

Себастьян Брандл, профессор социологии института федерального агентства по труду Германии (кампус г. Шверина)

«Условия труда сотрудников старшего поколения на предприятиях среднего размера»

Старение рабочей силы и увеличение дефицита квалифицированных работников ставят компании перед необходимостью активнее использовать трудовые ресурсы сотрудников старшего поколения, рассматривать их кандидатуры при закрытии новых вакансий и инвестировать в их трудовой потенциал. Хотя состояние дискурса на тему изменения демографической структуры общества свидетельствует о высокой степени осведомленности по данной проблематике, результаты исследований по этой теме говорят о недостаточной активности предприятий в обеспечении занятости сотрудников старшего возраста.

В данном контексте и на основании актуальных данных количественных и качественных исследований в компаниях малого и среднего бизнеса в химической промышленности в рамках доклада ставится вопрос о том, каким образом сказывается увеличение доли пожилых сотрудников на предприятиях, какую роль играют коллективные договоры и какие препятствия существуют к принятию на работу сотрудников старшего поколения.