



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Об инструментах стимулирования публикационной активности научных работников

II конференция «Кадровые резервы университетов»

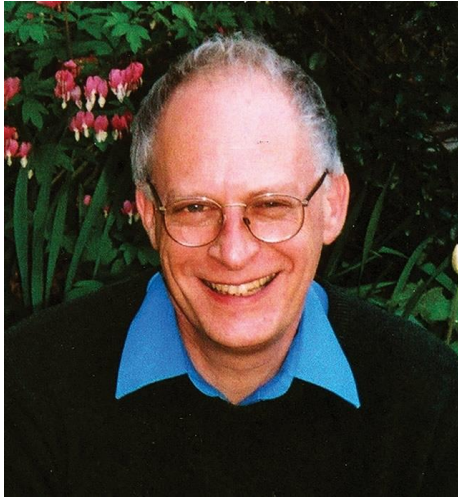
Дмитрий Дагаев

14 октября 2016 г.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Теория контрактов



Источник: Analysis Group

Оливер Харт



Источник: MIT

Бенгт Холмстром

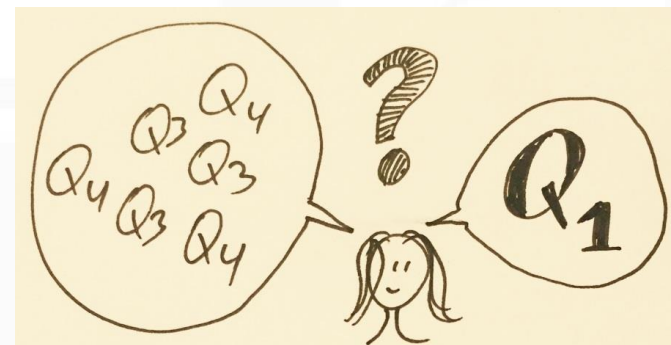
Нобелевская премия по экономике – 2016 «за вклад в теорию контрактов»

Преподаватели	Научные работники
Около 1600 штатных преподавателей в Москве	<ul style="list-style-type: none"> • Около 700 штатных научных работников в Москве • Всего около 1500 научных работников
Все контракты срочные (1 год, 3 года или 5 лет)	Два типа контрактов: <ul style="list-style-type: none"> • Срочные контракты, связанные с работой над конкретным проектом • Бессрочные контракты
<ul style="list-style-type: none"> • Прохождение конкурса ППС по истечении контракта • Продление контракта по итогам конкурса 	До 2013 года никакой аттестации для тех, кто имеет бессрочный контракт
Число публикаций – один из важнейших параметров на конкурсе	

- У университета нет систематического представления о том, где и как публикуются научные работники, имеющие бессрочный контракт
- Нет положительных или отрицательных стимулов для повышения публикационной активности у научных работников, имеющих бессрочный контракт

- Ежегодная оценка публикационной активности (ОПА) всех научных работников НИУ ВШЭ
- Оцениваются публикации за 3 последних года
- Установлена «нижняя планка» прохождения оценки
- Акцент сделан на стимулирование публикаций в международных журналах, входящих в базы Scopus и WoS
- Результаты оценки используются в различных внутриуниверситетских конкурсных процедурах и программах поддержки

- В разных научных направлениях существуют разные стандарты публикации результатов научной деятельности
- Предусмотрено несколько треков прохождения оценки, различающихся по количеству работ и качеству журналов



Автор: М.М.Юдкевич

- Освобождение от оценки публикационной активности в течение 2 лет после окончания бакалавриата или магистратуры
- Предусмотрен отдельный трек для тех, кто пишет первую работу в международный журнал



М/ф «Малыш и Карлсон»



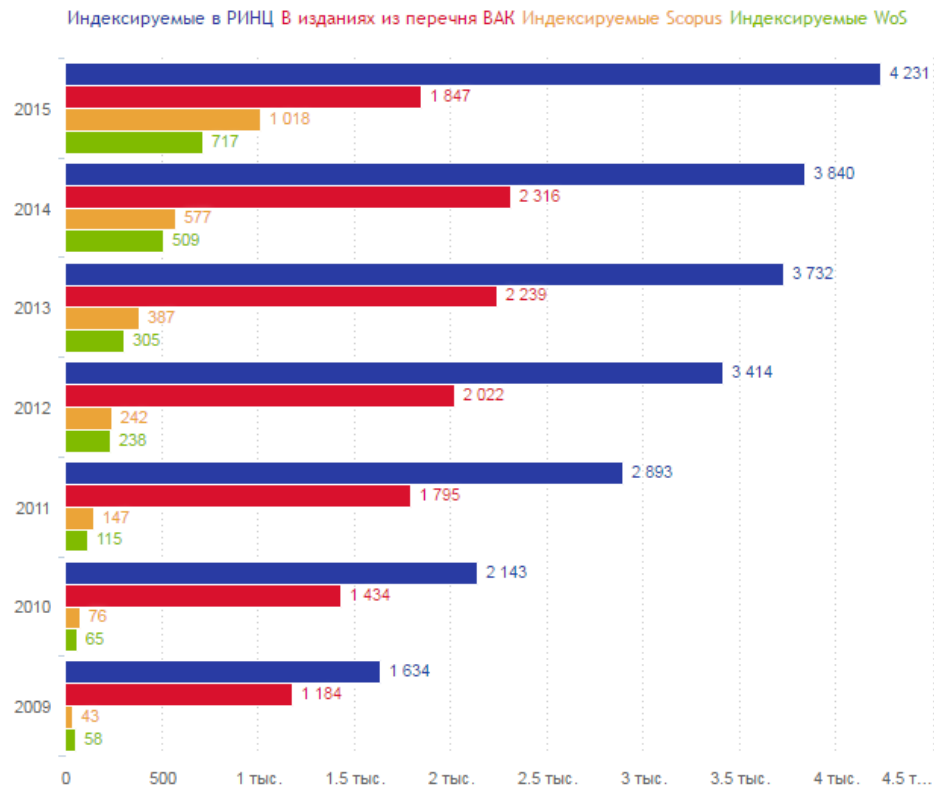
Критерии ОПА - 2013

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

	Директор, заведующий, научный руководитель	Главный, ведущий и старший научный сотрудник	Заместитель директора, заместитель заведующего, научный сотрудник, младший научный сотрудник, стажер- исследователь
Трек 1	не менее 1 научной статьи в международном рецензируемом журнале		
Трек 2	не менее 4 публикаций, одна из которых на иностранном языке	не менее 3 публикаций, одна из которых на иностранном языке	не менее 3 публикаций и 1 препринт на иностранном языке в серии препринтов ФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров
Трек 3	не менее 4 публикаций и 1 препринт на иностранном языке в серии препринтов ФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров	не менее 2 публикаций, одна из которых на иностранном языке	не менее 2 публикаций и 1 препринт на иностранном языке в серии препринтов ФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров

	Соответствуют критериям ОПА	Условно соответствуют критериям ОПА	Не соответствуют критериям ОПА
2013	262 (36%)	-	475 (64%)
2014	666 (67%)	12 (1%)	321 (32%)
2015	821 (75%)	33 (3%)	248 (22%)

Статьи преподавателей и сотрудников ВШЭ в ведущих периодических изданиях, 2009–2015 гг.



- С этого момента Вышка разделяет научные позиции и экспертно-аналитические позиции

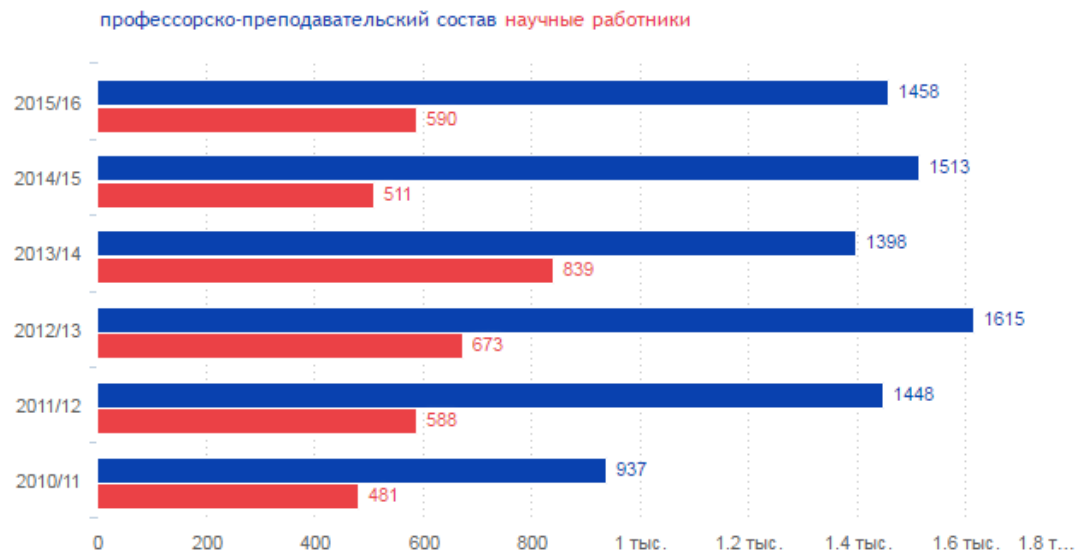


Автор: М.М.Юдкевич

	Научные работники	Эксперты
Должны публиковаться в международных журналах	да	нет
Программы поддержки (гранты, пруффридинг и т.д.)	да	нет

Динамика численности преподавателей и научных сотрудников в ВШЭ (кампус в Москве), чел.

(списочный состав, без учета внешних и внутренних совместителей)



- Сложность распространения информации
- Недостаточное знакомство с правилами
- В целом ряде случаев – пассивность руководителей подразделений
- Куда отнести руководителей?
- Разные позиции кадровых комиссий