

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт профессиональной переподготовки специалистов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы профессиональной переподготовки
«Экономика и управление компанией: как достичь устойчивого развития»

Год набора: 2019/2020.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом квалификационных требований, указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21.08.1998г. №37, должность Менеджер.

Цель программы: приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления коммерческой организацией с формированием/совершенствованием компетенций: применение основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; проведение стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии компании, направленной на обеспечение конкурентоспособности; организация системы управления компанией на основе сбалансированной системы показателей; проведение количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; разработка экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; моделирование бизнес-процессов и использование методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности предприятия; планирование деятельности компании на основе бюджетных моделей; способность налаживать эффективное взаимодействие руководителя и персонала компании в процессе управления компанией; разработка систем мотивации персонала; применение комплексного подхода к построению системы внутреннего контроля и риск-менеджмента с целью повышения эффективности деятельности коммерческой компании.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование; лица, получающие высшее образование.

Трудоемкость программы: 15 зач.ед., 570 академических час.

Минимальный срок обучения: 12 месяцев.

Форма обучения: заочная.

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

Форма организации учебного процесса: модульная.

Численность группы: от 1 чел.

№ п/п	Наименование разделов (циклов, модулей), дисциплин	Общая трудоемкость		Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		В зачетных единицах	В часах	Контактная работа с преподавателем	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7

№ п/п	Наименование разделов (циклов, модулей), дисциплин	Общая трудоемкость		Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		В зачетных единицах	В часах	Контактная работа с преподавателем	Самостоя- тельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
I.	Модуль 1	6	228	108	120	3зачета
1.1	Организация эффективной работы руководителя	2	76	36	40	зачет
1.2	Системное управление бизнес-процессами	2	76	36	40	зачет
1.3	Основы финансового и управленческого учета	2	76	36	40	зачет
II.	Модуль 2	4,5	171	81	90	3зачета
2.1	Основы финансового менеджмента	1,5	57	27	30	зачет
2.2	Секреты управления персоналом для руководителей	1,5	57	27	30	зачет
2.3	Стратегические решения: разработка и реализация	1,5	57	27	30	зачет
III.	Модуль 3	4,5	171	84	87	3зачета
3.1	Корпоративные финансы	1,5	57	27	30	зачет
3.2	Технология управленческих решений	1,5	57	28	29	зачет
3.3	Система внутреннего контроля и риск- менеджмент	1,5	57	29	28	зачет
	ВСЕГО:	15	570	273	297	9зачетов
	Итоговая аттестация: междисциплинарный экзамен*					
	ИТОГО:	15	570	282	288	

* Междисциплинарный экзамен проводится в очной форме.