

О компании

ГК «АТОН» основана в 1991 году и является старейшей в России независимой инвестиционной группой.

Наша специализация – финансовые рынки, и мы являемся экспертами в этой отрасли. Мы помогаем принимать верные инвестиционные решения.

Мы проводим IPO, занимаемся сделками слияния и поглощения, помогаем привлечь финансирование для компаний. Однако ключевое направление для нас – это работа с состоятельными частными клиентами.

200 млрд руб.
клиентские активы группы

87 000
клиентских счетов

683
сотрудника

Офисы в Швейцарии, ОАЭ, на Кипре

Moody's
Кредитный рейтинг B2,
прогноз «стабильный»
2019

НАУФОР
Лучшая брокерская компания
для институциональных
инвесторов
2019

Forbes
Первые в рейтинге
лучших управляющих
активами миллионеров
2017

Нам нужны специалисты по следующим направлениям:

- Frontend разработка (JavaScript, ReactJS и Redux/Mobx)
- Backend разработка (Scala, Java, Akka, Akka-Persistence, MongoDB, RabbitMQ)
- Java-разработка (Java, Apache ServiceMix)
- Аналитика Big Data (Python, TensorFlow/Theano, NumPy, Scipy, Pandas)
- Бизнес-аналитика
- Торговля на фондовом рынке

Условия

- Программа рассчитана на выпускников и студентов старших курсов вузов
- Летняя оплачиваемая стажировка сроком на 2 месяца: 1 июля - 31 августа
- Официальное оформление по срочному трудовому договору
- Интересные и ответственные задачи
- Возможность учиться у профессионалов
- Перспектива трудоустройства в компанию по результатам стажировки

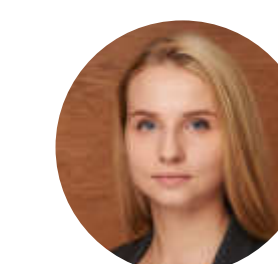
О программе ATON Talent Program

Программа ATON Talent Program существует с 2013 года. Ежегодно в ней принимают участие выпускники и студенты старших курсов ведущих вузов.

Многие успешные сотрудники «АТОН» начинали карьеру со стажировки.



Старший портфельный управляющий Исуф Ацканов был в первом наборе стажеров.



Светлана Онякова за 4 года прошла путь от стажера до руководителя отдела управления благосостоянием.



Старший аналитик департамента корпоративных финансов Александра Измествьева пришла на стажировку в 2015 году, а сегодня курирует работу аналитиков.

12 191

было подано заявок на стажировку с 2013 года

178

человек участвовало в программе

80

человек остались работать в компании

Этапы конкурса

1

ПРИЕМ ЗАЯВОК
1 марта - 5 мая

2

ТЕСТИРОВАНИЕ, КЕЙС-КЛУБ
6 - 24 мая

3

УЧЕБНЫЙ КЛАСС
25 - 31 мая

4

ИНТЕРВЬЮ
1 - 16 июня

5

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ
17 - 30 июня