

**Лаура Ромеу Гордо**, научный сотрудник Немецкого Центра по исследованию старения (DZA)

*«Занятость старшего поколения в Германии – развитие и институциональные рамки»*

Старение населения в Германии привело в 1990-х годах к дискуссиям о будущем пенсионной системы. Реформирование последней, ставшее следствием этих обсуждений, имело своей целью повышение пенсионного возраста. Продление продолжительности трудовой деятельности будущих пенсионеров позволяет обеспечить устойчивость пенсионной системы без значительного увеличения размера пенсионных взносов. Реформы 2000-х годов также были направлены на стимулирование трудовой активности работников старшего поколения. В то же самое время изменения представлений отдельных индивидов и общества в целом о процессе старения и старости приводят к тому, что все больше и больше представителей старшего поколения хотят и могут оставаться активными на рынке труда. Как результат, в последние 15 лет в Германии количество занятых на рынке труда мужчин и женщин в возрасте 55-64 лет значительно возросло. Также увеличилась и занятость в пенсионном возрасте. Согласно исследованию Deutsches Alterssurvey (DEAS) занятость людей пенсионного возраста выросла с 5,1 % в 2002 г. до 11,6 % в 2014 г.