

**Марина Колосницына**, ординарный профессор департамента прикладной экономики факультета экономических наук, заведующая лабораторией экономических исследований общественного сектора НИУ ВШЭ

*«Занятость и заработки пожилых людей на российском рынке труда»*

Доля занятых на рынке труда среди пожилых россиян характеризуется монотонным ростом, особенно отчетливым в возрастных группах до и сразу после официального пенсионного возраста. Эта тенденция объясняется факторами как спроса, так и предложения. Сокращение рабочей силы вынуждает работодателя продолжать трудовые отношения с работниками, достигшими пенсионного возраста. Занятость в экономике смещается в сторону сферы услуг, где не требуется физической силы и выносливости, но ценятся опыт и навыки общения, и потому спрос на пожилых работников растет. Работники ранних пенсионных возрастов сегодня существенно отличаются от представителей старших возрастных когорт лучшим уровнем образования и здоровья, поэтому растет и меняется качественно предложение труда пожилых. В старших возрастных группах меняется отраслевая структура занятости – сохранить рабочие места удается в основном тем, кто занят в государственном секторе. Значительная часть пожилых работников вытесняется в неформальную сферу занятости, с низкими заработками и отсутствием трудовых гарантий. Профили «возраст-зарботки» в России, в отличие от развитых стран, имеют ярко выраженную выпуклую форму с пиком около 30-35 лет, после чего зарплаты начинают монотонно снижаться. Низкие заработки пожилых могут объясняться как объективными факторами – ухудшением здоровья, переходом в другие сферы деятельности, так и возрастной дискриминацией. Препятствуют снижению зарботков пожилых работников такие характеристики как уровень образования и продолжительность специфического трудового стажа. Трудовой зарботок остается одним из главных факторов решения о продолжении работы после наступления пенсионного возраста – эластичность вероятности занятости по зарплате положительна. Вместе с тем, работа в пожилом возрасте важна не только как источник дохода. Сам факт наличия работы, при прочих равных условиях, повышает субъективное благополучие пожилых людей.