

## **Проф. Себастьян Брандл**

Себастьян Брандл с 2011 года является профессором социологии в Институте Федерального Агентства по труду Германии (кампус г. Шверина). Его научные интересы лежат в сфере социологии труда и социальной политики.

С 2006 по 2010 год профессор Брандл возглавлял подразделение «Занятость в переходный период» в отделе поддержки научно-исследовательской деятельности Фонда Ганса Бёклера в Дюссельдорфе. В начале 2006 года он защитил кандидатскую степень по политическим и общественным наукам в Свободном университете г. Берлин. Он является преподавателем в университете Леупана в Люнебурге, в Центре управления устойчивым развитием (CSM). С 1998 года по начало 2006 года проф. Брандл был научным сотрудником Исследовательского центра социальных наук в Берлине (WZB).

Выпускник Университета экономики и политики в Гамбурге по направлению экономика, социология, юриспруденция и деловое администрирование с дипломом социального экономиста (1997г.). До обучения в университете он работал инженером-электротехником.

Себастьян Брандл исследует демографические изменения и способность к занятости, интерактивную занятость в сетях поддержки занятости и устойчивые формы труда. К концу 2017 года он завершил совместный проект Института Федерального Агентства по труду Германии и Института исследований рынка труда и профессий «Принятие на работу и сохранение рабочих мест за сотрудниками старшего поколения в химической промышленности». В рамках этого проекта на основании исследований отдельных случаев и отраслей ставился вопрос об условиях труда сотрудников старшего поколения на предприятиях.