

Нина Вишневская, заместитель директора центра трудовых исследований
«Работники старших возрастов на рынке труда в странах ОЭСР – что изменилось?»

Начиная с середины 1990-х годов, в странах ОЭСР лица старшего поколения существенно улучшили свое положение на рынке труда, что нашло свое выражение в растущем уровне экономической активности и занятости, более низкой по сравнению с другими возрастными когортами безработице. Одновременно с этим эффективный возраст выхода на пенсию приблизился к официальному, в том числе между гендерными группами. Данный доклад ставит своей задачей проанализировать динамику и межстрановые различия в положении старших возрастных групп на рынке труда стран ОЭСР, развитых и с переходной экономикой. Особое внимание уделено анализу факторов, под воздействием которых формируется участие лиц старших возрастов в трудовой деятельности.

Улучшение ситуации с занятостью старших возрастных групп во многом определяется личностными характеристиками представителей этой группы. Структурные изменения в отраслевом и профессиональном составе занятых также создают благоприятные условия для удержания и привлечения на рынок труда работников старших возрастов. Неправомерно связывать «успехи» пожилых работников на рынке труда с расширением неполной занятости – большинство из них работают на рабочих местах с полным рабочим днем. Современная политика стран ОЭСР нацелена преимущественно на то, чтобы законодательными мерами отодвинуть срок выхода работника на пенсию, включая повышение пенсионного возраста. Все еще мало делается для создания этим группам рабочей силы лучших условий занятости, включая переобучение. Повышение гибкости рынка труда также могло бы способствовать более активному участию лиц старших возрастов на рынке труда.