

**Программа учебной дисциплины –
«Корпорации в международном частном праве»**

Утверждена Академическим советом образовательной программы магистратуры «Международное частное право»
Протокол № 22 от 04 июня 2019 г.

Автор	О.В. Фонотова , кандидат юридических наук, доцент департамента общих и межотраслевых юридических дисциплин факультета права НИУ ВШЭ (ofonotova@hse.ru)
Число кредитов	3
Контактная работа (час.)	40
Самостоятельная работа (час.)	74
Курс	2
Формат изучения дисциплины	Без использования онлайн-курса

I. Цель, результаты освоения дисциплины и пререквизиты

Целью освоения дисциплины «Корпорации в международном частном праве» является овладение студентами основными источниками и институтами международного корпоративного права.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- основные международные нормативные документы, регулирующие правовой статус международных корпораций; основные проблемы в сфере корпоративного управления и подходы к их решению, существующие в различных правовых порядках;
- стандарты правового обеспечения международных сделок, связанных с участием в международных корпорациях, порядок оформления данных сделок;
- актуальные проблемы международного корпоративного права и тенденции в области международного регулирования корпоративных отношений;

уметь:

- оценивать различные теоретические подходы к правовому регулированию международных корпоративных отношений;
- использовать полученные правовые знания для решения практических задач в области международных корпоративных отношений с применением современных информационных технологий;
- анализировать и оценивать правовую ситуацию в связи с деятельностью международных корпораций;

владеть:

- понятийным аппаратом международного корпоративного права;
- приемами и методами научно-исследовательской работы, а также приемами внедрения полученных результатов исследований в практическую деятельность государственных учреждений, коммерческих организаций, международных институтов;

- методиками применения полученных правовых знаний в ходе правотворческой и правоприменительной деятельности;
- методиками экспертной оценки нормативных правовых актов национального и международного характера в области международной корпоративной деятельности.

Изучение дисциплины «Корпорации в международном частном праве» базируется на следующих дисциплинах:

- Международное частное право;
- Корпоративное право;
- Современные проблемы права в сфере международного частного права;
- Субъекты международного частного права.

Для освоения учебной дисциплины студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основные нормативные документы в области международного частного права, а также российское национальное законодательство в области гражданского и корпоративного права;
- уметь анализировать судебную-арбитражную практику, деловую практику корпораций;
- обладать навыками работы с научной литературой, аналитическими и статистическими материалами.

Основные положения данной дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- Международный коммерческий арбитраж;
- Международное банковское право.

II. Содержание учебной дисциплины

Тема (раздел дисциплины)	Объем в часах	Планируемые результаты обучения (ПРО), подлежащие контролю	Формы контроля
	лк		
	см		
	сп		
Тема № 1. Современное состояние международного корпоративного права: виды корпораций и корпоративных правоотношений, коллизионное регулирование трансграничных	лк - 4	обладает глубокими знаниями в отношении базовых понятий, критериев и принципов создания и деятельности международных корпораций и корпоративных групп; дает определение основных понятий в сфере международного корпоративного права; корректно использует	контрольная работа (письменный ответ на два вопроса, в форме эссе) устный опрос
	см - 4		
	сп - 12		

корпоративных отношений, особенности создания и функционирования международных корпоративных групп.		юридическую терминологию в сфере международного корпоративного права.	
Тема № 2. Корпоративное управление и конфликт интересов в корпорациях и международных корпоративных группах: права и интересы контролирующих и миноритарных акционеров, менеджмента и кредиторов.	лк - 4	обладает глубокими знаниями в отношении базовых понятий, критериев и принципов регулирования управления корпорацией в международно-правовом контексте; дает квалификацию юридическому факту применительно к регулированию управления корпорацией; применяет к юридическому факту действующую норму права (международные правовые нормы, национальное законодательство) и иное регулирование; использует специальные методы познания при анализе и обработке юридически значимой информации; находит, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию; работает со специализированными правовыми системами (базами данных); осуществляет правовую экспертизу документов в сфере международного корпоративного права; осуществляет коммуникацию в рамках профессионального взаимодействия.	устный коллоквиум (дебаты) устный опрос
	см - 4		
	сп - 10		
Тема № 3. Правовое регулирование	лк - 5 см - 5	обладает глубокими знаниями в отношении базовых понятий,	письменное домашнее задание (составление

<p>сделок, связанных с участием в корпорациях. Особенности сделок, связанных с переходом контроля, приобретением миноритарной доли, созданием совместных предприятий и выходом корпорации на публичный рынок ценных бумаг.</p>	<p>ср - 18</p>	<p>критериев и принципов регулирования корпоративных сделок в международном частном праве;</p> <p>дает квалификацию юридическому факту применительно к возникновению и прекращению участия в корпорациях, приобретения корпорацией публичного статуса;</p> <p>применяет к юридическому факту действующую норму права (международные правовые нормы, национальное законодательство, обычаи) и иное регулирование;</p> <p>использует специальные методы познания при анализе и обработке юридически значимой информации для решения практических задач;</p> <p>находит, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию;</p> <p>работает со специализированными правовыми системами (базами данных);</p> <p>осуществляет правовую экспертизу документов в сфере международного корпоративного права.</p>	<p>правового заключения)</p> <p>устный опрос</p>
<p>Тема № 4. Проблемы практики правового регулирования деятельности международных корпораций и подходы к их решению.</p>	<p>лк - 4</p> <p>см - 4</p> <p>ср - 16</p>	<p>обладает глубокими знаниями в отношении базовых понятий, критериев и принципов практической реализации правового регулирования в сфере создания и деятельности международных корпораций;</p> <p>дает квалификацию юридическому факту применительно к практическим аспектам создания и</p>	<p>деловая игра, устное решение практических задач (кейсов)</p> <p>устный опрос</p>

		<p>деятельности корпораций;</p> <p>применяет к юридическому факту действующую норму права (международные правовые нормы, национальное законодательство, обычаи) и иное регулирование;</p> <p>использует специальные методы познания при анализе и обработке юридически значимой информации для решения практических задач;</p> <p>находит, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию;</p> <p>работает со специализированными правовыми системами (базами данных);</p> <p>осуществляет правовую экспертизу документов правоприменения в сфере международного корпоративного права;</p> <p>осуществляет коммуникацию в рамках профессионального взаимодействия.</p>	
<p>Тема № 5. Тенденции и перспективы развития международного корпоративного права.</p>	<p>лк - 3</p> <hr/> <p>см - 3</p> <hr/> <p>сп - 18</p>	<p>обладает глубокими знаниями в отношении тенденций развития международного корпоративного права;</p> <p>использует специальные методы познания при анализе и обработке юридически значимой информации для подготовки устного доклада по проблемному вопросу;</p> <p>находит, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию;</p> <p>работает со специализированными правовыми системами (базами</p>	<p>устный доклад - презентация</p> <p>устный опрос</p>

		данных); осуществляет коммуникацию в рамках профессионального взаимодействия.	
Часов по видам учебных занятий:	лк - 20		
	см - 20		
	сп - 74		
Итого часов:	114		

Тема № 1.

Современное состояние международного корпоративного права: виды корпораций и корпоративных правоотношений, коллизионное регулирование трансграничных корпоративных отношений, особенности создания и функционирования международных корпоративных групп

1. Корпорации в России, англосаксонской и континентальной системах права: понятие, цели, функции. Основные признаки корпораций. Соотношение понятия корпорации и юридического лица, корпорации и публичной компании.
2. Источники корпоративного права: общая характеристика. «Мягкое» правовое регулирование. Роль кодекса корпоративного поведения и кодекса корпоративного управления в корпоративной практике.
3. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах. Регистрация и правовое регулирование компаний с иностранным участием в различных странах мира.
4. Глобализация международных корпоративных отношений: проблемы выбора применимого права и подсудности корпоративных споров. Коллизионно-правовой метод регулирования статуса юридического лица.
5. Понятие международной группы компаний и холдинговой компании. Структура международных корпоративных групп. Особенности правового регулирования деятельности международных корпоративных групп.
6. Снятие корпоративной вуали для международных корпоративных групп: коллизионное регулирование, доктрина и практика применения.

Тема № 2.

Корпоративное управление и конфликт интересов в корпорациях и международных корпоративных группах: права и интересы контролирующих и миноритарных акционеров, менеджмента и кредиторов

1. Понятие корпоративного управления. Принципы корпоративного управления. Модели корпоративного управления (германская, французская, английская, американская, японская). Характеристика российской модели корпоративного управления.

2. Субъекты корпоративного управления и их интересы. Правовые способы защиты и обеспечения баланса в ситуациях конфликта интересов и возможного злоупотребления правом в корпоративных отношениях: 1) между мажоритарными и миноритарными акционерами; 2) между акционерами и членами органов управления; 3) между корпорацией и кредиторами. Применение агентской теории к регулированию корпоративных отношений.
3. Сравнение европейского и российского подходов к регулированию при обеспечении реализации прав акционеров/участников. Доминанты американского подхода регулирования при обеспечении реализации прав акционеров.
4. Органы управления: понятие, порядок формирования и функционирования. Досрочное прекращение полномочий органов управления и отдельных его членов. Распределение компетенции: правила, риски. Особенности управления в «компаниях одного лица». Ответственность лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа. Корпоративная отчетность.
5. Делегирование полномочий. Превышение полномочий, правовые последствия такого рода правонарушений.
6. Особенности управления в международных корпоративных группах. Особенности реализации прав и обязанностей акционера/участника при наличии «связанности» лиц. Дочерние и зависимые общества за рубежом: понятие, специфика корпоративного управления.

Тема № 3.

Правовое регулирование сделок, связанных с участием в корпорациях. Особенности сделок, связанных с переходом контроля, приобретением миноритарной доли, созданием совместных предприятий и выходом корпорации на публичный рынок ценных бумаг

1. Правовое обеспечение международных сделок купли-продажи акций в корпорациях. Определение права, применимого к таким сделкам. Понятие контроля и перехода контроля в практике международных корпоративных групп.
2. Правовое обеспечение сделок, связанных с приобретением миноритарных долей в международных корпорациях. Особенности сделок с миноритарными долями в практике международных корпоративных групп. Особенности сделок, связанных с участием стратегического инвестора в корпорациях.
3. Выход корпорации на публичный рынок ценных бумаг. Положительные и отрицательные стороны публичности. Выход из публичного рынка. Правовое регулирование международного рынка ценных бумаг: краткий обзор.
4. Правовое сопровождение создания совместных предприятий.
5. Соглашение акционеров: понятие, сфера применения, условия соглашения, последствия нарушения соглашения; раскрытие информации о соглашении акционеров. Правовое регулирование соглашения акционеров в РФ и за рубежом. Особенности определения права, применимого к соглашениям акционеров.
6. Реорганизация и ее виды в международной практике (Forward Merger, Reverse Merger, Split-up, Spin-off, Forward Triangular Merger, Reverse Triangular Merger, Corporate Inversions).
7. Ликвидация международных корпораций.

Тема № 4.

Проблемы практики правового регулирования деятельности международных корпораций и подходы к их решению

1. Участие корпораций в международном коммерческом обороте. Наиболее распространенные формы корпораций в международной деловой практике. Ключевые правовые проблемы деятельности зарубежных корпораций в России и российских корпораций за рубежом.
2. Конкуренция правопорядков и ее значение в практике создания и адаптации международных корпоративных структур. Региональные особенности функционирования корпораций в современных деловых центрах (Европа, США, Азия, Ближний Восток, Африка). Особенности корпоративных структур, ведущих деятельность в различных отраслях экономики. Возможные правовые последствия Brexit для международных корпораций.
3. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование и саморегулирование. Корпоративные акты. Кодексы корпоративного поведения. Наилучшие деловые практики корпораций.
4. Имущественная основа деятельности международных корпораций. Международная практика совершения экстраординарных сделок. Крупные сделки, сделки с заинтересованностью, иные сделки, требующие корпоративного одобрения.
5. Учет требований правового регулирования в сфере борьбы с коррупцией и легализацией доходов, полученных преступным путем (АВС / AML), в деятельности международных корпораций. Международные процедуры «комплаенс». Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.
6. Тенденции международной практики судебного разрешения трансграничных корпоративных споров. Арбитрабельность международных корпоративных споров. Альтернативные (внесудебные) способы разрешения корпоративных споров и их эффективность.

Тема № 5.

Тенденции и перспективы развития международного корпоративного права

1. Унификация и гармонизация регулирования в области международного корпоративного права. Особенности развития наднационального правового регулирования в Европейском Союзе.
2. Этические основы деятельности современных корпораций. Тенденция социализации зарубежного корпоративного законодательства. Корпоративная социальная ответственность международных корпораций. Корпоративная культура. Деловая репутация.
3. Экономический анализ международного корпоративного права. Контрактная и бихевиористская теории фирмы и их значение для развития правового регулирования корпоративных отношений. Теория «стейкхолдеров».
4. Влияние антимонопольного регулирования и законодательства об ограничении иностранных инвестиций на развитие корпоративных структур. Тенденция развития законодательства о противодействии размыванию налоговой базы международных корпораций.
5. Будущее правового регулирования международных корпораций в условиях «сетевого общества». Корпоративное нормотворчество в МЧП.
6. Международные корпорации в условиях цифровой экономики. Тенденция цифровизации международного корпоративного права.

III. Оценивание

3.1. Элементы контроля

элемент контроля	период проведения	основание для пересдачи
Блокирующие		
отсутствуют	-	-
Не блокирующие, подлежащие пересдаче		
контрольная работа (эссе)	учебный период	уважительная причина
письменное домашнее задание (составление правового заключения)	учебный период	уважительная причина
устный доклад - презентация	учебный период	уважительная причина
устный опрос	сессия	уважительная причина
Не подлежат пересдаче		
активность на семинарах (включая, помимо прочего, участие в деловой игре, устное решение практических кейсов и устный коллоквиум (дебаты))	учебный период	-

3.2. Формула расчета оценки по промежуточной аттестации

$$O = 0,1 * O_{\text{контр. работа}} + 0,1 * O_{\text{дом. задание}} + 0,1 * O_{\text{доклад}} + 0,2 * O_{\text{активность}} + 0,5 * O_{\text{устный опрос}}$$

Способ округления оценки по промежуточной аттестации: арифметический.

В диплом выставляется оценка по промежуточной аттестации.

3.3. Критерии оценивания результатов текущего контроля

3.3.1. Критерии оценивания контрольной работы (эссе)

Критерии оценивания	Баллы	Оценка по 5-балльной шкале
Блестящая работа, которая отвечает всем предъявляемым требованиям, а также отличается научной новизной и является вкладом в развитие правовой науки.	10 баллов	Отлично – 5
Эссе соответствует всем требованиям, предъявляемым к такого рода работам. Тема эссе раскрыта полностью, четко выражена авторская позиция, имеются логичные и	9 баллов	

обоснованные выводы. Эссе написано с использованием большого количества нормативно-правовых актов на основе рекомендованной основной и дополнительной литературы, а также иной литературы, подобранной студентом самостоятельно. На высоком уровне выполнено оформление работы.		
Предъявляются те же требования, что к оценке в 9 баллов. Студентом использована литература помимо той, которая предложена в Программе учебной дисциплины.	8 баллов	
Тема эссе раскрыта полностью; прослеживается авторская позиция, сформулированы необходимые и обоснованные выводы; использована необходимая для раскрытия вопроса основная и дополнительная литература, а также нормативно-правовые акты. Работа грамотно оформлена.	7 баллов	Хорошо - 4
Тема эссе в целом раскрыта; выводы студентом сформулированы, но недостаточно обоснованы; проведен анализ проблемы со ссылками на необходимые нормативно-правовые акты; использована необходимая как основная, так и дополнительная литература; недостаточно четко проявляется авторская позиция. Работа грамотно оформлена.	6 баллов	
Тема раскрывается на основе использования нескольких основных и дополнительных источников; слабо отражена собственная позиция, выводы имеются, но они не обоснованы; материал изложен непоследовательно, без соответствующей аргументации и анализа правовых норм, хотя ссылки на нормативно-правовые акты встречаются. Имеются недостатки по оформлению работы.	5 баллов	Удовлетворительно - 3
Тема раскрыта недостаточно полно; использовались только основные (более двух) источники; имеются ссылки на нормативно-правовые акты, но не выражена авторская позиция; отсутствуют выводы. Имеются недостатки по оформлению работы.	4 балла	
Тема эссе раскрывается неполно на основе двух источников; материал изложен без собственной оценки и выводов; отсутствуют ссылки на нормативно-правовые акты. Имеются недостатки по оформлению работы.	3 балла	Неудовлетворительно - 2
Тема эссе не раскрыта; материал изложен без собственной оценки и выводов; отсутствуют ссылки на нормативно-правовые акты. Имеются недостатки по оформлению работы.	2 балла	
Большая часть текста эссе совпадает с каким-либо источником. Эссе не выполнено или выполнено, но не сдано.	1 балл	

3.3.2. Критерии оценивания письменного домашнего задания (составление правового заключения)

Критерии оценивания выполненного задания	Баллы
Составлен обоснованный ответ на поставленные вопросы к практическому заданию, с изложением основных положений международных актов, национального законодательства и иного регулирования в сфере международного корпоративного права; продемонстрированы умение составлять грамотные и логически стройные юридические документы, убедительная аргументация при ответах на поставленные в задании вопросы, глубокое понимание применимости основных источников МЧП в сфере международного корпоративного права для определения правильной формулы ответа; для работы характерны целостная структура, внутреннее единство и последовательность изложения материала, логичность сделанных выводов. Оформление работы выполнено на высоком уровне.	8-10 (отлично)
Составлен, в целом, обоснованный ответ на поставленные вопросы к практическому заданию, с изложением основных положений международных актов, национального законодательства и иного регулирования в сфере международного корпоративного права; продемонстрировано, в целом, умение составлять грамотные и логически стройные юридические документы, недостаточно убедительная аргументация при ответах на поставленные в задании вопросы, понимание, в целом, применимости основных источников МЧП в сфере международного корпоративного права для определения правильной формулы ответа; для работы характерны целостная структура, внутреннее единство и последовательность изложения материала, однако имеются отдельные ошибки и дефекты. Работа грамотно оформлена.	6-7 (хорошо)
Составлен, в целом, ответ на поставленные вопросы к практическому заданию, с изложением основных положений международных актов, национального законодательства и иного регулирования в сфере международного корпоративного права; продемонстрировано недостаточное умение составлять грамотные и логически стройные юридические документы, недостаточно убедительная аргументация при ответах на поставленные в задании вопросы, недостаточное понимание применимости основных источников МЧП в сфере международного корпоративного права для определения правильной формулы ответа; для работы характерны противоречивая структура, нарушенное внутреннее единство и последовательность изложения материала. Имеются недостатки по оформлению работы.	4-5 (удовлетворительно)
Ответ на поставленные вопросы к практическому заданию составлен неубедительно, основные положения международных актов, национального законодательства и иного регулирования в сфере международного корпоративного права поняты неверно; не продемонстрировано умение составлять грамотные и логически стройные юридические документы, присутствуют неубедительная аргументация при ответах на поставленные в задании вопросы, продемонстрировано непонимание применимости основных источников МЧП в сфере международного корпоративного права для	1-3 (неудовлетворительно)

определения правильной формулы ответа; для работы характерны противоречивая структура, нарушенное внутреннее единство и крайняя непоследовательность изложения материала. Работа оформлена крайне небрежно. Работа не выполнена или выполнена, но не сдана.	
---	--

3.3.3. Критерии оценивания устного доклада - презентации

Критерии оценивания	Баллы
Презентация весьма содержательна и безупречно оформлена; ораторское мастерство студента в момент представления презентации выше всяких похвал (высокая степень убедительности юридической аргументации, погруженности в тему); тесное и продуктивное взаимодействие с аудиторией в процессе представления презентации; высокая степень полноты ответов студента на вопросы аудитории; продолжительность выступления строго соответствует установленным временным рамкам.	8-10 (отлично)
Презентация содержательна и хорошо оформлена; ораторское мастерство студента в момент представления презентации проявлено весьма рельефно (достаточная степень убедительности юридической аргументации, погруженности в тему); достаточно тесное и продуктивное взаимодействие с аудиторией в процессе представления презентации; достаточная степень полноты ответов студента на вопросы аудитории; продолжительность выступления соответствует установленным временным рамкам.	6-7 (хорошо)
Презентация малосодержательна и плохо оформлена; ораторское мастерство студента в момент представления презентации проявлено в недостаточной степени (недостаточная степень убедительности юридической аргументации, погруженности в тему); поверхностное взаимодействие с аудиторией в процессе представления презентации; недостаточная степень полноты ответов студента на вопросы аудитории; продолжительность выступления выходит за установленные временные рамки.	4-5 (удовлетворительно)
Презентация бессодержательна и очень плохо оформлена; ораторское мастерство студента в момент представления презентации не проявлено (отсутствует убедительность юридической аргументации, не продемонстрирована погруженность в тему); слабое взаимодействие с аудиторией в процессе представления презентации; неполнота ответов студента на вопросы аудитории; продолжительность выступления существенно выходит за установленные временные рамки.	1-3 (неудовлетворительно)

3.3.4. Критерии оценивания активности на семинарских занятиях

Содержание ответа	Оценка по 10-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
Слабое участие в дискуссии или в дискуссии не участвует вообще	1 – неудовлетворительно	

<p>Посещаемость менее 30%</p> <p>Студент не в состоянии раскрыть содержание основных общетеоретических терминов дисциплины.</p> <p>Слабое участие в дискуссии.</p> <p>Посещаемость менее 40%</p>	<p>2 – очень плохо</p>	<p>Неудовлетворительно – 2</p>
<p>Отдельные фрагментарные правильные мысли высказаны, в знаниях имеются существенные пробелы.</p> <p>Слабое участие в дискуссии.</p> <p>Посещаемость менее 40%</p>	<p>3 – плохо</p>	
<p>Ответы на задаваемые вопросы в целом правильные, но неполные. Логика ответов недостаточно хорошо выстроена. Базовая терминология дисциплины в целом усвоена.</p> <p>Студент принимал участие в дискуссии.</p> <p>Посещаемость более 40%</p>	<p>4 – удовлетворительно</p>	<p>Удовлетворительно – 3</p>
<p>Ответы на задаваемые вопросы в целом правильные, ряд серьезных дефектов в логике и содержании ответов. Студент принимал участие в дискуссии, но не всегда были даны правильные комментарии. Базовая терминология дисциплины усвоена хорошо.</p> <p>Посещаемость более 40%</p>	<p>5 – весьма удовлетворительно</p>	
<p>Ответы на задаваемые вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. Была удачная попытка дополнять и уточнять ответы других в дискуссии. По знанию базовой терминологии дисциплины замечаний нет.</p> <p>Посещаемость более 60%</p>	<p>6 – хорошо</p>	<p>Хорошо – 4</p>
<p>Вопросы раскрыты полно и правильно. Активное участие в дискуссии. Безупречное знание базовой терминологии дисциплины. Однако отдельные дефекты логики и содержания ответов все же не</p>	<p>7 – очень хорошо</p>	

позволяют оценить его на «отлично». Посещаемость более 70%		
Вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. Активное участие в дискуссии. Уверенное знание базовой терминологии дисциплины, умение выстроить дискуссию на предложенную тему. Посещаемость более 80%	8 – почти отлично	Отлично – 5
На все вопросы даны правильные и точные ответы. Показано знакомство с проблемами дисциплины. Активное участие в дискуссии. Сделан ряд правильных дополнений и уточнений к ответам других участников дискуссии. Уверенное знание базовой терминологии дисциплины, умение раскрыть и прокомментировать содержание понятий. Посещаемость более 80%	9 – отлично	
Ответ отличает уверенное знание базовой терминологии дисциплины. Активное участие в дискуссии. Многократные точные дополнения других ответов. Сформирована собственная точка зрения на проблематику дискуссии. Посещаемость более 80%	10 – блестяще	

3.3.5. Критерии оценивания ответа на устном опросе (экзамене)

Содержание ответа	Оценка по 10-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
Знания по предмету полностью отсутствуют.	1 – неудовлетворительно	
Экзаменуемый не знает до конца ни одного вопроса, путается в основных базовых понятиях дисциплины, не в состоянии раскрыть содержание основных общетеоретических терминов дисциплины.	2 – очень плохо	
Отдельные фрагментарные правильные		

мысли все же не позволяют поставить положительную оценку, поскольку в знаниях имеются существенные пробелы и курс в целом не усвоен.	3 – плохо	Неудовлетворительно – 2
Ответы на вопросы даны в целом правильно, однако неполно. Логика ответов недостаточно хорошо выстроена. Пропущен ряд важных деталей или, напротив, в ответе затрагивались посторонние вопросы. Слабое участие в дискуссии по ответам других экзаменуемых. Базовая терминология дисциплины в целом усвоена.	4 – удовлетворительно	
Ответы на вопросы даны в целом правильно, однако ряд серьезных дефектов логики и содержания ответов не позволяет поставить хорошую оценку. Была попытка участвовать в дискуссии по ответам других экзаменуемых. Базовая терминология дисциплины усвоена хорошо.	5 – весьма удовлетворительно	Удовлетворительно – 3
Вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. Была удачная попытка дополнять и уточнять ответы других экзаменуемых. По знанию базовой терминологии дисциплины замечаний нет.	6 – хорошо	
Вопросы раскрыты полно и правильно. Активное участие в дискуссии по другим ответам. Безупречное знание базовой терминологии дисциплины. Однако отдельные дефекты логики и содержания ответов все же не позволяют оценить его на «отлично».	7 – очень хорошо	Хорошо – 4
Вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. Активное участие в дискуссии по ответам других экзаменуемых. Безупречное знание базовой терминологии дисциплины, умение раскрыть содержание понятий.	8 – почти отлично	
На все вопросы даны правильные и точные ответы. Показано знакомство с проблемами дисциплины. Сделан ряд правильных дополнений и уточнений к ответам других экзаменуемых.	9 – отлично	

Безупречное знание базовой терминологии дисциплины, умение раскрыть и прокомментировать содержание понятий.		
Ответ отличается четкая логика и знание материала далеко за рамками обязательного курса. Точное понимание рамок каждого вопроса. Даны ссылки на первоисточники – монографии и статьи. Обоснована собственная позиция по отдельным проблемам дисциплины. Сделаны правильные дополнения и уточнения к ответам других экзаменуемых. Ответ отличается безупречное знание базовой терминологии дисциплины, умение «развернуть» понятие в полноценный ответ по теме.	10 – блестяще	Отлично – 5

4. Пересдачи

4.1. Условия первой пересдачи по элементам контроля

Первая пересдача по элементам контроля проводится по КИМаМ и технологиям, аналогичным применяемым при первом проведении пересдаваемого элемента контроля.

4.2. Условия второй пересдачи по элементам контроля

Вторая пересдача по элементам контроля проводится по КИМаМ и технологиям, аналогичным применяемым при первом проведении пересдаваемого элемента контроля.

IV. Примеры оценочных средств

4.1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости студентов

4.1.1. Примерные вопросы для контрольной работы (эссе)

1. Сравнительная характеристика подходов к определению понятия «корпорация» в англосаксонской и континентальной системах права.
2. Сущность корпораций в современном праве России.
3. Укажите и обоснуйте основные признаки корпораций в МЧП.
4. Каким образом соотносятся понятия «корпорация», «юридическое лицо» и «публичная компания» в контексте МЧП?
5. Может ли корпорация не являться юридическим лицом? Может ли корпорация являться некоммерческой организацией? Может ли корпорация состоять из одного участника (члена)? Приведите примеры из практики и доктринальные подходы.
6. Виды и роль негосударственных источников права в международном корпоративном праве.
7. Кодекс корпоративного поведения в доктрине и в международной корпоративной практике.

8. Кодекс корпоративного управления в доктрине и в международной корпоративной практике.
9. Основные корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.
10. Научные подходы и практические сложности разрешения проблемы выбора применимого права и подсудности корпоративных споров.
11. Коллизионно-правовой метод регулирования статуса юридического лица.
12. Понятие международной группы компаний и холдинговой компании.
13. Сравнение основных типов структур международных корпоративных групп.
14. Особенности правового регулирования деятельности международных корпоративных групп.
15. Проблема «снятия корпоративной вуали» для международных корпоративных групп: коллизионное регулирование, доктрина и практика применения.

4.1.2. Примерные темы для устного коллоквиума (дебатов)

1. Сравнительная характеристика основных моделей корпоративного управления: причины формирования, плюсы и минусы каждой модели.
2. Факторы, оказывающие влияние на выбор той или иной модели корпоративного управления в разных странах.
3. Основные черты российской модели корпоративного управления.
4. Сущность и правовая характеристика «конфликта интересов» в корпорации.
5. Сравнение правовых способов обеспечения баланса интересов и защиты от злоупотреблений правом конфликтующих групп в корпоративных отношениях: (i) между акционерами; (ii) между акционерами и членами органов корпорации; (iii) между акционерами, членами органов корпорации и ее работниками; и (iv) между корпорацией и кредиторами?
6. Какие подходы для урегулирования конфликтов интересов применяются в зарубежных правовых системах? Сравните эффективность данных подходов и их релевантность для российской правовой системы.
7. В чем заключаются правовые отличия между управлением одной корпорацией и управлением международной корпоративной группой?
8. Актуальные особенности управления российскими структурами международных корпоративных групп (правовой аспект).

4.1.3. Оценочные средства для письменного домашнего задания (составление правового заключения)

Образец типового задания

Юридическая проверка российского АО «Крупный Интерес» показала, что в январе 2017 года общество заключило договор займа с кипрской компанией Interesting Loans (Cyprus) Limited, принадлежащей одному из членов совета директоров АО «Крупный Интерес» (г-н Интересный), на сумму 50 млн. рублей. Заемщиком выступило АО «Крупный Интерес». Договор займа регулируется английским правом. Согласно имеющимся документам, Interesting Loans (Cyprus) Limited фактически перечислило в пользу заемщика по договору 20 млн. рублей.

Начальник юридического департамента АО «Крупный Интерес» сообщил, что для такой сделки какого-либо одобрения со стороны органов АО «Крупный Интерес» не требуется, поэтому сделка не была одобрена. По предварительным данным балансовая стоимость активов АО «Крупный Интерес» по состоянию на 31 декабря 2016 года составляла 100

млн. рублей. Известно также, что с момента создания общества в сентябре 2014 года в устав АО «Крупный Интерес» какие-либо изменения не вносились, в совете директоров общества – 5 членов.

Ваш клиент - английская компания Interest NoMore Ltd., уже владеющий 10% акций АО «Крупный Интерес», договорился срочно выкупить оставшиеся 90% акций у других акционеров и просит вас сообщить свое мнение и оценить возможные правовые риски для группы компаний Interest NoMore, связанные с указанным договором займа (отсутствием корпоративного одобрения), а также порекомендовать надежные способы снижения или полного устранения таких рисков. Клиент просит подготовить краткое правовое заключение по этому вопросу с опорой на применимое право и актуальную практику правоприменения.

4.1.4. Оценочные средства для деловой игры (устное решение практических задач (кейсов))

Образец типовой практической задачи (кейса)

Ваш Клиент – польская корпорация, занимающаяся выращиванием и продажей болгарского перца в Польше и в некоторых странах Европейского союза. Клиент планирует расширить свой бизнес на территорию России. Для этого он хотел бы, по аналогии с ранее успешно проведенным переносом компаний из Польши в другие страны Европы, «перенести» одну из своих действующих польских дочерних компаний в Россию. Клиент обратился к Вам за правовой консультацией по вопросу реализации такого плана. Что Вы ему посоветуете?

Вариант решения

Предложенный Клиентом план по «переносу» польской компании в Россию не осуществим. Такое заключение обосновывается положениями действующего российского законодательства, не допускающего трансграничную реорганизацию (см., например, §1 гл. 4 Гражданского кодекса, глава V ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»).

Для достижений деловых целей Клиента, ему можно посоветовать создать одну из двух наиболее распространенных в российской практике в данной сфере деятельности форм присутствия: (i) аккредитовать филиал польской компании на территории России (в регионе предполагаемого ведения деятельности) или (ii) учредить дочернее российское юридическое лицо в форме общества с ограниченной ответственностью. У каждой из данных форм имеются свои преимущества и недостатки, которые потребуются дополнительно обсудить с Клиентом.

Примечание: *Вариант создания дочернего российского непубличного акционерного общества, скорее всего, окажется чрезмерно затратным для Клиента и поэтому наименее подходящим в данной ситуации. Поскольку Клиент планирует вести хозяйственную деятельность на территории России, открытие представительства польской компании в России также будет не соответствовать целям российского присутствия. Еще один потенциально возможный вариант – налоговая регистрация польской компании в России без формального создания обособленного подразделения – представляет наименее удачное решение, поскольку характеризуется значительной организационной и правовой неопределенностью.*

4.1.5. Примерная тематика устных докладов – презентаций

1. Унификация и гармонизация регулирования в области международного корпоративного права: постановка проблемы.
2. Особенности развития наднационального правового регулирования корпораций в Европейском Союзе.
3. Перспективы унификации и гармонизации корпоративного права в Евразийском экономическом союзе.
4. Этические основы деятельности современных транснациональных корпораций: теория и практика.
5. Тенденция социализации зарубежного корпоративного законодательства: теория и практика.
6. Корпоративная социальная ответственность международных корпораций как тенденция развития корпоративного регулирования в МЧП.
7. Значение корпоративной культуры в правовом регулировании деятельности корпораций.
8. Деловая репутация корпораций в международно-правовом контексте: основная проблематика, ключевые последствия влияния критерия деловой репутации на деятельность корпораций.
9. Экономический анализ международного корпоративного права: теория и практический эффект.
10. Контрактная теория фирмы: основные положения. Значение для развития правового регулирования корпоративных отношений.
11. Бихевиористская теория фирмы: основные положения. Значение для развития правового регулирования корпоративных отношений.
12. Понятие «стейкхолдеров» в экономике. Влияние экономической теории «стейкхолдеров» на развитие правового регулирования деятельности корпораций.
13. Основные направления влияния антимонопольного регулирования на развитие корпоративных структур (международно-правовой контекст).
14. Влияние законодательства об ограничении иностранных инвестиций на развитие корпоративных структур (международно-правовой контекст).
15. Тенденция развития законодательства о противодействии размыванию налоговой базы международных корпораций.
16. Будущее правового регулирования международных корпораций в условиях «сетевого общества».
17. Корпоративное нормотворчество в МЧП. Возможно ли корпоративное правотворчество?
18. Чем хороши «наилучшие деловые практики» (*best practices*) международных корпораций в теории и на практике?
19. Международные корпорации в условиях цифровой экономики.
20. Тенденция цифровизации международного корпоративного права.

4.2. Оценочные средства (вопросы) для устного опроса (экзамена)

1. Корпорации в России, англосаксонской и континентальной системах права: понятие, цели, функции.
2. Основные признаки корпораций. Соотношение понятия корпорации и юридического лица, корпорации и публичной компании.
3. Источники корпоративного права: общая характеристика.
4. «Мягкое» правовое регулирование. Роль кодекса корпоративного поведения и кодекса корпоративного управления в корпоративной практике.

5. Основные проблемы правового регулирования международных корпоративных групп.
6. Структуры международных корпоративных групп и их виды, влияние на эффективность правового регулирования.
7. Понятие корпоративного управления. Основные тенденции развития правового обеспечения корпоративного управления в России и за рубежом.
8. Конфликт интересов в корпоративных отношениях. Применение агентской теории к корпоративным отношениям.
9. Правовые способы обеспечения баланса интересов и защиты от злоупотребления правом в отношениях между акционерами.
10. Правовые способы обеспечения баланса интересов и защиты от злоупотребления правом в отношениях акционеров и членов органов управления корпорацией.
11. Понятие выражения «снятие корпоративной вуали», практика его применения. Проблема выбора права, применимого при «снятии корпоративной вуали».
12. Конфликт интересов акционеров, членов органов управления и работников корпорации. Подходы в этой связи в зарубежных правовых порядках.
13. Совет директоров (наблюдательный совет) международной корпорации: его место и значение в корпоративном управлении, компетенция, порядок формирования, количественный состав, качественный состав.
14. Проблемы выплаты вознаграждения члену Совета директоров: природа вознаграждения; определение размера вознаграждения; факторы, влияющие на размер вознаграждения; информация о вознаграждении членов Совета директоров; опционы эмитента как форма вознаграждения членов Совета директоров.
15. Правовое обеспечение международных сделок купли-продажи акций или долей в корпорациях.
16. Определение права, применимого к сделкам купли-продажи акций или долей в международных корпорациях.
17. Основные этапы заключения и исполнения трансграничных сделок, связанных с приобретением прав участия в корпорациях.
18. Соглашение акционеров: понятие, сфера применения, основные условия, последствия нарушения соглашения; раскрытие информации о соглашении акционеров.
19. Правовое регулирование соглашений акционеров в РФ и за рубежом. Особенности определения права, применимого к соглашению акционеров. Разрешение споров, возникающих в связи с соглашением акционеров.
20. Понятие контроля в законодательстве и международной практике заключения сделок, связанных с участием в корпорациях. Виды сделок, связанных с переходом контроля.
21. Особенности сделок с миноритарными долями в практике международных корпоративных групп. Особенности сделок, связанных с участием стратегического инвестора в корпорациях.
22. Реорганизация и ее виды в международной практике.
23. Ликвидация международных корпораций.
24. Ключевые правовые проблемы деятельности зарубежных корпораций в России и российских корпораций за рубежом.
25. Конкуренция правовых порядков и ее значение в практике создания и адаптации международных корпоративных структур.
26. Региональные особенности функционирования корпораций в современных деловых центрах.
27. Роль негосударственного регулирования в деятельности международных корпораций. Корпоративное регулирование и саморегулирование.

- Корпоративные акты. Кодексы корпоративного поведения. Наилучшие деловые практики корпораций.
28. Имущественная основа деятельности международных корпораций. Международная практика совершения экстраординарных сделок. Крупные сделки, сделки с заинтересованностью, иные сделки, требующие корпоративного одобрения.
 29. Учет требований правового регулирования в сфере борьбы с коррупцией и легализацией доходов, полученных преступным путем, в деятельности международных корпораций.
 30. Международные процедуры «комплаенс». Правовые подходы к управлению рисками в международных корпорациях.
 31. Международная практика судебного разрешения трансграничных корпоративных споров. Арбитрабельность международных корпоративных споров. Альтернативные (внесудебные) способы разрешения корпоративных споров.
 32. Особенности развития наднационального правового регулирования в Европейском Союзе.
 33. Этические основы деятельности современных корпораций. Тенденция социализации зарубежного корпоративного законодательства. Корпоративная социальная ответственность международных корпораций.
 34. Влияние антимонопольного регулирования и законодательства об ограничении иностранных инвестиций на развитие международных корпоративных структур. Тенденция развития законодательства о противодействии размыванию налоговой базы международных корпораций.
 35. Международные корпорации в условиях цифровой экономики. Тенденция цифровизации международного корпоративного права.

V. Ресурсы

5.1. Рекомендуемая основная литература

№ п/п	Наименование
1.	The Oxford Handbook of Corporate Law and Governance / Gordon J.N., Ringe W.-G. (eds) [электронный ресурс]. – Oxford University Press, 2018. E-book в БД Oxford Handbooks Online. – Режим доступа: https://proxylibrary.hse.ru:4334/view/10.1093/oxfordhb/9780198743682.001.0001/oxfordhb-9780198743682?rskey=0PZSUQ&result=8
2.	Корпоративное право: Учебный курс / отв. ред. И.С. Шиткина. Том 2. Глава XXII [электронный ресурс]. – М.: Статут, 2018. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/
3.	Gerner-Beuerle C., Schillig M.A. Comparative Company Law [электронный ресурс]. – Oxford University Press, 2019. E-book в БД Oxford Scholarship Online. – Режим доступа: https://proxylibrary.hse.ru:4280/view/10.1093/oso/9780199572205.001.0001/oso-9780199572205?rskey=zSd0E6&result=11
4.	Kaurakova M. Private International Law of Corporations [электронный ресурс]. –

	Spiramus Press Ltd., 2017. – Режим доступа: https://spiramus.com/private-international-law-of-corporations
5.	Kraakman R. <i>et al.</i> The Anatomy of Corporate Law: A Comparative and Functional Approach [электронный ресурс]. – Oxford University Press, 2017. E-book в БД Oxford Scholarship Online. – Режим доступа: https://proxylibrary.hse.ru:4280/view/10.1093/acprof:oso/9780198739630.001.0001/acprof-9780198739630?rskey=zSd0E6&result=2

5.2. Рекомендуемая дополнительная литература

№ п/п	Наименование
1.	Асосков А.В. Разрешение корпоративных споров в третейских судах: основные результаты законодательной реформы [электронный ресурс] // Закон. 2017. № 5. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=CJI&n=107169#02766573458309116
2.	Касаткина А.С., Рудерман И.Ф. Прецедентное право Европейского союза и его влияние на регулирование вопросов признания правосубъектности юридических лиц [электронный ресурс] // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2017. № 3. – Режим доступа: http://www.elibrary.ru/item.asp?id=30035241
3.	Корпоративное право: актуальные проблемы теории и практики. 2-е изд. / под ред. В.А. Белова [электронный ресурс]. – М.: Юрайт, 2019. – Режим доступа: https://proxylibrary.hse.ru:2180/viewer/korporativnoe-pravo-aktualnye-problemy-teorii-i-praktiki-431763#page/58
4.	Суханов Е.А. Сравнительное корпоративное право. 2-е изд., с изм. и доп. [электронный ресурс]. – М.: Статут. 2016. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/
5.	Sanger A. Transnational Corporate Responsibility in Domestic Courts: Still Out of Reach? [электронный ресурс]. – University of Cambridge Faculty of Law Research Paper No. 4/2019. – Режим доступа: https://ssrn.com/abstract=3311654

5.3. Программное обеспечение

№№ п/п	Наименование	Условия доступа
1.	Microsoft Windows 7 Professional RUS Microsoft Windows 10 Microsoft Windows 8.1 Professional RUS Microsoft Windows XP	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Microsoft Office Professional Plus 2010	Из внутренней сети университета (договор)

5.4. Профессиональные базы данных, информационные справочные системы, интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)

№№ п/п	Наименование	Условия доступа
<i>Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы</i>		
1.	Консультант Плюс	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Электронно-библиотечная система Юрайт	URL: https://biblio-online.ru/
3.	Электронно-библиотечная система Знаниум.ком	URL: http://znanium.com/
4.	Международная электронная база научных публикаций Social Science Research Network (SSRN)	URL: https://www.ssrn.com/
<i>Интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)</i>		
1.	Открытое образование	URL: https://openedu.ru/

5.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для лекционных занятий по дисциплине обеспечивают использование и демонстрацию тематических иллюстраций, соответствующих программе дисциплины в составе:

- ПЭВМ с доступом в Интернет (операционная система, офисные программы, антивирусные программы) и доступом к электронной информационно-образовательной среде НИУ ВШЭ,
- мультимедийный проектор с дистанционным управлением.

VI. Особенности организации обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, могут предлагаться следующие варианты восприятия учебной информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных технологий:

6.1. для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

6.2. для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

6.3. для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.