



Immanuel Kant
Baltic Federal
University

Эффективный контракт – от управленческого решения к юридическому документу

*Казакова Галина Владимировна, к.ю.н.,
Директор департамента правовой и кадровой работы
БФУ им. И. Канта*



Проблемы управления

- Недостаточное качество преподавания
- Отсутствие реального конкурса на должности ППС
- Старение кадров ППС
- Отсутствие материальной поддержки ППС для профессионального роста
- Отсутствие реального стимулирования (не более 30% от оклада)

Эффективный контракт?



«Эффективный контракт»

– это трудовой договор,
отвечающий требованиям ст.
57 ТК РФ

(действующего с 2001 г.)

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием)
 - наименование должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

в рабочее время педагогических работников



включается:

- учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся,
- индивидуальная работа с обучающимися,
- научная, творческая и исследовательская работа,
- другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая,
- работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

- Отсутствие конкретики так же плохо, как и переизбыток обязанностей, т.к. менеджеры не готовы к оптимальным формулировкам;
- Отсутствие у ППС готовности за оклад выполнять конкретные разнообразные обязанности взамен привычной «неопределенной» педагогической деятельности;
- Привычка ППС получать стимулирующие 30% к окладу как постоянную часть зарплаты

- Оптимально определенные обязанности ППС (*преподаватели // исследователи*)
- Установление оклада за выполнение конкретно выделенных из всего разнообразия обязанностей;
- Установление стимулирующих 30% к окладу за качество выполнения трудовых обязанностей

Создание стимулов для профессионального роста

- Оптимизация срока трудового договора;
- Формирование кадрового резерва;
- Академическая мобильность;
- Грантовая деятельность, НИОКР, РИД;
- Эндаумент

для перехода к конкурентной среде для
ППС с достойной оплатой



**Immanuel Kant
Baltic Federal
University**

Спасибо за внимание!