**Уважаемые коллеги!**

**Обращаю ваше внимание на изменения, которые произойдут в 2018 году**:

 Согласно Федеральному закону от 28.12.2017 № 421-ФЗ, с 1 января **2018** года **МРОТ** в России равен 9 489 рублей, то есть вырос на 21,7 % и составляет теперь 85% относительно прожиточного минимума 2 квартала 2017 года, который составлял 11 163 рубля.

 В целях поддержки социальной защищенности работников НИУ ВШЭ, а также соответствия локальных нормативных актов университета действующему законодательству решением Ученого совета НИУ ВШЭ от 22.12.2017 г (протокол № 12) и приказом **от 18.12.2017 № 6.18.1-01/2812-16** «**Об установлении минимального размера должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»** с 01.01.2018 года  установлен минимальный размер должностного оклада, а, соответственно, и МРОТ, на уровне **12 000 рублей в месяц.**

В связи с тем, что изменение затрагивает более трех тысяч человек в Москве и около тысячи человек в филиалах, установлен график перевода работников по подразделениям на период **с 9.01.2018г. по 31.05.2018г**. (график перевода в прикрепленном файле). Вне зависимости от месяца проведения изменений, перерасчет будет произведен с 1.01.2018, что необходимо довести до сведения всех работников и **учитывать при назначении стимулирующих выплат финансовыми приказами**.

Рекомендуется в указанный период назначать стимулирующие выплаты на месяц, чтобы контролировать выделенный на 2018 год фонд оплаты труда подразделения и иметь возможность оперативно вносить корректировки.

 Кроме того, после перерасчета работников**, необходимо обновить все финансовые приказы по ним** (только по работникам, должностные оклады которых в соответствии с занимаемой должностью в 2017 году был меньше 12 000 рублей в месяц**), в том числе по изменению финансирования** ( в связи с тем, что после выхода кадровых приказов действие всех ранее зарегистрированных финансовых приказов будет прекращено).