Утвержден

ученым советом НИУ ВШЭ

протокол от 29.04.2016 г. № 05

**Регламент установления преподавательских надбавок в** **Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент вводится с целью стимулирования достижений в преподавании путем введения специальных надбавок для лучших работников профессорско-преподавательского состава (далее – преподаватели) Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ). Настоящий регламент устанавливает систему отбора лучших преподавателей и порядок выплаты им специальных надбавок (далее – преподавательские надбавки).

1.2. Действие настоящего Регламента не распространяется на филиалы НИУ ВШЭ.

1.3. Для организации работы и подведения итогов отбора преподавателей, получающих преподавательскую надбавку создается рабочая группа по преподавательским надбавкам (далее – Рабочая группа) под руководством первого проректора, осуществляющего руководство деятельностью НИУ ВШЭ по реализации основных образовательных программ высшего образования (далее – первый проректор). Состав Рабочей группы определяется первым проректором.

1.4. В функции Рабочей группы входят:

1.4.1. организация процесса голосования студентов на факультетах и в других структурных подразделениях НИУ ВШЭ, реализующих образовательные программы высшего образования (далее – факультеты);

1.4.2. подготовка и предоставление:

1.4.2.1. факультетам – инструкции по проведению голосования,

1.4.2.1. студентам – инструкции по участию в голосовании;

1.4.3. подведение итогов голосования;

1.4.4. размещение статистики голосования на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

**2. Критерии отбора кандидатов на преподавательские надбавки**

2.1. Общий критерий отбора кандидатов на преподавательские надбавки – работа в НИУ ВШЭ на преподавательской должности.

2.2. Выделяются основной и дополнительные механизмы отбора кандидатов на преподавательские надбавки. Основной механизм базируется на оценках преподавательской деятельности преподавателя студентами. Дополнительные механизмы связаны с определением научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса научно-исследовательских работ студентов (далее – НИРС) НИУ ВШЭ, и с оценкой преподавательской деятельности преподавателей выпускниками, которые завершили обучение в учебном году, предшествующем текущему учебному году.

2.3. Действие настоящего Регламента распространяется на порядок отбора кандидатов на преподавательские надбавки, а также на порядок начислений и выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям, научным руководителям студентов, ставших победителями конкурса НИРС, и лучшим преподавателям, выбранным по итогам опроса выпускников, которые завершили обучение в учебном году, предшествующем текущему учебному году.

**3. Механизм отбора кандидатов на основе оценок преподавателей** **студентами**

3.1. Отбор производится путем голосования студентов за лучших преподавателей, читавших лекции и проводивших семинарские/практические занятия на данном курсе обучения данной образовательной программы в течение текущего учебного года, независимо от кафедр, департаментов/школ и факультетов, на которых работают преподаватели.

3.2. Голосование студентов является добровольным и анонимным. Голосование проводится в единой информационной образовательной среде LMS (далее – электронная среда LMS) совместно со студенческой оценкой преподавания (далее – СОП)[[1]](#footnote-1). Голосование проводится ежегодно в 4 модуле в течение трех недель перед началом сессии, установленной в соответствии графиком учебного процесса в НИУ ВШЭ на текущий учебный год.

3.3. Каждому студенту в конце формы СОП предлагается на добровольной основе выбрать не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента лекции в текущем учебном году, и не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента семинарские/практические занятия в текущем учебном году. Список преподавателей формируется автоматически на основе информации, которая размещена в системе управления учебным процессом «Абитуриент-студент-аспирант-выпускник» (далее – АСАВ) и системе планирования расписаний учебных занятий (далее – РУЗ). В случае, если в списках преподавателей отсутствует преподаватель, который вел у студента занятия в текущем учебном году, студент может самостоятельно вписать ФИО преподавателя в поле «Другой преподаватель» и, тем самым, отдать за него голос.

3.4. Менеджеры образовательных программ НИУ ВШЭ обеспечивают:

3.4.1. предварительную проверку списка преподавателей, который будет предлагаться студентам образовательной программы для голосования, и информируют Рабочую группу в случае обнаружения ошибок;

3.4.2. информирование студентов о сроках и процедуре проведения голосования.

3.5. Информация о ходе проведения голосования студентов образовательных программ в период проведения голосования регулярно размещается Рабочей группой на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

3.6. В течение пяти рабочих дней после завершения голосования Дирекция информационных технологий (далее - ДИТ) предоставляет Рабочей группе информацию о количестве голосов, поданных за каждого преподавателя на каждом курсе каждой образовательной программе.

3.7. Рабочая группа определяет индивидуальные рейтинги каждого преподавателя – отдельно преподавателя, читавшего лекции, и преподавателя, ведущего семинарские/практические занятия. Индивидуальный рейтинг преподавателя на данном курсе данной образовательной программы рассчитывается следующим образом:

***%****=( (число голосов) : (общее число студентов) X 100 ),* где:



– индивидуальный рейтинг преподавателя как лектора (1) или ведущего семинарские/практические занятия (2).



Число голосов – общее число упоминаний преподавателя (независимо от количества преподаваемых дисциплин) при голосовании студентами данного года обучения на образовательной программе.

Общее число студентов – число студентов на данном году обучения на образовательной программе в соответствии с данными системы АСАВ, актуальными на дату начала голосования.

3.8. Минимальное число голосов, которое преподаватель должен получить от студентов данного года обучения на образовательной программе для получения статуса лучшего преподавателя, составляет 8 голосов. Для образовательных программ, где количество обучающихся на одном году обучения составляет менее 8 человек, преподаватель должен получить голоса всех студентов. Минимальное количество голосов может быть скорректировано по решению Рабочей группы, исходя из объема выделенных в финансовом плане средств на оплату преподавательских надбавок в текущем учебном году.

3.9. При подсчете результатов автоматически устанавливается общеуниверситетский проходной пороговый рейтинг. Его значение определяется таким образом, чтобы количество победителей голосования соответствовало максимальному количеству преподавательских надбавок, которые НИУ ВШЭ имеет возможность назначить в текущем году, исходя из выделенных в финансовом плане средств.

3.10. Лучшим преподавателем текущего учебного года становится преподаватель, который получил не меньше минимального числа голосов студентов, установленного согласно пункту 3.8. настоящего Регламента, и чей индивидуальный рейтинг не ниже общеуниверситетского порогового рейтинга, установленного согласно пункту 3.9 настоящего Регламента, хотя бы на одном из курсов хотя бы одной образовательной программы.

**4. Механизм отбора кандидатов на основе результатов конкурса НИРС**

4.1. Научные руководители студентов, ставшие победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году и не отобранные в числе лучших преподавателей по итогам голосования согласно раздела 3 настоящего Регламента, получают преподавательскую надбавку в течение следующего учебного года.

4.2. Конкурсы НИРС НИУ ВШЭ проводятся в соответствии с локальным нормативным актом НИУ ВШЭ. Данные о результатах конкурса предоставляются первому проректору координатором конкурса НИРС.

**5. Механизм отбора кандидатов на основе опроса выпускников**

5.1. Преподаватели, выбранные по результатам опроса выпускников, завершивших обучение в учебном году, который предшествует текущему учебному году, и не отобранные в числе лучших преподавателей по итогам голосования согласно раздела 3 настоящего Регламента, получают преподавательскую надбавку в течение следующего учебного года. Каждый год по итогам опроса выпускников определяется около 100 лучших преподавателей.

5.2. Опросы выпускников проводятся ежегодно Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ. В опросе выпускнику предлагается указать ФИО преподавателей, которых он лично считает лучшими. Данные о методике и результатах опроса предоставляются Рабочей группе Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ не позднее даты окончания голосования в текущем учебном году.

5.3. Рабочая группа составляет общий рейтинг преподавателей НИУ ВШЭ по числу проголосовавших за них выпускников. Индивидуальный рейтинг преподавателя равен числу проголосовавших за него выпускников. В качестве порогового рейтинга устанавливается такое число проголосовавших выпускников, при котором индивидуальный рейтинг около 100 преподавателей будет выше этого числа. Лучшим преподавателем по итогам опроса выпускников становится преподаватель, чей индивидуальный рейтинг не ниже порогового рейтинга для данного года.

**6. Финансирование преподавательских надбавок**

6.1. Финансирование преподавательских надбавок осуществляется из средств центрального бюджета. Соответствующая отдельная статья включается в финансовый план НИУ ВШЭ по представлению первого проректора.

6.2. Размер преподавательской надбавки ежегодно определяется ректором НИУ ВШЭ при формировании финансового плана НИУ ВШЭ на следующий год.

6.3. Каждый отобранный лучший преподаватель получает ежемесячную преподавательскую надбавку с сентября соответствующего учебного года сроком на 12 месяцев, в соответствии с нижеследующими критериями.

6.3.1. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, выплачивается полная преподавательская надбавка.

6.3.2. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на неполной преподавательской ставке (совместительство), выплачивается преподавательская надбавка в размере 50% от полной преподавательской надбавки.

6.3.3. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на условиях совместительства, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с полным рабочим днем, ему устанавливается полная преподавательская надбавка с момента перехода на полную преподавательскую ставку.

6.3.4. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, либо на неполную преподавательскую ставку (совместительство), с момента перехода преподавательская надбавка ему выплачивается в размере 50% от полной преподавательской надбавки.

6.4. В случае, если преподаватель входит одновременно в две или три группы получателей преподавательской надбавки (в группу лучших преподавателей, в группу научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, в группу преподавателей, выбранных по результатам опроса выпускников), он получает одну преподавательскую надбавку.

6.5. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки (часть периода выплаты преподавательской надбавки) находится в декретном отпуске либо в отпуске по уходу за ребенком, выплата преподавательской надбавки может быть произведена (возобновлена) в течение одного учебного года после выхода преподавателя из декретного отпуска или из отпуска по уходу за ребенком на основании приказа за подписью первого проректора. Если отпуск по уходу за ребенком затронул не весь период выплаты, а только часть периода, то данная выплата может быть возобновлена не на весь учебный год, а только на неиспользованную часть.

6.6. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки (часть периода выплаты преподавательской надбавки) переходит на работу по трудовому договору о дистанционной работе, преподавательская надбавка сохраняется в полном объеме на весь оставшийся период выплаты преподавательской надбавки.

6.7. Получение преподавательских надбавок не отменяет действие других видов надбавок, установленных преподавателям в НИУ ВШЭ, за исключение надбавок, указанных в п. 6.4.

6.8. В случае, если лучшим преподавателем избран работник НИУ ВШЭ, не занимающий должность профессорско-преподавательского состава, либо лицо, с которым заключен договор гражданско-правового характера на преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, таким лицам присваивается статус лучших преподавателей. При приеме в НИУ ВШЭ на должность профессорско-преподавательского состава в период выплаты преподавательских надбавок таким преподавателям устанавливаются преподавательские надбавки соответствующего размера, начиная с даты приема на работу по трудовому договору в учебном году, следующем после избрания лучшим преподавателем.

**7. Утверждение преподавательских надбавок**

7.1. Список преподавателей, попавших в группу победителей, в течение недели после утверждения ректором НИУ ВШЭ размещается Рабочей группой на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ.

7.2. Список преподавателей, которым будут установлены преподавательские надбавки, визируется первым проректором до 15 сентября и передается в Планово-финансовое управление НИУ ВШЭ.

1. За исключением образовательных программ, реализуемых Международным институтом экономики и финансов НИУ ВШЭ, и образовательной программы «Совместная программа по экономике НИУ ВШЭ и РЭШ», голосование студентов на которых проводится в их собственных электронных образовательных средах при поддержке Центра внутреннего мониторинга. [↑](#footnote-ref-1)