

Лилия Овчарова, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ,
руководитель направления «Человеческий капитал» ЦСР

«Старение населения в России и возможности для активного долголетия»

Первое десятилетие XXI века Россия получала выгоды от так называемого периода «демографического дивиденда», когда трудоспособного возраста достигали когорты «бэби-бума» 1980-х годов рождения, а в пенсионный возраст вступали малочисленные поколения родившихся в военные 1940-е гг. Однако с 2012 г. небывалое снижение демографической нагрузки сменилось ее ростом, который по всем прогнозам продолжится в ближайшие десятилетия. В результате, Россия столкнется с резким сокращением численности трудоспособного населения, которое будет особенно выраженным в молодых – и потенциально более образованных, адаптивных и восприимчивых инновациям – возрастах моложе 40 лет. Эти изменения будут иметь серьезные последствия для рынка труда. Вместе с тем, они же создают условия для реализации в России политики активного долголетия, направленной на более эффективное и полное использование имеющихся трудовых ресурсов, в том числе в старших возрастах. В докладе будут представлены прогнозные оценки изменения структуры населения и занятых в России, обозначены вызовы, которые ставит старение населения перед российским рынком труда, перечислены имеющиеся ресурсы активного долголетия; и на этой основе сформулированы возможности, которые старение населения открывает перед политикой активного долголетия в России.