Национальный исследовательский университет

«Высшая школа экономики»

ПРОТОКОЛ

заседания[1] Комиссии по внутриуниверситетским опросам и этической оценке эмпирических исследовательских проектов НИУ ВШЭ

17 января 2017 г. № 34

Председательствовал: первый проректор Радаев В.В.

Присутствовали члены Комиссии: Белянин А. В., Груздев И. А., Захаров А. В., Козина И. М., Коваленко А. В., Чириков И. С., Юдкевич М. М., Малошонок Н. Г.

1. О заявлении А.Н. Щербака с просьбой подготовить заключение о соответствии проекта «Этнические группы на рынке труда в мегаполисах России» этическим нормам, принятым в общественных науках.

Результаты голосования:

А. Эмпирический исследовательский проект полностью соответствует этическим нормам и может быть реализован в нынешнем виде – 2 голоса.

В. Эмпирический исследовательский проект в целом соответствует этическим нормам, и может быть реализован после внесения ряда поправок и изменений, несущественных с этической точки зрения – 7 голосов.

Решили:

1. Эмпирический исследовательский проект в целом соответствует этическим нормам, и может быть реализован после внесения ряда поправок и изменений, несущественных с этической точки зрения.

Комментарии Комиссии:

1. Не совсем ясно из описания заявки, на каких именно сайтах планируется размещать резюме.
2. Очевидно, что это replication study Bertrand and Mullainathan, AER 2004. Авторам можно посоветовать поподробнее ознакомиться с методикой в статье, которая прописана очень детально, и подумать (прежде всего, для себя) о причинах отклонений от нее в России, с учетом специфики нашего рынка труда. Навскидку:

[1] Заседание проходило в форме электронного голосования

- Содержания CV авторы оригинального исследования основывали на реальных CV из перекрестных городов (в оригинале, Бостон и Чикаго). Авторы, по-видимому, собираются генерировать их своими силами - в чем преимущество?

- Национальные имена могут быть сложно различимы (русские-украинские, узбекские-таджикские-татарские-азербайджанские-чеченские-дагестанские и пр.). Вероятно, есть смысл ограничить число категорий.

- Для поваров - авторы не учитывают возможность вакансий из этнических ресторанов (вероятно, узбекским ресторанам интересны повара-узбеки, и это не значит, что они не дискриминируют).

- Странно, что люди с этническими именами - все граждане России. Сколь типична такая ситуация? Вероятно, им будут звонить чаще просто потому, что у них российский паспорт.

- Почему только 2 профессии?

3. С этической точки зрения - хочется видеть в заявке вариант окончательного "этнического" CV.

Председатель Комиссии

Первый проректор В.В. Радаев