

Регистрационный номер: 8.3.6.2-08/2207-06

Дата регистрации: 22.07.2019

**Об утверждении системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург**

В соответствии с решением ученого совета НИУ ВШЭ от 21.12.2018, протокол №13

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, начиная с 01 сентября 2019 г., работникам из числа профессорско-преподавательского состава (далее по тексту – ППС), работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург по основному месту работы, ежемесячные персональные надбавки в размерах (из расчета на полную ставку):
* профессор – 30000 рублей;
* доцент – 28000 рублей;
* старший преподаватель – 22000 рублей;
* преподаватель – 20000 рублей.
1. Получателям персональных надбавок, предусмотренных п.1 настоящего приказа и соответствующим критериям получения академической надбавки 1 уровня, устанавливается стимулирующая выплата в размере разницы между академической надбавкой 1 уровня и персональной надбавкой на весь период трудового контракта работника.
2. Персональные надбавки, предусмотренные п.1 настоящего приказа, не назначаются нижеследующим работникам из числа ППС:
* заслуженные профессора,
* ординарные профессора,
* профессора-исследователи,
* деканы факультетов, занимающие штатную должность декана,
* работники ППС, нанятые по процедуре международного рекрутинга,
* внешние совместители,
* внутренние совместители,
* ППС, имеющие трудовые договоры с индивидуальными условиями, если новый размер ГОТ ниже ГОТ, установленной трудовым договором.
* ППС, с которыми заключен дистанционный трудовой договор,
* ППС, имеющие 100% учебной нагрузки на коммерческих образовательных программах (включая подразделения ДПО).
1. Начальнику Управления персоналом Калмычковой В.В. обеспечить внесение соответствующих изменений в трудовые договоры.
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург Нестерова В.М.

Директор С.М. Кадочников