

**Лаура Ромеу Гордо**, научный сотрудник Немецкого Центра по исследованию старения (DZA)

*«Будущее занятости представителей старшего поколения в Германии»*

В обсуждении положительного опыта относительно занятости представителей старшего поколения не следует забывать о последствиях этой тенденции в усилении неравенства. Не все представители старшего поколения имеют возможность дольше оставаться на рынке труда и, поскольку ограничения по раннему выходу на пенсию, не влекущему за собой негативных финансовых последствий, были усилены, для многих сотрудников старшего поколения это означает потери в пенсионных накоплениях. В то же самое время технологические изменения и развитие цифровых технологий имеют свое воздействие на рынок труда, поскольку они вынуждают определенную категорию сотрудников старшего поколения раньше покидать свои рабочие места. Важная задача социальной политики состоит в том, чтобы развить структуры, позволяющие сотрудникам старшего поколения, не имеющим возможности продолжать трудовую деятельность, не оказываться за чертой бедности.