Результат проектной работы команды ВышГИ*

Павел Здоровцев

1 февраля 2017

*Вышкинский генератор идей

Как все начиналось

- Цель: создание в ВШЭ системы краудсорсинга для поиска инноваций (TPS, кайдзен & кайкаку)

- Положительные экстерналии системы:
  - выявление талантливых, неравнодушных сотрудников
  - повышение лояльности персонала
  - улучшение бренда работодателя

- Фокус проектной группы на поиске технического решения и дизайне инструментов мотивации участия в процессе генерации идей

Метаморфозы командного состава

Елена Артюхова

Елена Максимова

Павел Здоровцев

Нелли Павлова

Максим Шевелев

Ирина Гнездилова

Павел Здоровцев

Евгения Мурмуридис

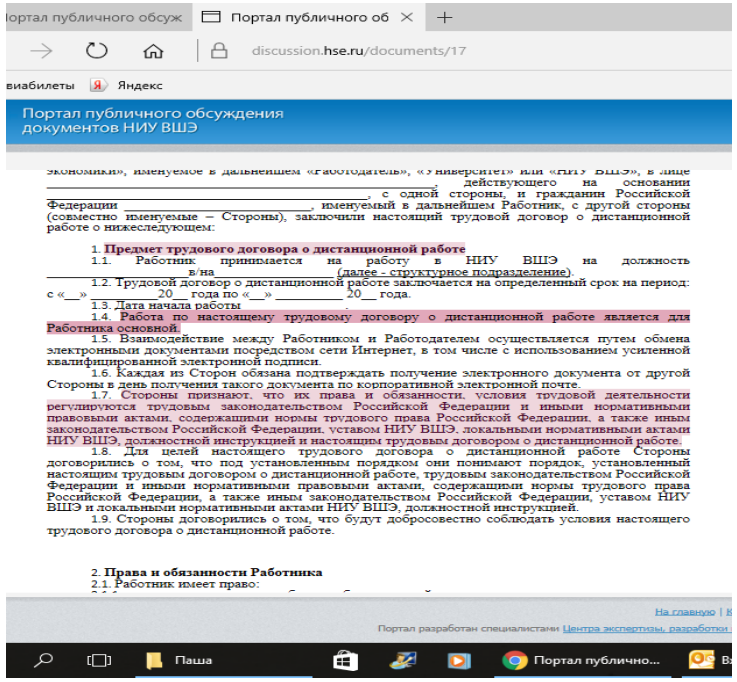
Нелли Павлова

Максим Шевелев

- За жизненный цикл проекта сменилось 40% состава группы
- Проектная команда пережила все типичные проблемы реализации длительного проекта, в том числе переходы
  - от project passion к разочарованию в идее, всём проекте и обратно
  - от энтузиазма до апатии, прокрастинации и панике

Метаморфозы проекта

- ДК 5-100: создание системы предварительного публичного обсуждения локальных нормативных актов
- Площадка публичного обсуждения discussions.hse.ru
- Изменение целей проекта: тестирование ППО, фасилитация обсуждений, создание ТЗ доработки системы
- ППО предназначена только для обсуждения и редактирования готового ЛНА, что принципиально отличается от исходной идеи ВышГИ



Проблемы проекта ВышГИ

- Ошибочное мнение о необходимости и возможности безболезненного переноса бизнес-опыта в академическую среду
- Недооцененный разрыв готовности к изменениям в академических и административных процессах
- Ошибочная постановка целей проекта

Главные результаты

Краудсорсинговая платформа

- Техническое решение – самая простая часть проекта. Может быть реализовано как внутренними силами, так и приобретено как коробочное решение
- Создана система мотивации генераторов идей, но гораздо важнее разработать стимулы для «хозяев» изменяемых процессов и команд внедрения

Площадка публичного обсуждения

- ППО полностью готова для работы по своему прямому назначению
- Проектной группой отработаны 4 кейса обсуждений ЛНА
- Готово ТЗ для доработки ППО в части расширения функционала и повышения юзабилити платформы
- Даже в текущем состоянии ППО может быть использована для отдельных элементов краудсорсинга

Есть ли жизнь после АКРа

- Краудсорсинг Вышке будет полезен как системное решение позже. Сейчас для проработки отдельных вопросов не требуется создания специальных технических решений
- Проект для группы ВышГИ стал «родным» и остается в режиме stand-by
- Фокус должен быть на развитии корпоративной культуры и системы стимулов для «хозяев» изменяемых процессов и внедренцев
- Вышгинцы продолжат участие в работе с АКРами следующих потоков (менторство, экспертиза и др.)

Our Special Thanks

- Всем нынешним и бывшим Вышгинцам
- Всем участникам проекта АКР, взаимно «опыляющим» друг друга
- Организаторам проекта и тренерам: Юлии Гринкевич, Александре Селивановой, Екатерине Талалакиной, Юлии Степановой, команде управления персонала
- Экспертам: Алексею Новосельцеву, Евгении Гришиной, Владимиру Елисеенко, Татьяне Ишмуратовой, Тимуру Хафизову, Олегу Щербакову, Андрею Шевцову, Дмитрию Шминке, Игорю Чирикову

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !