

ИНДИКАТОРЫ МЭО

Организация в компаниях обучения по квалификациям рабочих массовых профессий

(% от числа опрошенных предприятий)

По вопросу: За последние 2-3 года проводила ли Ваша компания набор учеников, в том числе из числа Ваших сотрудников, для обучения по квалификациям рабочих в индивидуальной, групповой или курсовой форме? Речь идет о таком обучении на производстве, по результатам которого ученик проходит квалификационную комиссию и ему в случае успешного прохождения присваивается разряд, категория.



За последние 2-3 года 22% опрошенных компаний проводили набор учеников для обучения квалификациям рабочих. В первую очередь, предприятия готовили работников по *профильным* для них квалификациям рабочих. Интересно, что опыт организации подобного обучения положительно влияет на потенциальный интерес руководителей компаний к развитию дуальной модели обучения и их готовность участвовать в финансировании обучения студентов в рамках этой модели. Так, 58% компаний, самостоятельно проводивших за последние 2-3 года набор учеников для обучения по квалификациям рабочих, считают, что для их компаний было бы полезно участие в дуальной модели обучения. Примерно 30% этих компаний выразили готовность в той или иной мере оплачивать подобное обучение студентов как будущих работников.

Среди предприятий машиностроения, металлообработки и энергетики этот способ восполнения дефицита кадров более распространен – почти треть компаний осуществляли набор учеников. На наземном транспорте и в строительстве таких компаний оказалось меньше более чем в полтора раза.