

## **Российская молодёжь: ресурсы, стратегии, жизненные шансы**

Специальное исследование, проведённое Институтом социального анализа и прогнозирования РАНХиГС в 2019 году по общероссийской репрезентативной выборке, позволяет рассмотреть ресурсный потенциал, социально-экономические стратегии и шансы жизненного успеха российской молодёжи на данных социологического массива, интегрирующего ответы 3500 респондентов в возрасте 18-35 лет.

Важной характеристикой, во многом определяющей шансы молодёжи на жизненный успех, является ресурсный потенциал родительской семьи, который оказывает существенное влияние на возможности молодых людей, начиная с самых ранних жизненных этапов (подготовка к школе и получение качественной образовательной подготовки) и вплоть до успешного трудоустройства. Для оценки ресурсообеспеченности был рассчитан показатель, интегрирующий такие индикаторы, как уровень материальной обеспеченности домохозяйства в период окончания респондентом школы, наличие высшего образования у его родителей, их возможностей помочь поступить в желаемое учебное заведение и оказать помощь в трудоустройстве. Результаты исследования показали: при том, что около половины опрошенных обладают средним ресурсным потенциалом родительской семьи, наполненность полярных групп иллюстрирует смещение ситуации в сторону нижней границы оценочной шкалы. 39% молодёжи характеризуются низким ресурсным потенциалом родительской семьи, и только 12% – высоким.

К достижению 25-летнего возрастного порога большинство молодых людей уже имеют профессиональное образование (среднее и/или высшее); около 40% этой возрастной группы получили вузовский диплом. Основная масса респондентов положительно оценивает качество полученного образования и считает его уровень достаточным для успешной работы. Представители молодого поколения активно развивают собственный образовательный потенциал: около двух третей опрошенных, имеющих профобразование, проходили дополнительную образовательную подготовку. При этом необходимо отметить, что массовость получения высшего образования в последние десятилетия заметно снизила ликвидность образовательного ресурса среднего качества.

Отношения в сфере занятости характеризуются достаточно массовым ранним выходом на рынок труда (42% респондентов получили первую работу в возрасте 18-ти лет или младше), который даёт ощутимые преимущества (но отнюдь не гарантии) на пути достижения сравнительно высоких материальных и статусных позиций.

В целом, положение большинства представителей молодёжной когорты на рынке труда можно охарактеризовать как «стабильно удовлетворительное». Распределение молодёжи по типам экономической активности показывает, что большинство (60%) имеют единственную работу без приработков, примерно равные доли респондентов характеризуются множественной занятостью или напротив находятся в поиске работы (порядка 7% и 10% соответственно), а почти четверть (23%) не работают и не ищут работу, что в подавляющем большинстве случаев объясняется очным обучением или рождением ребёнка. Обращает на себя внимание достаточно высокий потенциал трудовой мобильности: около 70% занятых, достигших 25-летнего возраста, в течение трудовой карьеры неоднократно меняли работу.

Оценивая достигнутые позиции на рынке труда, респонденты в качестве наиболее «дефицитного достижения» выделяют уровень заработной платы (рисунок 1). Получение и удержание рабочего места, характеризуемого высоким уровнем удовлетворённости в отношении зарплаты, в большинстве случаев возможно лишь на основе комбинации высокоразвитых ресурсов, включающих ликвидные социальные связи.

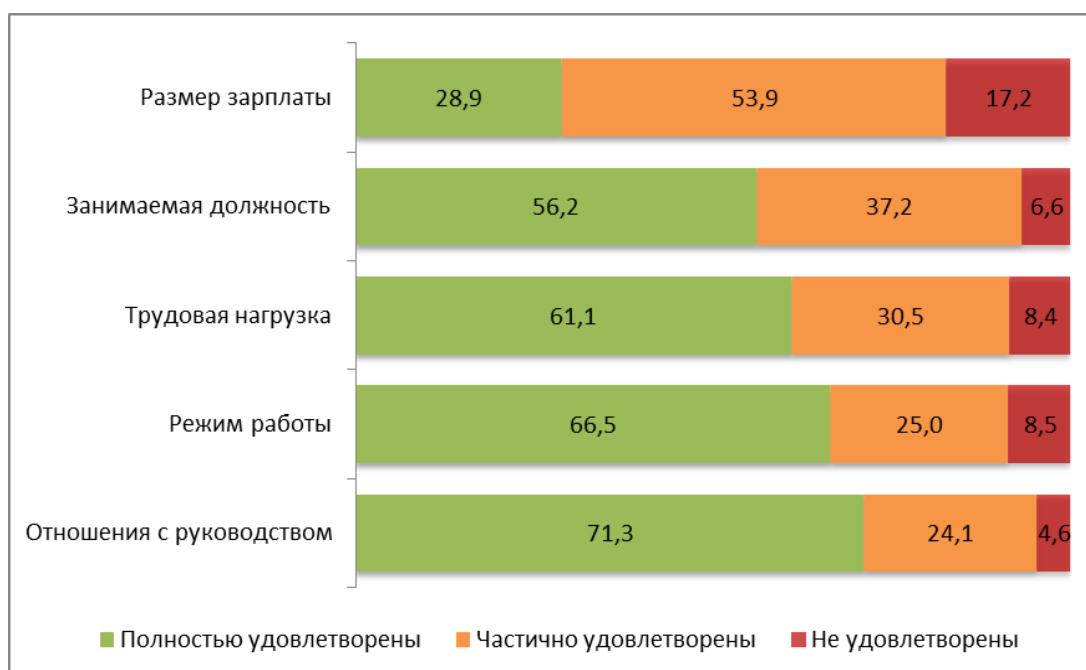


Рисунок 1 – Удовлетворённость различными сторонами работы, % от работающих

В ходе анализа была разработана типология потенциальной территориальной мобильности молодежи, основанная на комбинации желания переехать в представляющиеся более благоприятными для жизни и работы населенные пункты, и оценки собственных возможностей успешно осуществить такой переезд. Более половины молодежи, с разной настоятельностью и вероятностью, предполагают возможность территориальной мобильности, высокой же вероятностью переезда считают около 10% опрошенных.

Достаточно высокий уровень оптимизма в отношении собственного будущего, демонстрируемый представителями молодежной когорты, подкреплён активно развиваемыми ресурсами (образовательным, информационным, а также социальными связями) и готовностью к осуществлению усилий, связанных с образовательной, трудовой и территориальной мобильностью. Однако, как показывают результаты исследования, с переходом к каждой следующей внутр поколенной возрастной группе доля удовлетворённых достигнутым уровнем материальной обеспеченности снижается, что свидетельствует о том, что прилагаемые усилия зачастую не приводят к ожидаемым результатам.