

Себастьян Брандл, профессор социологии института федерального агентства по труду Германии (кампус г. Шверина)

«Инструменты Федерального агентства по труду Германии по содействию занятости старшего поколения»

Демографические изменения структуры общества становятся все более заметны на предприятиях. Уровень занятости людей в возрасте 50- 64-лет в Германии возрос с 32% в 2000 г. до 54% в 2015 г. Парадоксальным, однако, является тот факт, что пожилые люди действительно дольше остаются на рынке труда, в то время как нахождение работы безработными старшего поколения по-прежнему остается затруднительным. Это позволяет сделать два вывода относительно мер поддержки занятости граждан старшего поколения. Во-первых, необходимо улучшить условия труда сотрудников старшего поколения, с тем чтобы избежать потери ими рабочих мест. Во-вторых, требуются специальные меры поддержки безработных старшего поколения и их потенциальных работодателей с целью повышения их готовности принимать на работу людей старшего поколения. Эти меры подробно освещаются в рамках доклада.