советы из личного опыта // Трудовое право. 2011. № 4. С. 101 - 106.
8. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12. С. 107 - 111.
9. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Михайлов А.В. Государственный контроль и надзор в области охраны труда: реальность и перспектива // Трудовое право. 2011. № 2. С. 65 - 71.
12. Фомченков С.Г., Фофанова Н.П. Исполнение предписаний государственных инспекций труда: проблемы и перспективы развития // Современное право, 2008, № 12.

#### Тема 11. Трудовые споры

Понятие и виды индивидуальных трудовых споров, органы по их рассмотрению. Подведомственность и подсудность трудовых споров.

Комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Правовые последствия законной и незаконной забастовок. Гарантии и правовое положение работников в связи с про-



ведением забастовки.

Лекция – 4 часа

Семинар – 4 часа

Самостоятельная работа – 10 часов, в том числе подготовка к семинару – 6 часов, выполнения домашней работы – 4 часа

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО

##### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ
4. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
5. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»
6. Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211
7. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы
8. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З «О социальном партнерстве»
9. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

##### **Дополнительная литература**

1. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.
2. Андрияхина А.М., Гушина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.
3. Бойкова О.С., Филиппова М.В. Новейшая судебная практика по трудовому законодатель-





- ству с комментариями: Практическое пособие. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
4. Буянова М.О. 32 совета от гуру трудовых споров Марины Буяновой работодателям // Трудовое право. 2011. № 6. С. 33 – 37.
  5. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. Москва: Проспект, 2011.
  6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
  7. Ихсанов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров. М.: Национальная полиграфическая группа, 2009.
  8. Киселев А. Трудовой спор по правилам и без // ЭЖ-Юрист. 2011. № 40.
  9. Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
  10. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
  11. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
  12. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин и др.; под ред. С.П. Маврина. М.: Проспект, 2011.
  13. Скудутис М. Трудовые споры: к каким выводам приходят суды // Трудовое право. 2011. № 8. С. 73 -88.
  14. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о трудовых спорах в современной России // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 54 – 57.
  15. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соответствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 4. С. 5 – 22.

#### Тема 12. Охрана труда

Понятие и значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

Организация охраны труда, её органы.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Самостоятельная работа – 6 часов

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО





### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ
4. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием»
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
6. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
7. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
8. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
9. Постановление Правительства РФ от 27.10.2003 № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке проведения этих осмотров (обследований)»
10. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»
11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
13. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.12.2006 № 857 «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»
14. Положение о Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 211
15. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы
16. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З «О социальном партнерстве»
17. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 26.12.2007 № 96/488/А-809 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2008 – 2010 годы»



18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

#### Дополнительная литература

1. Ершов В.А. Правовое регулирование охраны труда. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
2. Гудов А.Б. Правовые основы государственного управления охраной труда // Юридическое образование и наука. 2011. № 3. С. 28 - 32.
3. Дутчак А.В. Оплата труда за работу во вредных и опасных условиях // Трудовое право, 2009, № 2.
4. Лушников А.М. Право работника на охрану труда: новые подходы // Социальное и пенсионное право, 2009, № 1.
5. Карпова О.Н. Понятие, сущность и основные функции института охраны труда // Адвокатская практика, 2008, № 6.
6. Петров А.Я. Охрана труда – институт современного трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика, 2008, № 9.
7. Хачатурян Ю. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах // Трудовое право. 2010. № 10. С. 11 - 30
8. Черняева Д.В. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 // Трудовое право. 2011. № 3. С. 71 - 80.
9. Шептулина Н.Н. Проблемы совершенствования законодательства о труде женщин // Трудовое право, 2008, № 1.
10. Шептулина Н.Н. Новое законодательство об охране труда. М.: Юстицинформ, 2007.

#### Тема 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Особенности регулирования труда руководителя организации.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических

лиц.

Лекция – 6 часов

Семинар – 6 часов

Самостоятельная работа – 8 часов, в том числе подготовка к семинару – 4 часа, выполнения домашней работы – 4 часа

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:<http://www.biblio->



[online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО  
ВО

#### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
4. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
5. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

#### **Дополнительная литература**

1. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
2. Кузнецова П.В. Особенности увольнения руководителя организации // Административное право. 2011. № 2. С. 23 - 28.
3. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
4. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
5. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М.: Юстицинформ, 2010.

### **Раздел III. Специальная часть**

#### **Тема 14. Международно-правовое регулирование труда**

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда, его субъекты.

Международная организация труда, её основные задачи и функции. Основные права человека в области труда, их общая характеристика.

Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.

Самостоятельная работа – 10 часов

#### **Литература по разделу:**

##### **Основная литература**

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).
2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:<http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE>



[25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](#). – Загл. с экрана. Гриф УМО  
ВО

### **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ
2. Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
3. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
5. Европейская социальная хартия
6. Трудовой кодекс РФ
7. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета, № 238, 16.12.1998.

### **Дополнительная литература**

1. Бережной В.А. Роль международно-правовых и конституционных принципов в регулировании трудовых отношений // Социальное и пенсионное право, 2006, № 1.
2. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1. С. 103 - 110.
3. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
4. Калашников С.В. Применение российскими судами норм международного права при рассмотрении трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 1. С. 65 - 70.
5. Коптярева А. Международное правовое регулирование труда мигрантов // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2007, № 10.
6. Лютов Н. Рабочее время и время отдыха: международно-правовое регулирование // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 12. С. 30 - 41.
7. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
8. Пилипенко Н.С. Защита трудовых прав работника международно-правовыми нормами // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.
9. Томашевский К.Л. Международное трудовое право как феномен правовой действительности // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 52 - 54.
10. Шумилов О.В. Международно-правовая защита трудовых прав (на универсальном и региональном уровнях) // Внешнеторговое право, 2006, № 2.

## **8. Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента**

### **а. Тематика заданий текущего контроля**

#### **Примерные темы эссе**

1. Отличительные признаки трудового права и гражданского права (по предмету правового регулирования)
2. Руководитель организации как представитель работодателя
3. Запрещение дискриминации в сфере труда
4. Запрещение принудительного труда
5. Сверхурочная работа
6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни: запреты и ограничения
7. Отпуск без сохранения заработной платы
8. Формы оплаты труда
9. Правовые последствия несвоевременной или не в полном размере выплаты заработной платы
10. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.
11. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора
12. Правила внутреннего трудового распорядка



13. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда
14. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
15. Возмещение морального вреда, причиненного работнику
16. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников
17. Самозащита работниками трудовых прав
18. Основные полномочия федеральной инспекции труда
19. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам
20. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах
21. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией
22. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
23. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже
24. Незаконные забастовки.
25. Влияние норм МОТ на российское трудовое законодательство.
26. Хранение, использование и передача персональных данных работника
27. Ученический договор: содержание, срок, форма и действие
28. Ненормированный рабочий день
29. Простой: понятие и порядок оплаты за время простоя
30. Дисциплина труда и ее значение
31. Условия наступления материальной ответственности
32. Трудовой договор с единоличным исполнительным органом АО
33. Порядок оформления приема на работу
34. Расторжение трудового договора за совершение аморального проступка
35. Условия труда совместителей
36. Отличие сокращенного рабочего времени от неполного
37. Порядок утверждения и юридическая сила графиков отпусков
38. Правила реализации права на отпуск при увольнении работника
39. Правовые средства обеспечения трудовой дисциплины
40. Отличие дисциплинарной ответственности от ответственности, предусмотренной КоАП
41. Материальная ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки
42. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы
43. Правила возмещения ущерба, причиненного бригадой, заключившей договор о полной материальной ответственности
44. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю
45. Гарантии женщинам в связи с беременностью
46. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации
47. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации
48. Основные формы социального партнерства
49. Основания возникновения трудовых отношений
50. Отличие перевода от перемещения
51. Порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением
52. Порядок прекращения трудового договора по соглашению сторон
53. Порядок расторжения трудового договора с неудовлетворительным результатом испытания
54. Выходное пособие: понятие и случаи выплаты
55. Гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе
56. Дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда
57. Порядок исчисления продолжительности ежегодных дополнительных отпусков
58. Отзыв работника из отпуска: последствия и гарантии
59. Может ли заработная плата быть объектом цессии?
60. Гарантии по выплате заработной платы при банкротстве организации
61. Понятие примирительных процедур в трудовом законодательстве
62. Процессуальные особенности рассмотрения трудового спора в суде
63. Правовые последствия незаконного увольнения
64. Локаут по российскому законодательству
65. Ответственность за нарушение прав профсоюзов



66. Правовые последствия профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства
67. Полномочия федеральной инспекции труда
68. Совместительство и его виды
69. Расторжение срочного трудового договора с беременными женщинами
70. Ограничения при приеме на работу несовершеннолетних
71. Виды дисциплинарных взысканий
72. Снятие дисциплинарного взыскания
73. Дисциплинарный проступок, его последствия
74. Основные принципы оплаты труда в РФ
75. Служебная командировка
76. Участие профсоюза в защите прав работников
77. Прогул как основание для расторжения трудового договора

#### **Примерные темы рефератов**

1. Предмет трудового права
2. Метод трудового права, его особенности
3. Система трудового права
4. Наука трудового права: современное состояние и перспективы развития
5. Система и иерархия источников трудового права
6. Договорное регулирование трудовых отношений
7. Локальные нормативные акты
8. Основания возникновения трудовых отношений
9. Правовой статус работника.
10. Правовой статус работодателя
11. Участие работников в управлении организацией
12. Понятие и стороны трудового договора
13. Совместительство и совмещение профессий \ должностей
14. Государственные гарантии в сфере оплаты труда
15. Системы заработной платы
16. Гарантии и компенсации
17. Профессиональное обучение у работодателя
18. Источники международно – правового регулирования труда
19. Структура и содержание коллективного договора.
20. Ответственность сторон социального партнерства.
21. Понятие трудового договора, его стороны.
22. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
23. Содержание и форма трудового договора.
24. Оформление приема на работу.
25. Гарантии при заключении трудового договора.
26. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
27. Трудовая книжка.
28. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
29. Срок трудового договора.
30. Перемещение.
31. Аттестация работников.
32. Отстранение от работы.
33. Увольнение в связи с истечением срока договора.
34. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
35. Режим рабочего времени и порядок его установления.
36. Порядок предоставления, продления или перенесения ежегодного отпуска.
37. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, замена отпуска денежной компенсацией.
38. Отпуска без сохранения заработной платы.
39. Минимальный размер оплаты труда
40. Стимулирующие выплаты.





41. Случаи удержаний из заработной платы работника, ограничения размеров удержаний.
42. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
43. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
44. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, снятия и обжалования.
45. Определение размера причиненного материального ущерба, порядок его возмещения

#### **б. Вопросы для оценки качества освоения дисциплины**

##### **Примерный перечень вопросов к экзамену по всему курсу к итоговому контролю для самопроверки студентов.**

1. Трудовое право как отрасль российского права (общая характеристика).
2. Предмет и метод трудового права.
3. Общая характеристика источников трудового права. Значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ.
4. Правовые основы трудового законодательства.
5. Понятие и виды трудовых отношений.
6. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
7. Понятие и виды субъектов трудового права.
8. Работник как сторона трудового отношения.
9. Работодатель как сторона трудового отношения.
10. Основные права и обязанности работника.
11. Основные права и обязанности работодателя.
12. Представители работников и работодателей.
13. Коллективные договоры и соглашения.
14. Понятие и стороны трудового договора. Его значение.
15. Трудовой договор. Функции трудового договора.
16. Понятие трудового договора. Его виды и сроки.
17. Содержание трудового договора.
18. Обязательные условия трудового договора.
19. Дополнительные условия трудового договора.
20. Виды трудовых договоров.
21. Срочный трудовой договор.
22. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
23. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
24. Заключение трудового договора и оформление приема на работу. Документы при приеме на работу.
25. Прием на работу. Фактическое допущение к работе.
26. Испытание при приеме на работу.
27. Условие об испытании в трудовом договоре.
28. Перевод на другую постоянную работу и перемещение.
29. Изменение существенных условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
30. Временный перевод на другую работу.
31. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.
32. Отстранение от работы.
33. Общие основания прекращения трудового договора.
34. Расторжение срочного трудового договора.
35. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем – физическим лицом.
36. Расторжение трудового договора в случае сокращения численности или штата работников.
37. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой долж-





ности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

38. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

39. Расторжение трудового договора в случае прогула.

40. Расторжение трудового договора в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

41. Расторжение трудового договора в случае разглашения работником охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

42. Расторжение трудового договора в случае совершения по месту работы хищения, установленного вступившим в законную силу решением суда.

43. Расторжение трудового договора в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.

44. Расторжение трудового договора в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

45. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

46. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

48. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.

49. Режимы рабочего времени.

50. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

51. Совместительство.

52. Сверхурочная работа.

53. Совмещение профессий и должностей.

54. Отпуска.

55. Ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

56. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.

57. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

58. Заработная плата. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

59. Понятие заработной платы. Удержания из заработной платы.

60. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

61. Понятие и виды гарантий и компенсаций работнику.

62. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

63. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

64. Дисциплина труда.

65. Поощрение за труд и дисциплинарные взыскания.

66. Дисциплинарные взыскания.

67. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

68. Охрана труда.

69. Понятие и требования охраны труда.

70. Материальная ответственность работника.

71. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

72. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

73. Особенности регулирования труда руководителя организации.

74. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

75. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

### с. Примеры заданий промежуточного контроля



### Примерные задачи для выполнения домашнего задания

#### Тема: Прекращение трудового договора

1. Демидов К.Н. обратился в суд с иском к УМКП о восстановлении на работе и выплате компенсации за время вынужденного прогула. В обосновании своих требований указал, что 12 апреля 2014 г. был уволен по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ в связи с 2-мя примененными к нему дисциплинарными взысканиями, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин.  
Считает, что дисциплинарные взыскания были наложены на него незаконно. Ответчик иск не признал и пояснил, что приказами от 5 января 2014 г., от 16 февраля 2014 г. 7 апреля 2014 г. ранее привлекался к дисциплинарной ответственности и поэтому был уволен 13 апреля 2014 г. (то есть за совокупность ранее наложенных дисциплинарных взысканий).  
Какое, по - Вашему, мнению решение должен вынести суд? Обоснуйте.
2. Морякова Л.Н. обратилась в суд с иском к МДОУ общеразвивающего вида «Детский сад № 5 « о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, не соглашаясь с приказом об увольнении ее с должности инструктора по физической культуре по п.5 ч. Ст.81 ТК РФ, в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей. Указывала на нарушение порядка увольнения, в том числе, отсутствие конкретизации в приказ об увольнении, в чем конкретно выразилось ее нарушение, послужившее поводом к увольнению.  
Суд исследовал представленные ответчиком приказы и установил, что первым приказом истица была наказана за невыход на субботник, второй и третий приказы не содержат указания на конкретные факты нарушений и даты их совершения.  
Суд отказал в иске Моряковой Л.Н., признав, что она недобросовестно относилась к исполнению трудовых обязанностей.  
Может ли быть решение суда законным и обоснованным?
3. Приказом от 16 апреля 2014 г. Нуждин Л.Д. был уволен за прогулы 14, 15 марта 2014 г. Нуждин Л.Д. обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав на нарушение порядка увольнения, а именно, что работодателем не был направлен в профсоюзный орган проекта приказа об увольнении и документов, послуживших основанием для увольнения. Других нарушений не имеется.  
Каким может быть, по – Вашему мнению, решение суда?
4. Арефьев Н.Н. работал в поликлинике участковым врачом. Приказом от 29 февраля 2014 г. за нарушение медицинской этики в отношении пациентки Коротковой Л.Ю. ему был объявлен выговор. Приказом от 27 февраля 2014 г. за невыполнение распоряжения главного врача заполнить карточку на обследуемого пациента надлежащим образом на него вновь было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора. Приказом от 14 ноября 2014 г. за отказ посетить на дому пациентку Короткову Л.Ю., сделавшую вызов врача на дом, Арефьев Н.Н. был уволен за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей без уважительных причин по п.5 ч. 1 ст.81 ТК РФ. Арефьев Н.Н. обратился в суд, считая увольнение незаконным, утверждая, что с приказами о применении дисциплинарных взысканий его ознакомили только после его обращения с иском в суд. Даты ознакомления на приказах подтверждали доводы истца.  
Какое решение должен вынести суд? Обоснуйте со ссылкой на правовые нормы.
5. Павельева О.Н. обратилась в суд с иском ОАЛ «Кедр» о восстановлении а работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, указав, что уволена по п.7 ч.1 ст.81 ТК РФ за утрату доверия с должности начальника торгового отдела. Считает, что она не может быть субъектом данного основания увольнения.



Каким может быть решение суда?

6. Шаронов Л.Н. обратился в суд с иском к Городской станции скорой помощи о признании увольнения незаконным, взыскании морального вреда в сумме 50 000 рублей. В обоснование заявленных требований указал, что с 8 ноября по 12 ноября 2014 г. он отсутствовал на рабочем месте по согласованию с работодателем. В период с 22 ноября 2014 г. по 6 декабря 2014 г. был нетрудоспособен. Приказ об увольнении за прогул от 13 декабря 2014 г. листок нетрудоспособности ответчику не предоставлял, так как при ознакомлении с приказом об увольнении 13 декабря листка нетрудоспособности у него на руках еще не было, он находился в поликлинике. В требовании о предоставлении объяснения в письменной форме не было указания на то, что ему надо сказать о своей временной нетрудоспособности. Поэтому он не проинформировал работодателя о своей временной нетрудоспособности.  
Проанализируйте ситуацию на предмет того, будет ли увольнение Шаронова Л.Н. законным?
7. Кононов П.В. обратился в суд с иском к ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника» о восстановлении на работе. В судебном заседании из объяснений представителя ответчика было установлено, что истец не вышел на работу 15 октября 2014 г. и отсутствовал на рабочем месте, в течении всей рабочей смены с 9.00 до 15.00, о чем был составлен акт. Истцу было направлено письменное требование от 17 ноября 2014 г. Приказ об увольнении истца за прогул был издан 20 ноября 2014 г. С приказом об увольнении истец был ознакомлен под роспись 1 декабря 2014 г.  
Какие нарушения, по – Вашему мнению, допущены работодателем при увольнении?
8. Лаврова Т.К. обратилась в суд с иском к некоммерческому учреждению здравоохранения «Городская клиническая больница № 15», мотивируя свои доводы тем, что при увольнении по сокращению штата с должности врача – рентгенолога ей были предложены не все вакантные должности. А именно, ей не предлагались должности, с которых работницы больницы были в отпусках по уходу за ребенком. Также ей не предлагались должности, которые были заняты внешними и внутренними совместителями.  
Проанализируйте ситуацию. Допущены ли работодателем нарушения действующего трудового законодательства в данной ситуации.
9. Панфилов Н.Н. был уволен приказом работодателя по п.5 ч. 1 ст.81 ТК РФ за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин. При ознакомлении с приказом Панфилов Н.Н. написал на приказе об увольнении «С приказом не согласен» и обратился к работодателю с просьбой не портить ему трудовую книжку и уволить его по собственному желанию. Работодатель издал один приказ об отмене приказа об увольнении по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ и второй приказ об увольнении Панфилова Н. Н. по собственному желанию. Панфилов Н.Н. обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В обоснование иска указал довод о том, что работодатель вынудил его уволиться по собственному желанию, издав приказ об увольнении его по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Указал также, что у него не было добровольного волеизъявления для увольнения по собственному желанию.  
Дайте анализ ситуации.
10. Кузьмина А.Г. обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, в обосновании чего указала следующее. 28 апреля 2014 г. под давлением заместителя генерального директора написала заявление об увольнении по собственному желанию, поставила на нем дату 05 июня 2014 г. С 01 июня 2014 г. ушла в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на 28 календарных дней. После возвращения из отпуска 29 июня 2014 г. узнала, что она уволена 05 июня 2014 г. на основании ее заявления. Считает увольнение незаконным. Просит восстановить ее на работе.



Каким, по – Вашему, мнению может быть решение суда?

**Тема: Рабочее время**

11. Кузьмин В.В. работал сверхурочно 3 часа 16 июня 2014 г. с его согласия в соответствии с приказом генерального директора. 25 июля 2014 г. обратился к работодателю с просьбой предоставить ему отгул на 26 июня 2014 г. в связи с тем, что работал сверхурочно 16 июня 2014 г. Генеральный директор издал приказ о предоставлении ему время отдыха на 26 июня 2014 г. 3 часа. Кузьмин В.В.выразил свое несогласие, написав на приказе при ознакомлении с ним: «Не согласен. Отзываю свое заявление».  
Дайте анализ ситуации со ссылкой на правовые нормы.
12. Жаркова Т.С. после увольнения с должности финансового директора ООО «ПП Данковское» обратилась в суд с иском о взыскании с организации денежных выплат за работу в выходные дни, за сверхурочную работу, за ненормированный рабочий день. Указала, что при расчете в связи с увольнением ей эти суммы выплачены не были. Представила в суд надлежащим образом заверенные копии приказов о привлечении ее к работе сверхурочно. Других приказов о привлечении ее к работе работодателем не издавалось.  
Законны ли требования Жарковой Т.С.?
13. Клоков А.С. принят на работу в ООО «Конус» на должность регионального менеджера. В трудовом договоре, заключенном с Клоковым А.С. в письменной форме, указано, что он принимается на работу с ненормированным рабочим днем, за что ему полагается дополнительно оплачиваемый отпуск 3 календарных дня ежегодно. В перечне должностей в ненормированным рабочим днем ООО «Конус» должность «Региональный менеджер» не указана.  
Относится ли Клоков А.С. к работникам с ненормированным рабочим днем?
14. Генеральный директор ООО «Орион» издал приказ об объявлении выходного дня – субботы – рабочим днем с двойной оплатой. Данный приказ согласован с профкомом. Прораб Клюев А.С. и монтажник Сумин Л.Д. при ознакомлении с приказом написали о своем несогласии выйти на работу в выходной день.  
Является ли законным приказ генерального директора?
15. ООО «Конус» заключил трудовой договор с семнадцатилетним Гриневым К.Д. о работе оператором по работе с техникой. Режим работы ему был установлен наравне с другими работниками: 40 часов в неделю; по 8 часов в день.  
Какие нарушения допущены работодателем при заключении трудового договора с Гриневым К.Д.?
16. Менеджер по персоналу ОАО «Фотон» в течение пяти дней подряд оставалась работать по окончании своего рабочего дня в связи с большим объемом кадровой работы в процессе реорганизации структурных подразделений.  
Можно ли считать данную работу сверхурочной? Обоснуйте ответ со ссылкой на правовые нормы.
17. Менеджер Генкина З.А., находившаяся в отпуске по уходу за ребенком, обратилась с письменным заявлением к генеральному директору с просьбой дать ей возможность работать на условиях неполного рабочего дня с 21 ноября 2014 г. Ей было отказано в просьбе, в связи с тем, что нагрузка по работе высокая, что принятый на время исполнения ее обязанностей работник работает сверхурочно.  
Является ли законным отказ?
18. Оператором котельной ООО «Комбинат № 5» был утвержден следующий график работы: два дня работы по 12 часов, за ними – два дня выходных (два через два). Сверхурочные не



- выплачивались в связи с тем, что работодатель считал, что в процессе работы недоработки компенсировались переработками.
- Имеются ли нарушения в данной ситуации? Если да, то какие?
19. График сменности фрезеровщиков завода ОАО «Сокол» изменялся ежемесячно по необходимости работы в связи с неравномерной поставкой деталей по договору с поставщиком. Работники ОАО «Сокол» обратились с жалобой в государственную инспекцию труда с требованием устранить нарушения закона.
- Имеются ли, по – Вашему мнению, нарушения закона в данной ситуации? Обоснуйте ответ.
20. В трудовом договоре специалиста по работе с оргтехникой Силантьева Д.Р. был установлен следующий режим работы: 40 часов в неделю; 8 часов в день. Приказом генерального директора ему был изменен режим работы: 5 дней в неделю по 12 часов в связи с производственной необходимостью с оплатой за фактически отработанное время.
- Может ли быть установлен такой режим работы? Имеются ли нарушения в приказе?
21. В связи с неявкой на работу воспитателя детского дома Валцева Н.К., заведующая отделением издала распоряжение, которым обязала воспитателя Гладкова В.Л. остаться для работы после своей смены. Воспитатель Гладков В.П. написал на распоряжении: «Не согласен», но остался и отработал еще одну смену. Затем обратился с жалобой в государственную инспекцию труда на нарушение трудового законодательства.
- Есть ли нарушения закона в данной ситуации?
22. Менеджер направления банка «Экспресс» Авдеева М.Н. была привлечена к работе в нерабочий праздничный день 09 мая 2014 г. с ее согласия на основании приказа управляющего банком. 16 июля 2014 г. Авдеева М.Н. обратилась с заявлением, с просьбой, предоставить ей день отдыха, в связи с привлечением к работе 09 мая 2014 г. В удовлетворении заявления ей было отказано, так как день работы 09 мая 2014 г. ей был оплачен.
- Имеются ли нарушения в данной ситуации?
23. Художник Нечаева Д.Н. обратилась с заявлением к директору фабрики игрушек об установлении ей неполного рабочего дня с 9.00-15.00, мотивируя тем, что у нее в семье некому забирать ребенка из детского садика. В удовлетворении заявления ей было отказано в связи с производственной необходимостью.
- Является ли отказ законным?
24. Руководитель банка «Форум» издал приказ о том, что в связи с тяжелым финансовым положением организации продолжительность рабочего времени всех работников организации в течение 2014 г. устанавливается 30 часов в неделю с оплатой по фактически отработанному времени.
- Является ли приказ законным? Обоснуйте ответ.
25. Водителя Нестерова К.Л. ознакомили с приказом директора о том, что он должен являться на работу за 20 минут до начала рабочей смены для подготовки к работе автомобиля. Указанное время в рабочее время водителя не включается.
- Является ли приказ незаконным. Дайте обоснованный ответ.
26. Миронов А.Л. – укладчик бетона обратился в бухгалтерию ООО «Ремстрой» об оплате ему работы сверхурочно 20, 21, 22 ноября 2014 г., когда он проработал на объекте по 4 часа в день сверхустановленной ему продолжительности смены по причине того, что бетон доставляли только к концу его рабочей смены. Главный бухгалтер отказала Миронову А.Л. по причине отсутствия приказов о привлечении к сверхурочной работе.
- Является ли отказ законным? Обоснуйте свой ответ.





## 9. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины основное внимание уделяется аналитической работе с источником. Главной методологической посылкой курса является историческая преемственность в процессе развития государства и права. В связи с этим одним из главных методов работы является сравнительный анализ. Занятия проводятся в форме лекций и семинаров. **Полная поддержка курса осуществляется в LMS.**

Методические указания студентам

При подготовке к лекциям студенту рекомендуется ознакомиться с содержанием соответствующего раздела (главы) основного учебника.

Семинарские занятия являются, с одной стороны, основной формой работы преподавателя со студентами, а с другой - формой контроля самостоятельной работы студентов.

Рекомендации по подготовке к семинарским занятиям:

– следует внимательно прочитать текст (тексты) рекомендованные к текущему семинарскому занятию. Научный язык может показаться сложным, поэтому оставьте время и для второго, и для третьего прочтения;

– выпишите все незнакомые слова, найдите им определения в словарях, энциклопедиях или справочниках. Термины, оставшиеся не понятными, оставьте для обсуждения с преподавателем на семинарском занятии;

– выполните домашние задания к тексту: поработайте с текстом по определенной схеме, запишите ответы в тетрадь;

– постарайтесь построить модели и схемы, отражающее содержание текста;

– если в домашних заданиях предусмотрено выполнение наблюдения/исследования, сделайте его, ход и результаты запишите. Проанализируйте данные в соответствии с текстом;

– прочтите вопросы/задания для работы аудитории. Подготовьтесь к выступлению по этим вопросам.

– прочтите задания для письменной работы. Подумайте, какие дополнительные данные/информация нужны Вам для качественного ответа на эти вопросы. Найдите необходимую информацию.

Самостоятельная работа студентов осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по организации самостоятельной работы студентов НИУ ВШЭ - Нижний Новгород», утвержденными УМС от 30.04.2014, протокол №4»

## 10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### а. Основная литература

1. **Трудовое право России** : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 647 с. - (Высшее образование - Бакалавриат).

2. **Гейхман, В.Л. Трудовое право** [Электронный ресурс]: учебник для ВУЗОВ / В.Л.Гейхман, И.К.Дмитриева; ЭБС : Юрайт.- 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.Гриф УМО ВО



3. **Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации** (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2009.
4. **Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации** (постатейный). 6-е издание, переработанное / под общ. ред. В.И. Шкатуллы. М., 2009.
5. **Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения** / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012. - доступны в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

#### в. Дополнительная литература

1. **Пузаков С.Я. Трудовое законодательство РФ. Практический справочник** [Электронный ресурс]: практическое пособие / С.Я.Пузаков; ЭБС Юрайт. – М.: Юрайт, 2014. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.
2. **Рыженков, А.Я. Трудовое право** [Электронный ресурс]: конспект лекций / А.Я.Рыженков В.М.Мелихов, С.А.Шаронов; ЭБС Юрайт. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана.
3. **Трудовое право. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие для академического бакалавриата** / отв.ред. С.Ю.Головина; ЭБС Юрайт. - М.: Юрайт, 2015. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл. с экрана. Гриф УМО ВО
4. **Орловский, Ю.П. Трудовое законодательство [Электронный ресурс]: практическое пособие** / Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова, Л.А.Чиканова; ЭБС Юрайт – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2014. - Режим доступа:[http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f\\_search&text=false](http://www.biblio-online.ru/home/%25D0%25A2%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25B4%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B5+%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BE?14&type=f_search&text=false). – Загл.с экрана.
5. **Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации** (постатейный). 5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2003
6. **Клепоносова, М. В. Трудовое право: учебно-методический комплекс** / М. В. Клепоносова. - Нижний Новгород : НФ ГУ-ВШЭ, 2002.
7. **Комментарии официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации** / Сост. А.В.Верховцев. - 2-е изд. ; доп. - М. : ИНФРА-М, 2003. - X, 1190 с.
8. **Трудовое право: учебник** / под ред. В. Ф. Гапоненко, Ф. Н. Михайлова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2003. - 463 с. - (Dura lex, sed lex).
9. **Пиляева, В. В. Трудовое право России** / В. В. Пиляева. - СПб. : Питер, 2002. - 448 с.
10. **Трудовой кодекс Российской Федерации в сопоставлении с КЗоТ РФ** : сравнительная таблица / под общ. ред. Б. П. Елисеева. - М. : НОРМА, 2002. - 384 с.
11. **Трудовое право России** : учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. - М. : Юристъ, 2003. - 560с. Гриф МО РФ
12. **Желтов, О. Б. Трудовое право России** : учебное пособие / О. Б. Желтов, Т. А. Сошникова. - М. : Эксмо, 2006. - 272 с. - (Полный курс за 3 дня).
13. **Практикум по трудовому праву** / под ред. Д. А. Никонова, А. В. Стремоухова. - 2-е изд.; изм. и доп. - М. : Норма, 2006. - 160 с.
14. **Толкунова, В. Н. Трудовое право: курс лекций** / В. Н. Толкунова. - М. : ПРО-СПЕКТ, 2002. - 320 с.





15. Охрана труда: служба охраны труда в организации. Вып.1. - М. : ИНФРА-М, 2002. - 376 с.
16. **Кочеткова, М. А. Трудовые права работника** / М. А. Кочеткова. - М. : ИКФ ЭК-МОС, 2002. - 288 с. Соловьев, А. А.
17. **Охрана труда. Утрата трудоспособности : по новому Трудовому кодексу РФ** / А. А. Соловьев. - 2-е изд. ; доп. и перераб. - М. : Книга сервис, 2003. - 128 с.
18. **Заключение трудового договора** [Электронный ресурс] : учебный видеокейс / А. С. Горячев, В. Г. Кауров ; науч. рец. В. В. Захаров, Е. Б. Хохлов. - СПб. : ЗАО "Решение: учебное видео", 2008. - 1 опт. диск (CD-ROM) + Записка для преподавателя.
19. **Прекращение трудового договора** [Электронный ресурс] : учебный видеокейс / А. С. Горячев, В. Г. Кауров ; науч. рец. В. В. Захаров, Е. Б. Хохлов. - СПб. : ЗАО "Решение: учебное видео", 2008. - 1 опт. диск (CD-ROM) + Записка для преподавателя.
20. **Материальная ответственность работника** [Электронный ресурс] : учебный видеокейс / А. С. Горячев, В. Г. Кауров ; науч. рец. В. В. Захаров, Е. Б. Хохлов. - СПб. : ЗАО "Решение: учебное видео", 2008. - 1 опт. диск (CD-ROM) + Записка для преподавателя.
21. **Зарипова, З. Н. Трудовое законодательство РФ: актуальные вопросы** (в свете Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ "О внесении изменений Трудовой кодекс Российской Федерации...") : практическое пособие / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. - Нижний Новгород : Изд-во Гладкова, 2006. - 475 с.
22. **Никонов, Д. А. Трудовое право : курс лекций** / Д. А. Никонов, А. В. Стремоухов. - М. : НОРМА, 2008. - 432 с.
23. **Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. Т. 1 : Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть** / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. - 2-е изд. ; перераб. и доп. - М. : Статут, 2009. - 878 с. Гриф МО РФ
24. **Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. Т. 2 : Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право** / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. - 2-е изд. ; перераб. и доп. - М. : Статут, 2009. - 1150 с. Гриф МО РФ
25. **Миронов, В. И. Трудовое право : учебник** / В. И. Миронов. - СПб. : Питер, 2009. - 864 с. Гриф МО РФ

## 11. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения лекций используется проектор. Для проведения семинаров применяется раздаточный материал и комплекты условий для решения практических задач.

Разработчик программы

М.В. Клепоносова