

Программа учебной дисциплины «Международное и национальное спортивное право»

Утверждена

Академическим руководителем ООП

«28»мая 2018 г.

Автор	Чеботарев Александр Викторович
Число кредитов	3 ЗЕ
Контактная работа (час.)	32 час
Самостоятельная работа (час.)	82 час
Курс	1
Формат изучения дисциплины	Без использования онлайн курса

I. ЦЕЛЬ, РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ПРЕРЕКВИЗИТЫ

Целью освоения дисциплины «Международное и национальное спортивное право» является: формирование компетенций в части углубления базы знаний по теории трудового права, изучение методологии правовых исследований: приемов и способов государственного воздействия на регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в их совокупности, системе; понимание принципов и комплексных подходов исследований в области трудового права.

В результате освоения данной дисциплины магистрант должен

знать:

- теоретическое и практическое значение методологии исследования правового регулирования общественных индивидуальных и коллективных трудовых отношений в сфере спорта;

- государственную правовую политику в сфере спорта, проблемы правового регулирования труда спортсменов, тренеров и судей

- особенности трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, гарантий и компенсаций ,порядка рассмотрения индивидуальных и коллективных споров спортсменов, тренеров, судей.

уметь:

- применять нормы законодательства для решения конкретных ситуаций, возникающих в процессе трудовых отношений спортсменов, тренеров, судей;

- применять положения Конституции РФ, акты международного права о правах и свободах личности к правовому статусу спортсмена и тренера как субъектов трудовых правоотношений

иметь навыки:

- постановки и формулирования научных проблем,

- подготовки научных докладов, эссе, ведения научных дискуссий, публичных выступлений;

- обобщения и использования судебной и иной правоприменительной практики в научно-исследовательской работе.

Настоящая дисциплина относится к базовой (общепрофессиональной) части цикла дисциплин программы магистерской программы «Международный спортивный менеджмент и маркетинг».

Для освоения учебной дисциплины студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основные проблемы теории и практики правового регулирования труда спортсменов, тренеров, судей;

- знать российское и зарубежное законодательство о труде спортсменов, тренеров и судей;

- владеть навыком проведения магистерских научных исследований;

- владеть навыком публичных выступлений.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- « Управление человеческим капиталом в спортивной индустрии»

- дисциплин по выбору вариативной части магистерской программы

II. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Введение в тему « Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров и судей»

- Государственная правовая политика в сфере спорта и регулирования труда спортсменов, тренеров и судей. Законодательство о труде спортсменов, тренеров и судей. Проблемы правового регулирования труда спортсменов, тренеров и судей.

Практические занятия:

- Право граждан на занятие физической культурой и спортом как конституционное.

- Общая характеристика современного законодательства о спорте и труде спортсменов и тренеров и его классификация.

- Международные акты о труде спортсменов и тренеров.

- Федеральное законодательство.

- Регламенты спортивных организаций.

- Локальные нормативные акты спортивных организаций.

- Проблемы правового регулирования труда спортивных судей.

-

Тема 2. Трудовой статус спортсмена, тренера, судьи

- Понятие и содержание трудового статуса спортсмена

- Содержание трудового статуса тренера

- Содержание трудового статуса спортивного судьи

Практические занятия: Трудовая правосубъектность спортсмена, тренера. Судьи. Права и

обязанности спортсменов, тренеров и судей. Ответственность спортсменов, тренеров и судей. Гарантии прав спортсменов, тренеров, судей. Вопросы для самостоятельной работы:

Соотношение правового статуса спортивных судей, работающих на основании трудового договора и гражданско-правового договора.

Тема 3 Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Особенности заключения трудового договора со спортсменами, тренерами и судьями. Форма трудового договора. Содержание Вступление трудового договора в силу. Переводы и перемещения спортсменов, тренеров и судей. Критерии классификации переводов на другую работу. Особенности и виды переводов спортсменов. Прекращение трудового договора: общие и специальные нормы ТК РФ для спортсменов, тренеров и судей. Прекращение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе спортсмена и тренера (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Практические занятия: Юридический тренинг: Анализ трудового договора с Ф. Копелло
Дискуссия «Переводы спортсменов и тренеров – проблемы и коллизии». Деловая игра: Увольнение спортсмена по п.2 ст. 348-11 ТК РФ

Контрольные вопросы для самостоятельной работы:

1. Дайте понятие и определите значение трудового договора. Раскройте его отличия от смежных гражданско-правовых договоров в области трудовой деятельности спортсменов, тренеров и судей
2. Каков общий порядок заключения трудового договора и каковы особенности его содержания для спортсменов, тренеров и спортивных судей?
3. Какие юридические гарантии установлены при заключении трудового договора спортсменам?
4. Что понимается под изменением трудового договора, переводом на другую работу, перемещением спортсменов, тренеров и судей?
5. Определите порядок изменения существенных условий трудового договора 7. В чем отличие отстранения от работы и прекращения трудового договора спортсменов, тренеров и судей?
6. Каковы особенности увольнения спортсменов, тренеров и судей по инициативе работодателя
7. Гарантии при увольнении спортсменов, тренеров и судей

Тема 4. Рабочее время и время отдыха спортсменов, тренеров и судей

Понятие рабочего времени в трудовом праве: общее и специальное.

Виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращенное рабочее время. Особенности режима рабочего времени для спортсменов, тренеров и судей, порядок его установления. Ненормированный рабочий день и другие виды режима рабочего времени. Отклонения от нормального рабочего времени для спортсменов, тренеров и судей и их правовое регулирование. Виды времени отдыха для спортсменов, тренеров и судей. Отпуска и порядок их предоставления для спортсменов, тренеров и судей.

Практические занятия: Деловая игра «Особенности закрепления режима рабочего времени спортсмена и тренера в трудовом договоре и в правилах внутреннего трудового распорядка». «Введение режима ненормированного рабочего дня в спортивной организации». «Привлечение работника к работе в праздничный день».

Контрольные вопросы для самостоятельной работы:

1. Дайте определение рабочего времени.
2. Поясните, в чем состоят различия между сокращенным и неполным рабочим временем для спортсменов?
4. Определите продолжительность ежедневной работы несовершеннолетнего спортсмена.
5. Дайте понятие сверхурочной работы и определите порядок привлечения к ней. Спортсменов и тренеров
6. Что такое совместительство, каковы его виды, процедура оформления, продолжительность рабочего времени? Допускается ли совместительство спортсменов, тренеров, судей?
7. Что такое режим рабочего времени и какие режимы применяются для спортсменов?
8. Раскройте понятия времени отдыха спортсменов, тренеров и судей. Какие виды времени отдыха для них применяются

Тема 5. Оплата труда спортсменов, тренеров и судей

Заработная плата как социально-экономическая и правовая категории. Признаки юридического понятия заработной платы. Отличие от выплат по иным договорам, связанным с трудом. Заработная плата. Обязательное условие содержания трудового договора со спортсменом, тренером и судьей. Основная роль трудового договора в определении условий оплаты труда (ст. 135 ТК РФ, посвященную установлению заработной платы). Реформирование заработной платы спортсменов, тренеров и судей

Практические занятия: юридический мини-тренинг «Государственные гарантии при построении систем оплаты труда спортивной организации».

Контрольные вопросы для самостоятельной работы:

1. Дайте понятие и определите признаки заработной платы.

2 Назовите государственные гарантии оплаты труда.

3 Определите формы и системы оплаты труда спортсменов, тренеров и судей

4. Что Вы знаете о стимулировании труда спортсменов, тренеров и судей, видах премий, о выплатах стимулирующего характера?

5. Как оплачивается труд в особых условиях труда спортсменов, тренеров и судей и при отклонении от нормальных условий работы?

Тема 6 Гарантии и компенсации спортсменам, тренерам и судьям

Понятие гарантий и их особенности для спортсменов, тренеров и судей. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии спортсменам и тренерам при направлении на спортивные сборы. Гарантии спортсменам и тренерам при направлении в спортивные сборные команды РФ. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам.

Практические занятия: Деловая игра: «Компенсационные выплаты во время спортивных сборов».

Вопросы для самостоятельной работы:

Проведите сравнительный анализ норма о гарантиях и компенсациях при командировках и о гарантиях и компенсациях за время спортивных сборов

Тема 7. Проблемы юридической ответственности спортсменов, тренеров и судей

Дисциплинарный проступок спортсменов, тренеров и судей как основание наступления трудовоеправовой ответственности. Субъект, субъективная сторона, объект, объективная сторона как элементы состава правонарушения, и их особенности, присущие правонарушению в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Дисциплинарная ответственность. Общий и специальный субъект. Вина; ее формы. Особенности объективной стороны дисциплинарного проступка (ущерб, противоправность как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, возложенных нормативными и индивидуальными актами разного иерархического уровня, простирающихся иногда в моральную сферу, и др.). Отличие от административного проступка и преступления. Материальная ответственность сторон трудового договора. Понятие материальной ответственности. Отличие от имущественной гражданско-правовой договорной ответственности. Материальная ответственность спортсменов, тренеров и судей.

Материальная ответственность работодателя перед спортсменами. Тренерами и судьями как работниками, ее публично-частный характер. Основание материальной ответственности работодателя перед работником.

Практические занятия: деловая игра «Виды ответственности спортсмена и тренера».

Контрольные вопросы для самостоятельной работы:

1. Что понимается под дисциплиной труда и каковы правовые методы ее обеспечения?
2. Что такое внутренний трудовой распорядок и какими нормативными актами он регулируется?
3. Каковы содержание и порядок принятия правил внутреннего трудового распорядка?
4. Меры поощрения, предусмотренные законодательством о труде.
5. Что Вы понимаете под дисциплинарной ответственностью по трудовому праву, каковы ее основные принципы?
6. Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности спортсмена, тренера и судьи?
8. Определите понятие и условия материальной ответственности спортсмена, тренера и судьи. В чем отличия от гражданско-правовой ответственности?
10. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность: спортсменами, тренерами и судьями; перед третьими лицами.? Раскройте каждое основание материальной ответственности работодателя.
11. Каков порядок взыскания материального ущерба со спортсмена (работающего в спортивной организации; в случае увольнения).

Тема 8. Охрана труда спортсменов, тренеров и судей

Социально-экономическое значение охраны труда и ее правового регулирования. Общеправовое и межотраслевое понятие и значение охраны труда как предмета правового регулирования. Право спортсменов и тренеров на охрану труда как конституционное. Организационно-правовые формы организации труда. для спортсменов, тренеров и судей. Права и обязанности спортсмена и работодателя по охране труда. Несчастные случаи со спортсменами на производстве, порядок их расследования и учета.

Практические занятия: построение перечня императивных юридических требований к системе охраны труда спортивной организации.

Контрольные вопросы для самостоятельной работы;

1. Что понимается под охраной труда?
3. Определите требования охраны труда спортсменов , тренеров и судей

5. Каковы права спортсменов на охрану труда и гарантии осуществления этих прав?
6. Каковы обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда спортсменов? Обязанности спортсмена в области охраны труда?
7. Охарактеризуйте специальные нормы по охране труда спортсменов- женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов).
8. Определите порядок расследования и учета несчастных случаев с участием спортсмена на производстве.

Тема 9. Конфликты права и интересов в трудовых отношениях спортсменов, тренеров, судей и порядок их разрешения

Право на судебную защиту трудовых прав и свобод - гарантия этих прав и свобод. Конституция РФ и федеральные законы как основа правового регулирования порядка рассмотрения трудовых споров. Понятие и виды трудовых споров по законодательству России. Критерии их классификации по субъекту и предмету спора. Индивидуальные трудовые споры спортсменов, тренеров и судей как споры по применению законодательства. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов, тренеров и судей и их компетенция. Суд как орган по рассмотрению трудовых споров спортсменов, тренеров и судей. Правовая природа сроков. Установленных для обращения в органы по рассмотрению трудовых споров и их разрешению. Дискуссия о принятии процессуального законодательства по спорам спортсменов, тренеров и судей. Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров в суде.

Коллективные трудовые споры в спорте как конфликты интересов. Этапы и процедура их рассмотрения.

Практические занятия: оценка эффективности медиации при разрешении трудовых споров с участием спортсменов и тренеров

Контрольные вопросы для самостоятельной работы:

1. Дайте общую характеристику и определите причины трудовых споров спортсменов и тренеров.
4. Какова подведомственность индивидуальных трудовых споров спортсменов и тренеров?
5. Какие Вы знаете органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров спортсменов и тренеров?
6. В каком порядке создается Комиссия по трудовым спорам (КТС), какие индивидуальные трудовые споры она рассматривает?
7. Каков порядок работы и вынесения решений КТС?
8. Какие индивидуальные трудовые споры рассматривает суд?

9. В каком порядке рассматриваются индивидуальные трудовые споры в суде, каковы процессуальные особенности их рассмотрения?

11. Что такое коллективные трудовые споры и каков порядок их разрешения?

12. Назовите основные положения законодательства о порядке рассмотрения коллективных трудовых споров.

13. Раскройте механизм проведения примирительных процедур.

III. ОЦЕНИВАНИЕ

Преподаватель оценивает работу студентов на семинарских и практических занятиях. Оценке подлежат активность в деловых (ролевых) играх, юридических мини-тренингах, правильность решения юридических задач, понимание изученной к занятиям литературы, способность разрабатывать прикладные юридические механизмы, разрабатывать образцы договоров и локальных нормативных актов, а также выступления с докладами и сообщениями, способность ставить вопросы докладчику и отвечать на них. Оценки за работу на семинарских и практических занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских и практических занятиях определяется перед итоговым контролем - Оаудиторная.

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов при подготовке к семинарским и практическим занятиям по следующим критериям: выполнение домашних заданий, подготовка конспектов учебной литературы, изучение и анализ научной литературы, подготовка докладов, сообщений по актуальным вопросам. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед итоговым контролем – Осам. работа.

Оценка за текущий контроль учитывает результаты выполнения студентом реферата по 10-ти балльной шкале следующим образом:

Отекущий = Ореф.

Результирующая оценка за итоговый контроль в форме экзамена выставляется по следующей формуле, где Оэкс – оценка за работу непосредственно на экзамене.

Оитоговый = $k_1 \cdot \text{Оэкс} + k_2 \cdot \text{Отекущий} + k_3 \cdot \text{Осам. работа} + k_4 \cdot \text{Оаудиторная}$

($k_1 = 0,6$; $k_2 = 0,2$; $k_3 = 0,1$; $k_4 = 0,1$)

Способ округления накопленной оценки итогового контроля в форме экзамена: арифметический.

В диплом ставится оценка за итоговый контроль, которая является результирующей оценкой по учебной дисциплине.

IV. ПРИМЕРЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Вопросы для оценки качества освоения дисциплины:

Государственная правовая политика в сфере труда спортсменов, тренеров и судей.

Законодательство о труде спортсменов, тренеров и судей

Общая характеристика Федерального Закона «О физической культуре и спорте»

Трудоправовой статус спортсменов

Трудоправовой статус тренеров

Трудоправовой статус спортивных судей

Особенности содержания трудового договора со спортсменами

Особенности содержания трудового договора со спортивными судьями

Изменения трудового договора со спортсменами

Изменения трудового договора с тренерами

Изменения трудового договора с судьями

Прекращение трудового договора: общие и специальные нормы ТК РФ.

Прекращение срочного трудового договора со спортсменами

Расторжение трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию).

Расторжение трудового договора со спортсменами, тренерами и судьями по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Особенности рабочего времени спортсменов и тренеров

Нормальное рабочее время.

Сокращенное рабочее время.

Неполное рабочее время.

Режимы рабочего времени, порядок их установления.

Регулирование в законодательном порядке видов времени отдыха спортсменов и тренеров, их минимальной продолжительности и порядка чередования.

Основания привлечения спортсменов, тренеров и судей к работе в выходные, праздничные дни и к сверхурочным работам.

Виды времени отдыха спортсменов, тренеров и судей

Отпуска спортсменов и тренеров

Заработная плата спортсменов и тренеров

Гарантийные и компенсационные выплаты спортсменов и тренеров

Самостоятельный вид юридической ответственности спортсменов и тренеров: дисциплинарной и материальной – по трудовому праву.

Дисциплинарный проступок спортсменов как основание наступления их трудовой ответственности.

Особенности объективной стороны дисциплинарного проступка спортсменов и тренеров

Понятие материальной ответственности. Отличие от имущественной гражданско-правовой договорной ответственности.

Материальная ответственность спортсменов, тренеров, судей

Элементы договорного характера в определении размера и порядка возмещения материального ущерба, причиненного работодателю.

Материальная ответственность работодателя спортсменом, тренером и судьей .

Социально-экономическое значение охраны труда и ее правового регулирования.

Право спортсменов, тренеров и судей на охрану труда как конституционное.

Организационно-правовые формы организации труда.

Права и обязанности спортсмена и работодателя по охране труда.

Несчастные случаи со спортсменами, порядок их расследования и учета; участие профсоюзов.

Право на судебную защиту трудовых прав и свобод спортсменов, тренеров и судей - гарантия этих прав и свобод.

Индивидуальные трудовые споры спортсменов и тренеров и порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам, ее правовая природа как негосударственного органа, наделенного правом принимать юридически обязательные акты.

Суд как орган по рассмотрению трудовых споров спортсменов, тренеров и судей.

Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров в суде.

Коллективные трудовые споры в спорте как конфликты интересов.

Органы по рассмотрению коллективных споров спортсменов

V. РЕСУРСЫ

V.1 Основная литература

Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский Юрайт 2014г.

V.2 Дополнительная литература

Международная организация труда: конвенции, документы, материалы: справ. пособие / (сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З. С. Богатыренко). – М.: Дело и Сервис, 2007. – С. 362-366.

Труд и социальное развитие: Словарь. – М.: ИНФРА – М, 2001. – 266 с.

Алексеев. С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта:

Учебник / Под ред. П.В. Крашенинникова. – 2-е изд., стереотип. – М.: Юнити-Дана; Закон и право, 2007. – 671 с.

V.3 Программное обеспечение

п/п	Наименование	Условия доступа
1.	Microsoft Windows 7 Professional RUS Microsoft Windows 10 Microsoft Windows 8.1 Professional RUS	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Microsoft Office Professional Plus 2010	Из внутренней сети университета (договор)

V.4 Профессиональные базы данных, информационные справочные системы, интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)

№ п/п	Наименование	Условия доступа
	<i>Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы</i>	
1.	Консультант Плюс	<i>Из внутренней сети университета (договор)</i>
2.	Электронно-библиотечная система Юрайт	URL: https://biblio-online.ru/
	<i>Интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)</i>	
1.	Открытое образование	URL: https://openedu.ru/

V.5 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для лекционных занятий по дисциплине обеспечивают использование и демонстрацию тематических иллюстраций, соответствующих программе дисциплины в составе:

– ПЭВМ с доступом в Интернет (операционная система, офисные программы, антивирусные программы);

– мультимедийный проектор с дистанционным управлением.

Учебные аудитории для лабораторных и самостоятельных занятий по дисциплине оснащены ПЭВМ, с возможностью подключения к сети Интернет и доступом к электронной информационно-образовательной среде НИУ ВШЭ.